



**ALTERNANCE**  
**J'agis avec**  
**ENGIE**



**ENGIE**

## SOMMAIRE

POURQUOI  
NOUS Y  
CROYONS

04

10 UNE ALTERNANCE  
PAS COMME  
LES AUTRES

QUE SONT-ILS  
DEVENUS ?

14

16 POUR ALLER  
PLUS LOIN

## Trois grands objectifs stratégiques

**10 %  
d'alternants  
dans l'effectif du  
Groupe en France  
à fin 2021**

**10 %  
d'alternants  
dans l'effectif du  
Groupe en Europe  
à fin 2023**

**L'ambition  
de recruter 50 %  
d'alternants en CDD  
ou CDI en France à  
fin 2021**

# Le pari de la jeunesse

**ENGIE réinvente ses activités au service d'un monde énergétique renouvelable, décarboné, digital, et mise sur les jeunes pour atteindre ses ambitions.**

Formation, apprentissage et développement professionnel font partie de l'ADN du Groupe. Nous voulons aller plus loin en faisant de l'alternance une voie majeure de recrutement, avec des objectifs et des moyens ambitieux : doubler la proportion d'alternants dans nos effectifs européens d'ici 2023.

Trois convictions fortes nous animent : en alliant formation théorique et expérience pratique auprès de nos meilleurs professionnels, l'alternance constitue une voie d'excellence pour accéder à tous nos métiers et anticiper ceux de demain ; cette expérience contribue à la solidarité entre générations en enclenchant le cercle vertueux de la transmission du geste ; enfin, notre rôle est aussi de favoriser la mixité de notre recrutement dans toutes ses composantes pour construire une société plus inclusive.

**En s'engageant pour l'alternance, ENGIE fait le pari d'une jeunesse motivée et engagée** pour accélérer la transition zéro carbone, et poursuit la construction de la communauté des *Imaginative Builders* qui se distinguent au quotidien par leur ouverture, leur audace, leur bienveillance et leur exigence.

# Pourquoi nous y croyons

**Fermelement engagé sur la voie de la transition zéro carbone, ENGIE mise sur les nouvelles générations pour relever le défi.**

Avec une ambition claire : recruter des jeunes qui veulent faire bouger les lignes et les former à ses nouveaux métiers, stimuler l'innovation en favorisant la diversité des talents sous toutes ses formes. Les engagements du Groupe en faveur de l'alternance s'inscrivent dans cette ambition.



## UNE VOIE D'EXCELLENCE POUR RECRUTER

**Pour ENGIE, l'alternance est un investissement de long terme et s'inscrit dans une logique de recrutement de jeunes collaborateurs.**

**Notre ambition : embaucher 50% des alternants à la fin de leur formation.**

La triple révolution – technique, sociétale, digitale – impacte fortement l'évolution des métiers du Groupe et ses besoins en compétences. Certains métiers sont en tension, de nouveaux métiers émergent, d'autres se transforment, qui nécessitent l'acquisition de nouvelles compétences. 70% des recrutements à venir se feront dans les métiers techniques, clés pour le Groupe.

Réussir la transition zéro carbone passe par le recrutement de jeunes motivés et engagés. L'alternance est le moment idéal pour apprendre à se connaître et s'apprécier mutuellement. À ceux qui croient qu'un autre monde est possible, elle ouvre les portes d'une carrière riche, en phase avec les valeurs qui les animent. Et parce qu'elle s'intègre dans un parcours apprenant très motivant, elle représente un atout de poids pour attirer les meilleurs talents.



**Nicolas Colabella, 23 ans**

Aide chargé d'affaires

service travaux ENGIE Solutions, Dijon

« Apprenti depuis l'âge de 14 ans, j'ai rejoint ENGIE Cofely pour passer mon Bac pro Technicien de maintenance. J'étais le petit jeune d'une équipe de techniciens plutôt seniors au Creusot. Ils m'ont pris sous leur aile et m'ont encouragé à poursuivre mes études. Je me suis donc lancé dans un BTS Maintenance des systèmes et ENGIE Cofely m'a proposé d'intégrer l'équipe travaux de Dijon. Cette année,

j'ai décroché ma licence et je viens d'être embauché comme technicien d'études. Des chantiers, je suis passé dans les bureaux. Le plus de l'apprentissage ? Il m'a permis de grandir plus vite et de gravir les échelons en validant huit années d'études. Aujourd'hui, le fait d'avoir été plombier-chauffagiste me donne la capacité de bien comprendre le terrain. »



