

GDF SUEZ

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE 2015





— OUVERTURE —

GDF SUEZ

— ORDRE DU JOUR 1/4

- Résolutions relevant de la compétence de l'Assemblée Générale **Ordinaire**

- Approbation des opérations et des comptes annuels de l'exercice 2014 **(1^{re} résolution)**
- Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2014 **(2^e résolution)**
- Affectation du résultat et fixation du montant du dividende de l'exercice 2014 **(3^e résolution)**
- Approbation des conventions réglementées **(4^e résolution)**
- Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet d'opérer sur les actions de la Société **(5^e résolution)**
- Ratification de la cooptation d'administrateur de Mme Isabelle Kocher **(6^e résolution)**
- Renouvellement des mandats d'administrateurs de Mmes Ann-Kristin Achleitner et Françoise Malrieu et de MM. Edmond Alphanéry et Aldo Cardoso **(7^e à 10^e résolutions)**

— ORDRE DU JOUR 2/4

- Nomination de Mmes Barbara Kux et Marie-José Nadeau en qualité d'administrateurs **(11^e et 12^e résolutions)**
- Nomination sur proposition de l'Etat, conformément à l'article 6 de l'ordonnance 2014-948 du 20 août 2014 relative à la gouvernance et aux opérations sur le capital des sociétés à participation publique, de M. Bruno Bézard, et de Mmes Mari-Noëlle Jégo-Laveissière, Stéphane Pallez et Catherine Guillouard en qualité d'administrateurs **(13^e à 16^e résolutions)**
- Avis sur les éléments de la rémunération due ou attribuée au titre de l'exercice 2014 à M. Gérard Mestrallet, Président-Directeur Général **(17^e résolution)**
- Avis sur les éléments de la rémunération due ou attribuée au titre de l'exercice 2014 à M. Jean-François Cirelli, Vice-Président, Directeur Général Délégué (jusqu'au 11 novembre 2014) **(18^e résolution)**

— ORDRE DU JOUR 3/4

- Résolutions relevant de la compétence de l'Assemblée Générale **Extraordinaire**

- Autorisation d'émissions réservées aux salariés adhérents de Plans d'Epargne du groupe GDF SUEZ **(19^e résolution)**
- Autorisation d'émissions réservées à toute entité ayant pour objet de faciliter l'accès au capital de GDF SUEZ de l'actionnariat salarié international du Groupe **(20^e résolution)**
- Autorisation à l'effet de procéder à l'attribution gratuite d'actions en faveur, d'une part, de l'ensemble des salariés et mandataires sociaux des sociétés du Groupe (à l'exception des mandataires sociaux de la Société) et, d'autre part, des salariés participant à un plan d'actionnariat salarié international du groupe GDF SUEZ **(21^e résolution)**
- Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à l'attribution gratuite d'actions en faveur de certains salariés et mandataires sociaux des sociétés du Groupe (à l'exception des mandataires sociaux de la Société) **(22^e résolution)**

— ORDRE DU JOUR 4/4

- Mise à jour des statuts (articles 1, 2, 6, 13.1, 13.2, 18, 19, 20.1 et 20.2) permettant de refléter les évolutions législatives et réglementaires issues notamment de l'ordonnance du 20 août 2014 relative à la gouvernance et aux opérations sur le capital des sociétés à participation publique **(23^e résolution)**
- Modification de l'article 11 des statuts (Droit de Vote Attaché aux Actions) **(24^e résolution)**
- Modification de l'article 16 des statuts (Président et Vice-Présidents du Conseil d'Administration) **(25^e résolution)**
- Pouvoirs pour l'exécution des décisions de l'Assemblée Générale et pour les formalités **(26^e résolution)**

The background of the slide is a composite image. On the left, two industrial workers in blue hard hats and orange high-visibility jackets are looking upwards. In the center, a person in a blue long-sleeved shirt is pointing at a large sheet of paper, likely a technical drawing or blueprint. On the right, there is a yellow robotic arm or crane in an industrial setting with large metal pipes and structures.

INTRODUCTION

ENGIE

—

ÊTRE
À L'ÉCOUTE
DE NOS
PARTIES
PRENANTES

—

27 000

actionnaires consultés

500

questions adressées
au management

2

nouveautés



LES THÈMES PRIORITAIRES



24%

La politique d'innovation



21%

L'environnement économique et concurrentiel



20%

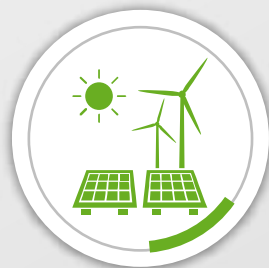
La politique de dividendes

LES SUJETS CLÉS OPÉRATIONNELS



22%

Le nucléaire



21%

Les énergies renouvelables



21%

L'approvisionnement gazier du Groupe

—

**UN GROUPE
EN PLEINE
TRANSFORMATION**

—


engie

UN MARCHÉ DE L'ÉNERGIE EN PLEIN BOULEVERSEMENT



**VERS UNE
DÉCARBONISATION
DU MIX ÉNERGÉTIQUE**



**UNE RÉVOLUTION
TECHNOLOGIQUE
ET DIGITALE**



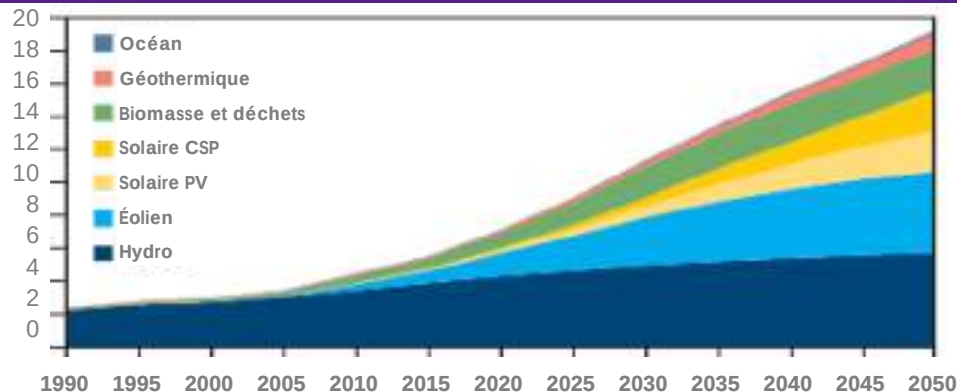
**LA DÉCENTRALISATION
DE LA GESTION
DE L'ÉNERGIE**



UN DÉFI : RÉINVENTER NOTRE APPROCHE DU MARCHÉ

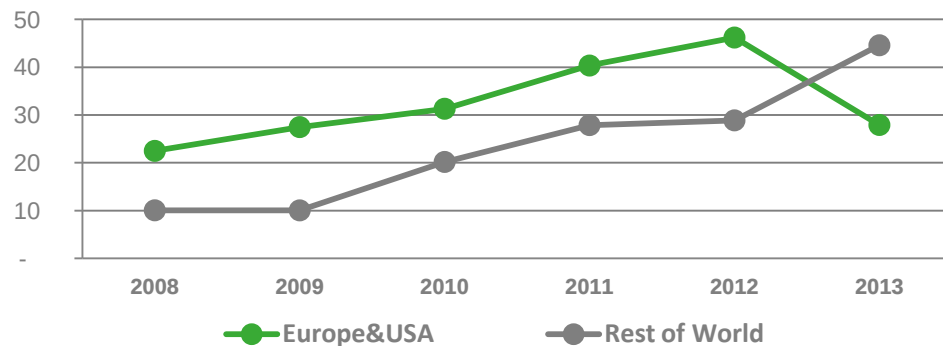
VERS UNE DÉCARBONISA- TION DU MIX ÉNERGÉTIQUE

ÉVOLUTION DE LA PRODUCTION ENR (PWH)



