

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

Jeudi 21 avril 2022
Paris Expo
Porte de Versailles



OUVERTURE



Jean-Pierre CLAMADIEU
Président du Conseil d'Administration

Agenda

Introduction 01
Jean-Pierre CLAMADIEU

Notre stratégie en action 02
Catherine MACGREGOR

Résultats 2021 & perspectives financières 03
Pierre-François RIOLACCI

**Compte rendu des commissaires
aux comptes** 04

Gouvernance 05
Jean-Pierre CLAMADIEU

**Échanges
avec les actionnaires** 06

Vote des résolutions 07
Claire WAYSAND

INTRODUCTION

Jean-Pierre CLAMADIEU
Président du Conseil d'Administration





NOTRE STRATÉGIE EN ACTION

Catherine MacGREGOR
Directrice Générale



2021 : les bases d'une croissance durable et de long terme

Simplifier, recentrer et améliorer le business mix

- **9,2 Mds € de cessions** signées ou réalisées
- **Accords** signés ou finalisés pour **sortir de 18 pays**¹
- **Charbon < 3 %** de nos capacités de production d'électricité

Accélérer la croissance dans les renouvelables

- **3 GW mis en service** en 2021
- **9 GW mis en service** entre 2019 et 2021

Accroître l'efficacité et la discipline d'allocation des ressources

- **Discipline d'investissement** pleinement alignée sur les objectifs stratégiques
- **> 90 % des Capex de croissance**² investis de manière organique

Organisation et **culture de la performance**

25 BUS à 4 GBUs

- **Equipe de management renouvelée**³ équilibre des profils internes et externes
- **Excellence des fonctions support** pour soutenir l'efficacité et la croissance
- **Primes de performance à long terme** alignées sur les intérêts des actionnaires

Accélérer vers le **Net Zéro Carbone**

De solides résultats financiers

EBIT Total

6,5 Mds €

EBIT activités poursuivies

6,1 Mds €

2020 : 4,5 Mds €

RNRpg total

3,2 Mds €

RNRpg activités poursuivies

2,9 Mds €

2020 : 1,7 Md €

Dividende proposé

0,85 €

2020 : 0,53 €/action

ROCE¹

9,1 %

2020 : 5,7 %

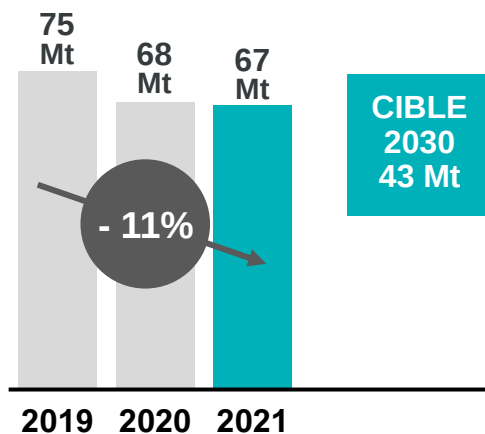
Capex de croissance¹

4,3 Mds €

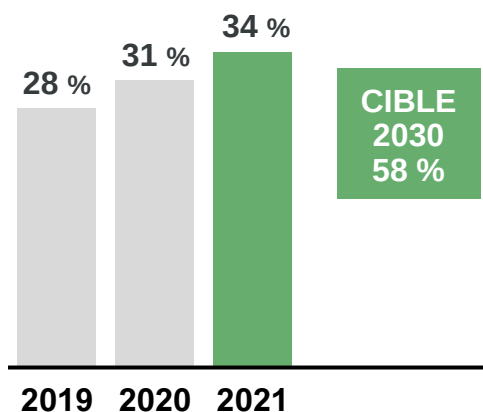
2020 : 3,9 Mds €

Des avancées en matière d'ESG

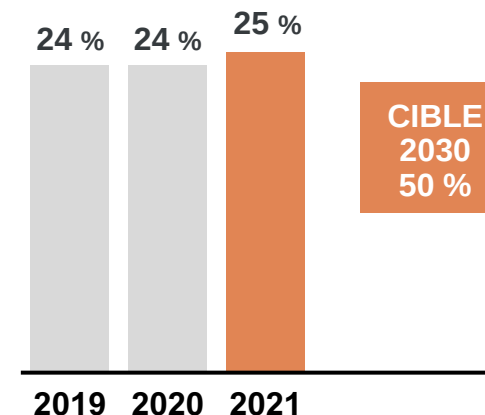
Emissions de gaz à effet de serre



Renouvelables



Mixité





Forte croissance dans les Renouvelables

Cible de 9 GW de **mise en service** entre 2019 et 2021 atteinte

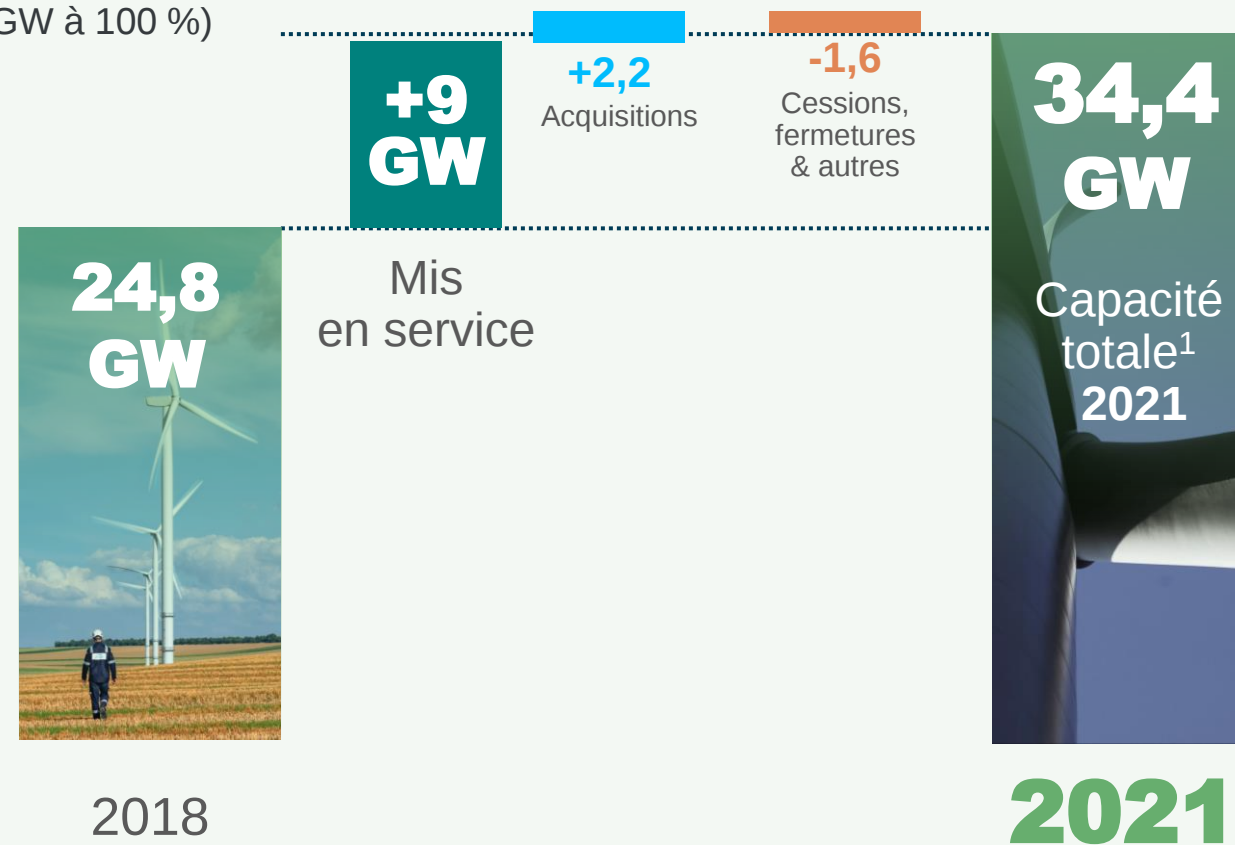
2,1 GW de **corporate PPA** signés en 2021 positionnant ENGIE parmi les leaders de ces PPA

Eolia une **acquisition** clé

Ocean Winds poursuit sa **croissance** après avoir récemment remporté des contrats au Royaume Uni, aux États-Unis et en Corée du Sud

Une solide expérience en développement de capacités renouvelables

(GW à 100 %)





Décarboner nos clients grâce à *Energy Solutions*

Infrastructures énergétiques décentralisées

– Taux de renouvellements élevés et nouveaux contrats de concessions

- Réseau de froid de Paris (20 ans)
- Punggol « Digital District » de Singapour (30 ans)
- Université de Georgetown (50 ans)

– Croissance des capacités décentralisées

Augmentation nette de 0,4 GW¹ en 2021 (23 GW de capacités totales²)

– 137 projets dans le solaire distribué mis en service

Durée moyenne des contrats : 15 ans

Services d'efficacité énergétique

– Contrats de décarbonation multi-pays : Contrat d'efficacité énergétique & production sur site sur plus de 100 sites dans le monde avec Forvia (ex Faurecia)

– Contrat de performance énergétique avec l'Armée française





PERSPECTIVES 2022-2024



Mobilisation du Groupe pour réduire la dépendance énergétique à la Russie



Diversification, Anticipation, Augmentation de nos capacités

- **Augmentation** récente des importations grâce à notre portefeuille **d'approvisionnements diversifiés** (Norvège, Algérie, Etats-Unis)
- **Anticipation du remplissage** de nos stockages de gaz pour l'hiver prochain
- **Augmentation** de la **capacité** de nos terminaux méthaniers



Accélération de la transition énergétique

- Des **ambitions** fortes dans le **biométhane** et **l'hydrogène renouvelable**
- **Adaptation** de nos infrastructures gazières centrales électriques existantes aux **gaz renouvelables**