Aa



## UN LEVIER POUR DIVERSIFIER LES PROFILS

ENGIE veut être à l'image de la société qu'elle sert et s'appuie sur l'alternance pour attirer des profils de tous horizons, avec la conviction que la diversité est source de richesse et d'innovation. ENGIE offre à tous les jeunes et à ses collaborateurs l'opportunité de s'orienter ou de se reconverter vers des métiers d'avenir. Comment ? En misant sur le potentiel d'apprentissage et les motivations au-delà des seules connaissances techniques ou du cursus antérieur de formation. Le Groupe ouvre aussi ses dispositifs internes de formation en alternance, comme les « passerelles métiers », à des candidats plus âgés sans qualification dans le domaine recherché, inventant ainsi de nouvelles formes d'apprentissage. Enfin, ENGIE encourage la mobilité des alternants en Europe, à travers son implication dans le programme européen « Apprentices in Motion » dont les premiers résultats sont très encourageants.



**Yannick Oranger, 39 ans**  
Technicien frigoriste ENGIE Solutions



« Il y a quatre ans, j'ai fait une reconversion professionnelle. J'étais dans la restauration. J'ai d'abord rejoint ENGIE Home Services puis j'ai voulu évoluer en participant à une mobilité interne. J'ai eu l'opportunité d'intégrer le cursus de formation "Pass'Froid" de six mois. J'ai suivi un parcours en alternance, trois semaines en entreprise, trois semaines en centre Afpa. C'est intense de reprendre des études parce qu'on met de côté une partie de sa vie alors qu'on a déjà une famille. Mais il y a un CDI à la clé et c'est très rassurant. Le métier de frigoriste est très technique, il faut apprendre les bases et continuer à s'exercer chaque jour face à la machine. »



Aa



## L'ALTERNANCE CONTRE L'EXCLUSION

**Être plus inclusif en favorisant l'insertion et le développement professionnel est au cœur de la démarche citoyenne d'ENGIE.**

Un des premiers leviers est de favoriser la mixité sociale en facilitant la formation et le recrutement de jeunes issus de quartiers sensibles ou éloignés de la formation et de l'emploi. C'est aussi permettre aux jeunes des territoires éloignés des grandes villes, y compris outre-mer, de construire leur avenir. En France, ENGIE s'est engagé avec le PaQte à promouvoir l'apprentissage et à recruter des alternants issus des quartiers prioritaires et des zones rurales. L'alternance offre également l'occasion de recruter des jeunes en situation de handicap. En France, elle est au cœur de la réforme sur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés, avec une priorité désormais accordée aux emplois directs. ENGIE s'engage à recruter davantage d'alternants en situation de handicap pour tendre vers un taux de 3% en 2021.



« Après mon Bac pro à Tahiti, avec une mention complémentaire d'un an sur les énergies renouvelables, j'ai été pris pour un BTS en alternance chez ENGIE. Je n'y croyais pas et j'ai dû m'organiser en un mois pour rejoindre la Métropole. Après, tout s'est enchaîné : j'ai fait mes deux ans de BTS au sein d'ENGIE Cofely à Puteaux. Puis dans la même agence, j'ai passé une licence d'éco-énergéticien. Je voulais continuer en master mais il aurait fallu que je change d'agence alors qu'on venait de me proposer un CDI. J'ai préféré rester dans l'équipe et continuer à me former sur le terrain pour évoluer vers le management. L'alternance ? Une expérience très enrichissante qui m'a permis de venir en Métropole, une première pour moi, de monter en compétences très vite et d'être embauché. Ce n'est que du bonus ! »

**Brice Lieou Kui, 23 ans**  
Technicien d'exploitation CVC  
ENGIE Solutions

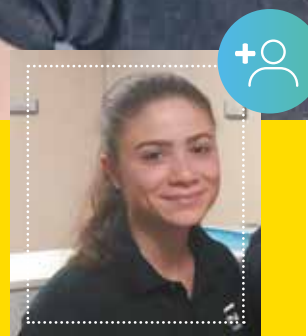


## UN TREMPLIN POUR LES JEUNES FEMMES

**L'alternance constitue pour ENGIE une formidable opportunité de développer la mixité dans ses métiers et de contribuer ainsi à l'objectif Groupe de féminisation de son effectif.**

Depuis dix ans, ENGIE est engagé en faveur de la mixité, convaincu qu'elle est une des clés de la performance. À travers l'alternance, le Groupe poursuit

ses initiatives pour attirer les jeunes femmes vers ses métiers, notamment les parcours techniques et scientifiques. En leur ouvrant la porte au plus jeune âge, ce que permet l'apprentissage, le Groupe pourra convaincre les filles que tout est possible et qu'elles ont toute leur place pour contribuer au futur de l'énergie.



