



BILAN SOCIAL

ENGIE SA

SUR L'ANNÉE 2024

Préambule

Le Bilan Social est composé de 7 groupes d'indicateurs : l'Emploi, la Rémunération et charges sociales, les Conditions d'hygiène, de sécurité et conditions de travail, les autres Conditions de travail, la Formation, les Relations Professionnelles et les autres Conditions de Vie relevant de l'entreprise,

Il met en exergue les différentes politiques RH de l'établissement et leur impact sur le pilotage des ressources et des compétences, des rémunérations et plus généralement des différents aspects des conditions de vie au travail des salariés.

NB : ce présent document est la mise à jour de celui mis en BDESE pour le CSEC du 9 octobre 2025 (les données modifiées et/ou rajoutées sont surlignées en jaune.

1. L'Emploi

1.1 Effectifs

- 1.1.1 - Effectif total au 31/12
- 1.1.2 - Effectif des actifs permanents sur l'année
- 1.1.3 - Nombre de salariés en CDD au 31/12
- 1.1.4 - Effectif mensuel moyen de l'année
- 1.1.5 - Effectif par sexe au 31/12
- 1.1.6 - Répartition de l'effectif par âge
- 1.1.7 - Effectif par ancienneté IEG au 31/12
- 1.1.8 - Répartition de l'effectif total au 31/12 selon la distinction : nationalité française /nationalité étrangère
- 1.1.9 - Effectif par structure de qualification détaillée au 31/12
- 1.1.9bis - Répartition de l'effectif total au 31 décembre par CSP

1.2 Travailleurs extérieurs

- 1.2.1 - Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure au 31/12
- 1.2.2 - Nombre de stagiaires scolaires
- 1.2.3 - Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires (contrats)
- 1.2.4 - Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours)

1.3 Embauches au cours de l'année

- 1.3.1 - Nombre d'embauches CDI
- 1.3.2 - Nombre d'embauches CDD
- 1.3.3 - Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans

1.4 Départs au cours de l'année

- 1.4.1 - Total des départs
- 1.4.2 - Nombre de démissions
- 1.4.3 - Nombre de licenciements pour autres causes (autres que licenciements économiques)
- 1.4.4 - Nombre de fins de CDD
- 1.4.5 - Nombre de départs au cours du stage statutaire ou de la période d'essai
- 1.4.6 - Nombre de mutations inter-entreprises
- 1.4.6 bis - Nombre de mutations intra-entreprise
- 1.4.7 - Nombre de départs volontaires à la retraite et en pré-retraite
- 1.4.8 - Nombre de décès

1.5 Promotions

- 1.5.1 - Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure (plage)
- 1.5.1bis - Nombre de salariés promus dans l'année dans un collège supérieur

1.6 Travailleurs en situation de handicap

- 1.6.1 - Nombre de travailleurs en situation de handicap au 31/12
- 1.6.2 - Nombre de travailleurs en situation de handicap au 31/12 à la suite d'accidents de travail

1.7 Absentéisme

- 1.7.1 - Nombre d'heures d'absence (hors congés et conflits)
- 1.7.2 - Nombre d'heures théoriques travaillées
- 1.7.3 - Nombre d'heures d'absence pour maladie
- 1.7.4 - Répartition des absences pour maladie et longue maladie (en heures)
- 1.7.5 - Nombre d'heures d'absence pour accidents de travail ou de trajet ou maladies professionnelles
- 1.7.6 - Nombre d'heures d'absence pour maternité et paternité
- 1.7.7 - Nombre d'heures d'absence pour congés familiaux
- 1.7.8 - Nombre d'heures d'absences imputables à d'autres causes

2. Rémunération

2.1 Montants des rémunérations

- 2.1.1 Rémunération mensuelle moyenne en € par position M3E hors cadres supérieurs et dirigeants et incluant le 13^{ème} mois
- 2.1.1 bis Rémunération mensuelle moyenne en € par CSP avec cadres supérieurs et dirigeants et incluant le 13^{ème} mois
- 2.1.2 - Part des primes à périodicité non mensuelle (% de la rémunération moyenne)
- 2.1.3 - Grille des rémunérations
- 2.1.4 - Masse salariale annuelle brute sur effectif mensuel moyen
- 2.1.5 - Rémunération moyenne du mois de décembre hors prime à périodicité non mensuelle

2.2 Hiérarchie des rémunérations

- 2.2.1 - Rapport entre la rémunération moyenne des cadres et la rémunération moyenne des salariés du collège exécution
- 2.2.2 Montant global des 10 rémunérations annuelles les plus élevés

2.3 Avantages sociaux dans l'entreprise

- 2.3.1 - Avantages sociaux en vigueur dans l'entreprise
- 2.3.2 - Montant des versements effectués à d'autres entreprises pour mise à disposition du personnel
- 2.3.3 - Montant moyen de l'intéressement par salarié bénéficiaire (en €)

3. Conditions d'hygiène et de sécurité

3.1 Accidents de travail et de trajets

- 3.1.1 - Taux de fréquence des accidents de travail (en service)
- 3.1.2 - Taux de gravité des accidents de travail (en service)
- 3.1.3 - Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'établissement au cours de l'année
- 3.1.4 - Nombre d'accidents mortels
- 3.1.5 - Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail
- 3.1.6 - Nombre d'accidents dont est victime le personnel d'entreprises de travail intérimaire ou de prestation de service
- 3.1.7 - Taux et montant (en K€) de la cotisation de sécurité sociale

3.2 Répartition des accidents de travail par éléments matériels

- 3.2.1 - Accidents liés à l'existence de risques graves
- 3.2.2 - Accidents liés à des chutes avec dénivellation
- 3.2.3 - Nombre d'accidents occasionnés par des machines
- 3.2.4 - Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage
- 3.2.5 - Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, mouvements accidentels
- 3.2.6 - Autres cas d'accidents (accidents de plain-pied)

3.3 Maladies professionnelles

- 3.3.1 - Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale
- 3.3.2 - Nombre de salariés atteints par des affectations pathologiques à caractère professionnel
- 3.3.3 - Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles

3.4 CSSCT

- 3.4.1 - Nombre de Commissions santé, sécurité et conditions de travail
- 3.4.2 - Nombre de réunions toutes CSSCT confondues

3.5 Dépenses en matière de sécurité

- 3.5.1 - Effectif formé à la sécurité et au secourisme dans l'année
- 3.5.2 - Montant des dépenses en matière de sécurité (en €)
- 3.5.3 - Taux de réalisation du programme présenté l'année précédente

4. Autres conditions de travail

4.1 Durée et aménagement du temps de travail

- 4.1.1 - Somme des heures travaillées durant l'année
- 4.1.2 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur
- 4.1.3 - Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés
- 4.1.4 - Nombre de salariés à temps partiel en décembre (temps choisi, mi-temps attractifs)
- 4.1.5 - Nombre de statutaires et non statutaires en réduction collective
- 4.1.6 - Nombre moyen de jours de congés annuels non compris les repos compensateurs (uniquement les statutaires)
- 4.1.7 - Nombre de jours fériés et de pont payés

4.2 Organisation et contenu du travail

- 4.2.1 - Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit
- 4.2.2 - Nombre de personnes de plus de 50 ans travaillant en service continu

4.3 Conditions physiques de travail

- 4.3.1 - Nombre de personnes exposées à plus de 80 dB (exposition habituelle et régulière aux postes de travail)
- 4.3.2 - Carte du son par atelier
- 4.3.3 - Nombre de salariés exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret n°76-404 du 10 mai 1976

4.4 Médecin du travail

- 4.4.1 - Nombre d'examens cliniques
- 4.4.2 - Nombre d'examens complémentaires
- 4.4.3 - Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

4.5 Travailleurs inaptes

- 4.5.1 - Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail
- 4.5.2 - Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude

5. Formation

5.1 Formation professionnelle continue

- 5.1.1 - Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation professionnelle continue
- 5.1.2 - Montant consacré à la formation continue
- 5.1.3 - Nombre de salariés ayant suivi au moins un stage
- 5.1.4 - Nombre d'heures de stages
- 5.1.5 - Décomposition par catégorie (de stage) légale

5.2 Congés de formation

- 5.2.1 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré
- 5.2.2 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré
- 5.2.3 - Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation

5.3 Apprentissage

- 5.3.1 - Nombre de contrats d'alternance conclus dans l'année

6. Relations professionnelles

6.1 Représentants du personnel

- 6.1.1 - Composition du comité social et économique et appartenance syndicale
- 6.1.2 - Participation aux élections (par collège) par catégorie de représentants du personnel
- 6.1.3 - Volume global des crédits d'heures utilisés dans l'année
- 6.1.4 - Nombre de réunions avec les délégués du personnel et les délégués syndicaux
- 6.1.5 - Dates de signature et objets des accords signés dans l'établissement
- 6.1.6 - Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique et sociale et syndicale

6.2 Information et communication

- 6.2.1 - Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel
- 6.2.2 - Procédure d'accueil des salariés
- 6.2.3 - Procédures d'information
- 6.2.4 - Éléments caractéristiques du système d'entretiens individuels

6.3 Différends concernant l'application du droit du travail

- 6.3.1 - Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagées dans l'année
- 6.3.2 - Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause
- 6.3.3 - Nombre de mise en demeure, procès-verbaux dressés par l'inspecteur du travail

7. Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

7.1 Œuvres sociales

- 7.1.1 - Contribution au financement du comité d'entreprise et des comités d'établissement
- 7.1.2 - Autres dépenses réalisées directement par l'entreprise

7.2 Autres charges sociales

- 7.2.1 - Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires maladie et décès
- 7.2.2 - Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires vieillesse

1. L'Emploi

59,07% de femmes	62,60% de cadres	41% des effectifs ont plus de 16 ans d'ancienneté	178 recrutements CDI
----------------------------	----------------------------	--	--------------------------------

1.1 Effectifs

Par convention, l'effectif de référence présenté au bilan social comprend :

- les salariés statutaires à temps plein et à temps partiel, y compris cadres supérieurs et dirigeants (hors Manco)
- les salariés non statutaires en contrat à durée indéterminée, à temps plein ou partiel, y compris cadres supérieurs et dirigeants (hors Manco)
- les salariés non statutaires en contrat à durée déterminée (médecin du travail,...)
- les alternants.

Chaque salarié compte pour un quel que soit son temps de travail.

1.1.1 Effectif total au 31/12



Salariés avec un contrat de travail (CDI et CDD) à l'effectif au 31 décembre y compris cadres supérieurs et dirigeants (sauf stagiaires scolaires).