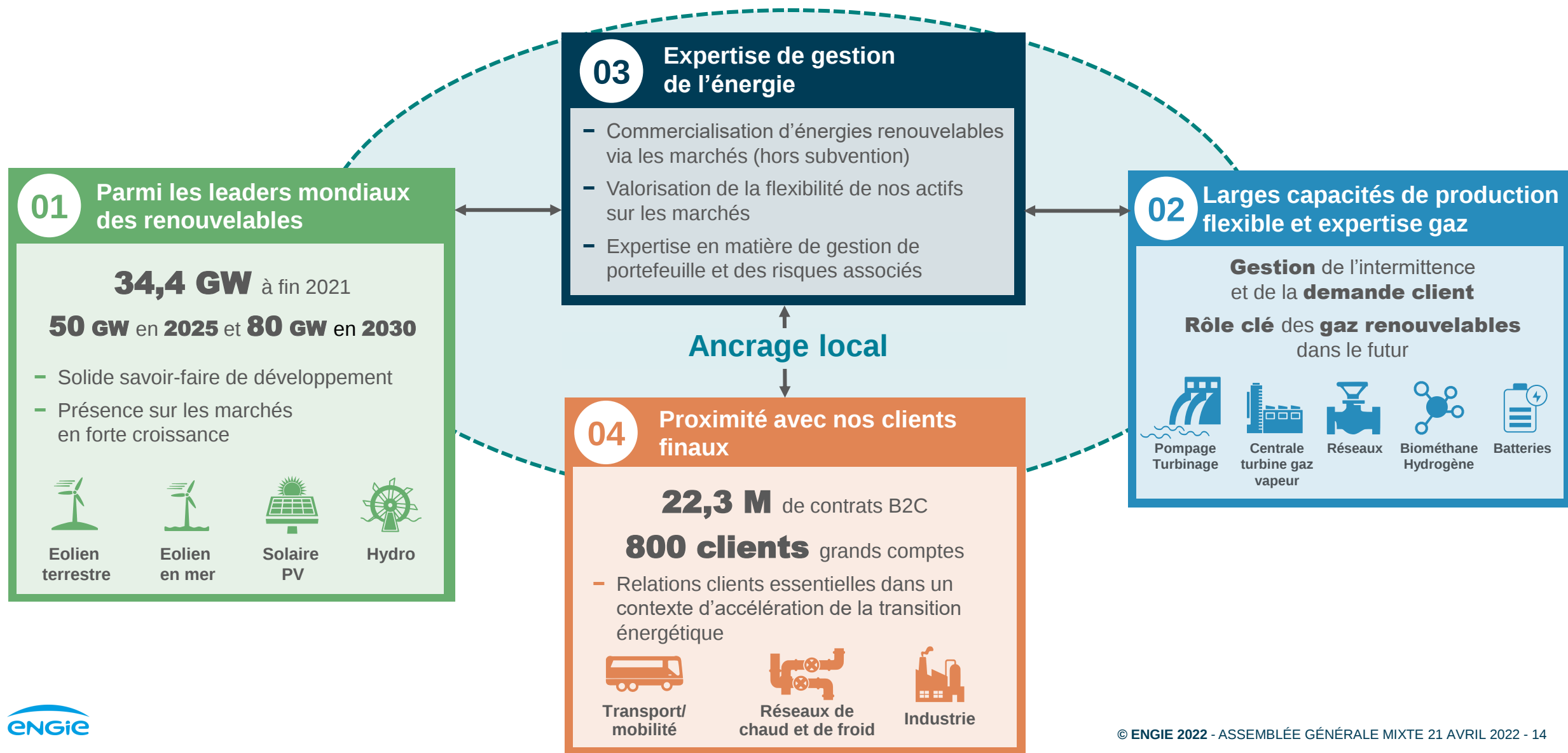


Possible prolongation d'une partie du parc nucléaire au-delà de 2025

- Concernerait **Doel 4** et **Tihange 3** jusqu'en **2035**
- ENGIE contribue à la réflexion en cours et travaille avec le gouvernement pour étudier la **faisabilité et les conditions de mise en œuvre** des solutions envisagées à ce stade



Un positionnement unique fondé sur notre modèle intégré



Une position de leader dans les énergies renouvelables

RENOUVELABLES



Cible de **80 GW**

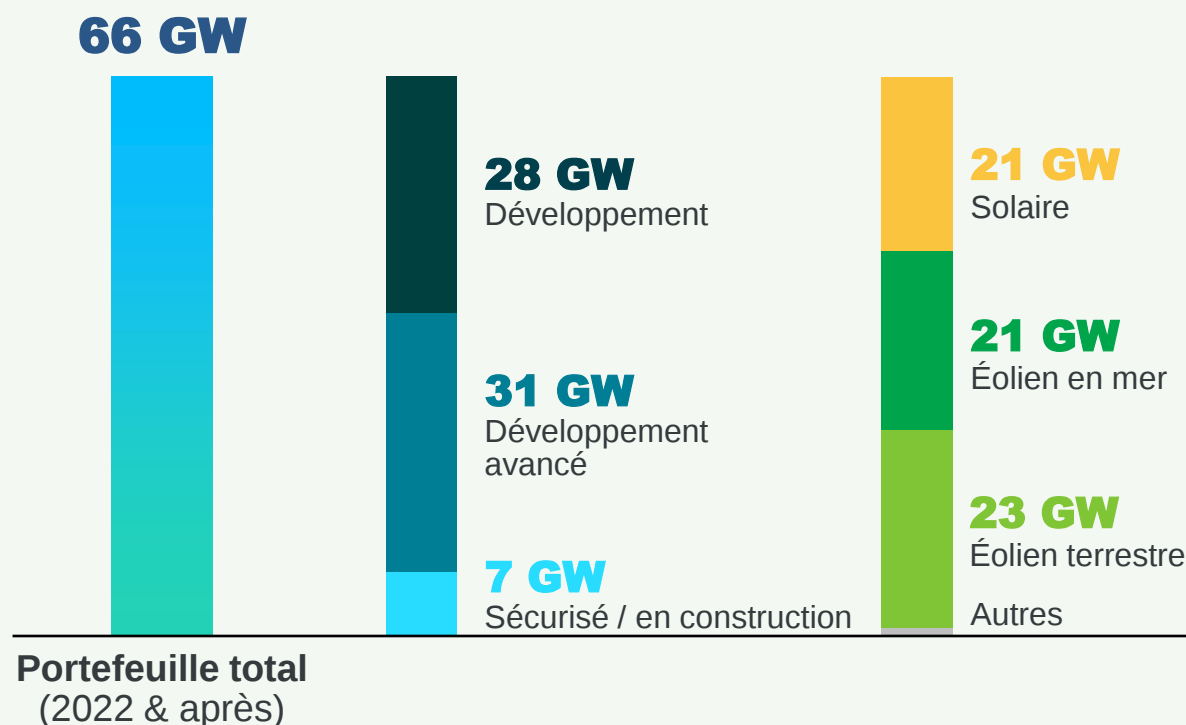
d'ici 2030

Une approche **différenciante**

au service des territoires

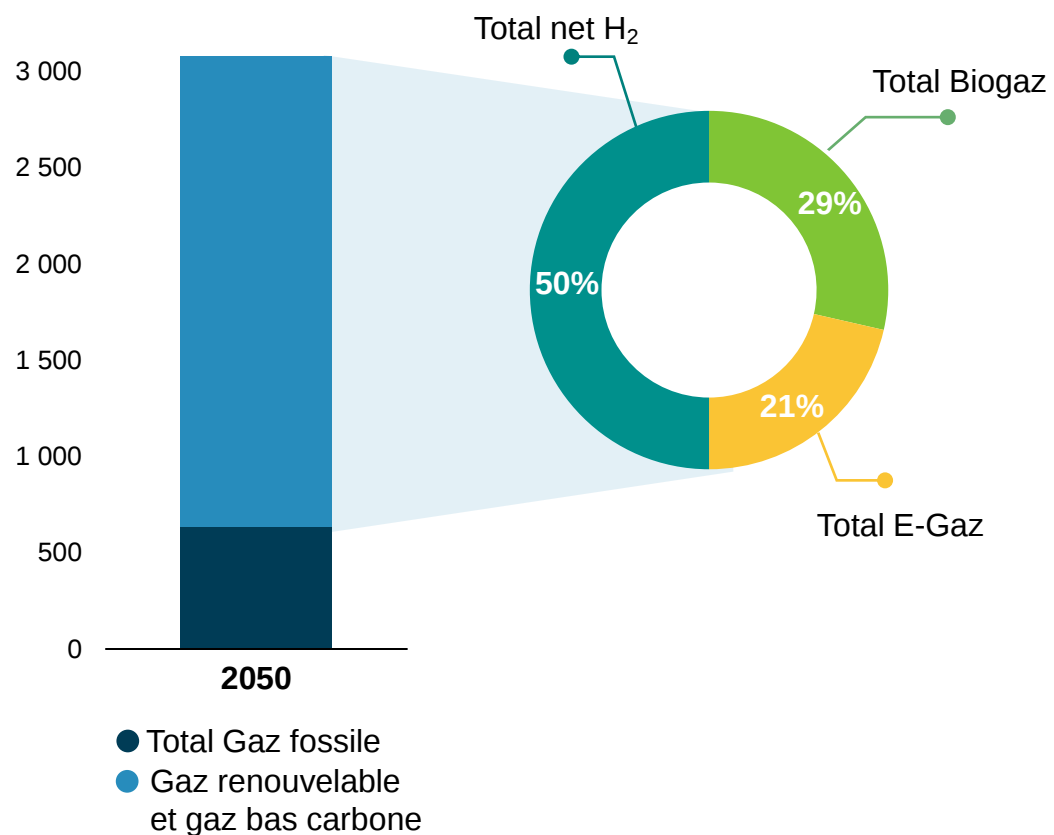
Objectifs soutenus par un solide portefeuille de projets¹

(GW à 100 %)



Un immense potentiel dans les gaz renouvelables

Consommation européenne totale de gaz en 2050
(TWh)