**Fiona Fouhal, 22 ans**  
Technicienne de maintenance en alternance  
ENGIE Home Services



« Les études que j'avais suivies étaient trop théoriques à mon goût. Je cherchais une formation plus technique. J'ai intégré l'Afpa de Metz pour suivre un certificat de Qualification Professionnelle d'agent de maintenance en chauffage en alternance chez ENGIE Home Services. Au bout de quelques semaines, j'étais déjà autonome, organisant mes journées et réalisant les entretiens de chaudière toute seule. C'est l'avantage d'être sur le terrain au quotidien. Pas une seconde je n'ai hésité à me lancer dans cet univers plutôt masculin. J'ai un certain caractère et je suis sûre de ce que je veux. Si on a pu émettre quelques doutes sur mes capacités au début, c'est davantage en tant que junior qu'en tant que femme. Ici, le cadre de travail, les missions et les perspectives d'évolution sont un véritable atout. »



# Une alternance pas comme les autres

**ENGIE propose des contrats d'apprentissage et de professionnalisation dans ses 23 familles de métiers.** Ce sont autant de tremplins vers des postes de techniciens, d'ingénieurs, de chefs de projet ou encore de commerciaux...

En 2019, en France, plus de 4 700 collaborateurs du Groupe bénéficient de ce type de contrat. L'ambition ? Les immerger dans la vie du Groupe, les faire monter en compétences et leur permettre de vivre une expérience personnelle et professionnelle qui leur donne envie de contribuer à un monde plus harmonieux.



## ENTRER DANS LA COMMUNAUTÉ DES *IMAGINATIVE BUILDERS*

En entrant chez ENGIE, l'apprenti intègre la communauté des 170 000 *Imaginative Builders* qui composent le Groupe. Les alternants ont leur propre communauté et échangent entre eux sur un réseau social interne dédié. Ils sont aussi encouragés à rejoindre d'autres communautés actives du Groupe, comme le réseau des jeunes d'ENGIE (le *Young Professionals network*), ou encore « J'agis pour ma planète » pour rendre concrète la transition zéro carbone dans le quotidien des salariés. Ces communautés facilitent leur intégration, leur permettent de découvrir le Groupe et de tisser un premier réseau professionnel.

## TIRER PARTI D'UNE ENTREPRISE FORMATRICE

ENGIE donne une place active à l'apprenant chez qui l'esprit d'initiative, la détermination et l'engagement sont des postures attendues. Le tuteur s'implique à ses côtés pour faciliter son intégration, transmettre son savoir-faire et son expérience, et l'aide à construire son parcours professionnel. ENGIE développe l'employabilité de ses collaborateurs à travers une offre de formation riche et diverse, notamment via son Université et le réseau de ses 15 ENGIE Schools, véritables écoles d'application métiers.

### ENGIE et l'alternance en chiffres

×

Plus de **5000** alternants dans le monde

soit **7 %** de l'effectif en France en 2019 et **5 %** en Europe

En moyenne, **2500** nouveaux alternants tous les ans

### Métiers en croissance et ouverts à l'alternance H/F

×

- Technicien optimisation carbone
- Expert climaticien
- Expert énergies renouvelables
- Technicien chauffagiste
- Technicien frigoriste
- Monteur électricien
- Soudeur
- Technicien de maintenance
- Ingénieur / technicien d'études techniques
- Expert SI
- Développeur IT

●●●

## 🔘 DÉCOUVRIR LE CHAMP DES POSSIBLES

L'alternance permet en premier lieu d'apprendre un métier sur le terrain et d'acquérir un savoir-faire reconnu. Elle offre aussi l'opportunité d'élargir son horizon en découvrant de nombreux secteurs d'activité et des projets très inspirants. Une occasion unique pour les jeunes de se projeter dans les nombreux métiers du Groupe, et d'imaginer leur évolution en fonction de leurs affinités et de leurs talents. D'aller plus loin en prolongeant leurs études. Et de se projeter dans les plus hautes fonctions du Groupe.