		HOMMES				FEMMES				TOTAL GÉNÉRAL
		CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	
Salariés statutaires	2024	1144	230	28	1402	1199	698	128	2025	3427
	dont CET, CFC et susp. de salaire	81	16	10	107	111	66	30	207	314
	2023	1208	239	25	1472	1165	718	92	1975	3447
	dont CET, CFC et susp. de salaire									
	2022	1231	244	27	1502	1162	723	83	1968	3470
	dont CET, CFC et susp. de salaire									
Salariés non statutaires en CDI	2024	6	0	0	6	6	0	0	6	12
	2023	6	0	0	6	6	0	0	6	12
	2022	6	0	0	6	5	1	0	6	12
Salariés non statutaires en CDD (hors alternants)	2024	13	1	0	14	7	1	0	8	22
	2023	11			11	9			9	20
	2022	7			7	8			8	15
Alternants au 31/12 (présents)	2024	0	131	0	131	0	202	0	202	333
	2023	0	127	0	127	0	195	0	195	322
	2022	0	131	0	131	0	203	0	203	334
EFFECTIF TOTAL	2024	1163	362	28	1553	1212	901	128	2241	3794
	2023	1225	366	25	1616	1180	913	92	2185	3801
	2022	1237	375	27	1639	1167	927	83	2177	3831

1.1.2 Effectif des actifs permanents sur l'année



Salariés avec un contrat de travail (CDI) présents de janvier à décembre et ayant travaillé sans discontinuité du 1er janvier au 31 décembre et ce quel que soit le temps de travail, (temps plein, temps choisi, temps partiel ou réduction collective).

		HOMMES				FEMMES				TOTAL GÉNÉRAL
		CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	
Salariés statutaires	2024	1085	223	27	1335	1118	684	104	1906	3241
	2023									
	2022									
Salariés non statutaires en CDI	2024	6	0	0	6	5	0	0	5	11
	2023									
	2022									
EFFECTIF TOTAL	2024	1091	223	27	1341	1123	684	104	1911	3252
	2023	1137	267	18	1422	1073	730	63	1866	3288
	2022	1167	283	21	1471	1117	765	63	1945	3416

1.1.3 Nombre de salariés en CDD au 31/12



Cet indicateur correspond au cas général des contrats à durée déterminée standards liant l'entreprise et le salarié sans immixtion, de quelque nature que ce soit, d'un tiers dans la relation de travail.

		HOMMES				FEMMES				TOTAL GÉNÉRAL
		CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	
Salariés non statutaires en CDD (hors alternants)	2024	13	1	0	14	7	1	0	8	22
	2023	11								
	2022	7								
CDD Alternants	2024	0	131	0	131	0	202	0	202	333
	2023	0	127	0	127	0	195	0	195	322
	2022	0	131	0	131	0	203	0	203	334
EFFECTIF TOTAL CDD	2024	13	132	0	145	7	203	0	210	355
	2023	11	127	0	138	9	195	0	204	342
	2022	7	131	0	138	8	203	0	211	349

1.1.4 - Effectif mensuel moyen de l'année



L'effectif moyen est calculé comme le douzième de la somme des effectifs mensuels.

		HOMMES				FEMMES				TOTAL GÉNÉRAL
		CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	
Salariés statutaires	2024	1169	241	29	1439	1188	722	126	2035	3475
	2023									
	2022									
Salariés non statutaires en CDI	2024	6	0	0	6	6	0	0	6	12
	2023									
	2022									
Salariés non statutaires en CDD (hors alternants)	2024	11	0	0	12	6	2	0	7	19
	2023									
	2022									
Alternants	2024	0	124	1	125	0	183	1	184	309
	2023									
	2022									
EFFECTIF TOTAL	2024	1186	366	30	1582	1200	906	127	2232	3814
	2023	1268	370	25	1664	1195	913	92	2199	3863
	2022	1263	388	27	1678	1184	942	78	2203	3881

1.1.5 - Effectif par sexe au 31/12



Répartition par sexe de l'effectif total au 31/12 par contrat.

		HOMMES	FEMMES	TOTAL GÉNÉRAL
		TOTAL	TOTAL	
Salariés statutaires	2024	1402	2025	3427
	2023			
	2022			
Salariés non statutaires en CDI	2024	6	6	12
	2023			
	2022			
Salariés non statutaires en CDD	2024	14	8	22
	2023			
	2022			
Alternants	2024	131	202	333
	2023			
	2022			
EFFECTIF TOTAL	2024	1553	2241	3794
	2023	1616	2185	3801
	2022	1646	2185	3831

1.1.6 - Répartition de l'effectif par âge

Salariés statutaires										TOTAL	Poids dans l'effectif total
		CADRES		MAÎTRISES		EXECUTIONS		TOTAL			
		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES		
2024	ÂGE										
	< 25 ans	3	6	8	5	0	2	11	13	24	0,70%
	25-29 ans	56	58	5	13	1	11	62	82	144	4,20%
	30-34 ans	82	91	15	45	2	20	99	156	255	7,44%
	35-44 ans	240	327	74	246	11	46	325	619	944	27,55%
	45-54 ans	414	461	76	243	8	36	498	740	1238	36,12%
	55-59 ans	212	165	34	108	5	8	251	281	532	15,52%
	60-64 ans	115	79	18	33	1	3	134	115	249	7,27%
	65 ans et +	22	12	0	5	0	2	22	19	41	1,20%
TOTAL	1144	1199	230	698	28	128	1402	2025	3427		
2023	ÂGE										
	< 25 ans	2	0	7	5	1	2	10	7	17	0,49%
	25-29 ans	53	46	7	15	2	9	62	70	132	3,83%
	30-34 ans	71	86	13	49	2	14	86	149	235	6,82%
	35-44 ans	281	332	82	272	12	39	375	643	1018	29,53%
	45-54 ans	454	463	76	235	6	18	536	716	1252	36,32%
	55-59 ans	211	155	37	98	2	4	250	257	507	14,71%
	60-64 ans	126	77	17	40	0	6	143	123	266	7,72%
	65 ans et +	10	6	0	4	0	0	10	10	20	0,58%
TOTAL	1208	1165	239	718	25	92	1472	1975	3447		
2022	ÂGE										
	< 25 ans	6	7	4	1	1	1	11	9	20	0,58%
	25-29 ans	64	52	8	28	1	8	73	88	161	4,63%
	30-34 ans	73	89	18	51	2	9	93	149	242	6,96%
	35-44 ans	321	359	82	287	15	40	418	686	1104	31,77%
	45-54 ans	489	460	87	243	6	16	582	719	1301	37,44%
	55-59 ans	185	143	37	87	2	7	224	237	461	13,27%
	60-64 ans	88	51	8	23	0	2	96	76	172	4,95%
	65 ans et +	5	7	0	1	0	1	5	9	14	0,40%
TOTAL							1502	1973	3475		
Salariés non statutaires en CDD (sauf alternants)										TOTAL	Poids dans l'effectif total
		CADRES		MAÎTRISES		EXECUTIONS		TOTAL			
		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES		
2024	ÂGE										
	< 25 ans	4	1	1	0	0	0	5	1	6	27,27%
	25-29 ans	8	5	0	1	0	0	8	6	14	63,64%
	30-34 ans	1	1	0	0	0	0	1	1	2	9,09%
	35-44 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
	45-54 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
	55-59 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
	60-64 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
	65 ans et +	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
TOTAL	13	7	1	1	0	0	14	8	22		
2023	ÂGE										
	< 25 ans										
	25-29 ans										
	30-39 ans										
	40-49 ans										
	50-59 ans										
60 ans et +											
TOTAL								342			dont 318 alternants
2022	ÂGE										
	< 25 ans										
	25-29 ans										
	30-39 ans										
	40-49 ans										
	50-59 ans										
55 ans et +											
TOTAL								349			dont 332 alternants

PAS D'HISTORIQUE
(car les alternants sont comptés ds les chiffres CDD 2023 et 2022)

dont 318 alternants

PAS D'HISTORIQUE
(car les alternants sont comptés ds les chiffres CDD 2023 et 2022)

dont 332 alternants

Alternants										TOTAL	Poids dans l'effectif total
		CADRES		MAÎTRISES		EXECUTIONS		TOTAL			
		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES		
2024	ÂGE										
	< 25 ans	0	0	95	162	1	1	96	163	259	77,78%
	25-29 ans	0	0	30	30	1	0	31	30	61	18,32%
	30-34 ans	0	0	1	6	0	0	1	6	7	2,10%
	35-44 ans	0	0	2	2	0	0	2	2	4	1,20%
	45-54 ans	0	0	1	1	0	0	1	1	2	0,60%
	55-59 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
	60-64 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
	65 ans et +	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
TOTAL	0	0	129	201	2	1	131	202	333		
2023	ÂGE										
	< 25 ans										
	25-29 ans										
	30-34 ans										
	35-44 ans										
	45-54 ans										
55 ans et +											
TOTAL								318			
2022	ÂGE										
	< 25 ans										
	25-29 ans										
	30-39 ans										
	40-49 ans										
	50-59 ans										
55 ans et +											
TOTAL								332			

		Effectif total								TOTAL	Poids dans l'effectif total
		CADRES		MAÎTRISES		EXECUTIONS		TOTAL			
		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES		
2024	ÂGE										
	< 25 ans	7	7	104	167	1	3	112	177	289	7,62%
	25-29 ans	64	63	35	44	2	11	101	118	219	5,77%
	30-34 ans	83	92	16	51	2	20	101	163	264	6,96%
	35-44 ans	240	329	76	248	11	46	327	623	950	25,04%
	45-54 ans	417	463	77	244	8	36	502	743	1245	32,81%
	55-59 ans	215	167	34	108	5	8	254	283	537	14,15%
	60-64 ans	115	79	18	33	1	3	134	115	249	6,56%
	65 ans et +	22	12	0	5	0	2	22	19	41	1,08%
TOTAL		1163	1212	360	900	30	129	1553	2241	3794	
2023	ÂGE										
	< 25 ans	3	1	94	156	1	2	98	159	257	6,76%
	25-29 ans	61	52	43	56	2	9	106	117	223	5,87%
	30-34 ans	72	87	14	51	2	14	88	152	240	6,31%
	35-44 ans	282	336	85	273	12	39	379	648	1027	27,02%
	45-54 ans	457	464	76	235	6	18	539	717	1256	33,04%
	55-59 ans	213	156	37	98	2	4	252	258	510	13,42%
	60-64 ans	127	78	17	40	0	6	144	124	268	7,05%
	65 ans et +	10	6	0	4	0	0	10	10	20	0,53%
TOTAL		1088	1096	349	869	25	86	1616	2185	3801	
2022	ÂGE										
	< 25 ans	6	9	103	158	1	1	110	168	278	7,26%
	25-29 ans	69	55	33	68	1	8	103	131	234	6,11%
	30-34 ans	74	91	25	55	2	9	101	155	256	6,68%
	35-44 ans	322	360	82	289	15	40	419	689	1108	28,92%
	45-54 ans	492	463	87	243	6	16	585	722	1307	34,12%
	55-59 ans	187	144	37	87	2	7	226	238	464	12,11%
	60-64 ans	89	52	8	24	0	2	97	78	175	4,57%
	65 ans et +	5	1	0	3	0	0	5	4	9	0,23%
TOTAL		1244	1175	375	927	27	83	1646	2185	3831	