Projets et objectifs d'ENGIE

Gaz renouvelables

10 %
de part de marché
biométhane
en France
d'ici 2030

Hydrogène

4 GW

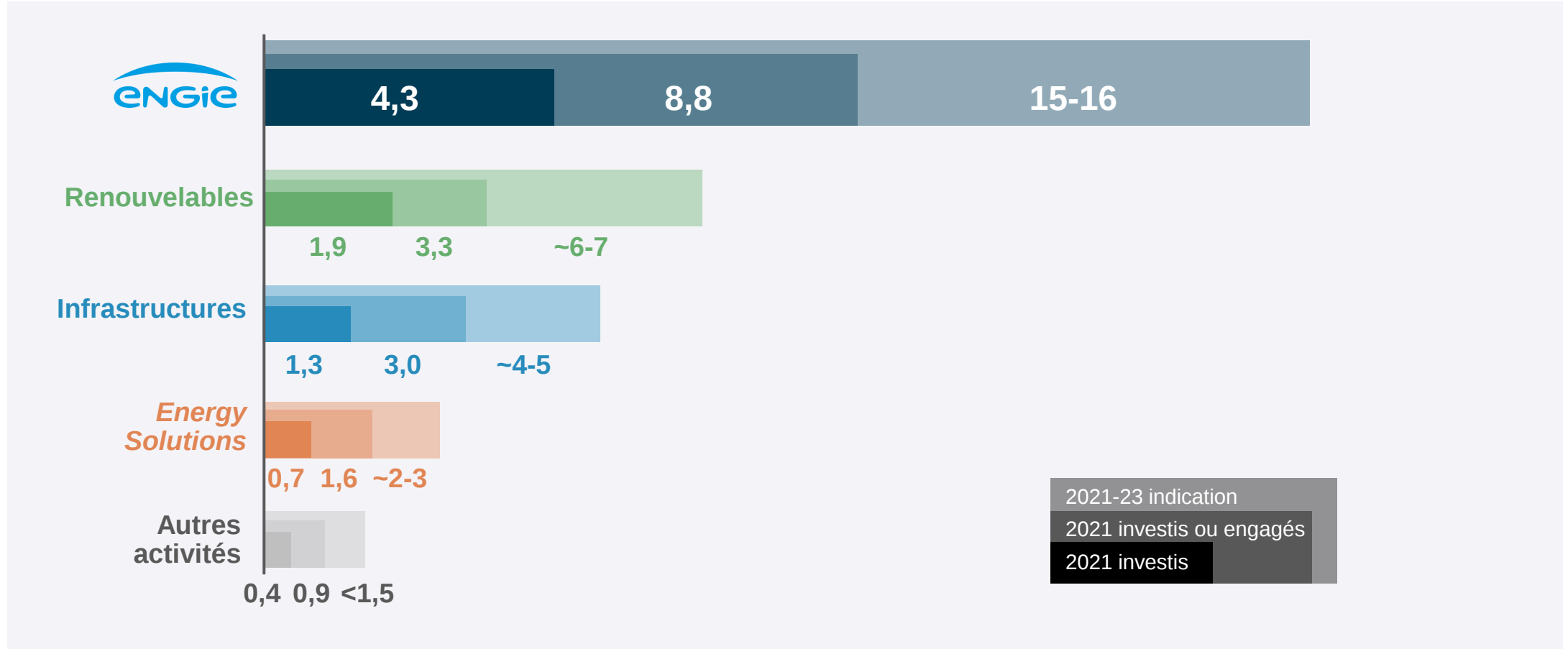
de capacité de production
d'ici 2030

H₂

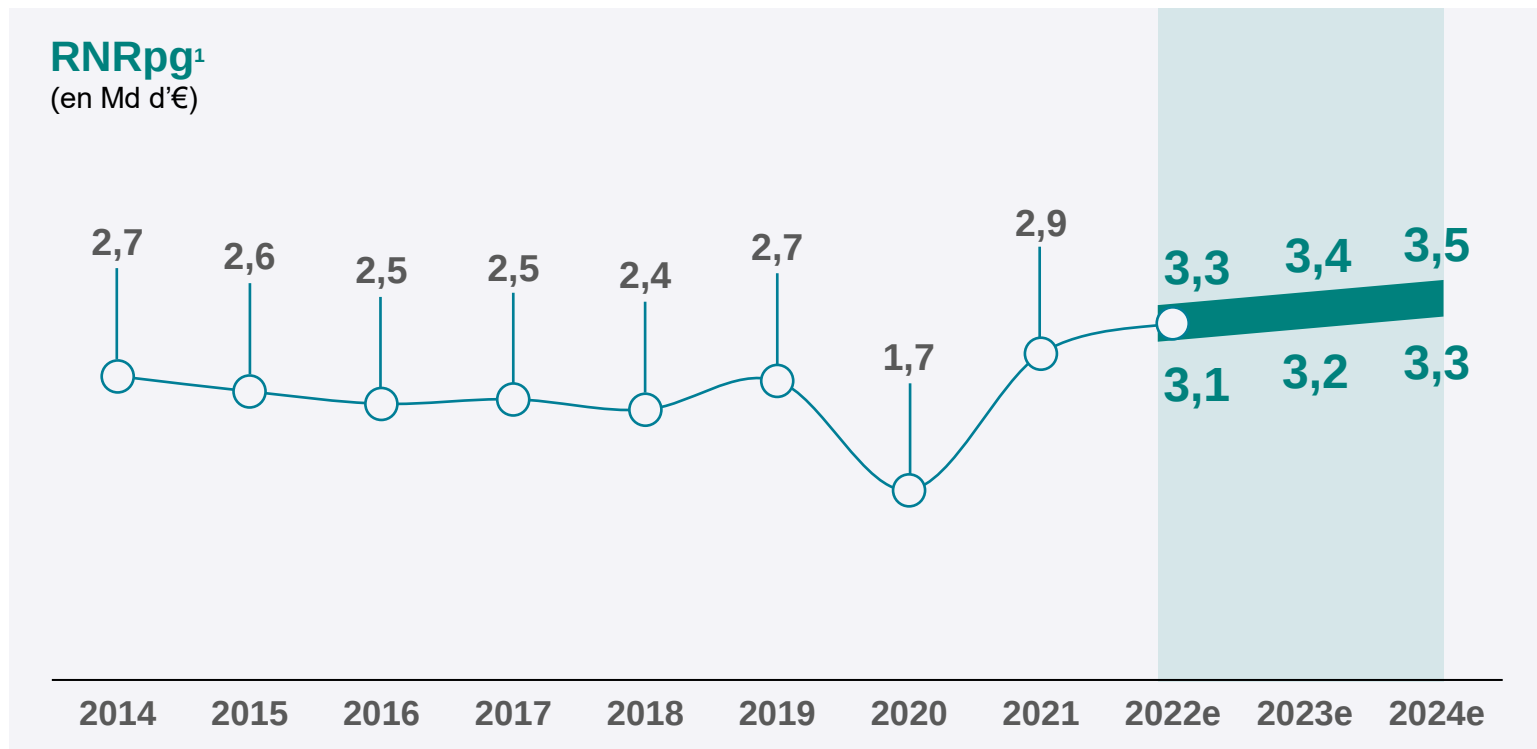


CAPEX¹ : Perspectives 2021-23 confirmées et rythme maintenu pour 2024

(Md €)



ENGIE positionné pour une croissance durable



Cessions

2021-23 : **>11 Mds €**, en hausse

2024 : **nettement inférieur** à 2021-23

Performance

2021-23 : **0,6 Md €** inchangé

2024 : **en ligne** avec 2022-23

**Performance
financière 2021**

dans le haut de
la fourchette
des prévisions

Des **progrès
significatifs** dans
l'exécution de notre
plan stratégique

Accélération
des **investissements**
notamment dans
les renouvelables

Un modèle intégré qui
place **ENGIE** dans
une position solide
pour exécuter
sa **feuille de route**



RÉSULTATS 2021 & PERSPECTIVES FINANCIÈRES

Pierre-François RIOLACCI
Directeur Général Adjoint, en charge des Finances,
de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise et des Achats



Progrès significatifs dans la mise en œuvre du plan stratégique 2021-23

Investissements de croissance¹

15-16 Mds €

d'investissements de croissance attendus sur 2021-23

4,3 Mds €

investis en 2021

8,8 Mds €

investis ou engagés à fin 2021

Plan de performance

0,6 Md €

de contribution nette à l'EBIT attendue sur 2021-23

0,1 Md €

obtenue en 2021, conformément aux attentes

Plus de **0,5 Md €**

obtenu ou identifié à fin 2021 sur 2021-23

Simplification et recentrage Cessions²

Plus de

11,0 Mds €

attendus sur 2021-23

2,0 Mds €

de cessions **finalisées** en 2021

9,2 Mds €

de cessions **finalisées** ou **signées** à fin 2021

Des résultats financiers 2021 dans le haut de la fourchette des prévisions

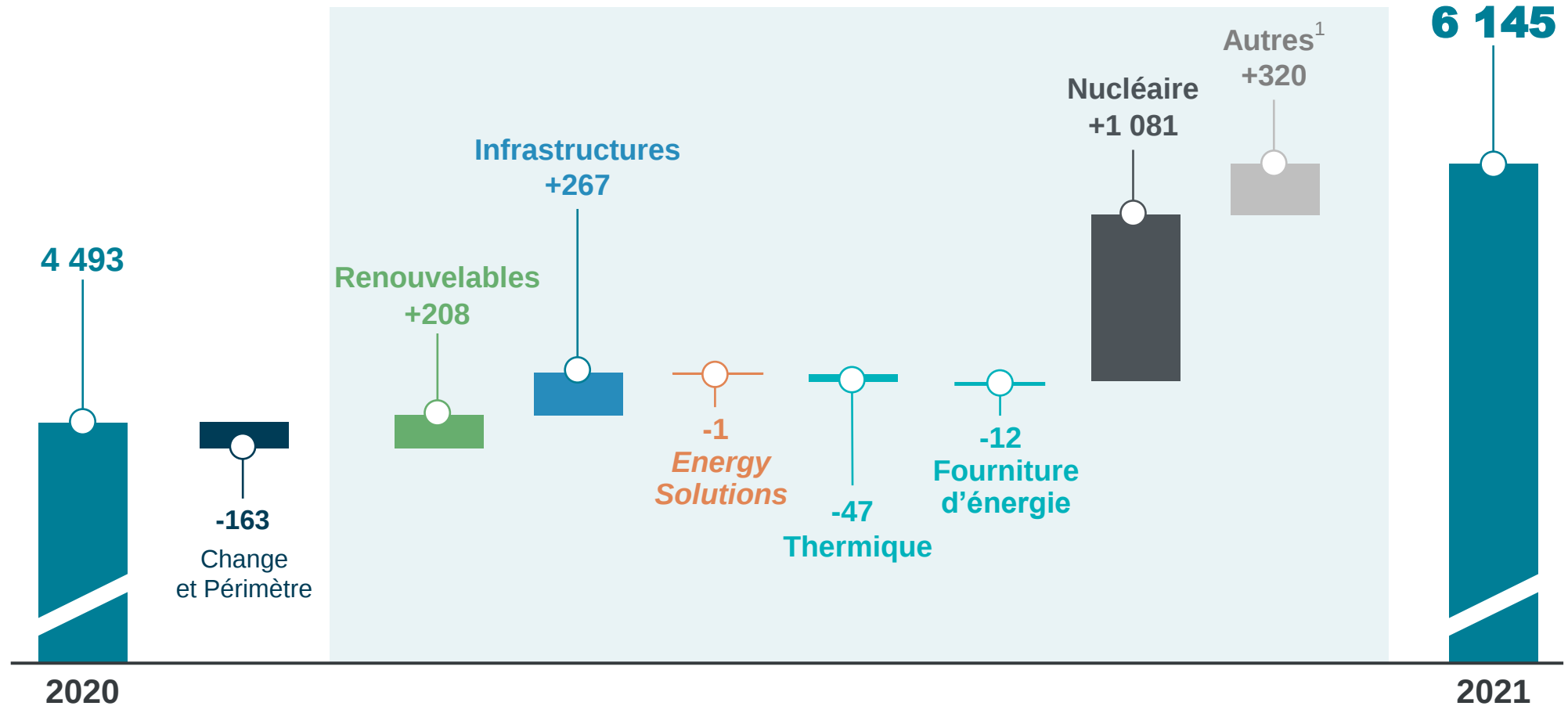
(Md €)	Résultats 2021	Variation vs. 2020
Chiffre d'affaires	57,9	+33 % org.
EBIT	6,1	+42 % org.
Résultat Net Récurrent part du Groupe (activités poursuivies)	2,9	+70 % brut
Résultat Net part du Groupe (total)	3,7	+5,2 Mds €