## 🔘 DÉVELOPPER SON EMPLOYABILITÉ

L'alternance chez ENGIE permet d'acquérir et de cultiver un savoir-faire et un savoir-être précieux pour toute la vie professionnelle. Elle donne aux jeunes l'opportunité de s'intégrer dans un milieu professionnel et de monter en responsabilité, d'apprendre à interagir en intelligence avec un collectif, de développer durablement leurs capacités d'autonomie et d'adaptation. Avec, *in fine*, une qualification reconnue et valorisable sur le marché du travail. Chez ENGIE ou ailleurs.

### Réfléchir ensemble aux solutions de demain

×

Pour répondre aux défis de la transition zéro carbone, ENGIE mise sur l'intelligence collective en s'ouvrant aux idées et initiatives d'horizons différents.

Au sein du ENGIE People Lab par exemple, un format de rencontres qui réunit des passionnés issus des communautés internes et externes du Groupe.

Ou encore à travers son engagement auprès des Junior-Entreprises pour co-construire les solutions de demain.

## 🔘 MA VIE D'APPRENTI CHEZ ENGIE

### 💬 J'ai déjà eu la chance de contribuer à des projets très variés



Alex Bon-Gil, 18 ans  
DSI - Pôle Expertise projets  
ENGIE Home Services

#### Comment a débuté votre parcours d'alternance chez ENGIE ?

✕ Je suis entré au sein de la DSI d'ENGIE Home Services pour préparer un BTS SIO (Services informatiques aux organisations). Mais je connaissais déjà le Groupe. J'ai eu l'occasion d'effectuer deux stages de deux mois, l'un en première, l'autre en terminale dans le cadre de mon Bac pro Systèmes numériques option C Réseaux. J'ai découvert le monde du travail chez ENGIE et j'ai beaucoup apprécié. C'est

pourquoi je voulais tenter l'apprentissage et ma demande a été acceptée.

#### Que vous apporte cette expérience ?

✕ Lors de mes stages, mon directeur m'a intégré dans le pôle Infrastructures et je me suis senti tout de suite à l'aise. Pour moi, l'apprentissage ce n'était pas l'inconnu, mais retrouver une équipe que j'appréciais et dont je connaissais les projets. Le fait qu'ENGIE soit un grand groupe apporte beaucoup. J'ai déjà eu la chance de contribuer à des projets très variés avec plusieurs équipes de la DSI. Ce qui

me donne de l'expérience et l'opportunité de développer mes capacités.

#### Qu'est-ce que vous appréciez le plus ?

✕ L'équipe, la manière de travailler, le partage. J'ai la liberté de proposer mes idées. J'ai même créé des petites applications qui sont utilisées tous les jours. Si on veut vraiment être productif, il faut être à l'aise, et pour cela pouvoir travailler à sa manière.

#### Une ambition ?

Réussir mon BTS. Je préfère ne pas sauter les étapes.



Aa



# Que sont-ils devenus ?

**Directeur d'exploitation, directrice des partenariats, responsable de site, conseiller financier, développeuse de communautés... l'alternance mène à tout, notamment à des postes à fortes responsabilités.**

Quels que soient leurs parcours et leurs métiers, tous ont retiré de cette expérience des bénéfices communs : l'opportunité de grandir plus vite, un gain de temps considérable, et une énergie qui les a poussés à toujours aller plus loin. Un autre point les rassemble : la confiance des équipes qui leur a permis de donner le meilleur d'eux-mêmes.

**Rencontre avec six ex-alternants, fiers de leur itinéraire.**



**Thierry Dejean, 40 ans**  
Directeur des activités opérationnelles  
ENGIE Solutions, Toulouse

Pendant son parcours d'ingénieur apprenti chez ENGIE, Thierry s'est vu confier des missions sur mesure qui l'ont bousculé et propulsé vers l'avant. Embauché comme assistant méthodes en 2004, il est passé responsable d'un centre de profit. Il est aujourd'hui directeur des activités opérationnelles, avec plus de 300 personnes sous sa responsabilité.

## Pourquoi ce choix de l'alternance ?

✕ Lorsque j'ai voulu reprendre mes études à 20 ans, j'avais déjà travaillé. L'alternance m'a

semblé un bon compromis. J'ai fait un BTS puis intégré l'Icam Toulouse qui venait d'ouvrir une formation d'ingénieur en apprentissage. Je suis entré alors chez Elyo (devenu ENGIE Cofely en 2009) avec des temps d'alternance de trois ou six mois, ce qui me permettait d'avoir des missions longues.