1.1.7 - Effectif par ancienneté IEG au 31/12

SALARIES STATUTAIRES											Poids dans l'effectif total	
		CADRES		MAÎTRISES		EXECUTIONS		TOTAL		TOTAL		
		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES			
2024	Echelon	Ancienneté										
	1*	< 1an	34	42	6	6	1	23	41	71	112	3,35%
	2*	< 2 ans	34	40	5	13	3	19	42	72	114	3,41%
	3*	< 4 ans	50	55	11	16	5	19	66	90	156	4,67%
	4	4 à 5 ans	63	77	13	20	1	0	77	97	174	5,21%
	5	6 à 9 ans	69	83	18	41	1	4	88	128	216	6,47%
	6	9,5 à 12 ans	77	90	36	115	4	18	117	223	340	10,18%
	7	13 à 16 ans	142	202	38	122	1	6	181	330	511	15,30%
	8	17 à 20 ans	136	163	24	157	5	18	165	338	503	15,06%
	9	21 à 24 ans	125	174	16	82	2	11	143	267	410	12,28%
	10	25 à 29 ans	173	137	28	67	3	7	204	211	415	12,43%
	11	30 à 33 ans	64	46	12	21	1	0	77	67	144	4,31%
	12	34 ans	120	59	23	38	1	3	144	100	244	7,31%
TOTAL			1087	1168	230	698	28	128	1345	1994	3339	

* pour rappel : les salariés en échelon 1-2-3 sont rémunérés en échelon 4
Les 88 salariés qui sont cadres dirigeants n'ont pas d'échelon.

1.1.8 - Répartition de l'effectif total au 31/12 selon la distinction : nationalité française / nationalité étrangère



Répartition de l'effectif total au 31/12 (Indice 1.1.1) selon la distinction français/étranger.

			CADRES		MAÎTRISES		EXECUTIONS		TOTAL		TOTAL
			HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
Salariés statutaires	2024	Français	1093	1126	228	686	27	127	1348	1939	3287
		Etranger	51	73	2	12	1	1	54	86	140
	2023	Français									
		Etranger									
	2022	Français									
		Etranger									
Salariés non statutaires en CDI	2024	Français	6	4	0	0	0	0	6	4	10
		Etranger	0	2	0	0	0	0	0	2	2
	2023	Français									
		Etranger									
	2022	Français									
		Etranger									
Salariés non statutaires en CDD (hors alternants)	2024	Français	11	5	1	1	0	0	12	6	18
		Etranger	2	2	0	0	0	0	2	2	4
	2023	Français									
		Etranger									
	2022	Français									
		Etranger									
Alternants	2024	Français	0	0	111	147	1	1	112	148	260
		Etranger	0	0	18	54	1	0	19	54	73
	2023	Français									
		Etranger									
	2022	Français									
		Etranger									
EFFECTIF TOTAL	2024	Français	1110	1135	340	834	28	128	1478	2097	3575
		Etranger	53	77	20	66	2	1	75	144	219
	2023	Français	1125	1079	336	834	21	84	1482	1997	3479
		Etranger	56	66	22	51	1	1	79	118	197
	2022	Français	1195	1116	354	870	26	82	1575	2068	3643
		Etranger	49	59	21	57	1	1	71	117	188

1.1.9 - Effectif par structure de qualification détaillée au 31/12

		Hommes	Femmes	Total	Poids dans l'effectif total
Sans plage	2024	253	310	563	14,69%
	2023	422	418	840	19,96%
	2022	384	383	767	20,02%
Plage U	2024	142	108	250	6,52%
	2023				
	2022				
Plage A	2024	192	161	353	9,21%
	2023	234	192	426	10,12%
	2022	206	159	365	9,53%
Plage B	2024	271	268	539	14,07%
	2023	340	305	645	15,32%
	2022	316	268	584	15,24%
Plage C	2024	301	355	656	17,12%
	2023	345	359	704	16,73%
	2022	311	322	633	16,52%
Plage D	2024	186	274	460	12,00%
	2023	197	287	484	11,50%
	2022	192	277	469	12,24%
Plage E	2024	24	97	121	3,16%
	2023	22	106	128	3,04%
	2022	22	102	124	3,24%
Plage F	2024	100	319	419	10,93%
	2023	119	355	474	11,26%
	2022	111	335	446	11,64%
Plage G	2024	76	235	311	8,12%
	2023	85	259	344	8,17%
	2022	76	250	326	8,51%
Plage H	2024	31	129	160	4,18%
	2023	39	125	164	3,90%
	2022	28	89	117	3,05%
Total	2024	1 576	2 256	3 832	
	2023	1 803	2 406	4 209	
	2022	1 646	2 185	3 831	

L'année dernière, les salariés U étaient renseignés dans la catégorie "sans plage"

1.1.9 bis - Répartition de l'effectif total au 31 décembre par CSP

hors stagiaires scolaires

		Cadres Dirigeants	Cadres Supérieurs	Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2024	H	57	130	957	362	28	1 534
	F	31	96	1074	901	128	2 230
	Total	88	226	2031	1263	156	3764
	%	2,34%	6,00%	53,96%	33,65%	4,14%	
2023	H	58	125	998	358	22	1 561
	F	28	89	1 028	885	85	2 115
	Total	86	214	2 026	1 243	107	3 676
	%	2,34%	5,82%	55,11%	33,81%	2,91%	
2022	H	59	133	1 052	375	27	1 646
	F	25	85	1 065	927	83	2 185
	Total	84	218	2 117	1 302	110	3 831
	%	2,19%	5,69%	55,26%	33,99%	2,87%	

1.2 Travailleurs extérieurs

1.2.1 - Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure au 31/12



On retient dans cet indicateur les salariés dont ENGIE connaît le nombre parce qu'il figure dans le contrat signé avec l'entreprise extérieure, qui exercent leurs activités sur un lieu de travail commun avec les salariés ENGIE et sur des missions communes (ces 3 conditions devant être remplies). Sont exclus les travailleurs intérimaires comptabilisés dans les indicateurs 1.2.3 et 1.2.4.

	2024		2023		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure	287	151				
TOTAL	438		478		437	

1.2.2 - Nombre de stagiaires scolaires



Cet indicateur compte le nombre de contrats « non statutaires stagiaires » en vigueur pendant tout ou partie de l'exercice. Seuls les stages supérieurs à une semaine sont pris en compte.

		HOMMES				FEMMES				TOTAL GÉNÉRAL
		CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	
		2024	2023	2022		2024	2023	2022		
Stagiaires scolaires	2024	1	66	0	67	2	80	0	82	149
	2023	0	56	0	56	0	85	0	85	141
	2022	0	87	0	87	0	89	0	89	176

1.2.3 - Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires (contrats)



Est considéré comme travailleur temporaire toute personne mise à disposition de la société par une entreprise de travail temporaire. Le nombre moyen mensuel est le résultat de la somme du nombre de travailleurs temporaires de chaque mois de l'année divisée par 12.

	2024		2023		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	24,93	64,87				
TOTAL	89,8	79,00		75		

1.2.4 - Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours)



La durée moyenne des contrats de travail temporaire est égale au nombre de jours travaillés dans l'année par les travailleurs temporaires divisé par le nombre de contrats de travail temporaire conclus dans l'année.

	2024	2023	2022
Durée moyenne des contrats de travail temporaires	76,51	343,00	93,00

1.3 Embauches au cours de l'année

1.3.1 - Nombre d'embauches CDI



Les salariés statutaires (dont le nombre d'embauches correspondant au total des admissions au stage par embauche directe ou après une période d'emploi comme temporaire) et les salariés non statutaires en CDI de l'effectif social figurent dans cet indicateur.

		CADRES			MAÎTRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Salariés statutaires	2024	53	73	126	8	14	22	1	28	29	62	115	177
	2023												
	2022												
Salariés non statutaires CDI	2024	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	2023												
	2022												
TOTAL	2024	53	74	127	8	14	22	1	28	29	62	116	178
	2023	30	40	70	11	14	25	6	20	26	47	74	121
	2022	39	27	66	8	13	21	5	18	23	52	58	110

1.3.2 - Nombre d'embauches CDD



Lorsqu'un salarié a bénéficié de plusieurs contrats CDD dans l'année, il est compté autant de fois que d'embauches.

		CADRES			MAÎTRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Salariés non statutaires CDD	2024	8	8	16	3	6	9	0	0	0	11	14	25
	2023												
	2022												
Alternants	2024	0	0	0	96	157	253	2	1	3	98	158	256
	2023												
	2022												
TOTAL	2024	8	8	16	99	163	262	2	1	3	109	172	281
	2023	7	5	12	92	140	232	0	0	0	99	145	244
	2022	2	5	7	94	146	240	0	0	0	96	151	247

1.3.3 - Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans



Sont comptabilisés dans cet indicateur, les salariés statutaires, les salariés non statutaires en CDI ou CDD et les salariés non statutaires embauchés en contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation ou en contrat aidé. Les salariés CDD qui sont passés en CDI en cours d'année sont comptabilisés uniquement dans les CDI.

		CADRES			MAÎTRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Salariés statutaires	2024	6	6	12	1	2	3	0	0	0	7	8	15
	2023												
	2022												
Salariés non statutaires CDI	2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2023												
	2022												
Salariés non statutaires CDD	2024	4	1	5	77	127	204	0	0	0	81	128	209
	2023												
	2022												
TOTAL	2024	10	7	17	78	129	207	0	0	0	88	136	224
	2023	4	3	7	68	108	176	1	2	3	73	113	186
	2022	0	1	1	69	111	180	0	0	0	69	112	181

1.4 Départs au cours de l'année

1.4.1 - Total des départs

i Cet indicateur compte l'ensemble des départs définitifs (hors suspensions). Il comprend l'ensemble des :
 Démissions (y compris mobilités vers des sociétés IEG hors Groupe ENGIE)
 Licenciements pour d'autres causes que motif économique
 Fins de CDD
 Départs au cours de la période d'essai.
 Départs vers d'autres sociétés du Groupe ENGIE hors Engie SA
 Départs à la retraite et pré-retraite
 Décès

		CADRES			MAÎTRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Salariés statutaires	2024	144	95	239	21	45	66	1	10	11	166	150	316
	2023												
	2022												
Salariés non statutaires en CDI	2024	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	2023												
	2022												
Salariés non statutaires en CDD	2024	5	5	10	98	148	246	0	0	0	103	153	256
	2023												
	2022												
TOTAL	2024	150	100	250	119	193	312	1	10	11	270	303	573
	2023	102	88	190	106	177	283	6	13	19	214	278	492
	2022	150	105	255	113	199	312	4	10	14	267	314	581

1.4.2 - Nombre de démissions

		CADRES			MAÎTRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Salariés statutaires CDI	2024	26	15	41	2	6	8	0	1	1	28	22	50
	2023												
	2022												
Salariés non statutaires CDI	2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2023												
	2022												
TOTAL	2024	26	15	41	2	6	8	0	1	1	28	22	50
	2023	40	31	71	14	16	30	1	5	6	55	52	107
	2022	44	53	97	8	18	26	1	3	4	53	74	127

dont 27 vers autres sociétés IEG
hors Groupe ENGIE

1.4.3 - Nombre de licenciements pour autres causes (autres que licenciements économiques)

i Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI et CDD figurent dans cet indicateur.
 Il ne comptabilise pas les licenciements des stagiaires statutaires, ces derniers étant comptabilisés dans l'indicateur 1.4.6.