Source : AIE, World Energy Outlook 2014

NOUVELLES CAPACITÉS ENR PAR AN (GW)



Sources : ENERDATA, EPIA (European Photovoltaic Industry Association), GWEC (Global Wind Energy Council)

UNE RÉVOLUTION TECHNOLOGI- QUE ET DIGITALE



240 millions

de compteurs intelligents
vendus dans le monde
d'ici à 2020⁽¹⁾



Coûts des ENR



LA DÉCENTRALISA- TION DE LA GESTION DE L'ÉNERGIE



UN MARCHÉ DE
1 500
MILLIARDS
DE DOLLARS D'ICI 2025⁽¹⁾

41 villes
DE PLUS
DE **10 MILLIONS**
D'HABITANTS D'ICI 2030⁽²⁾

(1) Source : Forbes

(2) Source : ONU World Urbanization Prospects 2014

UN GROUPE ENGAGÉ CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

Énergies renouvelables
Efficacité énergétique

.....
Objectif de réduction
des émissions de CO₂
par kwh

.....
Émission
d'une obligation verte

Intervention
au Sommet du Climat
des Nations Unies

.....
Président du Business
Dialogue

.....
Partenaire-fondateur
de Solutions COP 21

**LA GÉNÉRALISATION DES PRIX DU CARBONE :
UN SIGNAL ÉCONOMIQUE CLAIR ET INCONTOURNABLE**

UNE STRATÉGIE ADAPTÉE AUX NOUVEAUX DÉFIS

ÊTRE
L'ÉNERGÉTIEN
DE RÉFÉRENCE
SUR LES MARCHÉS
À FORTE
CROISSANCE

Production indépendante
d'électricité

Chaîne gazière

Services à l'énergie

ÊTRE LEADER
DE LA TRANSITION
ÉNERGÉTIQUE
EN EUROPE

Efficacité énergétique

Énergies renouvelables

Nouveaux business et digital

**FORTE AMBITION DE CRÉER DE LA VALEUR VIA
LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE PARTOUT DANS LE MONDE**

The background of the image shows a large industrial facility, likely a power plant or refinery. It features a complex network of large, bright green pipes that curve and run horizontally across the space. Below the pipes, there are several large, blue cylindrical pieces of machinery, possibly pumps or storage tanks, with various valves and gauges. The floor is a light-colored, polished concrete. The lighting is bright and even, highlighting the industrial environment.

—
**LE MONDE
CHANGE
ET AVEC LUI
TOUTES
LES ÉNERGIES**
—

ENGIE

UN MONDE DE L'ÉNERGIE EN PLEINE TRANSFORMATION

SCÉNARIO AIE "ENERGY FOR ALL"



— UNE ORGANISATION TERRITORIALISÉE...

...FONCTIONNANT

EN RÉSEAU :

ENGIE NETWORK

— UNE EXPERTISE UNIQUE MULTI-MÉTIERS



... SUBSTITUTION PAR LE GAZ, D'ÉNERGIES PLUS POLLUANTES



...TRANSITION VERS LA PRODUCTION DÉCARBONNÉE



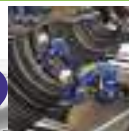
Canada

Parc éolien de
Cape Scott 99 MW



France

Eolien offshore



Belgique

Effort de prolongation des
centrales nucléaires existantes



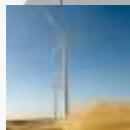
France

Solaire
(100 MW)



Chine

Accord de coopéra-
tion avec Shenergy



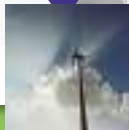
Maroc

Tarfaya



Chili

Centrale thermique
de 375 MW



Brésil

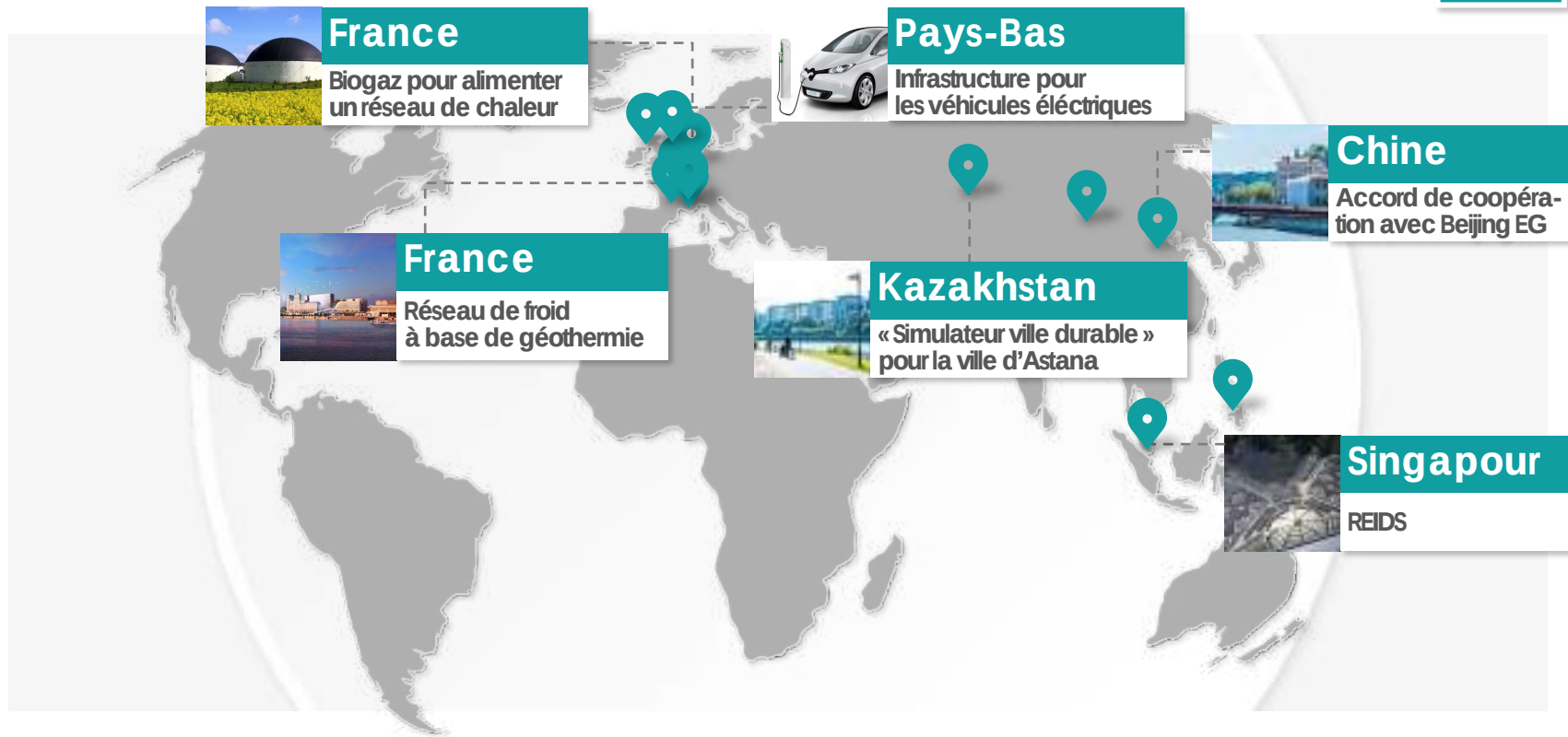
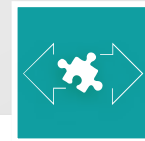
Parc éolien de Trairi
115 MW