(Md €)	Activités poursuivies	Activités non poursuivies	Total	Indications / Guidance
EBITDA	10,6	0,6	11,2	10,8-11,2
EBIT	6,1	0,4	6,5	6,1-6,5
RNRpg	2,9	0,2	3,2	3,0-3,2
Dette nette économique / EBITDA	3,6x		3,5x	≤ 4,0x

EBIT en croissance organique de +42 %

EBIT
(m€)

+1 814 m€ organique



Une structure financière solide

Dette nette financière

au 31 décembre 2021

25,3 Mds €

Coût moyen de la dette brute

2,63 %

Notation Crédit

“Strong investment grade”

Ratio de dette nette économique sur EBITDA à 3,6x,
en amélioration et inférieur ou égal à 4,0x

Liquidités

au 31 décembre 2021

21,0 Mds €

Dont **14,0 Mds €**
de trésorerie



Une création de valeur partagée

Actionnaires

0,85 €/action¹

Dividendes

Soit 66 % de taux de distribution

Entreprises

38,8 Mds €

Achats

Collaborateurs

7,7 Mds €

Rémunérations
et charges sociales
(hors EQUANS)

Etats et collectivités

3,2 Mds €

Impôts & Taxes



Perspectives moyen terme¹

Croissance continue attendue des résultats financiers

<i>En Md €</i>	Résultats 2022	Résultats 2023	Résultats 2024
EBITDA	10,7 - 11,1	10,9 - 11,3	11,3 - 11,7
EBIT	6,1 - 6,5	6,2 - 6,6	6,4 - 6,8
Guidance RNRpg	3,1 - 3,3	3,2 - 3,4	3,3 - 3,5

Politique de dividende

Ratio de distribution entre **65** et **75 %** du RNRpg

Dividende plancher sur 2021-23 **0,65 €** par action

Notation Crédit

“Strong investment grade”

Ratio de dette nette économique
sur EBITDA inférieur ou égal à 4,0x

COMPTES RENDU DES CAC

Charles-Emmanuel CHOSSON
Commissaire aux comptes



Intervention des Commissaires aux comptes

Rapports du collège des commissaires aux comptes

Rapports présentés au titre des résolutions de l'Assemblée Générale Ordinaire

- Rapport sur les comptes consolidés**
(Résolution 2)
- Rapport sur les comptes annuels**
(Résolution 1)
- Rapport spécial sur les conventions réglementées**
(Résolution 4)

Rapports présentés au titre des résolutions de l'Assemblée Générale Extraordinaire

- Rapports sur les opérations sur le capital**
(Résolutions 16 à 27)

GOUVERNANCE

Jean-Pierre CLAMADIEU
Président du Conseil d'Administration



Composition du Conseil en 2021

1 Président indépendant



Jean-Pierre Clamadieu

1 Directrice Générale



Catherine MacGregor

1 Administratrice représentante de l'État nommée par arrêté



Stéphanie Besnier

5 Administrateurs indépendants



Fabrice Brégier



Françoise Malrieu



Ross McInnes



Marie-José Nadeau



Lord Peter Ricketts of Shortlands

2 Administrateurs proposés par l'État



Patrice Durand



Mari-Noëlle Jégo-Laveissière

3 Administrateurs représentant les salariés



Christophe Agogué



Alain Beullier



Philippe Lepage

1 Administratrice représentant les salariés actionnaires



Jacinthe Delage

14 membres

50 %¹

de femmes

60 %¹

d'administrateurs indépendants

13 Réunions

100 %

de participation

Amélioration du fonctionnement du Conseil

Aspects positifs

- Fonctionnement du Conseil très efficace sous la direction du Président
- Séminaire stratégique très utile
- Intégration réussie de la nouvelle Directrice Générale
- Utilité du Comité ad hoc lors d'opérations spéciales

Focus pour 2022

- Poursuivre la mise en œuvre de la stratégie et examen régulier de sa cohérence avec la raison d'être d'ENGIE
- Approfondir les questions climatiques dans le cadre des débats stratégiques
- Systématiser les analyses rétrospectives de la performance réelle des investissements réalisés
- Organiser davantage de séances d'information thématiques sur les questions climatiques

Une implication forte des comités du Conseil

Comité d'Audit

Présidente
Marie-José Nadeau



100 %
de participation

75 %
d'indépendants¹

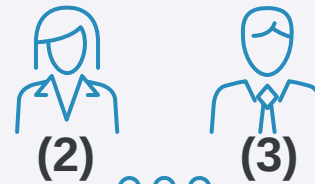
(6 réunions)

+ 5 communes avec le CSIT ²



Comité des Nominations, des Rémunérations et de la Gouvernance

Présidente
Françoise Malrieu



97 %
de participation

75 %
d'indépendants¹

(6 réunions)



Comité pour l'Ethique, L'Environnement et le développement durable

Président
Ross McInnes



96 %
de participation

66 %
d'indépendants¹

(7 réunions)



Comité de la Stratégie, des Investissements et des Technologies

Président
Jean-Pierre Clamadieu

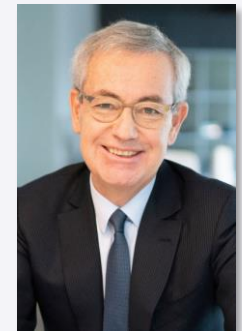


96 %
de participation

60 %
d'indépendants¹

(7 réunions)

+5 communes avec le Comité d'Audit



Ordre du jour

Résolutions ordinaires

- Résolutions « classiques »

- Approbation des comptes (1 et 2)
- Affectation du résultat et fixation du montant du dividende (3)
- Conventions réglementées (4)
- Rachat d'actions (5)

- Gouvernance (6 à 8)

- Renouvellement de M. Jean-Pierre Clamadieu en tant qu'administrateur
- Renouvellement de M. Ross McInnes en tant qu'administrateur
- Nomination de Mme Marie-Claire Daveu en tant qu'administratrice

- Rémunérations (9 à 14)

- 3 résolutions relatives aux rémunérations des mandataires sociaux (ex post)
- 3 résolutions relatives au vote sur la politique de rémunérations (ex ante)

- Responsabilité Environnementale (15)

- Avis sur la stratégie de transition climatique (Say on climate)

Résolutions non-agréées par le Conseil

(déposées par le FCPE Link France)

- Résolution A (visant à modifier la résolution 3)
- Résolution B (visant à compléter la résolution 3)

Résolutions extraordinaires

- Renouvellement des autorisations financières (16 à 23)

- Actionnariat salarié (24 à 27)

- 2 résolutions relatives aux augmentations de capital réservées aux salariés :
 - dans le cadre de plans d'épargne d'entreprise
 - dans le cadre d'un plan d'actionnariat salarié international du Groupe
- 2 résolutions relatives à l'attribution gratuite d'actions (plan monde et plan discrétionnaire)
- Formalités légales (28)

Ordre du jour

Résolutions ordinaires

– Résolutions « classiques »

- Approbation des comptes (1 et 2)
- Affectation du résultat et fixation du montant du dividende (3)
- Conventions réglementées (4)
- Rachat d'actions (5)

– Gouvernance (6 à 8)

- Renouvellement de M. Jean-Pierre Clamadieu en tant qu'administrateur
- Renouvellement de M. Ross McInnes en tant qu'administrateur
- Nomination de Mme Marie-Claire Daveu en tant qu'administratrice

– Rémunérations (9 à 14)

- 3 résolutions relatives aux rémunérations des mandataires sociaux (ex post)
- 3 résolutions relatives au vote sur la politique de rémunérations (ex ante)

– Responsabilité Environnementale (15)

- Avis sur la stratégie de transition climatique (Say on climate)

Résolutions non-agréées par le Conseil

(déposées par le FCPE Link France)

- Résolution A (visant à modifier la résolution 3)
- Résolution B (visant à compléter la résolution 3)

Résolutions extraordinaires

– Renouvellement des autorisations financières (16 à 23)

– Actionnariat salarié (24 à 27)

- 2 résolutions relatives aux augmentations de capital réservées aux salariés :
 - dans le cadre de plans d'épargne d'entreprise
 - dans le cadre d'un plan d'actionnariat salarié international du Groupe
- 2 résolutions relatives à l'attribution gratuite d'actions (plan monde et plan discrétionnaire)
- Formalités légales (28)

GOUVERNANCE

Françoise MALRIEU
Présidente du Comité des Nominations,
des Rémunérations et de la Gouvernance



Ordre du jour

Résolutions ordinaires

- **Résolutions « classiques »**
 - Approbation des comptes (1 et 2)
 - Affectation du résultat et fixation du montant du dividende (3)
 - Conventions réglementées (4)
 - Rachat d'actions (5)
- **Gouvernance (6 à 8)**
 - Renouvellement de M. Jean-Pierre Clamadieu en tant qu'administrateur
 - Renouvellement de M. Ross McInnes en tant qu'administrateur
 - Nomination de Mme Marie-Claire Daveu en tant qu'administratrice
- **Rémunérations (9 à 14)**
 - 3 résolutions relatives aux rémunérations des mandataires sociaux (ex post)
 - 3 résolutions relatives au vote sur la politique de rémunérations (ex ante)
- **Responsabilité Environnementale (15)**
 - Avis sur la stratégie de transition climatique (Say on climate)

Résolutions non-agréées par le Conseil (déposées par le FCPE Link France)

- Résolution A (visant à modifier la résolution 3)
- Résolution B (visant à compléter la résolution 3)