		CADRES			MAÎTRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Salariés statutaires CDI	2024	1	0	1	1	2	3	0	0	0	2	2	4
	2023												
	2022												
Salariés non statutaires CDI	2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2023												
	2022												
TOTAL	2024	1	0	1	1	2	3	0	0	0	2	2	4
	2023	1	2	3	0	1	1	0	0	0	1	3	4
	2022	2	0	2	1	0	1	0	0	0	3	0	3

1.4.4 - Nombre de fins de CDD

		CADRES			MAÎTRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Salariés non statutaires en CDD	2024	5	5	10	20	22	42	41	55	96	66	82	148
	2023												
	2022												
Alternants	2024	0	0	0	97	144	241	0	0	0	97	144	241
	2023												
	2022												
TOTAL	2024	5	5	10	117	166	283	41	55	96	163	226	389
	2023	6	5	11	92	141	233	0	0	0	98	146	244
	2022	8	6	14	94	151	245	0	1	1	102	158	260

1.4.5 - Nombre de départs au cours du stage statutaire ou de la période d'essai

5 (2023 = 0 2022 = 3)

1.4.6 - Nombre de mutations inter-entreprises

i Cet indicateur correspond au nombre de transferts des salariés statutaires vers une société distincte de ENGIE SA (mobilité groupe hors ENGIE SA)

		CADRES			MAÎTRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	2024	38	30	68	1	3	4	0	0	0	39	33	72
	2023	52	39	91	1	3	4	0	1	1	53	43	96
	2022	22	22	44	2	2	4	0	0	0	24	24	48

1.4.6 bis - Nombre de mutations intra-entreprise

i Cet indicateur correspond au nombre de transferts des salariés statutaires vers une autre entité de ENGIE SA (mobilité groupe intra ENGIE SA)

		CADRES			MAÎTRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	2024	10	11	21	2	5	7	0	0	0	12	16	28
	2023	18	24	42	3	9	12	3	4	7	24	37	61
	2022	55	24	79	5	5	10	0	1	1	60	30	90

1.4.7 - Nombre de départs volontaires à la retraite et en pré-retraite

		CADRES			MAITRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
2024	Départs volontaires à la retraite	41	15	56	13	18	31	1	2	3	55	35	90
	Congés de fin de carrière	20	6	26	6	10	16	1	0	1	27	16	43
	Pré-retraite amiantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	Départs volontaires à la retraite	35	19	54	11	10	21	0	4	4	46	33	79
	Congés de fin de carrière	12	11	23	0	11	11	1	0	1	13	22	35
	Pré-retraite amiantes												
2022	Départs volontaires à la retraite	38	22	60	4	24	28	3	4	7	45	50	95
	Congés de fin de carrière	27	8	35	9	9	18	1	2	3	37	19	56
	Pré-retraite amiantes												
TOTAL	2024	61	21	82	19	28	47	2	2	4	82	51	133
	2023	47	30	77	11	21	32	1	4	5	59	55	114
	2022	65	30	95	13	33	46	4	6	10	82	69	151

1.4.8 - Nombre de décès

		CADRES		MAITRISES		EXECUTIONS		TOTAL	
		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Salariés statutaires CDI	2024	3	0	2	2	0	1	5	3
	2023								
	2022								
Salariés non statutaires CDI	2024	0	0	0	0	0	0	0	0
	2023								
	2022								
Salariés non statutaires CDD	2024	0	0	0	0	0	0	0	0
	2023								
	2022								
TOTAL	2024	3	0	2	2	0	1	5	3
	2023	2	2	2	1	0	0	4	3
	2022	1	0	0	1	0	1	1	1

1.5 Promotions

1.5.1 - Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure (page arrivée au 31/12/24 qui est comptabilisée)

		Hommes	Femmes	Total
Plage U	2024	11	6	17
	2023			
	2022			
Plage A	2024	11	8	19
	2023	12	9	21
	2022	18	10	28
Plage B	2024	14	12	26
	2023	14	11	25
	2022	29	26	55
Plage C	2024	14	32	46
	2023	22	25	47
	2022	17	34	51
Plage D	2024	4	28	32
	2023	26	30	56
	2022	9	21	30
Plage E	2024	5	10	15
	2023	3	8	11
	2022	5	13	18
Plage F	2024	4	18	22
	2023	11	23	34
	2022	8	27	35
Plage G	2024	4	7	11
	2023	9	30	39
	2022	2	12	14
Plage H	2024	0	0	0
	2023	2	12	14
	2022	0	0	0
Total	2024	67	121	188
	2023	99	148	247
	2022	88	143	231

 Sont comptabilisés tous les CDI étant passés sur une classification supérieure dans l'année considérée (page M3E)

		CADRES			MAITRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Salariés statutaires CDI	2024	56	77	133	13	44	57	0	0	0	69	121	190
	2023												
	2022												
Salariés non statutaires CDI	2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2023												
	2022												
TOTAL	2024	56	77	133	13	44	57	0	0	0	69	121	190
	2023										99	148	247
	2022										88	143	231

2021

219

1.5.1 bis - Nombre de salariés promus dans l'année dans un colège supérieur

		Cadre	Maitrise	Total
2024	H	13	4	17
	F	32	6	38
	Total	45	10	55
2023	Total	37	14	51
2022	Total	36	6	42

1.6 Travailleurs en situation de handicap

1.6.1 - Nombre de travailleurs en situation de handicap au 31/12



Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI ou en CDD figurent dans cet indicateur, comptés pour un qu'ils soient à temps partiel ou à temps plein.

		CADRES			MAÎTRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Salariés statutaires	2024	31	37	68	12	38	50	2	8	10	45	83	128
	2023												
	2022												
Salariés non statutaires CDI	2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2023												
	2022												
Salariés non statutaires CDD	2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2023												
	2022												
Alternants	2024	0	0	0	1	2	3	0	0	0	1	2	3
	2023												
	2022												
TOTAL	2024	31	37	68	13	40	53	2	8	10	46	85	131
	2023	26	24	50	12	31	43	2	6	8	40	61	101
	2022	24	34	58	21	36	57	11	12	23	56	82	138

1.6.2 - Nombre de travailleurs en situation de handicap au 31/12 à la suite d'accidents de travail



Ce sont les salariés reconnus RQTH (reconnaissance de qualité de travailleur en situation de handicap) à la suite d'accidents de travail au 31/12 de l'année considérée.

0 salarié(s) ont été reconnu(s) RQTH (reconnaissance de qualité de travailleur en situation de handicap) à la suite d'accidents de travail survenus au cours de l'année considérée

1.7 Absentéisme

1.7.1 - Nombre d'heures d'absence (hors congés et conflits)



Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI figurent dans cet indicateur, et sont comptés au 31 décembre de l'année. Cet indicateur rassemble les absences pour maladie (y compris longue maladie), pour accidents du travail et de trajet, pour maladie professionnelle et les absences non rémunérées autres que les divers congés non rémunérés ou les grèves.

		CADRES			MAÎTRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Salariés statutaires CDI	2024	35 792	63 930	99 721	14 020	90 506	104 525	1 630	16 376	18 006	51 441	170 811	222 252
	2023												
	2022												
Salariés non statutaires en CDI	2024	0	868	868	0	0	0	0	0	0	0	868	868
	2023												
	2022												
TOTAL	2024	35 792	64 798	100 589	14 020	90 506	104 525	1 630	16 376	18 006	51 441	171 679	223 120
	2023	34 189	69 871	104 061	17 173	88 542	105 715	2 491	16 077	18 568	53 854	174 490	228 344
	2022	43 742	67 187	110 929	27 934	100 520	128 454	4 461	19 303	23 764	76 137	187 010	263 147

1.7.2 - Nombre d'heures théoriques travaillées



Cet indicateur comptabilise l'ensemble des heures dues par les salariés (dont la journée de solidarité) selon l'aménagement de leur temps de travail, qui comportent les congés annuels.

		CADRES			MAÎTRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Salariés statutaires CDI	2024	1 967 280	2 038 911	4 006 191	399 063	1 220 891	1 619 954	47 775	206 045	253 820	2 414 118	3 465 847	5 879 965
	2023												
	2022												
Salariés non statutaires en CDI	2024	10 584	10 493	21 077	0	0	0	0	0	0	10 584	10 493	21 077
	2023												
	2022												
TOTAL	2024	1 977 864	2 049 404	4 027 268	399 063	1 220 891	1 619 954	47 775	206 045	253 820	2 424 702	3 476 340	5 901 042
	2023	2 215 944	2 071 278	4 287 221	430 390	1 201 276	1 631 666	41 049	144 390	185 439	2 687 383	3 416 943	6 104 326
	2022	2 286 388	2 110 857	4 397 245	461 152	1 266 595	1 727 747	46 444	135 739	182 183	2 793 983	3 513 191	6 307 175

1.7.3 - Nombre d'heures d'absence pour maladie



Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI figurent dans cet indicateur. Il comptabilise les heures d'absences pour maladie et pour longue maladie.