Afrique du sud

Parc solaire de Kathu

— ...EN COMPLÉMENT DES INFRASTRUCTURES CENTRALISÉES





USA

Acquisition Ecova



Allemagne

Facility management
avec Alstom



Italie

Facility management
avec Vodafone



Chine

Projet de tri-
génération Sichuan



France

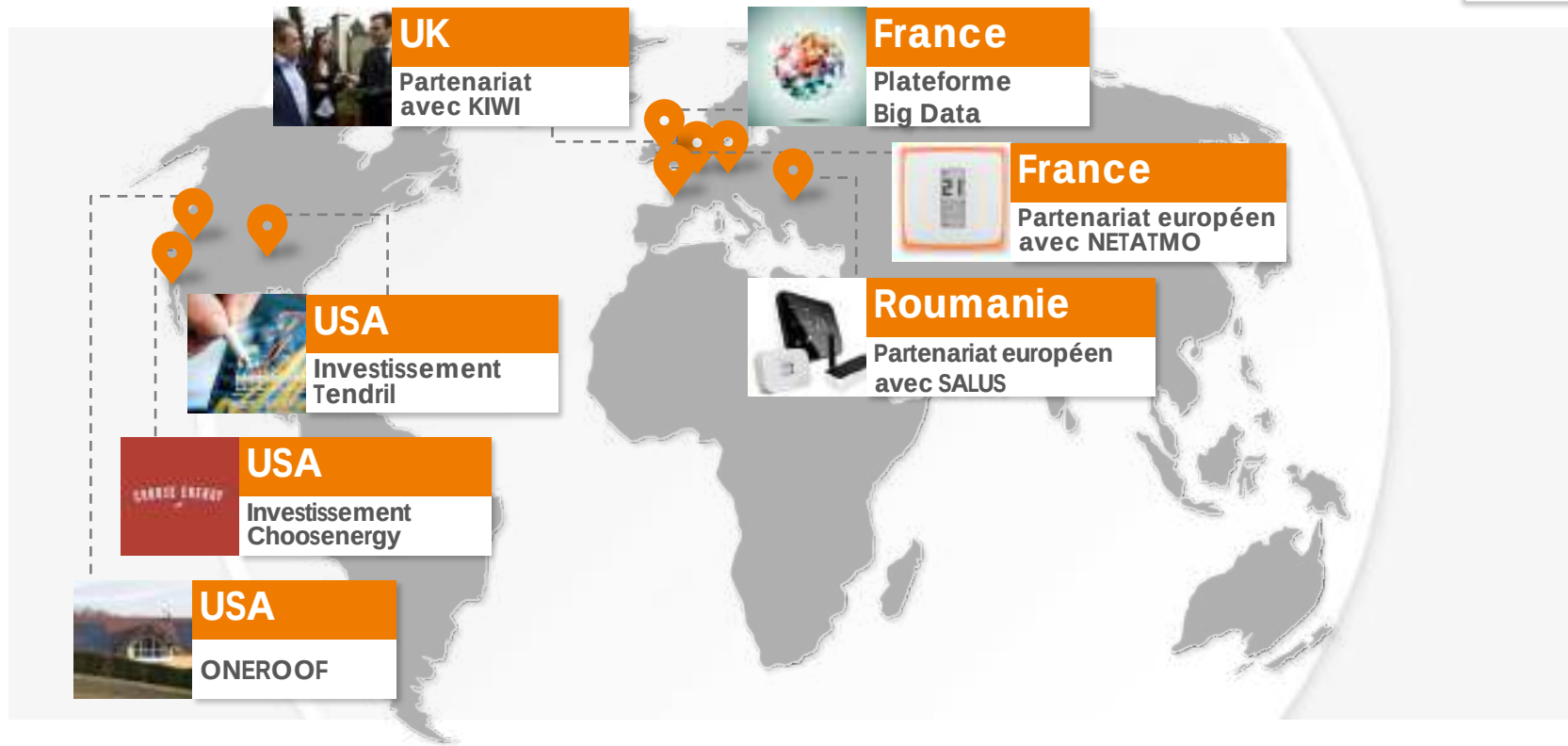
Cofely 1^{er} prestataire
multitechnique d'Airbus



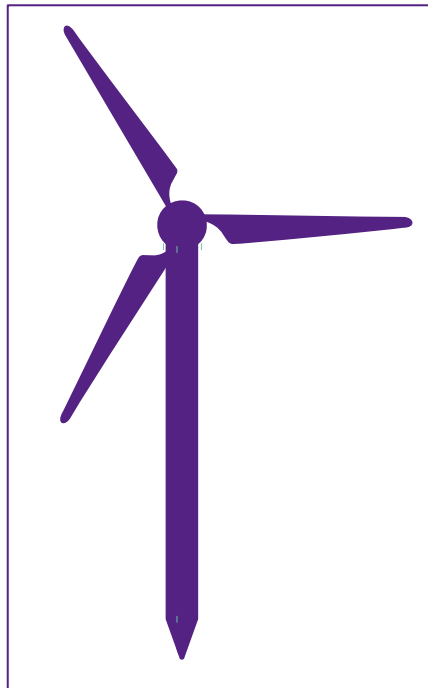
Singapour

Acquisition SMP Ltd.

... VALORISER L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE, DONNER ACCÈS À L'ÉNERGIE DANS LE MONDE



— UN GROUPE EN MOUVEMENT



**ENGIE :
UN ARCHITECTE ÉNERGÉTIQUE**

**UN OBJECTIF :
CONCILIER LE DÉFI D'UN ACCÈS
DURABLE À L'ÉNERGIE POUR TOUS
ET CELUI DE LA PRÉSERVATION
DE L'ENVIRONNEMENT**



—

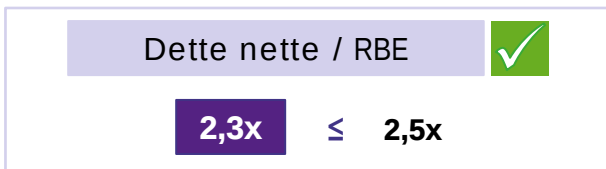
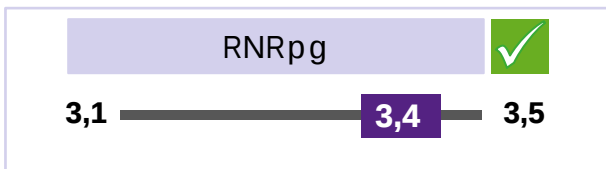
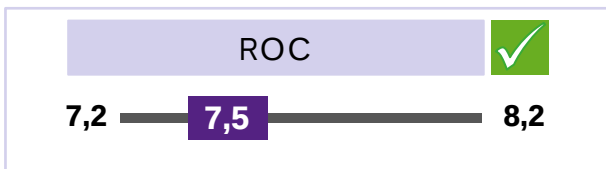
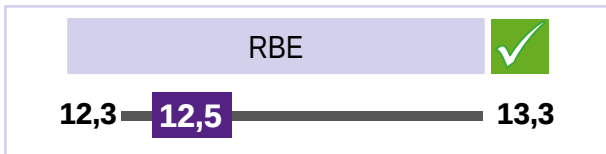
REVUE FINANCIÈRE 2014 ET PERSPECTIVES

—

ENGIE

— UN MODÈLE RÉSISTANT

Forte résilience du Groupe Atteinte des objectifs en 2014⁽¹⁾



Contexte très défavorable ...
... compensé partiellement
par des tendances positives

Forte croissance du RNRpg (+6%)
hors effet climat et rattrapage
tarifaire en France