Résolutions extraordinaires

- **Renouvellement des autorisations financières (16 à 23)**
- **Actionnariat salarié (24 à 27)**
 - 2 résolutions relatives aux augmentations de capital réservées aux salariés :
 - dans le cadre de plans d'épargne d'entreprise
 - dans le cadre d'un plan d'actionnariat salarié international du Groupe
 - 2 résolutions relatives à l'attribution gratuite d'actions (plan monde et plan discrétionnaire)
- Formalités légales (28)

Renouvellement du mandat de Jean-Pierre Clamadieu

63 ans

Nationalité française

Actions détenues : 50 000



Jean-Pierre Clamadieu

- **Président du Conseil d'Administration**
- Président du Comité de la Stratégie des Investissements et des Technologies
- Assiste sans être membre au Comité des Nominations des Rémunérations et de la Gouvernance



Compétences clefs

- Mandat de Président ou d'Administrateur de grandes entreprises
- Direction Générale
- Secteur industrie

Biographie

Diplômé de l'École nationale supérieure des mines de Paris et ingénieur du Corps des mines

Depuis mai 2018

- Président du Conseil d'Administration d'ENGIE

De 2012 à février 2019

- Président du comité exécutif et CEO de Solvay

De 2011 à 2012

- Vice-Président du comité exécutif de Solvay

De 2008 à 2011

- Président-Directeur Général du Groupe Rhodia

De 2003 à 2008

- Directeur Général du Groupe Rhodia

De 1993 à 2003

- Groupe Rhône-Poulenc : plusieurs postes de direction



Mandats et fonctions dans les sociétés extérieures au Groupe

- Administrateur indépendant référent d'AXA¹
- Administrateur d'Airbus¹

Renouvellement du mandat de Ross McInnes

68 ans

Nationalité : française et australienne

Actions détenues : 500



Ross McInnes

- Administrateur d'ENGIE depuis 2018
- Président du Comité pour l'Éthique, l'Environnement et le Développement Durable
- Membre du Comité de la Stratégie, des Investissements et des Technologies
- Membre du Comité d'Audit



Compétences clefs

- Mandat de Président ou d'Administrateur de grandes entreprises
- Finance
- Secteur industrie

Biographie

Diplômé de l'Université d'Oxford

Depuis avril 2015

- Président du Conseil d'Administration de Safran

De juillet 2009 à avril 2015

- Membre du Directoire de Safran puis Directeur Général Délégué

De 2006 à juin 2007

- Membre du conseil de Surveillance de la Générale de Santé puis Président intérimaire du Directoire

De 2005 à 2006

- Directeur Général, Finances et Stratégie du groupe PPR (devenu Kering)

De 2000 à 2005

- Directeur Général Adjoint et directeur financier de Thomson-CSF (devenu Thales)

De 1991 à 1999

- Directeur financier d'Eridania Beghin-Say puis membre du Conseil d'Administration

De 1980 à 1989

- Plusieurs postes dans les activités de corporate finance au sein de Continental Bank (devenue Bank of America)



Mandats et fonctions dans les sociétés extérieures au Groupe

- Président du Conseil d'Administration de Safran¹
- Administrateur d'Eutelsat Communications¹

Nomination de Marie-Claire Daveu en qualité d'administratrice

50 ans
Nationalité : française
Actions détenues 500



Marie-Claire Daveu

- Directrice Développement durable et affaires institutionnelles et Membre du Comité Exécutif du Groupe Kering



Compétences clefs

- RSE
- Secteur de l'énergie
- Mandat de Président ou d'Administrateur de grandes entreprises

Biographie

Diplômé de l'institut national d'agronomie, ingénieur du Corps des Ponts, des Eaux et des Forêts

Depuis 2012

- Directrice Développement Durable et Affaires Institutionnelles, membre du Comité Exécutif du Groupe Kering

De 2007 à 2012

- Directrice de Cabinet dans plusieurs Secrétariats d'Etat puis au ministère de l'Ecologie

De 2005 à 2007

- Directrice Développement Durable du Groupe Sanofi Aventis

De 2004 à 2005

- Directrice de Cabinet du Ministre de l'Ecologie et du Développement Durable

De 2002 à 2004

- Conseillère technique à l'Ecologie et au Développement Durable au cabinet du Premier Ministre

De 2001 à 2002

- Ministère du Plan et de l'Environnement

De 1997 à 2001

- Direction Départementale Agriculture et Forêt du département de la Manche



Mandats et fonctions dans les sociétés extérieures au Groupe

- Administratrice du Groupe Crédit Agricole¹
- Membre du Conseil de Surveillance de Ponant

Composition du Conseil à l'issue de cette Assemblée

1 Président¹
indépendant



Jean-Pierre
Clamadieu

1 Directrice
Générale



Catherine
MacGregor

1 Administratrice
représentante
de l'État
nommée par arrêté



Stéphanie Besnier

6 Administrateurs
indépendants



Fabrice Brégier



Marie-Claire
Daveu²



Françoise
Malrieu



Ross
McInnes²



Marie-José
Nadeau



Lord Peter Ricketts
of Shortlands

2 Administrateurs
proposés par l'État



Patrice Durand



Mari-Noëlle
Jégo-Laveissière

3 Administrateurs
représentant les salariés



Christophe Agogué



Magali Viot



Yoan Kosnar

1 Administratrice
représentant
les salariés actionnaires



Jacinthe Delage

15 membres

55 %³
de femmes

64 %³
d'administrateurs
indépendants

¹ Sous réserve du vote de l'Assemblée Générale des actionnaires et de la décision du Conseil d'Administration

² Sous réserve du vote de l'Assemblée Générale des actionnaires

³ Pour l'appréciation de la proportion de femmes et d'hommes et de la proportion d'indépendants au sein des Conseils d'Administration, conformément aux règles applicables du Code de commerce et du Code Afep-Medef, la loi prévoit que le nombre d'Administrateurs représentant les salariés ou les salariés actionnaires n'est pas comptabilisé.

RÉMUNÉRATIONS

Françoise MALRIEU

Présidente du Comité des Nominations,
des Rémunérations et de la Gouvernance



Ordre du jour

Résolutions ordinaires

- **Résolutions « classiques »**
 - Approbation des comptes (1 et 2)
 - Affectation du résultat et fixation du montant du dividende (3)
 - Conventions réglementées (4)
 - Rachat d'actions (5)
- **Gouvernance (6 à 8)**
 - Renouvellement de M. Jean-Pierre Clamadieu en tant qu'administrateur
 - Renouvellement de M. Ross McInnes en tant qu'administrateur
 - Nomination de Mme Marie-Claire Daveu en tant qu'administratrice
- **Rémunérations (9 à 14)**
 - 3 résolutions relatives aux rémunérations des mandataires sociaux (ex post)
 - 3 résolutions relatives au vote sur la politique de rémunérations (ex ante)
- **Responsabilité Environnementale (15)**
 - Avis sur la stratégie de transition climatique (Say on climate)

Résolutions non-agréées par le Conseil (déposées par le FCPE Link France)

- Résolution A (visant à modifier la résolution 3)
- Résolution B (visant à compléter la résolution 3)

Résolutions extraordinaires

- **Renouvellement des autorisations financières (16 à 23)**
- **Actionnariat salarié (24 à 27)**
 - 2 résolutions relatives aux augmentations de capital réservées aux salariés :
 - dans le cadre de plans d'épargne d'entreprise
 - dans le cadre d'un plan d'actionnariat salarié international du Groupe
 - 2 résolutions relatives à l'attribution gratuite d'actions (plan monde et plan discrétionnaire)
- Formalités légales (28)

Rémunérations des mandataires sociaux

Résolutions Say on pay ex post

- **9^{ème} Résolution**
Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux versée au cours de l'exercice 2021, ou attribuée au titre du même exercice
- **10^{ème} Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021, ou attribués au titre du même exercice à M. Jean-Pierre Clamadiou, Président du Conseil d'Administration
- **11^{ème} Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021 à Mme Catherine MacGregor, Directrice Générale, ou attribués au titre du même exercice

Résolutions Say on pay ex ante

- **12^{ème} Résolution**
Approbation de la politique de rémunération des Administrateurs
- **13^{ème} Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration
- **14^{ème} Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général

Rémunérations des mandataires sociaux

Résolutions Say on pay ex post

- **9ème Résolution**
Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux versée au cours de l'exercice 2021, ou attribuée au titre du même exercice
- **10ème Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021, ou attribués au titre du même exercice à M. Jean-Pierre Clamadiou, Président du Conseil d'Administration
- **11ème Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021 à Mme Catherine MacGregor, Directrice Générale, ou attribués au titre du même exercice

Résolutions Say on pay ex ante

- **12ème Résolution**
Approbation de la politique de rémunération des Administrateurs
- **13ème Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration
- **14ème Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général

Rémunérations des mandataires sociaux

Résolutions Say on pay ex post

- **9ème Résolution**
Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux versée au cours de l'exercice 2021, ou attribuée au titre du même exercice
- **10ème Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021, ou attribués au titre du même exercice à M. Jean-Pierre Clamadieu, Président du Conseil d'Administration
- **11ème Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021 à Mme Catherine MacGregor, Directrice Générale, ou attribués au titre du même exercice

Résolutions Say on pay ex ante

- **12ème Résolution**
Approbation de la politique de rémunération des Administrateurs
- **13ème Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration
- **14ème Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général

Rémunérations des mandataires sociaux

Résolutions Say on pay ex post

- **9ème Résolution**
Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux versée au cours de l'exercice 2021, ou attribuée au titre du même exercice
- **10ème Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021, ou attribués au titre du même exercice à M. Jean-Pierre Clamadiou, Président du Conseil d'Administration
- **11ème Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021 à Mme Catherine MacGregor, Directrice Générale, ou attribués au titre du même exercice

Résolutions Say on pay ex ante

- **12ème Résolution**
Approbation de la politique de rémunération des Administrateurs
- **13ème Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration
- **14ème Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général

Rémunération 2021 de la Directrice Générale (ex post)

Salaire fixe				1 000 000 €
Variable annuel		Pondération	Taux de réussite	
	RNRpg	25 %	140 %	
	ROC	25 %	140 %	
	FCF	25 %	123 %	
	Dette Nette Economique	25 %	112 %	
	Critères financiers	65 %	129 %	
	Organisation	30 %	110 %	
	Stratégie	40 %	130 %	
	Taux de fréq des accidents du travail	10 %	140 %	
	Emissions de CO ₂	10 %	117 %	
	Notations RSE	10 %	100 %	
	Critères extra-financiers	35 %	121 %	
				CIBLE 1 000 000 €
				TAUX DE REUSSITE TOTAL 126 %
				VARIABLE ANNUEL 1 259 000 €
				Avant réduction
				1 109 000 €
Unités de performance	120 000 unités de performance attribuées en 2024 si les critères de performance sont atteints			880 800 €