		CADRES			MAÎTRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
2024		35 163	62 838	98 002	13 953	88 041	101 994	1 628	14 863	16 491	50 744	165 743	216 486
2023		32 037	67 521	99 558	16 652	87 964	104 616	2 482	16 074	18 556	51 171	171 559	222 730
2022		42 790	64 028	106 818	27 755	99 202	126 957	4 461	19 292	23 753	75 007	182 522	257 528

1.7.4 - Répartition des absences pour maladie et longue maladie (en heures)

			CADRES		MAÎTRISES		EXECUTIONS		TOTAL	
			HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Salariés statutaires CDI	2024	Maladie	21 584	37 743	8 233	50 951	1 628	9 649	31 445	98 342
		Longue maladie	13 579	24 865	5 720	37 091	0	5 214	19 299	67 170
	2023	Maladie								
		Longue maladie								
	2022	Maladie								
		Longue maladie								
Salariés non statutaires en CDI	2024	Maladie	0	231	0	0	0	0	0	231
		Longue maladie	0	0	0	0	0	0	0	0
	2023	Maladie								
		Longue maladie								
	2022	Maladie								
		Longue maladie								
Total tous salariés CDI (stat et non stat)	2024	Maladie	21 584	37 974	8 233	50 951	1 628	9 649	31 445	98 573
		Longue maladie	13 579	24 865	5 720	37 091	0	5 214	19 299	67 170
	2023	Maladie	22 223	48 992	10 316	67 685	2 482	12 083	35 021	128 760
		Longue maladie	9 814	18 564	6 336	20 279	0	3 990	16 150	42 833
	2022	Maladie	35 668	49 694	17 258	79 429	3 001	14 319	55 927	143 442
		Longue maladie	10 122	14 334	10 497	19 772	1 460	4 974	22 079	39 080

1.7.5 - Nombre d'heures d'absence pour accidents de travail ou de trajet ou maladies professionnelles



Nombre d'heures d'absence consécutives à des accidents de travail/trajet pour les salariés CDI dont l'accident est intervenu sur l'année considérée.

		CADRES			MAÎTRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Salariés statutaires	2024	14	980	994	42	1 043	1 085	0	1 330	1 330	56	3 353	3 409
	2023												
	2022												
Salariés non statutaires en CDI	2024	0	791	791	0	0	0	0	0	0	0	791	791
	2023												
	2022												
TOTAL	2024	14	1 771	1 785	42	1 043	1 085	0	1 330	1 330	56	4 144	4 200
	2023	2 016	1 693	3 709	0	99	99	0	0	0	2 016	1 792	3 808
	2022	350	2 535	2 885	0	241	241	0	0	0	350	2 776	3 126

1.7.6 - Nombre d'heures d'absence pour maternité/paternité



Nombre total de journées d'absences pour motif Maternité/Paternité.

L'absence Maternité inclut l'absence congé Pathologique.

Les données portent ici sur l'année en cours. Aussi, si une absence est à cheval sur deux années, elle compte pour quelques jours sur chacune des deux périodes.

				CADRES			MAÎTRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
				HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Salariés statutaires CDI	Congé de maternité/adoption de paternité	Congé	2024	4 298	42 000	46 298	672	24 500	25 172	105	5 292	5 397	5 075	71 792	76 867
	Congé de maternité/adoption de paternité	Congé	2023												
	Congé de maternité/adoption de paternité	Congé	2022												
Salariés non statutaires CDI	Congé de maternité/adoption de paternité	Congé	2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Congé de maternité/adoption de paternité	Congé	2023												
	Congé de maternité/adoption de paternité	Congé	2022												
TOTAL			2024	4 298	42 000	46 298	672	24 500	25 172	105	5 292	5 397	5 075	71 792	76 867
			2023	3 279	21 853	25 132	610	16 476	17 086	113	2 784	2 897	4 002	41 113	45 115
			2022	3 880	26 458	30 338	932	16 088	17 020	114	1 643	1 757	4 926	44 189	49 115

1.7.7 - Nombre d'heures d'absence pour congés familiaux*

		CADRES			MAÎTRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Salariés statutaires CDI	2024	2 692	2 668	5 359	584	1 606	2 190	26	291	317	3 301	4 565	7 867
	2023												
	2022												
Salariés non statutaires CDI	2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2023												
	2022												
TOTAL	2024	2 692	2 668	5 359	584	1 606	2 190	26	291	317	3 301	4 565	7 867
	2023	7 166	10 368	17 534	1 848	8 857	10 705	354	1 439	1 793	9 368	20 664	30 032
	2022	7 671	10 529	18 200	2 174	9 024	11 198	378	1 029	1 408	10 223	20 582	30 805

En 2023 : les congés pour "enfants malades" étaient inclus. Ce n'est plus le cas en 2024. Ils sont dans "autres causes".

*Congés familiaux :

Décès du père, de la mère, d'un enfant, frère, sœur, beaux parents (parents du conjoint ou pacsé), d'un conjoint, pacsé, concubin

Décès d'un beau-frère, d'une belle sœur (frère, sœur du conjoint ou pacsé), des grands- parents, des petits enfants

Mariage / PACS d'un enfant

Naissance ou adoption

Deuil d'un enfant

Annnonce de la survenue d'un handicap ou d'une grave maladie d'un enfant ou du conjoint

1.7.8 - Nombre d'heures d'absences imputables à d'autres causes

		CADRES			MAÎTRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
2024	Congés annuels	7 103	4 887	11 989	17 821	18 178	36 000	81	130	210	25 004	23 194	48 199
	Grèves	810	136	946	338	464	801	25	121	146	1 172	721	1 893
	Autres causes	13 552	12 330	25 882	3 850	5 865	9 714	48	1 070	1 118	17 450	19 265	36 715
2023	Congés annuels												
	Grèves	2 839	1 478	4 317	1 709	2 496	4 205	200	442	642	4 748	4 416	9 164
	Autres causes												
2022	Congés annuels												
	Grèves	375	133	508	611	624	1 235	50	186	236	1 036	943	1 979
	Autres causes												
TOTAL	2024	21 465	17 353	38 817	22 009	24 507	46 515	153	1 321	1 474	43 626	43 180	86 806
	2023												
	2022												

Autres causes : CET, congés non rémunérés, jours de disponibilité, enfant malade, repos compensateur, etc...

2. Rémunération

2.1 Montants des rémunérations

2.1.1 - Rémunération mensuelle moyenne en € par position M3E hors cadres supérieurs et dirigeants et incluant le 13ème mois

		Hommes	Femmes	Total
Plage A	2024	10 835	9 131	10 079
	2023	10 129	9 522	9 826
	2022	9 212	8 717	8 897
Plage B	2024	8 542	8 121	8 335
	2023	8 948	7 896	8 422
	2022	7 622	7 140	7 408
Plage C	2024	6 804	5 950	6 350
	2023	6 597	6 058	6 328
	2022	5 937	5 536	5 742
Plage D	2024	5 690	5 025	5 300
	2023	5 802	5 136	5 469
	2022	4 735	4 741	4 738
Plage E	2024	5 106	5 003	5 024
	2023	4 312	5 202	4 757
	2022	3 998	4 703	4 545
Plage F	2024	4 560	4 313	4 372
	2023	4 928	4 195	4 561
	2022	4 182	4 111	4 130
Plage G	2024	3 307	3 274	3 282
	2023	3 202	3 207	3 205
	2022	3 375	3 465	3 441
Plage H	2024	2 367	2 323	2 331
	2023	2 610	2 453	2 796
	2022	2 904	2 762	2 796

◀ Ce total correspond à la moyenne de l'ensemble des rémunérations (alternant, cadre dirigeant,...)

Total	2024	6 979	5 127	5 904
	2023	5 816	5 459	5 637
	2022	6 241	5 205	5 652

2.1.1bis- Rémunération mensuelle moyenne en € par CSP avec cadres supérieurs et dirigeants et incluant le 13ème mois.

		Cadres Sup/ Dirigeants	Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2024	H	14 188	7 871	4 167	1 937	6 979
	F	12 023	6 781	3 844	2 106	5 127
	Total	13 343	7 306	3 926	2 078	6 725
2023	H	13 803	7 883	4 103	2 041	7 003
	F	14 083	6 912	3 765	2 112	5 273
	Total	13 909	7 392	3 852	2 096	5 921
2022	H	12 802	7 010	3 173	2 305	6 704
	F	12 103	6 301	3 022	2 640	5 096
	Total	12 556	6 657	3 129	2 388	5 795

2.1.2 - Part des primes à périodicité non mensuelle (% de la rémunération moyenne)*

		CADRES		MAÎTRISES		EXECUTIONS		TOTAL	
		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
2024	CDI: primes non mensuelles	17,15%	13,75%	11,66%	11,01%	11,44%	8,87%	16,20%	12,55%
	CDD: primes non mensuelles	2,34%	1,53%	1,12%	1,20%	0,00%	0,00%	1,20%	1,20%
2023	CDI: primes non mensuelles								
	CDD: primes non mensuelles								
2022	CDI: primes non mensuelles								
	CDD: primes non mensuelles								

*Primes à périodicité non mensuelle (% de la rémunération moyenne)

- Médaille IEG
- Ind.dep.retraite
- Rémunération de la performance contractualisée
- Prime d'union
- Prime de naissance
- Prime Exceptionnel
- Prime variable annuelle
- Bonus STC
- Bonus
- REM PERF COMM CADR

2.1.3 - Grille des rémunérations

2024	HOMMES			FEMMES		
	EFFECTIF (%)	EFFECTIF CUMULÉ (%)	NOMBRE DE SALARIÉS	EFFECTIF (%)	EFFECTIF CUMULÉ (%)	NOMBRE DE SALARIÉS
< à 20 000	4,34%	4,34%	63	5,28%	5,28%	102
> = à 20 000 et < à 25 000	1,03%	5,37%	15	1,66%	6,93%	32
> = à 25 000 et < à 30 000	0,69%	6,06%	10	1,55%	8,48%	30
> = à 30 000 et < à 35 000	2,00%	8,06%	29	3,47%	11,95%	67
> = à 35 000 et < à 40 000	2,27%	10,33%	33	3,62%	15,57%	70
> = à 40 000 et < à 45 000	3,24%	13,57%	47	7,35%	22,92%	142
> = à 45 000 et < à 50 000	3,03%	16,60%	44	8,95%	31,87%	173
> = à 50 000 et < à 55 000	4,34%	20,94%	63	8,28%	40,14%	160
> = à 55 000 et < à 60 000	5,72%	26,65%	83	7,24%	47,39%	140
> = à 60 000 et < à 65 000	4,82%	31,47%	70	6,31%	53,70%	122
> = à 65 000 et < à 70 000	3,93%	35,40%	57	6,52%	60,22%	126
> = à 70 000 et < à 75 000	4,68%	40,08%	68	4,91%	65,13%	95
> = à 75 000 et < à 80 000	5,65%	45,73%	82	4,81%	69,94%	93
> = à 80 000 et < à 85 000	4,55%	50,28%	66	4,14%	74,08%	80
> = à 85 000 et < à 90 000	5,58%	55,85%	81	3,78%	77,86%	73
> = à 90 000 et < à 95 000	4,48%	60,33%	65	2,79%	80,65%	54
> = à 95 000 et < à 100 000	3,86%	64,19%	56	3,36%	84,01%	65
> = à 100 000	35,81%	100,00%	520	15,99%	100,00%	309
	100,00%	100,00%	1452	100,00%	100,00%	1933