Dividende 2014 :
1 € / action
en numéraire

**Maintien du rating
de catégorie « A »**

(1) Ajustés de l'impact du climat et rattrapage tarifaire en France

— DES RÉSULTATS OPÉRATIONNELS SOLIDES

en Mds€	2013	2014	Δ 14/13 hors climat et rattrapage tarifaire
CHIFFRE D'AFFAIRES	80,0	74,7	
Charges	67,0	62,6	
RÉSULTAT BRUT D'EXPLOITATION⁽¹⁾	13,0	12,1	+2,4%
AMORTISSEMENTS & AUTRES	(5,4)	(5,0)	
RÉSULTAT OPÉRATIONNEL COURANT⁽¹⁾	7,7	7,2	+8,2%
RÉSULTAT FINANCIER (récurrent)	(1,6)	(1,4)	
IMPÔTS (récurrent)	(2,0)	(1,9)	
INTÉRÊTS MINORITAIRES (récurrent)	(0,7)	(0,8)	
RÉSULTAT NET RÉCURRENT part du Groupe⁽²⁾	3,4	3,1	+5,7%
RÉSULTAT NET part du Groupe	(9,6)	2,4	

Baisse de notre chiffre d'affaires partiellement compensée par des réduction de nos charges

Gestion active de notre résultat financier

Bonne croissance organique⁽³⁾ opérationnelle malgré une baisse brute de nos résultats

(1) Après quote-part du résultat net des entreprises mises en équivalence

(2) Résultat net hors coûts de restructuration, MtM, dépréciations d'actifs, cessions, autres éléments non récurrents et impacts fiscaux associés et contribution nucléaire en Belgique

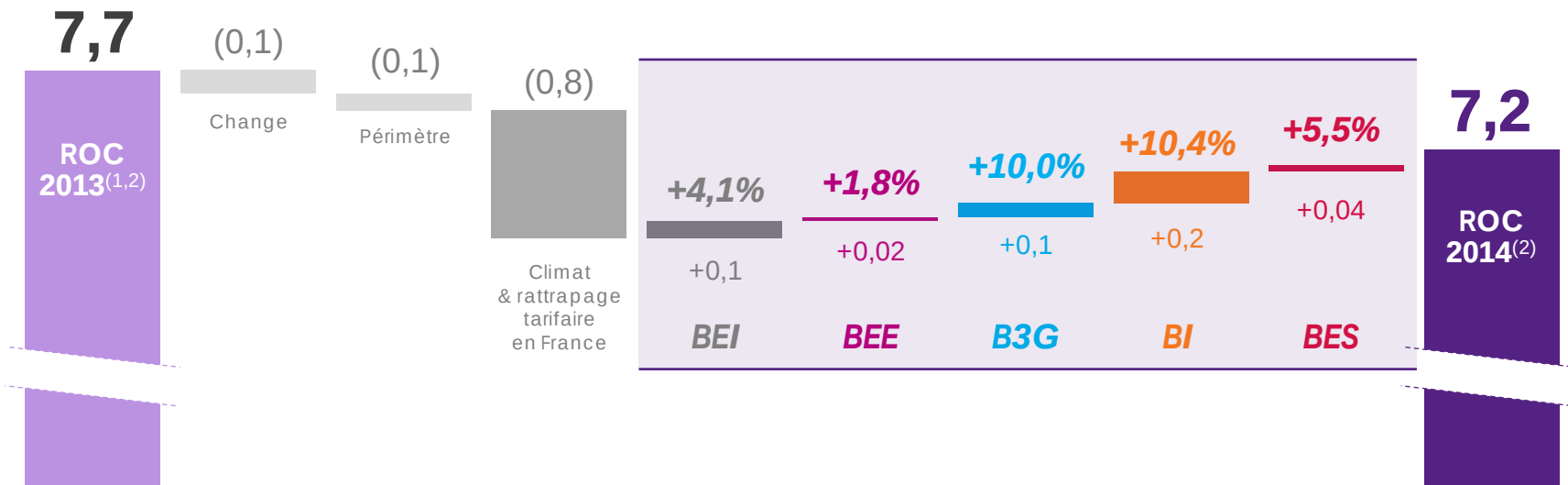
(3) Hors effet climat et rattrapage tarifaire en France

— UNE CROISSANCE ORGANIQUE DU ROC

Par branche (en Mds€)

-6,6% brut / -3,4% organique

+8,2% en organique hors effets climat et rattrapage tarifaire en France



Croissance organique⁽³⁾ opérationnelle dans chaque branche

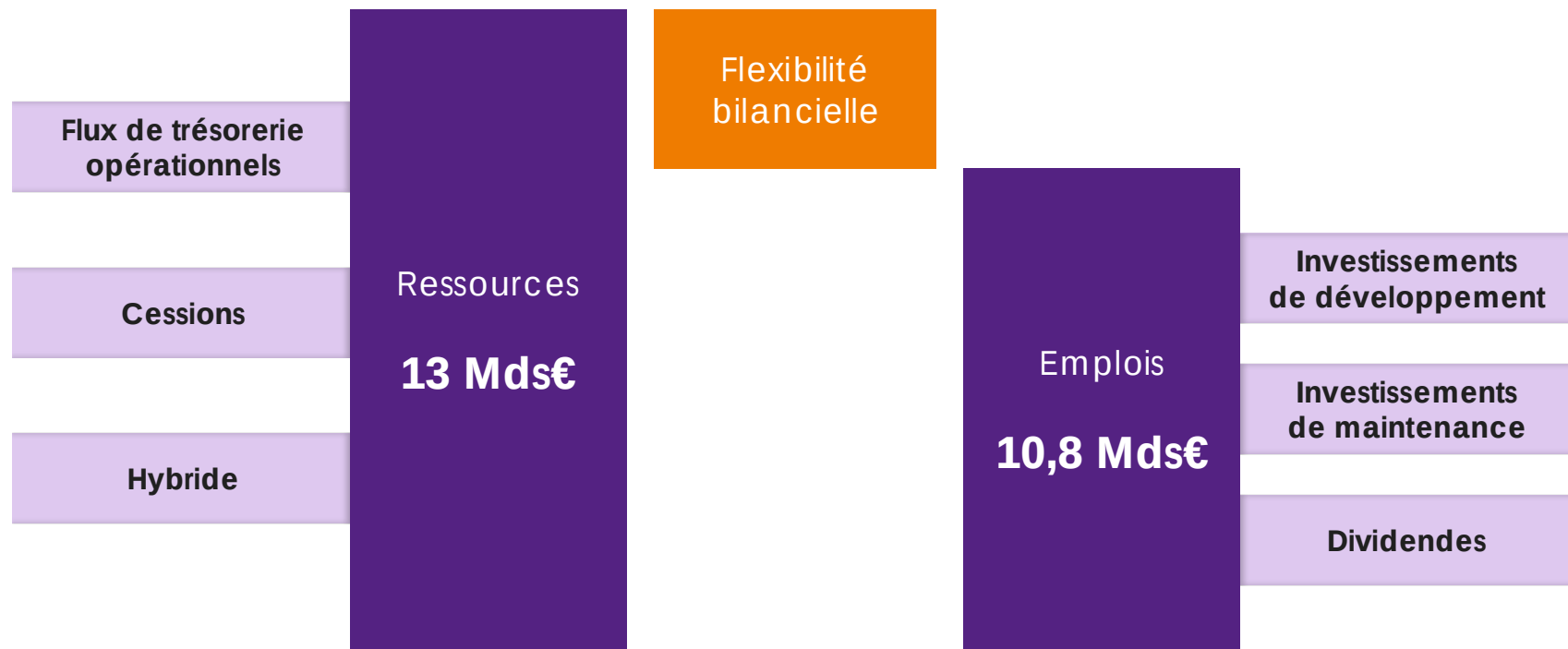
(1) Données 2013 figures pro forma nouvelles définitions de l'EBITDA et du ROC et post IFRS 10-11.