Compte tenu de la gravité des accidents survenus en 2021 et sur proposition de la Directrice Générale, le Conseil a décidé qu'une réduction de 15 % du bonus cible, soit **150 000 €**, sera appliquée au bonus à verser en 2022 au titre de 2021

Rémunérations des mandataires sociaux

Résolutions *Say on pay ex post*

- **9ème Résolution**
Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux versée au cours de l'exercice 2021, ou attribuée au titre du même exercice
- **10ème Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021, ou attribués au titre du même exercice à M. Jean-Pierre Clamadiou, Président du Conseil d'Administration
- **11ème Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021 à Mme Catherine MacGregor, Directrice Générale, ou attribués au titre du même exercice

Résolutions *Say on pay ex ante*

- **12ème Résolution**
Approbation de la politique de rémunération des Administrateurs
- **13ème Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration
- **14ème Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général

Rémunérations des mandataires sociaux

Résolutions *Say on pay ex post*

- **9ème Résolution**
Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux versée au cours de l'exercice 2021, ou attribuée au titre du même exercice
- **10ème Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021, ou attribués au titre du même exercice à M. Jean-Pierre Clamadiou, Président du Conseil d'Administration
- **11ème Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021 à Mme Catherine MacGregor, Directrice Générale, ou attribués au titre du même exercice

Résolutions *Say on pay ex ante*

- **12ème Résolution**
Approbation de la politique de rémunération des Administrateurs
- **13ème Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration
- **14ème Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général

Politique de rémunération 2022 de la Directrice Générale

(ex ante)

Salaire fixe



1 000 000 €

Variable annuel

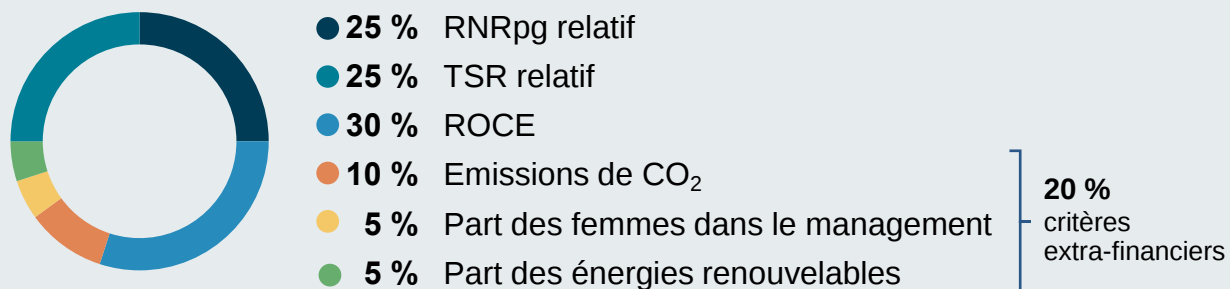
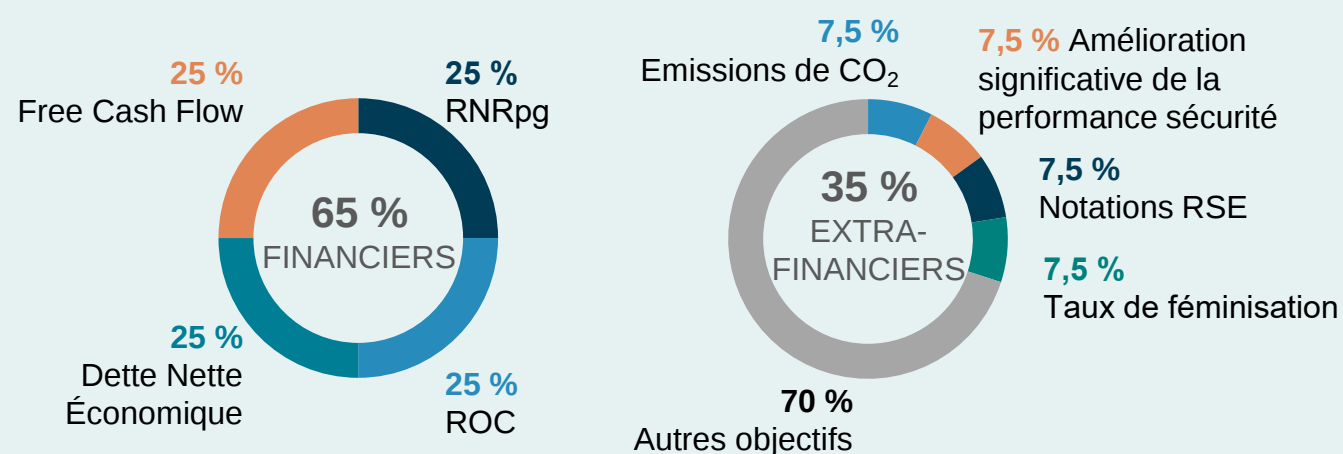


Cible : 100 % du salaire fixe
(Maximum : 140 %)

Variable long-terme



120 000 actions de performance
(anciennement unités de performance)



Régime de retraite complémentaire

Contribution annuelle de l'employeur égale à 25 % de la somme du salaire fixe et du variable annuel versé

Clause de non-concurrence

1 an

L'indemnité de départ et la clause de non-concurrence ne peuvent, cumulées, dépasser 2 années de rémunération¹

Indemnités de départ¹

Jusqu'à 2 années de rémunération si les critères de performance liés à la rémunération variable annuelle des 2 années précédentes ont été atteints à au moins 90 %, en moyenne

SAY ON CLIMATE

Ross McINNES
Président du Comité pour l’Ethique,
l’environnement et le développement durable



Avis sur la stratégie de transition climatique

" Net Zero Carbone "

d'ici **2045**, sur l'ensemble des émissions directes et indirectes du Groupe (Scopes 1, 2 et 3)

Aller au-delà de l'actuelle certification **SBTi 2°C obtenue en 2020**, en s'inscrivant dans une trajectoire **" well below 2 degrees "**¹

Leviers

- Investir dans les énergies renouvelables
- Sortir du charbon
- Verdir le gaz

Objectifs

- Réduire les émissions de gaz à effet de serre liées à la production d'électricité et de chaleur à un maximum de 43 Mt éq. CO₂ en 2030 (contre 106 Mt éq. en 2017)
- Capacité de **production d'électricité** à partir d'**ENR** de 50 GW en 2025 et 80 GW en 2030 (contre 34,4 GW à fin 2021)
- **Sortie totale du charbon** en Europe en 2025 et pour le reste du monde en 2027
- **100 % de gaz renouvelables ou décarbonés en 2045** grâce au verdissement progressif du gaz et aux techniques de capture du CO₂

Processus

- Avis consultatif des actionnaires
- Intention de **renouveler** cette consultation en cas de **modification substantielle** de la stratégie de transition climatique
- **Rapport annuel sur l'état d'avancement** de la mise en œuvre de cette stratégie



Jean-Pierre CLAMADIEU
Président du Conseil d'Administration

Ordre du jour

Résolutions ordinaires

– Résolutions « classiques »

- Approbation des comptes (1 et 2)
- Affectation du résultat et fixation du montant du dividende (3)
- Conventions réglementées (4)
- Rachat d'actions (5)

– Gouvernance (6 à 8)

- Renouvellement de M. Jean-Pierre Clamadieu en tant qu'administrateur
- Renouvellement de M. Ross McInnes en tant qu'administrateur
- Nomination de Mme Marie-Claire Daveu en tant qu'administratrice

– Rémunérations (9 à 14)

- 3 résolutions relatives aux rémunérations des mandataires sociaux (ex post)
- 3 résolutions relatives au vote sur la politique de rémunérations (ex ante)

– Responsabilité Environnementale (15)

- Avis sur la stratégie de transition climatique (Say on climate)

Résolutions non-agréées par le Conseil

(déposées par le FCPE Link France)

- Résolution A (visant à modifier la résolution 3)
- Résolution B (visant à compléter la résolution 3)

Résolutions extraordinaires

- **Renouvellement des autorisations financières (16 à 23)**
- **Actionnariat salarié (24 à 27)**
 - 2 résolutions relatives aux augmentations de capital réservées aux salariés :
 - dans le cadre de plans d'épargne d'entreprise
 - dans le cadre d'un plan d'actionnariat salarié international du Groupe
 - 2 résolutions relatives à l'attribution gratuite d'actions (plan monde et plan discrétionnaire)
 - Formalités légales (28)



ÉCHANGES AVEC LES ACTIONNAIRES





VOTE DES RÉSOLUTIONS

VOTE DES RÉSOLUTIONS

Claire WAYSAND

Directrice Générale Adjointe en charge
du Secrétariat Général, de la Stratégie,
de la Recherche & Innovation et de la Communication



Première résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- **Comptes annuels de l'exercice 2021**
 - Cette résolution a pour objet d'approuver les comptes annuels de l'exercice 2021.

Première résolution

Assemblée Générale Ordinaire

– Comptes annuels de l'exercice 2021

Pour	2 394 259 978		99,612 %
Contre	9 335 146	 0,388 %	
Abstention	1 105 176		

Adoptée

Deuxième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- **Comptes consolidés de l'exercice 2021**
 - Cette résolution a pour objet d'approuver les comptes consolidés de l'exercice 2021.

Deuxième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

– Comptes consolidés de l'exercice 2021

Pour	2 400 936 088		99,889 %
Contre	2 671 446	 0,111 %	
Abstention	1 092 766		

Adoptée

– Affectation du résultat et fixation du montant du dividende de l'exercice 2021

- Cette résolution a pour objet (i) de procéder à l'affectation du résultat et (ii) de fixer le dividende à 0,85 euro par action et le dividende majoré attribuable aux 271 338 121 actions inscrites au nominatif depuis au moins deux ans au 31/12/2021 à 0,085 euro par action.
- Date de détachement du dividende : 25 avril 2022.
- Date de mise en paiement du dividende : 27 avril 2022.

Troisième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- Affectation du résultat et fixation du montant du dividende de l'exercice 2021

Pour 2 402 535 349  99,934 %

Contre 1 586 622 | 0,066 %

Abstention 578 329

Adoptée

Résolution B

(visant à compléter la **résolution 3**)

Assemblée Générale Ordinaire

– **Résolution déposée par le FCPE Link France, non agréée par le Conseil d'Administration**

- Reprend la proposition du Conseil d'Administration de fixer le dividende pour l'exercice 2021 à 0,85 euro par action
- Et propose également de « fixer » le dividende pour les exercices 2023 et 2024 entre 40 et 60 % du Résultat Net part du Groupe (RNpg).