2023	HOMMES			FEMMES		
	EFFECTIF (%)	EFFECTIF CUMULÉ (%)	NOMBRE DE SALARIÉS	EFFECTIF (%)	EFFECTIF CUMULÉ (%)	NOMBRE DE SALARIÉS
< à 20 000	4,12%	4,12%	64	5,22%	5,22%	106
> = à 20 000 et < à 25 000	1,03%	5,15%	16	1,38%	6,60%	28
> = à 25 000 et < à 30 000	1,16%	6,31%	18	2,17%	8,76%	44
> = à 30 000 et < à 35 000	1,74%	8,05%	27	3,05%	11,82%	62
> = à 35 000 et < à 40 000	2,77%	10,82%	43	6,35%	18,17%	129
> = à 40 000 et < à 45 000	2,77%	13,59%	43	8,07%	26,24%	164
> = à 45 000 et < à 50 000	3,93%	17,52%	61	7,83%	34,07%	159
> = à 50 000 et < à 55 000	3,80%	21,32%	59	7,73%	41,80%	157
> = à 55 000 et < à 60 000	5,02%	26,34%	78	6,15%	47,96%	125
> = à 60 000 et < à 65 000	3,99%	30,33%	62	6,60%	54,55%	134
> = à 65 000 et < à 70 000	5,41%	35,74%	84	6,01%	60,56%	122
> = à 70 000 et < à 75 000	4,76%	40,50%	74	5,07%	65,63%	103
> = à 75 000 et < à 80 000	5,02%	45,52%	78	4,33%	69,97%	88
> = à 80 000 et < à 85 000	5,28%	50,80%	82	3,69%	73,66%	75
> = à 85 000 et < à 90 000	4,12%	54,92%	64	3,99%	77,65%	81
> = à 90 000 et < à 95 000	4,76%	59,68%	74	3,30%	80,95%	67
> = à 95 000 et < à 100 000	4,25%	63,93%	66	2,41%	83,36%	49
> = à 100 000	36,10%	100,03%	561	16,64%	100,00%	338
			1554			2031

2022	HOMMES			FEMMES		
	EFFECTIF (%)	EFFECTIF CUMULÉ (%)	NOMBRE DE SALARIÉS	EFFECTIF (%)	EFFECTIF CUMULÉ (%)	NOMBRE DE SALARIÉS
< à 20 000	2,72%	2,72%	40	3,75%	3,75%	73
> = à 20 000 et < à 25 000	1,02%	3,74%	15	1,90%	5,66%	37
> = à 25 000 et < à 30 000	1,70%	5,44%	25	3,50%	9,15%	68
> = à 30 000 et < à 35 000	2,92%	8,36%	43	7,30%	16,45%	142
> = à 35 000 et < à 40 000	3,40%	11,76%	50	8,23%	24,68%	160
> = à 40 000 et < à 45 000	4,15%	15,91%	61	9,87%	34,55%	192
> = à 45 000 et < à 50 000	4,83%	20,73%	71	7,10%	41,65%	138
> = à 50 000 et < à 55 000	5,71%	26,44%	84	6,89%	48,53%	134
> = à 55 000 et < à 60 000	5,85%	32,29%	86	6,43%	54,96%	125
> = à 60 000 et < à 65 000	6,05%	38,34%	89	5,66%	60,62%	110
> = à 65 000 et < à 70 000	5,37%	43,71%	79	6,48%	67,10%	126
> = à 70 000 et < à 75 000	5,10%	48,81%	75	5,45%	72,54%	106
> = à 75 000 et < à 80 000	5,78%	54,59%	85	4,42%	76,97%	86
> = à 80 000 et < à 85 000	4,96%	59,55%	73	3,14%	80,10%	61
> = à 85 000 et < à 90 000	4,69%	64,24%	69	3,29%	83,39%	64
> = à 90 000 et < à 95 000	4,49%	68,73%	66	2,31%	85,71%	45
> = à 95 000 et < à 100 000	3,94%	72,67%	58	2,57%	88,28%	50
> = à 100 000	27,33%	100,00%	402	11,72%	100,00%	228
			1471			1945

2.1.4 - Masse salariale annuelle brute sur effectif mensuel moyen

		CADRES		MAÎTRISES		EXECUTIONS	
		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Salariés CDI	2024	105 698 €	88 550 €	48 792 €	46 093 €	23 123 €	25 287 €
	2023						
	2022						
Salariés CDD	2024	42 963 €	43 550 €	19 594 €	19 459 €	1 492 €	811 €
	2023						
	2022						

2.1.5 - Rémunération moyenne du mois de décembre hors prime à périodicité non mensuelle

		HOMMES				FEMMES			
		CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL
Salariés CDI	2024	6 965 €	3 231 €	1 247 €	6 250 €	6 174 €	3 318 €	1 998 €	4 928 €
	2023								
	2022								
Salariés CDD	2024	3 689 €	1 000 €	1 802 €	1 182 €	2 017 €	989 €	1 712 €	1 022 €
	2023								
	2022								

2.2 Hiérarchie des rémunérations

2.2.1 - Rapport entre la rémunération moyenne des cadres et la rémunération moyenne des salariés du collège execution

	Rapport Cadres / Exécution	Rapport Cadres (cadres sup et Dirigeants inclus)/Exécution
2024	3,63	4,03
2023	3,53	6,83
2022	2,78	3,1

← par erreur ici seuls les cadres supérieurs et dirigeants avait été pris ce qui explique ce chiffre élevé.

2.2.2 - Montant global des 10 rémunérations annuelles les plus élevées

Montant global (€)	2024	2 787 062
	2023	2 514 275
	2022	2 900 248

2.3 Avantages sociaux dans l'entreprise

2.3.1 - Avantages sociaux en vigueur dans l'entreprise



Mariage : Prime d'union, indemnité de mariage, indemnité de remariage
Naissance : Indemnité de naissance, Prime naissance
Indemnité compensatrice frais d'étude : Aide aux frais d'études, Aide forfaitaire boursiers
Indemnité de garde : Cesu (part patronale)
Avantages en nature : Véhicule, Energie, etc...

Salariés statutaires		HOMMES				FEMMES				TOTAL GÉNÉRAL
		CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	
2024	Sursalaire familial et forfait familial	879 363,89 €	136 499,83 €	9 270,08 €	1 025 133,80 €	811 293,71 €	503 030,09 €	67 398,72 €	1 381 722,52 €	2 406 856,32 €
	Mariage	101 585,57 €	8 260,00 €	0,00 €	109 845,57 €	114 530,43 €	44 979,52 €	10 852,34 €	170 362,29 €	280 207,86 €
	Naissance	170 185,43 €	24 790,94 €	2 704,94 €	197 681,31 €	166 214,08 €	43 005,68 €	8 072,66 €	217 292,42 €	414 973,73 €
	Secours immédiat décès	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Indemnité compensatrice frais étude	320 469,18 €	23 617,75 €	439,40 €	344 526,33 €	276 209,33 €	161 324,58 €	10 557,78 €	448 091,69 €	792 618,02 €
	Indemnité de garde	158 660,40 €	21 587,14 €	1 586,40 €	181 833,94 €	164 367,19 €	91 365,60 €	4 338,40 €	260 071,19 €	441 905,13 €
	Départ en inactivité	1 091 844,19 €	177 834,41 €	7 845,24 €	1 277 523,84 €	331 771,97 €	232 095,08 €	18 597,45 €	582 464,50 €	1 859 988,34 €
	Avantage en nature	2 350 046,35 €	379 080,45 €	36 185,63 €	2 765 312,43 €	1 896 069,01 €	1 104 758,13 €	153 186,37 €	3 154 013,51 €	5 919 325,94 €
	Mesures bénévoles	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Effectif total statutaires	5 072 155,01 €	771 670,52 €	58 031,69 €	5 901 857,22 €	3 760 455,72 €	2 180 558,68 €	273 003,72 €	6 214 018,12 €	12 115 875,34 €

Salariés statutaires		HOMMES				FEMMES				TOTAL GÉNÉRAL
		CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	
2023	Sursalaire familial et forfait familial									
	Mariage									
	Naissance									
	Secours immédiat décès									
	Indemnité compensatrice frais étude									
	Indemnité de garde									
	Départ en inactivité									
	Avantage en nature									
	Mesures bénévoles									
	Effectif total statutaires									

Salariés statutaires		HOMMES				FEMMES				TOTAL GÉNÉRAL
		CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	
2022	Sursalaire familial et forfait familial									
	Mariage									
	Naissance									
	Secours immédiat décès									
	Indemnité compensatrice frais étude									
	Indemnité de garde									
	Départ en inactivité									
	Avantage en nature									
	Mesures bénévoles									
	Effectif total statutaires									

2.3.2 - Montant des versements effectués à d'autres entreprises pour mise à disposition du personnel

	2024	2023	2022
Intérimaires	21 972	20 880	8801
Autres entreprises	149 001	114 552	132 972

2.3.3 Montant moyen de l'interressement par salarié bénéficiaire

4 801 € bruts (4 524 € en 2023)

3. Conditions d'hygiène et de sécurité

4531 Stagiaires formés à la sécurité	7 Accident de travail ayant entraîné un arrêt de travail	1,13 Taux de fréquence
---	---	---------------------------

3.1 Accidents de travail et de trajets

3.1.1 - Taux de fréquence des accidents de travail (en service)

i Le taux de fréquence est égal au calcul suivant:
Nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail * 10⁶ / nombre d'heures réelles de travail.

Nombre d'accidents du travail avec arrêts

	HOMMES				FEMMES				TOTAL			
	CADRES	MAÎTRISES	EXEC	TOTAL	CADRES	MAÎTRISES	EXEC	TOTAL	CADRES	MAÎTRISES	EXEC	TOTAL
2024	2	0	0	2	0	4	1	5	2	4	1	7
2023	1	0	0	1	1	2	0	3	2	2	0	4
2022	0	4	0	4	1	3	0	4	1	7	0	8

		ENSEMBLE			
		CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL
Nombre d'heures travaillées	2024	4 051 005	1 904 805	266 273	6 222 083
	2023				
	2022				
Taux de fréquence	2024	0,49	2,10	3,76	1,13
	2023	2,20	2,77	0,00	2,50
	2022	0,29	3,93	0,00	1,51

3.1.2 - Taux de gravité des accidents de travail (en service)

i Le taux de gravité est égal au calcul suivant:
Nombre de jours perdus * 10³ / nombre d'heures réelles de travail.