ROC après quote-part du résultat net des entreprises mises en équivalence

(2) Y compris Autres (0,5) Md€ en 2013 et (0,3) Md€ en 2014

(3) Hors effet climat et rattrapage tarifaire en France

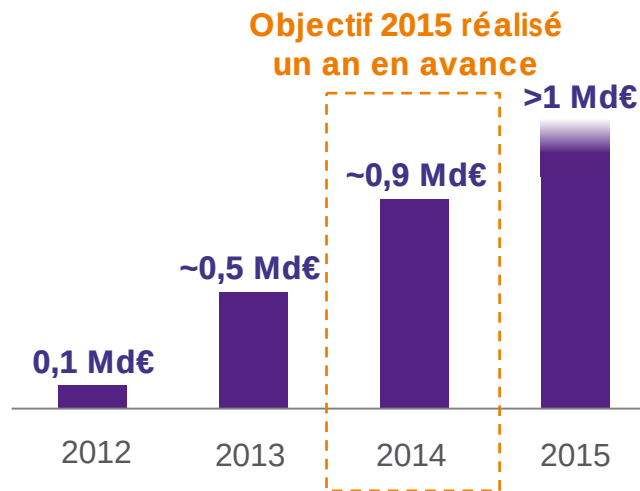
ÉQUATION FINANCIÈRE POSITIVE ET ÉQUILIBRÉE EN 2014



GESTION OPÉRATIONNELLE ET BILANCIELLE EFFICACE

Gestion opérationnelle efficace

Impact cumulé sur le RNRpg



Des progrès
significatifs en 2014...

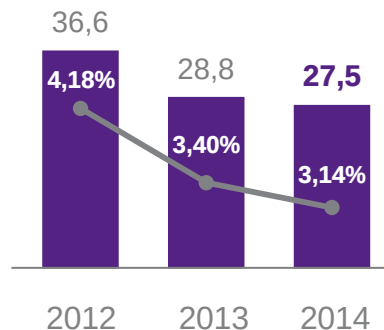
... et des leviers
additionnels en 2015

Bilan solide et gestion active de la dette

Dette nette & coût de la dette

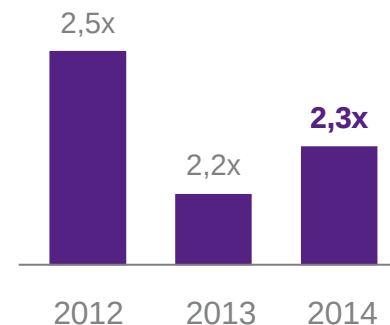
en Mds€

■ Dette nette
—●— Coût de la dette



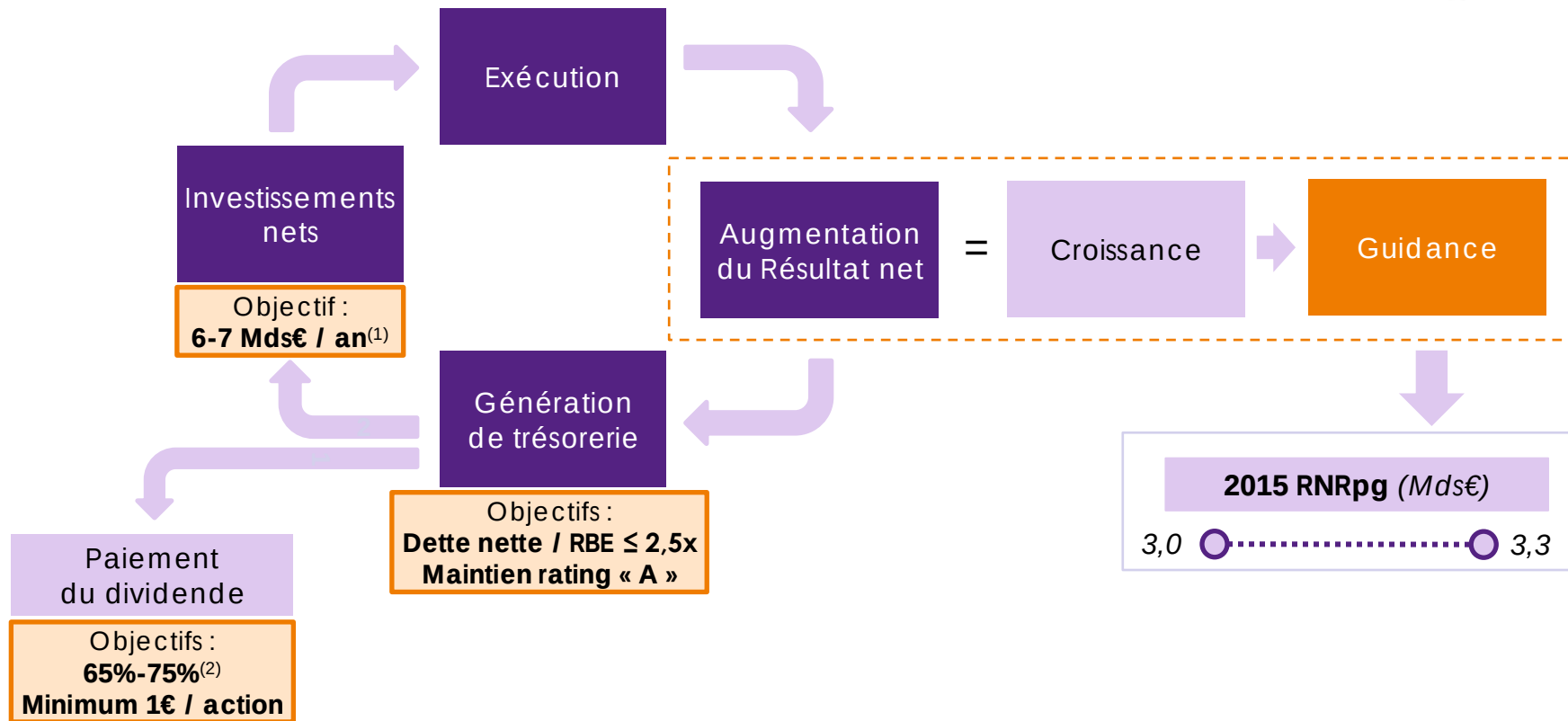
Succès dans nos
refinancements

Dette nette / RBE $\leq 2,5 \times$



Rating « A »
Perspective stable

CERCLE VERTUEUX DE CRÉATION DE VALEUR



(1) En moyenne sur 2014-2016

(2) Taux de distribution sur la base du Résultat Net Récurrent part du Groupe

Impacts majeurs sur le 1^{er} trimestre

Attendu

Chute des prix
du pétrole

Plan de réaction
rapide



Nucléaire en
Belgique

Redémarrage prévu
au 1^{er} juillet 2015



Climat

Favorable



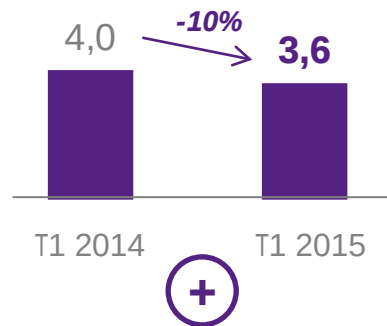
Mises en
service

Contribution de
toutes les branches



Résultat Brut d'Exploitation

en Mds€



En baisse...