## Que retenir-vous de cette période ?

✕ C'était les balbutiements de l'apprentissage. Mais cette situation m'a permis de faire ma place. Le poste auquel j'ai été embauché a été créé à l'agence pendant ma période d'alternance. C'était ma première expérience managériale

avec 12 techniciens sous ma responsabilité. Si l'entreprise ne m'avait pas fait confiance, je n'y serais jamais allé.

## Qu'est ce qui a changé ?

✕ À l'époque, nous étions considérés de l'extérieur comme des ingénieurs de bas étage. Or je constate que, parmi les anciens de l'Icam, ceux qui ont été apprentis ont des postes similaires voire même avec plus de responsabilités. Aujourd'hui, lorsque je monte un budget, je dois consacrer 7% de la masse salariale à l'apprentissage. C'est une formidable porte d'entrée pour attirer des jeunes talents. À nous d'améliorer le taux de transformation en travaillant la sélection des candidats et le parcours de nos tuteurs.



**Caroline Hopkins, 56 ans**  
Directrice du développement  
ENGIE Places & Communities  
(RU et Irlande)

Saisir l'opportunité, voilà le fil rouge de la carrière de Caroline. Depuis ses débuts au sein d'une autorité locale dans le nord de l'Angleterre jusqu'à son poste actuel de directrice des partenariats chez ENGIE, spécialiste des clients institutionnels, Caroline Hopkins mène une carrière aussi harmonieuse qu'inspirante.

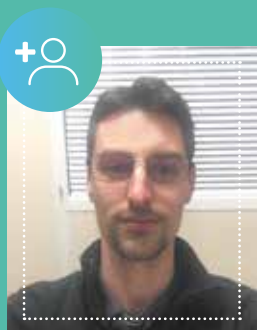
« À 18 ans, alors que j'étais encore à l'école, j'ai décidé de suivre une formation en alternance au sein d'une autorité locale britannique. J'ai travaillé avec l'équipe de collecte des impôts. Ce système m'a permis d'essayer différentes choses et d'obtenir une qualification professionnelle. Même en tant que junior, je percevais le potentiel à long terme. Mon but ? Passer de l'opérationnel au management. Mon apprentissage m'a donné une sorte de passeport pour évoluer dans plusieurs organisations. J'ai pu poursuivre ma carrière dans les secteurs des services à la clientèle et de l'informatique. De plus, j'ai pu travailler pour six conseils municipaux différents. Un alignement des planètes m'a amenée à rejoindre ENGIE pour lequel je m'efforce toujours d'apporter une valeur ajoutée aux territoires, aujourd'hui plus que jamais. »





Apprenti à 16 ans chez les Compagnons du Devoir, Hugo reprend ses études après deux ans de Tour de France comme ouvrier de chantier. Au sein d'ENGIE Cofely, il enchaîne cinq années d'études pour décrocher un Bac pro puis un BTS Fluides, énergies, environnement. Embauché comme Technicien de maintenance, il vient d'être nommé responsable de site.

Hugo Malatesta, 30 ans  
Responsable de site  
ENGIE Solutions, Dijon



« Les Compagnons m'ont donné les bases pour être un bon ouvrier qualifié avec les valeurs que l'on connaît : qualité du travail, rigueur au millimètre, aucun droit à l'erreur. Quand je suis arrivé chez ENGIE, j'avais 20 ans et quatre ans d'expérience derrière moi, ce qui m'a permis de gagner vite en autonomie. L'alternance apporte des connaissances techniques que l'on peut mettre rapidement en œuvre à la sortie du diplôme. De plus, en tournant avec les différents techniciens de l'équipe, on finit par connaître tous les sites, ce qui fait aussi gagner du temps à l'entreprise. Ma satisfaction personnelle ? Avoir repris mes études. L'an dernier, j'ai été tuteur à mon tour et le jeune que j'ai accompagné poursuit ses études. Je crois que si on veut évoluer, il est important d'aller le plus loin possible et de ne rien négliger, y compris la culture générale. »

Entrée chez ENGIE à la Direction du développement social pour passer sa licence RH en alternance, Élixa enchaîne par deux années de master à des postes très variés qui la familiarisent avec les différentes dimensions du métier. Avec à la clé, une embauche et déjà une mobilité.