		ENSEMBLE			
		CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL
Nombre de journées perdues	2024	197	102	1	300
	2023	14	43	0	57
	2022	10	25	0	35
Taux de gravité	2024	0,049	0,054	0,004	0,048
	2023	0,015	0,060		0,075
	2022	0,003	0,014		0,007

		ENSEMBLE			
		CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL
Nombre d'heures travaillées	2024	4 051 005	1 904 805	266 273	6 222 083
	2023				
	2022				

les congés sont inclus

3.1.3 - Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'établissement au cours de l'année

i Cet indicateur restitue le nombre d'accidents du travail ou de trajet avec incapacité permanente ou partielle notifiés par la CNIEG (Caisse Nationale des IEG) au cours de l'année indiquée.

2024 = 0 (2023 et 2022 = 0)

3.1.4 - Nombre d'accidents mortels

i Cet indicateur restitue le nombre de décès déclarés à la CPAM suite à un accident de travail en service ou à un accident de trajet.

2024 = 0 (2023 et 2022 = 0)

3.1.5 - Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	HOMMES				FEMMES				TOTAL			
	CADRES	MAÎTRISES	EXEC	TOTAL	CADRES	MAÎTRISES	EXEC	TOTAL	CADRES	MAÎTRISES	EXEC	TOTAL
2024	2	3		5	6	3	2	11	8	6	2	16
2023	3	1	0	4	2	3	1	6	5	4	1	10
2022	1	0	0	1	8	3	0	11	9	3	0	12

3.1.6 - Nombre d'accidents dont est victime le personnel d'entreprises de travail intérimaire ou de prestation de service

2024	2023	2022
5	2	1

3.1.7 - Taux et montant de la cotisation de sécurité sociale (en k€)

	2024		2023		2022	
	Taux	Montant	Taux	Montant	Taux	Montant
Salariés statutaires	0,15%	413	0,17%	564	0,18%	482 €
Salariés non statutaires	2,10%	59				
TOTAL		472				

3.2 Répartition des accidents de travail par éléments matériels

3.2.1 - Accidents liés à l'existence de risques graves

	2024	2023	2022
Accidents d'origine électrique	0	0	0
Autres causes	0	0	0
TOTAL	0	0	0

3.2.2 - Accidents liés à des chutes avec dénivelation

2024 = 0 (2023 et 2022 = 0)

3.2.3 - Nombre d'accidents occasionnés par des machines

2024 = 0 (2023 = 1 et 2022 = 0)

3.2.4 - Nombre d'accidents de la circulation, manutention, stockage

2024	2023	2022
4	0	5

3.2.5 - Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, mouvements accidentels

2024 = 2 (2023 et 2022 = 0)

3.2.6 - Autres cas d'accidents (accidents de plain-pied)

2024	2023	2022
9	5	2

3.3 Maladies professionnelles

3.3.1 - Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale

2 (« Maladie professionnelle hors tableau »)

3.3.2 - Nombre de salariés atteints par des affectations pathologiques à caractère professionnel

2024 = 0 (2023 et 2022 = 0)

3.3.3 - Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles

2024 = 0 (2023 et 2022 = 0)

3.4 CSSCT

3.4.1 - Nombre de CSSCT

1 Instance par Etablissement = 5 plus 1 CSSCTc Soit 6 instances au total

3.4.2 - Nombre de réunions toutes CSSCT confondues

2024	2023	2022
28	23	37

3.5 Dépenses en matière de sécurité

3.5.1 - Effectif formé à la sécurité et au secourisme dans l'année

i Le tableau prend en compte le nombre de formation par thème, un salarié qui a effectué des formations dans plusieurs thèmes différents au cours d'une année est compté plusieurs fois (on compte le nombre de formation en faisant abstraction du salarié qui en a bénéficié).

		HOMMES	FEMMES	TOTAL
2024	Prévention sécurité santé et autres	1767	2764	4531
	Incendie	152	202	354
	Secourisme	129	104	233
	TOTAL	2048	3070	5118
2023	Prévention sécurité santé et autres			2203
	Incendie			331
	Secourisme			1582
	TOTAL			4116
2022	Prévention sécurité santé autres			4414
	Incendie			1066
	Secourisme			767
	TOTAL			6247

3.5.2 - Montant des dépenses en matière de sécurité (en €)

	2024	2023	2022
Dépenses liées aux stagiaires - Coût des formations	617 149		
Autres (dont matériel sanitaire Covid-19)	16 868		
TOTAL	634 017,12	576 712,00	334 071,00

3.5.3 - Taux de réalisation du programme présenté l'année précédente

2024	2023	2022
128%	119%	

4. Autres conditions de travail

7,70 % Salariés à temps partiel	612 Salariés en horaires individualisés
------------------------------------	--

4.1 Durée et aménagement du temps de travail

4.1.1 - Somme des heures travaillées durant l'année

i Sont comptabilisées les heures travaillées des CDI statutaires et non statutaires, des CDD non statutaires et des alternants.

	CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL
2024	3 303 020	1 829 754	156 799	5 289 573
2023	3 266 253	1 213 324	128 105	4 607 682
2022	3 392 090	1 781 736	109 722	5 283 548

4.1.2 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur

i La colonne « Total » n'est pas nécessairement égale à la somme des 2 collèges ; y sont comptabilisés les salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur en tant que maîtrise (décompte pour 1), puis en tant que cadre (décompte pour 1). Par contre, le salarié ayant bénéficié de plusieurs repos compensateurs durant l'exercice sera décompté pour 1 sauf s'il change de collège.

	CADRES			MAÎTRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
2024	39	27	66	4	22	26	0	1	1	43	50	93
2023	42	19	61	5	27	32	0	2	2	47	48	95
2022	42	23	65	17	35	52	0	3	3	59	61	120

4.1.3 - Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés

2024	2023	2022
1191		

4.1.4 - Nombre de salariés à temps partiel en décembre (temps choisi, mi-temps attractifs, RCTT)

Salariés statutaires

20		HOMMES				FEMMES				TOTAL GENERAL
		CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	
2024	< 20 heures	3	2	1	6	2	21	5	28	34
	20 à < 30 heures	1	9	3	13	21	57	7	85	98
	30 à < 35 heures	11	30	0	41	24	116	11	151	192
2023	< 20 heures	2	2	1	5	4	27	10	41	46
	20 à < 30 heures	5	10	4	19	12	60	12	84	103
	30 à < 35 heures	6	5	2	13	24	81	10	115	128
2022	< 20 heures	2	1	0	3	3	18	9	30	33
	20 à < 30 heures	2	9	3	14	12	59	15	86	100
	30 à < 35 heures	4	27	1	32	25	115	10	150	182

Salariés non statutaires CDI

		HOMMES				FEMMES			
		CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL
2024	< 20 heures	0	0	0	0	0	0	0	0
	20 à < 30 heures	0	0	0	0	0	0	0	0
	30 à < 35 heures	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	< 20 heures								
	20 à < 30 heures								
	30 à < 35 heures								
2022	< 20 heures								
	20 à < 30 heures								
	30 à < 35 heures								

4.1.5 - Nombre de statutaires et non statutaires en réduction collective

		HOMMES				FEMMES				TOTAL GÉNÉRAL
		CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL	
Salariés statutaires	2024	6	5	0	11	5	17	0	22	33
	2023									
	2022									
Salariés non statutaires en CDI	2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2023									
	2022									
Salariés non statutaires en CDD	2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2023									
	2022									
EFFECTIF TOTAL	2024	6	5	0	11	5	17	0	22	33
	2023	7	5	0	12	5	20	0	25	37
	2022	6	4	0	10	4	19	0	23	33

4.1.6 - Nombre moyen de jours de congés annuels non compris les repos compensateurs (uniquement les statutaires)

	HOMMES			FEMMES			TOTAL		
	CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS
2024	29,08	23,90	25,50	29,34	25,75	21,29	29,21	25,22	21,95
2023	22,45	22,75	17,52	22,68	22,78	16,86	22,57	22,75	17,19
2022	23,46	23,91	21,43	24,54	24,23	18,13	23,98	24,15	19,06

4.1.7 - Nombre de jours fériés et de ponts payés

2024	2023	2022
11 jours fériés + 1 jour de fête locale	9 jours fériés + 1 jour de fête locale	8 jours fériés + 1 jour de fête locale

4.2 Organisation et contenu du travail

4.2.1 - Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit

19 (2023=11 2022=11)

4.2.2 - Nombre de personnes de plus de 50 ans travaillant en service continu

3 (2023=4 2022 = 3)

4.3 Conditions physiques de travail

4.3.1 - Nombre de personnes exposées à plus de 80 dB (exposition habituelle et régulière aux postes de travail)

0 (2023=0 2022 = 0)

4.3.2 - Carte du son par atelier

2024	2023	2022
0	0	0

4.3.3 - Nombre de salariés exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret n° 76-404 du 10 mai 1976

0 (2023=0 2022 = 0)

4.4 Médecine du travail

i Ces données sont celles issues des Rapports Annuels des médecins du travail portés à la connaissance de l'entité.

4.4.1 - Nombre d'examens cliniques

2024	Surveillance médicale particulière	0
	Autres cas	346
	TOTAL	346
2023	Surveillance médicale particulière	0
	Autres cas	953
	TOTAL	953
2022	Surveillance médicale particulière	4
	Autres cas	1056
	TOTAL	1060

4.4.2 - Nombre d'examens complémentaires

2024	Surveillance médicale particulière	0
	Autres cas	687
	TOTAL	687
2023	Surveillance médicale particulière	0
	Autres cas	2187
	TOTAL	2187
2022	Surveillance médicale particulière	6
	Autres cas	1797
	TOTAL	1803

4.4.3 - Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

2024	2023	2022
33%	33%	33%

4.5 Travailleurs inaptes

4.5.1 - Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail

0 (2023=0 2022 = 0)

4.5.2 - Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude

0 (2023=0 2022 = 0)

5. Formation

2,23 % De la masse salariale consacrée à la formation professionnelle continue	3260 Stagiaires formés	257 Nouveaux contrats d'alternance
--	------------------------	--

i Le bilan formation fait l'objet d'un document complet présenté au CSE.