... mais en ligne avec la
trajectoire attendue sur
l'année

Génération de cash solide

Dette nette encore en baisse
(-0,7 Mds€ vs. fin 2014)

Le Groupe confirme ses objectifs annuels



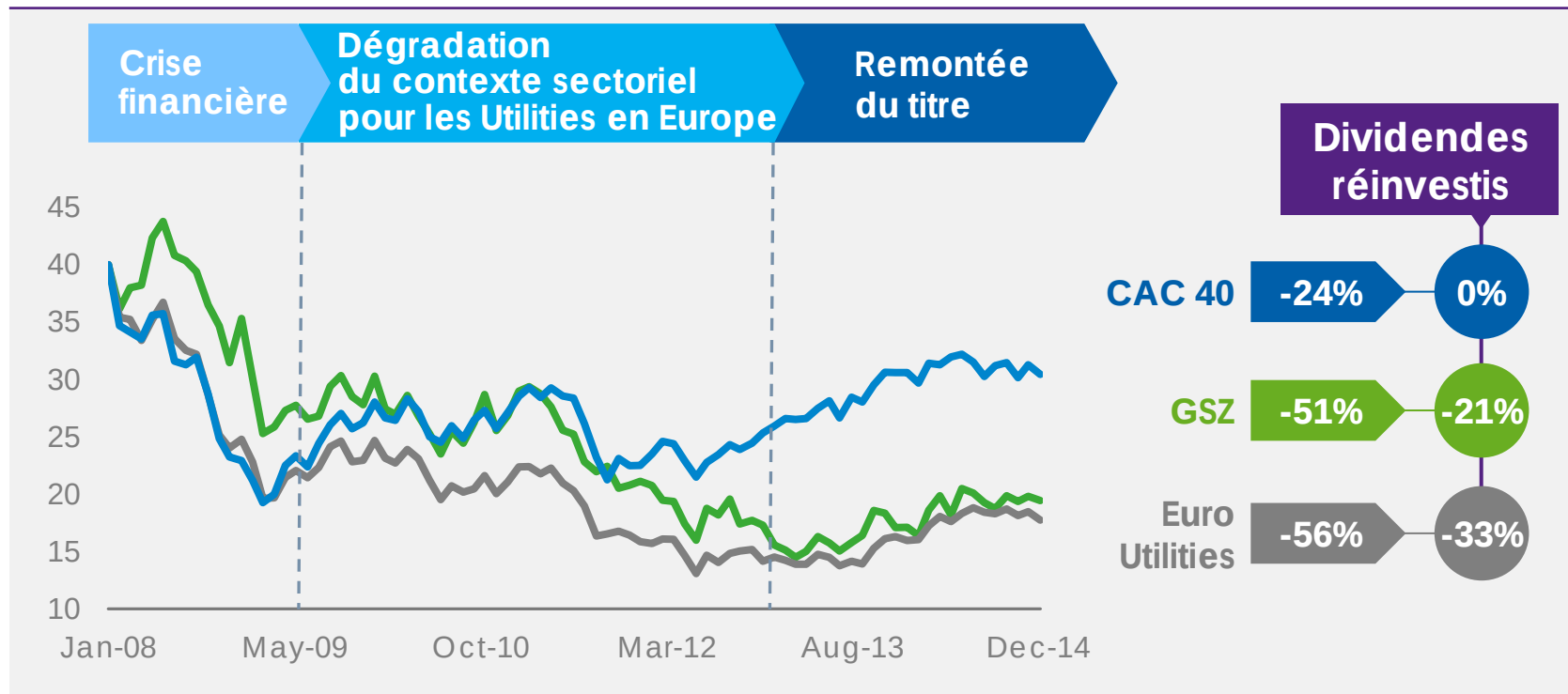
—

COURS DE BOURSE

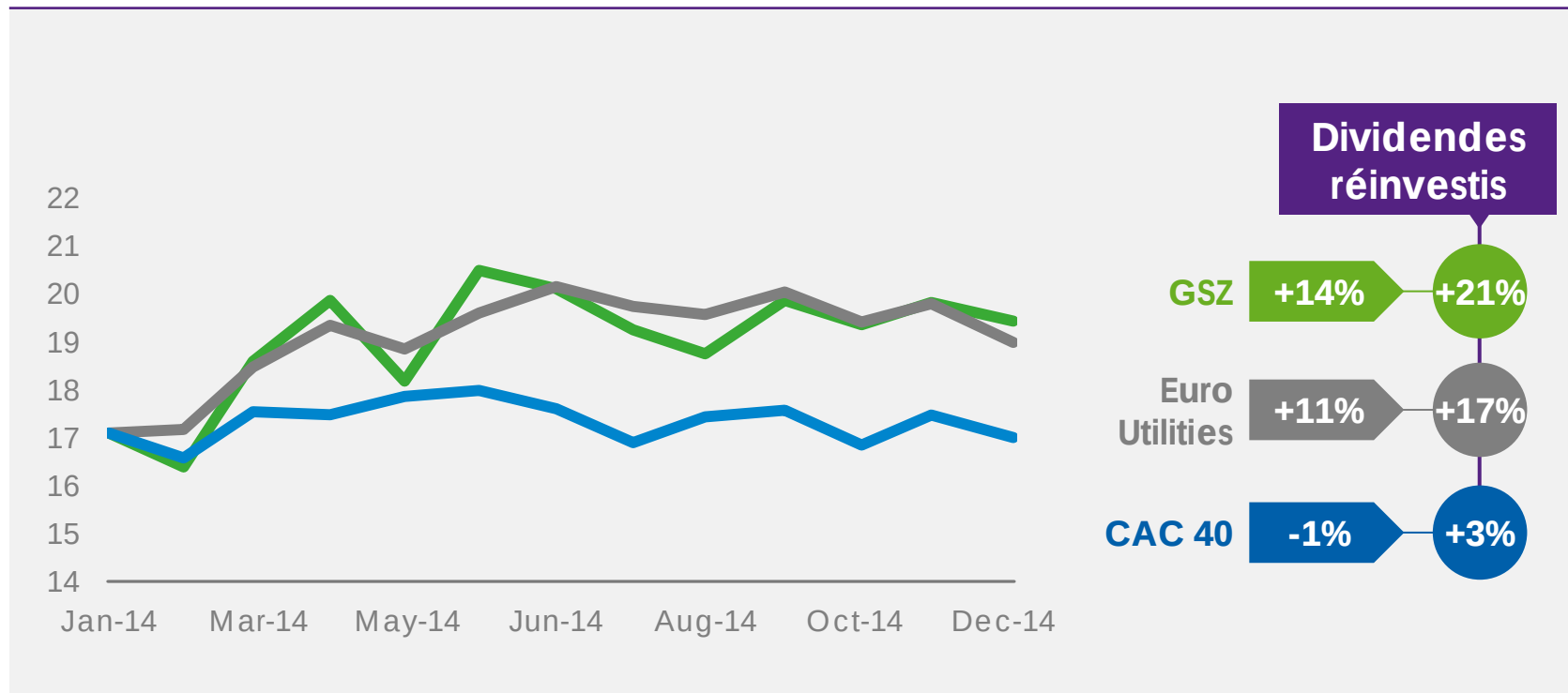
—



— PERFORMANCE BOURSIÈRE DEPUIS 2008



— REMONTÉE DU TITRE EN 2014





The background image shows an industrial facility with large green pipes running through a corridor. Yellow railings are visible on the left and right sides. The pipes are supported by metal structures. The overall scene is brightly lit, suggesting an indoor industrial environment.

GOUVERNANCE

ENGIE

— UN CONSEIL DIVERSIFIÉ ET ACTIF

2014



12
réunions
en 2014

83%
de taux de
participation

2015 (Post-AG du 28/04/15)



Administrateurs indépendants

**Président-Directeur Général
et Directeur Général Délégué**

**Administrateurs représentant
les salariés et les salariés
actionnaires**

**Administrateurs proposés
par l'État**

**Administrateur
représentant de l'État**

53%

**d'administrateurs
indépendants⁽¹⁾**

63%

de femmes⁽²⁾

21%

**d'administrateurs
étrangers**

(1) Conformément au Code AFEP-MEDEF, le nombre d'administrateurs représentant les salariés et les salariés actionnaires n'est pas comptabilisé pour établir le pourcentage d'administrateurs indépendants.

(2) Pour l'appréciation de la proportion de femmes et d'hommes au sein des Conseils d'Administration, la loi et le Code Afep-Medef prévoient que les Administrateurs représentant les salariés – qui ne sont pas élus par l'Assemblée Générale – ne sont pas pris en compte.