Résolution B

(visant à compléter la **résolution 3**)

Assemblée Générale Ordinaire

- Résolution déposée par le FCPE Link France, non agréée par le Conseil d'Administration

Pour 174 234 145  7,509 %

Contre 2 146 110 292  92,491 %

Abstention 84 355 863

Rejetée

Quatrième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- **Approbation des conventions réglementées visées à l'article L.225-38 du Code de commerce**

Cette résolution a pour objet de faire approuver par l'Assemblée les termes du rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions conclues antérieurement et ayant poursuivi leurs effets en 2021.

Quatrième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- Approbation des conventions réglementées visées à l'article L.225-38 du Code de commerce

Pour 2 403 742 776  99,991 %

Contre 227 981 | 0,009 %

Abstention 649 527

Adoptée

- **Renouvellement de l'autorisation d'opérer sur les actions de la Société**
 - Prix maximum d'achat : 30 euros.
 - Plafond de détention et de rachat cumulé sur la durée de l'autorisation : 10 % du capital.
 - Montant cumulé des acquisitions : 7,3 milliards d'euros.
 - Résolution non utilisable en période d'offre publique visant la Société.
 - Durée de validité : 18 mois.

Cinquième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- Renouvellement de l'autorisation d'opérer sur les actions de la Société

Pour 2 389 932 716  99,432 %

Contre 13 643 807 | 0,568 %

Abstention 1 123 777

Adoptée

Sixième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- **Renouvellement du mandat d'un administrateur (M. Jean-Pierre Clamadieu)**
 - Échéance du mandat : Assemblée Générale réunie en 2026 sur les comptes de l'exercice 2025.

Sixième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- Renouvellement du mandat d'un administrateur (M. Jean-Pierre Clamadieu)

Pour 2 395 970 290  99,672 %

Contre 7 891 227 | 0,328 %

Abstention 838 783

Adoptée

Septième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- **Renouvellement du mandat d'un administrateur (M. Ross McInnes)**
 - Échéance du mandat : Assemblée Générale réunie en 2026 sur les comptes de l'exercice 2025.

Septième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- Renouvellement du mandat d'un administrateur (M. Ross McInnes)

Pour 2 388 049 635  99,339 %

Contre 15 899 208 | 0,661 %

Abstention 751 457

Adoptée

Huitième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- **Nomination de Mme Marie-Claire Daveu en qualité d'administratrice**
 - Échéance du mandat : Assemblée Générale réunie en 2026 sur les comptes de l'exercice 2025.

Huitième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- Nomination de Mme Marie-Claire Daveu en qualité d'administratrice

Pour 2 322 188 425  **96,793 %**

Contre 76 940 253  **3,207 %**

Abstention 5 571 622

Adoptée

- **Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux versée au cours de l'exercice 2021, ou attribuée au titre du même exercice et mentionnées à l'article L.22-10-9 du Code de commerce**

Vote *ex post* sur l'ensemble des rémunérations versées ou attribuées à raison du mandat aux mandataires sociaux au cours de l'exercice écoulé, telles qu'elles figurent dans le Document d'enregistrement universel 2021, section 4.4.

Neuvième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux versée au cours de l'exercice 2021, ou attribuée au titre du même exercice et mentionnées à l'article L.22-10-9 du Code de commerce

Pour 2 371 758 006  98,663 %

Contre 32 151 928 | 1,337 %

Abstention 790 366

Adoptée

- **Approbation de la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021, ou attribués au titre du même exercice, à M. Jean-Pierre Clamadieu, Président du Conseil d'Administration**
 - Il est proposé aux actionnaires d'approuver les éléments de la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021, ou attribués au titre du même exercice à M Jean-Pierre Clamadieu, tels qu'ils figurent dans le Document d'enregistrement universel 2021, section 4.4.

Dixième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- Approbation de la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021, ou attribués au titre du même exercice, à M. Jean-Pierre Clamadieu, Président du Conseil d'Administration

Pour 2 401 608 912  99,918 %

Contre 1 980 860 | 0,082 %

Abstention 1 110 528

Adoptée

- **Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021, ou attribués au titre du même exercice à Mme Catherine MacGregor, Directrice Générale**
 - Il est proposé aux actionnaires d'approuver les éléments de la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021, ou attribués au titre du même exercice à Mme Catherine MacGregor, tels qu'ils figurent dans le Document d'enregistrement universel 2021, section 4.4.

Onzième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021, ou attribués au titre du même exercice à Mme Catherine MacGregor, Directrice Générale

Pour 2 148 444 171  93,688 %

Contre 144 756 166  6,312 %

Abstention 111 499 963

Adoptée

- **Approbation de la politique de rémunération des administrateurs**
 - Il est proposé aux actionnaires d'approuver, en application de l'article L.22-10-8 du Code de commerce, la politique de rémunération des administrateurs, telle que présentée dans le Document d'enregistrement universel 2021, section 4.4.

Douzième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- Approbation de la politique de rémunération des administrateurs

Pour	2 401 199 570		99,890 %
Contre	2 639 995		0,110 %
Abstention	860 735		

Adoptée

- **Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration**
 - Il est proposé aux actionnaires d'approuver, en application de l'article L.22-10-8 du Code de commerce, les éléments de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration, telle que présentée dans le Document d'enregistrement universel 2021 à la Section 4.4.

Treizième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration

Pour 2 401 631 522  99,915 %

Contre 2 041 204 | 0,085 %

Abstention 1 027 574

Adoptée

- **Approbation de la politique de rémunération de la Directrice Générale**
 - Il est proposé aux actionnaires d'approuver, en application de l'article L.22-10-8 du Code de commerce, les éléments de la politique de rémunération de la Directrice Générale, telle que présentée dans le Document d'enregistrement universel 2021, section 4.4.

Quatorzième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- Approbation de la politique de rémunération de la Directrice Générale

Pour	2 109 735 579		95,126 %
Contre	108 097 601		4,874 %
Abstention	186 867 120		

Adoptée

– Avis sur la stratégie de transition climatique de la Société

Demande d'avis non liant sur la stratégie de transition climatique et plus particulièrement sur les objectifs suivants :

- Être « Net Zéro Carbone » à horizon 2045, pour l'ensemble des émissions directes et indirectes (scopes 1, 2 et 3).
- S'inscrire dans une trajectoire « well below 2 degrees » (« bien en dessous de 2 degrés ») validée par SBTi, ce qui se traduit notamment par la réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) liées à la production d'électricité et de chaleur à maximum 43 Mt CO₂éq en 2030.
- Atteindre une capacité installée de production électrique à partir d'énergies renouvelables de 50 GW en 2025 et 80 GW en 2030.
- Atteindre 100 % de gaz renouvelables en 2045 via le verdissement progressif du gaz au travers du recours au biométhane, à l'hydrogène vert et aux techniques de capture du CO₂.
- Sortir du charbon d'ici 2025 en Europe et 2027 dans le reste du monde.

Quinzième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- Avis sur la stratégie de transition climatique de la Société

Pour 2 078 940 036  96,735 %

Contre 70 175 012  3,265 %

Abstention 255 585 252

Adoptée

- **Renouvellement de l'autorisation donnée au Conseil d'Administration d'émettre, avec maintien du droit préférentiel de souscription, des valeurs mobilières** (*utilisable uniquement en dehors des périodes d'offre publique*)
 - Emission avec offre au public :
 - D'actions ordinaires et/ou de toutes valeurs mobilières donnant accès au capital de la Société et/ou de filiales de la Société.
Montant nominal maximum : 225 millions d'euros, ou
 - De valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance.
Montant nominal maximum : 5 milliards d'euros.
 - Ces montants sont communs à ceux prévus aux autres résolutions d'émission de valeurs mobilières (17^e, 18^e, 19^e et 20^e résolutions), sur lesquels ils s'imputent.
 - Le montant de 225 millions d'euros s'imputera sur le montant du plafond global de 265 millions d'euros visé à la 21^e résolution.
 - Durée de validité : 26 mois.

Seizième résolution

Assemblée Générale Extraordinaire

- Renouvellement de l'autorisation donnée au Conseil d'Administration d'émettre, avec maintien du droit préférentiel de souscription, des valeurs mobilières

Pour 2 402 222 846  99,920 %

Contre 1 924 062 | 0,080 %

Abstention 431 350

Adoptée

Dix-septième résolution

Assemblée Générale Extraordinaire

- **Renouvellement de l'autorisation donnée au Conseil d'Administration d'émettre des valeurs mobilières avec suppression du droit préférentiel de souscription** (*utilisable uniquement en dehors des périodes d'offre publique*)
 - Emission avec offre au public notamment dans le cadre d'OPA/OPE sur une société cotée :
 - D'actions ordinaires et/ou de toutes valeurs mobilières donnant accès au capital de la Société et/ou de filiales de la Société. Montant nominal maximum : 225 millions d'euros, ou
 - De valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance. Montant nominal maximum : 5 milliards d'euros.
 - Prix minimum d'émission des actions : moyenne pondérée des cours cotés des trois dernières séances de bourse diminuée d'une décote de 10 %, conformément à la loi.
 - Ces montants sont communs à ceux prévus aux autres résolutions d'émission de valeurs mobilières (16^e, 18^e, 19^e et 20^e résolutions), sur lesquels ils s'imputent.
 - Le montant de 225 millions d'euros s'imputera sur le montant du plafond global de 265 millions d'euros visé à la 21^e résolution.
 - Durée de validité : 26 mois.

Dix-septième résolution

Assemblée Générale Extraordinaire

- Renouvellement de l'autorisation donnée au Conseil d'Administration d'émettre des valeurs mobilières avec suppression du droit préférentiel de souscription

Pour 2 289 274 221  95,223 %

Contre 114 841 773  4,777 %

Abstention 462 264

Adoptée

- **Renouvellement de l'autorisation donnée au Conseil d'Administration d'émettre des valeurs mobilières avec suppression du droit préférentiel de souscription au profit d'investisseurs qualifiés ou au profit d'un cercle restreint d'investisseurs, dans la limite de 20 % du capital (*utilisable uniquement en dehors des périodes d'offre publique*)**
 - Emission « réservée » :
 - d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de la société ; ou
 - de valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance.
 - Montants communs à ceux prévus aux autres résolutions d'émission de valeurs mobilières (16^e, 17^e, 19^e, et 20^e résolutions), sur lesquels ils s'imputent.
 - Le montant de 225 millions d'euros s'imputera sur le montant du plafond global de 265 millions d'euros visé à la 21^e résolution.
 - Durée de validité : 26 mois.