5.1 Formation professionnelle continue

5.1.1 - Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation professionnelle continue

i Montant des dépenses internes et externes associées à la formation (frais pédagogiques versés aux organismes de formation, rémunération des stagiaires, rémunération des formateurs internes, frais annexes) / masse salariale brute totale *100

2024	2023	2022
2,2%	2,17%	5,00%

5.1.2 - Montant consacré à la formation continue

	dépenses int et ext	Versement à l'OPCO 2I	Dotations CPF Employeur	TOTAL
2024	6 388 439 €	66 473 €	23 425 €	6 478 337 €
2023	6 919 837 €	44 047 €	0 €	6 963 884 €
2022				

5.1.3 - Nombre de salariés ayant suivi au moins un stage (y compris alternants)

	CADRES			MAITRISES			EXECUTIONS			TOTAL		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
2024	1077	1113	2190	305	752	1057	17	99	116	1399	1964	3363
2023	1063	1083	2146	273	734	1007	332	439	771	1668	2256	3924
2022	1125	1146	2271	258	693	951	26	76	102	1409	1915	3324

5.1.4 - Nombre d'heures de stage

		CADRES		MAITRISES		EXECUTIONS		TOTAL		
		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	TOTAL
2024	Heures rémunérées	24 924	28 582	5 870	13 084	649	6 789	31 443	48 455	79 898
	Heures non rémunérées							0	0	0
2023	Heures rémunérées	21 904	27 573	7 830	19 290	7 735	14 844	37 469	61 707	99 176
	Heures non rémunérées									
2022	Heures rémunérées	24 964	31 115	6 711	19 053	1 089	3 346	32 764	53 514	86 278
	Heures non rémunérées									

5.1.5 - Décomposition par catégorie (de stage)

	2024		2023		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Activités Flexible Gen & Retail	119	139				
Activités Renouvelables	663	801				
Activités GEMS	977	773				
Fonctions transverses	7 427	15 600				
Leadership et Développement	9 852	12 153				
Santé & Sécurité	5 078	7 434				
TOTAL	24 116	36 900				

Activités Flexible Gen & Retail	Activités GEMS	Fonctions transverses (suite)	Leadership & Développement	Santé & Sécurité
Flexible Generation	GEMS Schools	Logistics/ Real Estate / Logistique / Immobilier	Management & Leadership	First aid, fire and interventions
Flexible Retail	GEMS Academies	Procurement / Achats	Personal Development / Développement personnel	Safety Prevention
Growth Engines	Technical expertises / Expertises techniques	Corporate Social Responsibility / RSE	Languages / Langues étrangères	Psychosocial Risks
Activités Renouvelables	Fonctions transverses	Security / Sécurité	Strategy & Business Transformation / Stratégie	Health and Safety others
Strategy, activities and tools / Outils activité	Business Development / Sales / Marketing	Quality / Environnement / Qualité / Environnement	Communication	
Wind / Eolien	Finance	Engineering / Projects / Ingénierie et Projets	Office Automation & Collaborative Tools / Bureauique et outils collaboratifs	
Solar / Solaire	Digital / IT/ Data	Human Resources / Ressources Humaines		
Hydro	Legal, Ethics, Compliance / Droit, éthique, compliance	Trading / Portfolio Management		
Core expertise / Expertise métier	Project Management			

5.2 Congés de formation

5.2.1 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré

	2024	2023	2022
HOMMES	0	0	2
FEMMES	2	2	4
TOTAL	2	2	6

5.2.2 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré

	2024	2023	2022
HOMMES	0	0	0
FEMMES	0	0	0
TOTAL	0	0	0

5.2.3 - Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation

0 (2023=0 2022 = 0)

5.3 Apprentissage

5.3.1 - Nombre de contrats d'alternance conclus dans l'année

		2024	2023	2022
Apprentissage	HOMMES	91	96 H 168 F	112 H 163 F
	FEMMES	145		
	TOTAL	236		
Professionnalisation	HOMMES	11	96 H 168 F	112 H 163 F
	FEMMES	10		
	TOTAL	21		
TOTAL		257	264	275

6. Relations professionnelles

14 Mandats titulaires CSEC	289 réunions avec les représentants du personnel	Négociations - bilatérales et intersyndicales (à l'initiative de la Direction)
-------------------------------	---	--

6.1 Représentants du personnel

6.1.1 - Composition du Comité Social et Economique CENTRAL et appartenance syndicale

	CFDT	CFE-CGC	CFTC	CGT	FO	
2024		5		2	7	TITULAIRES
2024	1	5		1	7	SUPPLEANTS
2023		5		2	7	TITULAIRES
2023	2	5			7	SUPPLEANTS
2022	1	5		1	7	TITULAIRES
2022	2	5		1	6	SUPPLEANTS

6.1.2 - Participation aux élections (par collège) par catégorie de représentants du personnel

	CSEC			
	CADRES	MAÎTRISES	EXECUTIONS	TOTAL
2023	74,10	74,19	64,70	71,00
2019				

6.1.3 - Volume global des crédits d'heures utilisés dans l'année

	2024			2023	2022
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	TOTAL	TOTAL
Total des heures	11894	9982	21876	23506	5 555

6.1.4 - Nombre de réunions avec les élus et les délégués syndicaux

	2024	2023	2022	
CSP	31	16	23	
CSE	67	70	88	
CSEC	10	11	11	
CSSCT	25			
CSSCTc	3	2	1	
RP	21	25	30	
Intersyndicale et bilat. d'Etbs	93	142	143	y compris négociations
Intersyndicale et bilat. d'Entrep	39			
TOTAL	289			

6.1.5 - Dates de signature et objets des accords signés dans l'établissement

2024	Avenant n°1 à l'Accord d'adhésion d'ENGIE SA au plan d'épargne retraite obligatoire Groupe Engie (signé le 24/4/24)
	Accord relatif aux mesures salariales pour 2025 ENGIE SA (signé le 20/12/24)
	Accord Forfait mobilités durables (signé le 29/3/24)
	Accord relatif à l'abondement d'ENGIE SA dans le cadre du plan d'épargne Groupe et du plan d'épargne retraite collectif de Groupe Engie SA (signé le 28/6/24)
	Accord d'interressement 2024-2026 (signé le 28/6/24)
	Accord télétravail (signé le 28/11/24)
2023	Accord handicap (signé le 20/3/24)
	Accord d'entreprise relatif à la mise en place du forfait mobilité durable à ENGIE SA – 27 février 2023
	Accord relatif aux instances de représentation du personnel et au dialogue social à Engie SA – 24 mai 2003
	Accord d'adhésion d'ENGIE SA au plan d'épargne retraite obligatoire groupe ENGIE – 12 juillet 2023
	Accord collectif relatif aux modalités d'organisation par vote électronique des élections des membres des Comités Sociaux et Economiques d'Engie SA du 13 novembre 2023 et du Comité Social et Economique Central – 6 septembre 2023
2022	Accord relatif aux modalités de l'élection des membres titulaires et suppléants du Comité Social et Economique Central d'Engie SA – 30 novembre 2023
	Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes sur la période 2022-2024
	Accord portant sur l'attribution d'une prime de partage de valeur aux salariés d'ENGIE SA
	Accord collectif d'entreprise portant sur les moyens de fonctionnement et la méthodologie retenue dans le cadre du projet d'évolution du Corporate d'ENGIE
	Accord collectif d'entreprise relatif à l'accompagnement social dans le cadre du projet de nouvelle organisation du Corporate d'ENGIE
	Accord relatif aux mesures salariales pour 2023 à ENGIE SA
	Accord relatif au droit à la déconnexion à ENGIE SA

6.1.6 - Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique et sociale et syndicale

2024		2023		2022	
HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
1	5	10		5	

6.2 Information et communication

6.2.1 - Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel

	2024	2023	2022
A l'initiative de la Direction*	823	1935	3935
A l'initiative des syndicats (code 028)	911		

* non exhaustif : webex nationales d'1h toutes les 6 semaines + séminaire...

6.2.2 - Procédure d'accueil des salariés

2024	

6.2.3 - Procédures d'information

2024	

6.2.4 - Eléments caractéristiques du système d'entretiens individuels

2024	

6.3 Différends concernant l'application du droit du travail

6.3.1 - Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagées dans l'année

	2024	2023	2022
Classement			
Sanction disciplinaire	3	3	3
Autres			
TOTAL	3		

6.3.2 - Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause

	2024	2023	2022
Classement			
Sanction disciplinaire	1	1	2
Autres	5		
TOTAL	6		

contentieux

6.3.3 - Nombre de mise en demeure, procès-verbaux dressés par l'inspecteur du travail

0 (2023=0 2022=0)

7. Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

7.1 Œuvres sociales

7.1.1 Contribution au financement du comité d'entreprise et des comités d'établissement.

	Financement CE
2024	12 977
2023	12 892
2022	13 133

Cet indicateur présenté en milliers d'euros est centralisé au niveau Groupe et enregistré en totalité en charge de personnel dans la SA.

7.1.2 Autres dépenses réalisées directement par l'entreprise

	Transport	Restauration	Logement	Divers	Total
2024	15 796	1 206	0	247	17 249
2023	17 027	638	0	340	18 005
2022	13 487	1 817	0	1 162	16 466

Cet indicateur est présenté en milliers d'euros comptabilise des dépenses de transport, de restauration et de logement définies comme suit :

Transport :	prime de transport, versement de la taxe sur les transports,
Restauration :	contribution aux dépenses de fonctionnement des cantines et restaurants,
Logement :	participation légale des employeurs à l'effort de construction, cotisations au Fonds National d'Aide au Logement, charge d'intérêts.
Divers :	frais de pers avantage médicaux, CESU petite enfance part employeur..

7.2 Autres charges sociales

7.2.1 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires maladie et décès

	Total des versements
2024	9 382
2023	9 067
2022	8 100

Cet indicateur est présenté en milliers d'euros. Il comptabilise les versements effectués au titre du secours immédiat, de l'invalidité, de l'aide bénévole amiante et des rentes accidents du travail et maladies professionnelles.

7.2.2 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires vieillesse

	Coût des Services Rendus (au titre des droits futurs spécifiques)	Coût des cotisations aux régimes de droit commun*	Total
2024		64 796	64 796
2023		66 785	66 785
2022		68 079	68 079

Cet indicateur est présenté en milliers d'euros.

Depuis l'application des normes comptables IFRS au 1^{er} janvier 2009, le Coût des Services Rendus figure dans les Engagements hors Bilan.

Les cotisations aux Régimes de Droit Commun comportent :

- la contribution de la CNIEG aux Régimes de Droit Commun (CNAV, ARRCO et AGIRC),
- les cotisations de retraite supplémentaire IEG,
- les cotisations aux caisses de retraite ou autres (CIPC, IRCANTEC, AGFF, Médéric Prévoyance et Mutuelle, ...) liées à des populations spécifiques (médecins, fonctionnaires détachés, ...),
- les cotisations pré-retraite.

ECHANTILLON DE REFERENCE

Pour tous calculs du BS et EGA pro, l'échantillon de référence est CDI HORS CET, CFC et situations d'absence en suspension de salaire*

On ne les prend en compte que pour l'**effectif total**.

* situations d'absence en suspension de salaires :

Assimilé CSS Conv
CCE assimilé CSS
CCE-CSS à titre ex
Cge Epargne Temps
CMPPE
Congé fin carr. YW
Congé fin carrière
Congé mobilité
Congé Parental
Congé prés. Parent
Congé pré-retraite
CSS ENF MOINS 8 AN
CSS fct pol et syn
CSS pers. < 3 ans.
Invalidité 2ème ca
Invalidité 3ème ca
Longue maladie
Longue maladie IEG
Mobilité Volont.
Susp. contrat trav