— 4 COMITÉS EN APPUI DU CONSEIL

Stratégie, Investissements & Technologies

10 réunions

85%
d'assiduité



E. Alphandéry

- Aldo Cardoso
- Philippe Lepage
- Astrid Milsan
- Pierre Mongin
- Lord Simon of Highbury

Éthique, Environnement & Développement Durable

5 réunions

90%
d'assiduité



F. Malrieu

- Ann-Kristin Achleitner
- Alain Beullier
- Stéphane Pallez

Audit

13 réunions

90%
d'assiduité



A. Cardoso

- Ann-Kristin Achleitner
- Edmond Alphandéry
- Françoise Malrieu
- Astrid Milsan
- Caroline Simon

Nominations & Rémunérations

7 réunions

97%
d'assiduité



J.-L. Beffa

- Françoise Malrieu
- Astrid Milsan
- Anne-Marie Mourer
- Lord Simon of Highbury



UN PILOTAGE GLOBAL ET DE LONG TERME DES RISQUES

Conseil et Comité de Direction Générale

- Impulsion
- Supervision et revue des risques
- Approbation des politiques de risques

Direction Audit et Risques Service du Management des Risques

- Politique générale et méthodes
- Conduite de la démarche
- Synthèse et reporting global

Directions Centrales Branche / BU / Entité

- Management des risques, responsabilité
- Politiques de risques spécifiques
- Revue des risques

— 4 COMITÉS EN APPUI DU CONSEIL

Stratégie, Investissements & Technologies

10 réunions

85%
d'assiduité



E. Alphandéry

- Aldo Cardoso
- Philippe Lepage
- Astrid Milsan
- Pierre Mongin
- Lord Simon of Highbury

Éthique, Environnement & Développement Durable

5 réunions

90%
d'assiduité



F. Malrieu

- Ann-Kristin Achleitner
- Alain Beullier
- Stéphane Pallez

Audit

13 réunions

90%
d'assiduité



A. Cardoso

- Ann-Kristin Achleitner
- Edmond Alphandéry
- Françoise Malrieu
- Astrid Milsan
- Caroline Simon

Nominations & Rémunérations

7 réunions

97%
d'assiduité



J.-L. Beffa

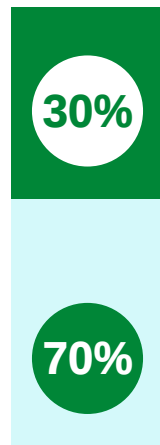
- Françoise Malrieu
- Astrid Milsan
- Anne-Marie Mourer
- Lord Simon of Highbury

LA RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS MANDATAIRES SOCIAUX CONSTAMMENT RÉEXAMINÉE

FIXE



VARIABLE



Critères qualitatifs

- RES, politique innovation, politique énergétique européenne, organisation mondiale énergies renouvelables, etc.

Critères quantitatifs

- RNRPG par action, Cash Flow Libre, ROCE, Dette nette

UNITÉS DE PERFORMANCE

(acquisition finale 3 ans après l'attribution, sous conditions de performance)

1/3

Rentabilité des capitaux investis (ROCE)

1/3

Rendement total de l'action GSZ (TSR)

1/3

Résultat net récurrent Part du Groupe (RNRpg)

COURT TERME

MOYEN / LONG TERME

- Pas d'indemnité individuelle de cessation ou de changement de fonction
- Pas d'indemnité de non concurrence



—

CONCLUSION

—

engie

CONCLUSION

**Un marché de l'énergie
en plein bouleversement**

**Un Groupe engagé dans la transition
énergétique et dans la lutte contre
le réchauffement climatique**

**Une stratégie adaptée
aux nouveaux défis**

**De solides atouts financiers au service
de la croissance**

**Une politique attractive de dividende
et de fidélisation des actionnaires**

1^{ÈRE} APPLICATION EN 2017



—

COMMISSAIRES AUX COMPTES

—

GDF SUEZ



—

DIALOGUONS ENSEMBLE

—

ENGIE

A photograph of a wind farm with several white wind turbines in a green field under a blue sky. A large blue rectangle is overlaid in the center, containing the title text.

— PRÉSENTATION DES RÉSOLUTIONS —

GDF SUEZ

A photograph of a wind farm with several white wind turbines in a green field under a blue sky. A large blue rectangle is overlaid in the center, containing white text and a logo.

— VOTE DES RÉSOLUTIONS —

GDF SUEZ

— PREMIÈRE RÉOLUTION

- **Comptes annuels de l'exercice 2014**

Cette résolution a pour objet d'approuver les opérations et comptes annuels de l'exercice 2014.

— DEUXIÈME RÉOLUTION

- **Comptes consolidés de l'exercice 2014**

Cette résolution a pour objet d'approuver les comptes consolidés de l'exercice 2014.

— TROISIÈME RÉOLUTION

- **Affectation du résultat et fixation du montant du dividende de l'exercice 2014**

Cette résolution a pour objet de procéder à l'affectation du résultat et de fixer le dividende à 1 euro par action.

- Compte tenu de l'acompte sur dividende de 0,50 euro par action versé le 15 octobre 2014, le solde du dividende à verser sera de 0,50 euro par action.
- Date de détachement du solde du dividende : 30 avril 2015.
- Date de mise en paiement du solde du dividende : 5 mai 2015.

— QUATRIÈME RÉOLUTION

- **Conventions réglementées**

Cette résolution a pour objet de faire approuver par l'Assemblée les termes du rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions conclues antérieurement et poursuivant leurs effets en 2014, étant précisé qu'aucune nouvelle convention n'est à approuver au titre de l'exercice 2014.

— CINQUIÈME RÉSOLUTION

- **Renouvellement de l'autorisation d'opérer sur les actions de la Société**
 - Prix maximum d'achat : 40 euros.
 - Plafond de détention et de rachat cumulé sur la durée de l'autorisation : 10 % du capital.
 - Montant cumulé des acquisitions : 9,7 milliards d'euros.
 - Résolution non utilisable en période d'offre publique visant la Société.
 - Durée de validité : 18 mois.

— SIXIÈME RÉSOLUTION

- **Ratification de la cooptation d'administrateur de Mme Isabelle Kocher**

Nommée en remplacement de M. Paul Desmarais par le Conseil d'Administration du 21 octobre 2014, avec effet au 12 novembre 2014.

Échéance du mandat : Assemblée Générale réunie en 2016 sur les comptes de l'exercice 2015.

— SEPTIÈME RÉOLUTION



- **Renouvellement du mandat d'un administrateur
(Mme Ann-Kristin Achleitner)**

- Durée : quatre ans expirant à l'issue de l'Assemblée Générale Ordinaire qui sera appelée à statuer en 2019 sur les comptes de l'exercice 2018.

— HUITIÈME RÉOLUTION



- **Renouvellement du mandat d'un administrateur
(M. Edmond Alphandéry)**

- Durée : quatre ans expirant à l'issue de l'Assemblée Générale Ordinaire qui sera appelée à statuer en 2019 sur les comptes de l'exercice 2018.

— NEUVIÈME RÉOLUTION



- **Renouvellement du mandat d'un administrateur
(M. Aldo Cardoso)**

- Durée : quatre ans expirant à l'issue de l'Assemblée Générale Ordinaire qui sera appelée à statuer en 2019 sur les comptes de l'exercice 2018.

— DIXIÈME RÉOLUTION



- **Renouvellement du mandat d'un administrateur
(Mme Françoise Malrieu)**

- Durée : quatre ans expirant à l'issue de l'Assemblée Générale Ordinaire qui sera appelée à statuer en 2019 sur les comptes de l'exercice 2018.