Dix-huitième résolution

Assemblée Générale Extraordinaire

- Renouvellement de l'autorisation donnée au Conseil d'Administration d'émettre des valeurs mobilières avec suppression du droit préférentiel de souscription au profit d'investisseurs qualifiés ou au profit d'un cercle restreint d'investisseurs, dans la limite de 20 % du capital

Pour 2 267 547 465  94,320 %

Contre 136 543 697  5,680 %

Abstention 487 096

Adoptée

- **Renouvellement de l'autorisation donnée au Conseil d'Administration d'augmenter le montant des augmentations de capital (« greenshoe ou clause d'extension ») réalisées en application des 16^e, 17^e et 18^e résolutions (*utilisable uniquement en dehors des périodes d'offre publique*)**
 - Montants : maximum 15 % de l'émission initiale, imputable sur le montant commun de 225 millions d'euros maximum fixé par les 16^e, 17^e et 18^e résolutions ainsi que sur le montant de 5 milliards d'euros pour les valeurs représentatives de créances.
 - Montants communs à ceux prévus aux autres résolutions d'émission de valeurs mobilières (16^e, 17^e et 18^e résolutions), sur lesquels ils s'imputent.
 - Le montant de 225 millions d'euros s'imputera sur le montant du plafond global de 265 millions d'euros visé à la 21^e résolution.
 - Durée de validité : 26 mois.

Dix-neuvième résolution

Assemblée Générale Extraordinaire

- Renouvellement de l'autorisation donnée au Conseil d'Administration d'augmenter le montant des augmentations de capital (« greenshoe ou clause d'extension ») réalisées en application des 16e, 17e et 18e résolutions

Pour 2 269 543 372  94,411 %

Contre 134 346 093  5,589 %

Abstention 688 793

Adoptée

- **Renouvellement de l'autorisation donnée au Conseil d'Administration d'émettre des actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières diverses en rémunération d'apports de titres consentis à la Société dans la limite de 10 % du capital social**
(utilisable uniquement en dehors des périodes d'offre publique)
 - Emission « réservée ».
 - Montants : dans la limite de 10 % du capital imputable sur le montant commun de 225 millions d'euros maximum fixé par les 16^e, 17^e, 18^e et 19^e résolutions ainsi que sur le montant de 5 milliards d'euros maximum pour les valeurs mobilières représentatives de créances.
 - Le montant de 225 millions d'euros s'imputera sur le montant du plafond global de 265 millions d'euros visé à la 21^e résolution.
 - Durée de validité : 26 mois.

Vingtième résolution

Assemblée Générale Extraordinaire

- Renouvellement de l'autorisation donnée au Conseil d'Administration d'émettre des actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières diverses en rémunération d'apports de titres consentis à la Société dans la limite de 10 % du capital social

Pour 2 337 525 102  97,238 %

Contre 66 389 826  2,762 %

Abstention 663 330

Adoptée

Vingt-et-unième résolution

Assemblée Générale Extraordinaire

- **Limitation du plafond global des délégations d'augmentation de capital immédiate et/ou à terme**
 - Montant : 265 millions d'euros.
 - Montant nominal maximal global commun aux 16^e, 17^e, 18^e, 19^e et 20^e résolutions ainsi qu'aux 24^e et 25^e résolutions.

Vingt-et-unième résolution

Assemblée Générale Extraordinaire

- Limitation du plafond global des délégations d'augmentation de capital immédiate et/ou à terme

Pour 2 401 819 711  99,904 %

Contre 2 299 842 | 0,096 %

Abstention 458 705

Adoptée

Vingt-deuxième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- **Délégation de compétence au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation du capital social par incorporation de primes, réserves, bénéfices ou autres**
 - Le montant global des sommes pouvant être incorporées, s'ajoute au plafond global de 265 millions d'euros visé à la 21^e résolution.
 - Durée de validité : 26 mois.

Vingt-deuxième résolution

Assemblée Générale Extraordinaire

- Délégation de compétence au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation du capital social par incorporation de primes, réserves, bénéfices ou autres

Pour 2 403 057 251  99,955 %

Contre 1 078 618 | 0,045 %

Abstention 442 389

Adoptée

Vingt-troisième résolution

Assemblée Générale Extraordinaire

- **Renouvellement de l'autorisation donnée au Conseil d'Administration de réduire le capital social par annulation d'actions autodétenues**
 - Limite : 10 % du capital social par période de 24 mois.
 - Durée de validité : 26 mois.

Vingt-troisième résolution

Assemblée Générale Extraordinaire

- Renouvellement de l'autorisation donnée au Conseil d'Administration de réduire le capital social par annulation d'actions autodétenues

Pour 2 328 904 314  96,871 %

Contre 75 237 531  3,129 %

Abstention 436 413

Adoptée

Vingt-quatrième résolution

Assemblée Générale Extraordinaire

- **Délégation de compétence au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation de capital social réservée aux salariés adhérents de Plans d'Epargne d'Entreprise du Groupe ENGIE**
 - Montant nominal maximal : 2 % du capital social, s'imputant sur le plafond global de 265 millions d'euros visé à la 21^e résolution de la présente Assemblée.
 - Plafond global commun aux 24^e et 25^e résolutions : 2 % du capital social.
 - Délégation privant d'effet celle donnée par l'Assemblée Générale Mixte du 20 mai 2021 dans sa 16^{ème} résolution.
 - Prix d'émission : moyenne des cours d'ouverture de l'action sur les 20 séances de bourse précédant le jour de la décision, diminuée d'une décote qui ne pourra pas excéder la décote maximum autorisée par la législation en vigueur au moment de la mise en œuvre de la délégation.
 - Durée de validité : 26 mois.

Vingt-quatrième résolution

Assemblée Générale Extraordinaire

- Délégation de compétence au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation de capital social réservée aux salariés adhérents de Plans d'Epargne d'Entreprise du Groupe ENGIE

Pour 2 355 137 984  **97,963 %**

Contre 48 983 773  **2,037 %**

Abstention 456 501

Adoptée

Vingt-cinquième résolution

Assemblée Générale Extraordinaire

- **Délégation de compétence au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation de capital social réservée à une catégorie de bénéficiaires dans le cadre de la mise en œuvre d'un plan d'actionnariat salarié international du Groupe ENGIE**
 - Montant nominal maximal : 0,5 % du capital social, s'imputant sur le plafond global de 265 millions d'euros visé à la 21^e résolution de la présente Assemblée.
 - Plafond global commun aux 24^e et 25^e résolutions : 2 % du capital social.
 - Délégation privant d'effet celle donnée par l'Assemblée Générale Mixte du 20 mai 2021 dans sa 17^{ème} résolution.
 - Prix d'émission : moyenne des cours d'ouverture de l'action sur les 20 séances de bourse précédant le jour de la décision, diminuée d'une décote qui ne pourra pas excéder la décote maximum autorisée par la législation en vigueur au moment de la mise en œuvre de la délégation.
 - Durée de validité : 18 mois.

Vingt-cinquième résolution

Assemblée Générale Extraordinaire

- Délégation de compétence au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation de capital social réservée à une catégorie de bénéficiaires dans le cadre de la mise en œuvre d'un plan d'actionnariat salarié international du Groupe ENGIE

Pour 2 354 721 384  97,951 %

Contre 49 268 616  2,049 %

Abstention 588 258

Adoptée

Vingt-sixième résolution

Assemblée Générale Extraordinaire

- **Renouvellement de l'autorisation au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à l'attribution gratuite d'actions en faveur d'une part de l'ensemble des salariés et mandataires sociaux des sociétés du Groupe ENGIE (à l'exception des mandataires sociaux de la société ENGIE) et d'autre part aux salariés participant à un plan d'actionnariat salarié international du Groupe ENGIE**
 - Montant maximum : 0,75 % du capital social au jour de la décision d'attribution, montant global commun aux 26^e et 27^e résolutions. Ce plafond est assorti d'un sous-plafond annuel de 0,25 % du capital social.
 - Période minimale d'acquisition : 2 ans.
 - Durée de validité : 38 mois.

Vingt-sixième résolution

Assemblée Générale Extraordinaire

- Renouvellement de l'autorisation au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à l'attribution gratuite d'actions en faveur d'une part de l'ensemble des salariés et mandataires sociaux des sociétés du Groupe ENGIE (à l'exception des mandataires sociaux de la société ENGIE) et d'autre part aux salariés participant à un plan d'actionnariat salarié international du Groupe ENGIE

Pour 2 318 654 073  96,453 %

Contre 85 272 921  3,547 %

Abstention 651 264

Adoptée

Vingt-septième résolution

Assemblée Générale Extraordinaire

- **Renouvellement de l'autorisation donnée au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à des attributions gratuites d'actions en faveur de certains salariés et mandataires sociaux des sociétés du Groupe ENGIE (y compris les mandataires sociaux exécutifs de la société ENGIE)**
 - Montant maximum : 0,75 % du capital social au jour de la décision d'attribution, montant global commun aux 26^e et 27^e résolutions. Ce plafond est assorti d'un sous-plafond annuel de 0,25 % du capital social.
 - Période minimale d'acquisition : 3 ans.
 - Période minimale de conservation : aucune, à l'exception des principaux dirigeants du Groupe qui se verront imposés une période cumulée d'acquisition et de conservation minimale de 4 ans.
 - L'attribution d'actions gratuites est soumise à des conditions de performance financières et non financières.
 - Hormis pour le Directeur Général et les cadres dirigeants, les premières 500 actions attribuées sont exemptées de conditions de performance.
 - Durée de validité : 38 mois.

Vingt-septième résolution

Assemblée Générale Extraordinaire

- Renouvellement de l'autorisation donnée au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à des attributions gratuites d'actions en faveur de certains salariés et mandataires sociaux des sociétés du Groupe ENGIE (y compris les mandataires sociaux exécutifs de la société ENGIE)

Pour 2 214 532 564  93,649 %

Contre 150 187 847  6,351 %

Abstention 39 857 847

Adoptée

Vingt-huitième résolution

Assemblée Générale Ordinaire

- **Pouvoirs pour l'exécution des décisions de l'Assemblée Générale et pour les formalités**
 - Cette résolution a pour objet de permettre l'exécution des décisions de l'Assemblée Générale et d'accomplir les formalités légales.

Vingt-huitième résolution

Assemblée Générale Extraordinaire

- Pouvoirs pour l'exécution des décisions de l'Assemblée Générale et pour les formalités

Pour 2 403 645 391  99,992 %

Contre 197 507 | 0,008 %

Abstention 735 360

Adoptée

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

Jeudi 21 avril 2022
Paris Expo
Porte de Versailles