— ONZIÈME RÉOLUTION



- **Nomination d'un administrateur
(Mme Barbara Kux)**

Nomination de Mme Barbara Kux en qualité d'administrateur pour une durée de quatre ans expirant à l'issue de l'Assemblée Générale Ordinaire qui sera appelée à statuer en 2019 sur les comptes de l'exercice 2018.

— DOUZIÈME RÉOLUTION



- **Nomination d'un administrateur
(Mme Marie-José Nadeau)**

Nomination de Mme Marie-José Nadeau en qualité d'administrateur pour une durée de quatre ans expirant à l'issue de l'Assemblée Générale Ordinaire qui sera appelée à statuer en 2019 sur les comptes de l'exercice 2018.

— TREIZIÈME RÉOLUTION



- **Nomination d'un administrateur
(M. Bruno Bézard)**

Nomination sur proposition de l'Etat, conformément à l'article 6 de l'ordonnance du 20 août 2014 relative à la gouvernance et aux opérations sur le capital des sociétés à participation publique, de M. Bruno Bézard en qualité d'administrateur.

Durée : quatre ans expirant à l'issue de l'Assemblée Générale Ordinaire qui sera appelée à statuer en 2019 sur les comptes de l'exercice 2018.

— QUATORZIÈME RÉOLUTION



- **Nomination d'un administrateur
(Mme Mari-Noëlle Jégo-Laveissière)**

Nomination sur proposition de l'Etat, conformément à l'article 6 de l'ordonnance du 20 août 2014 relative à la gouvernance et aux opérations sur le capital des sociétés à participation publique, de Mme Mari-Noëlle Jégo-Laveissière en qualité d'administrateur.

Durée : quatre ans expirant à l'issue de l'Assemblée Générale Ordinaire qui sera appelée à statuer en 2019 sur les comptes de l'exercice 2018.

— QUINZIÈME RÉOLUTION



- **Nomination d'un administrateur
(Mme Stéphane Pallez)**

Nomination sur proposition de l'Etat, conformément à l'article 6 de l'ordonnance du 20 août 2014 relative à la gouvernance et aux opérations sur le capital des sociétés à participation publique, de Mme Stéphane Pallez en qualité d'administrateur.

Durée : quatre ans expirant à l'issue de l'Assemblée Générale Ordinaire qui sera appelée à statuer en 2019 sur les comptes de l'exercice 2018.

— SEIZIÈME RÉOLUTION



- **Nomination d'un administrateur
(Mme Catherine Guillouard)**

Nomination sur proposition de l'Etat, conformément à l'article 6 de l'ordonnance du 20 août 2014 relative à la gouvernance et aux opérations sur le capital des sociétés à participation publique, de Mme Catherine Guillouard en qualité d'administrateur.

Durée : quatre ans expirant à l'issue de l'Assemblée Générale Ordinaire qui sera appelée à statuer en 2019 sur les comptes de l'exercice 2018.

— DIX-SEPTIÈME RÉSOLUTION

- **Avis sur les éléments de la rémunération due ou attribuée au titre de l'exercice 2014 à M. Gérard Mestrallet, Président-Directeur Général**

Il est proposé aux actionnaires d'émettre un avis favorable sur les éléments de la rémunération due ou attribuée au titre de 2014 à M. Gérard Mestrallet tels qu'ils figurent dans la brochure de convocation pages 36 et 37 et dans le Document de Référence 2014, chapitre 4.5.1.8.

— DIX-HUITIÈME RÉSOLUTION

- **Avis sur les éléments de la rémunération due ou attribuée au titre de l'exercice 2014 à M. Jean-François Cirelli, Vice-Président, Directeur Général Délégué (jusqu'au 11 novembre 2014)**

Il est proposé aux actionnaires d'émettre un avis favorable sur les éléments de la rémunération due ou attribuée au titre de 2014 à M. Jean-François Cirelli tels qu'ils figurent dans la brochure de convocation pages 38 et dans le Document de Référence 2014, chapitre 4.5.1.8.

— DIX-NEUVIÈME RÉOLUTION

- **Augmentation de capital social réservée aux salariés adhérents de Plans d'Épargne d'Entreprise du groupe GDF SUEZ**
 - Montant nominal maximal : **1%** du capital social, s'imputant sur le plafond global de 265 millions d'euros visé à la **17^{ème} résolution** de l'assemblée générale du 28 avril 2014.
 - Plafond global commun aux **19^{ème} et 20^{ème} résolutions** : 1% du capital social.
 - Prix d'émission : moyenne des cours d'ouverture de l'action sur les 20 séances de bourse précédant le jour de la décision, diminuée d'une décote maximum de 20 %.
 - Durée de validité : 26 mois.

— VINGTIÈME RÉOLUTION

- **Augmentation du capital réservée à toute entité ayant pour objet exclusif de faciliter l'accès au capital de GDF SUEZ de l'actionnariat salarié international du Groupe**
 - Montant nominal maximal : **0,5 %** du capital social, s'imputant sur le plafond global de 265 millions d'euros visé dans la **17^{ème} résolution** de l'assemblée générale du 28 avril 2014.
 - Plafond global commun aux **19^{ème} et 20^{ème} résolutions** : 1% du capital social.
 - Prix d'émission : moyenne des cours d'ouverture de l'action sur les 20 séances de bourse précédant le jour de la décision, diminuée d'une décote maximum de 20 %.
 - Durée de validité : 18 mois.

— VINGT-ET-UNIÈME RÉOLUTION

- **Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à l'attribution gratuite d'actions en faveur d'une part, de l'ensemble des salariés et mandataires sociaux des sociétés du Groupe (à l'exception des mandataires sociaux de la Société) et, d'autre part, aux salariés participants à un plan d'actionnariat salarié international du groupe GDF SUEZ**
 - Montant maximum : **0,5 %** du capital social au jour de la décision d'attribution (en actions existantes), montant global commun aux **21^{ème}** **et 22^{ème}** résolutions.
 - Durée de validité : 18 mois.

— VINGT-DEUXIÈME RÉOLUTION

- **Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à des attributions gratuites d'actions en faveur de certains salariés et mandataires sociaux des sociétés du Groupe (à l'exception des mandataires sociaux de la Société)**
 - Montant maximum : **0,5 %** du capital social au jour de la décision d'attribution, montant global commun aux **21^{ème} et 22^{ème} résolutions**.
 - L'attribution est soumise à des conditions de performance.
 - Durée de validité : 18 mois.

— VINGT-TROISIÈME RÉOLUTION

- **Mise à jour des statuts**

- Mise à jour des statuts à l'effet de refléter les évolutions législatives et réglementaires récentes, notamment l'ordonnance du 20 août 2014 relative à la gouvernance et aux opérations sur le capital des sociétés à participation publique.
- Modifications corrélatives des articles 1, 2, 6, 13.1, 13.2, 18, 19, 20.1 et 20.2 des statuts.

— VINGT-QUATRIÈME RÉOLUTION

- **Modification de l'article 11 des statuts
(Droits de vote attachés aux actions)**

- Modification de l'article 11 des statuts à l'effet de supprimer le droit de vote double instauré par la loi Florange, pour toutes les actions inscrites au nominatif au nom d'un même actionnaire depuis deux ans au moins à compter du 2 avril 2014.

— VINGT-CINQUIÈME RÉOLUTION

- **Modification de l'article 16 des statuts (Président et Vice-Présidents du Conseil d'Administration)**

- Modification du 3^{ème} paragraphe de l'article 16 des statuts afin de permettre au Directeur Général Délégué, s'il est administrateur, de présider le Conseil d'Administration, en l'absence du Président et du Vice-Président du Conseil d'Administration.

— VINGT-SIXIÈME RÉOLUTION

- **Pouvoirs pour les formalités**

- Cette résolution a pour objet de permettre l'exécution des décisions de l'Assemblée Générale et d'accomplir les formalités légales.

GDF SUEZ

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE 2015