Élixa Lopez, 29 ans  
Chef de projet RH  
ENGIE Tractebel

« Lorsque je suis arrivée chez ENGIE en licence RH, j'avais déjà fait une expérience d'alternance et j'avais en tête de rejoindre un grand groupe. Un rêve depuis toute petite. Et j'ai tout de suite eu la sensation d'être en accord avec cette entreprise. L'alternance m'a fait gagner du temps sur la compréhension du monde du travail et permis d'acquérir les bons réflexes. Elle m'a aussi fait devenir adulte plus vite. J'ai eu la chance de rencontrer des personnes qui ont cru en moi, m'ont encouragée à aller plus loin, et qui incarnaient les valeurs du Groupe. L'alternance demande beaucoup d'investissement, c'est une grosse charge de travail, mais je l'ai vécue comme une chance énorme, celle de pouvoir intégrer un groupe comme ENGIE. »



Mounir Madani, 26 ans  
Conseiller financier AIFA\*  
MESCAT, ENGIE Dubai

Une alternance chez ENGIE, cela offre quoi ?

✕ Cette expérience a des bénéfices forts à plusieurs niveaux. Tout d'abord, c'est l'opportunité de s'inscrire dans un projet durable. En un ou deux ans d'alternance, on parvient à maîtriser un poste, ce qui n'est pas toujours le cas pour un stage d'un semestre. Pour ma part, cette entrée dans la vie professionnelle a aussi été l'occasion de tisser mon premier réseau professionnel.

Mounir est un pur produit du programme d'alternance ENGIE. Son apprentissage débute en 2012 chez Cofely Ineo en parallèle de son master 1 en Finance. Il rejoint le groupe en CDI en 2015 suite à l'obtention d'un master 2. Mounir fait aujourd'hui parler son talent à Dubaï en tant que conseiller financier AIFA\*.

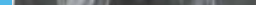
\* Acquisitions, Investments and Financial Advisory

Quels sont les ingrédients d'une alternance réussie ?

✕ Pour moi, il est essentiel que la formation universitaire soit à la hauteur des ambitions professionnelles. Et évoluer dans une grande structure, c'est avoir un vaste champ des possibles.

Qu'est-ce que vous reprenez de cette expérience ?

✕ Aujourd'hui, je travaille à l'international, expérience inédite pour moi. Je suis fier de pouvoir collaborer à des projets ambitieux et stratégiques. Au-delà de mon savoir-faire, ce sont mes valeurs d'ouverture et de curiosité qui non seulement m'animent au quotidien, mais m'ont aussi aidé à construire ce premier chapitre de ma carrière.



Alice Carle, 23 ans  
Community Developer, Agoranov

Que reprenez-vous de votre année d'alternance chez ENGIE ?

✕ J'ai tout de suite adhéré à la philosophie du Groupe et aux messages portés par les *Imaginative Builders*. Mes managers m'ont très vite mise sur des sujets passionnants et je me suis sentie intégrée à l'équipe. J'ai eu l'opportunité de contribuer à des événements internes et externes, organisant par exemple la présence d'ENGIE au Congrès des 50 ans de la Confédération nationale des Junior-Entreprises.

Votre feed-back ?

✕ J'ai senti que je pouvais proposer des idées et que l'équipe était là pour me faire grandir. Au bout de deux mois chez ENGIE, je me

suis retrouvée à prendre la parole devant 300 personnes ! Le Groupe nous encourage à prendre des responsabilités et en même temps, on se sent libre. C'est un mélange de confiance et de bienveillance.

En quoi cette expérience a-t-elle fait la différence ?

✕ Une mission m'a particulièrement passionnée : j'ai contribué à la création d'un programme sur l'intrapreneuriat avec d'autres grands groupes. Et j'en ai fait le sujet de mon mémoire de master. Il a été remarqué par un membre du jury, professeur à l'École polytechnique, qui m'a proposé d'écrire une thèse sur ce sujet.

\* Industries de réseau et économie numérique

# Pour aller plus loin

**Au-delà de ses engagements forts pour l'alternance, le Groupe soutient des initiatives visant à faciliter l'accès à l'emploi des jeunes, et s'attache à promouvoir la mixité et l'égalité professionnelle hommes-femmes.** Dans ce domaine, le Groupe contribue à faire bouger les lignes en étant très actif au sein de programmes comme « Capital Filles » ou d'associations comme « Elles bougent », et a suscité des vocations. ENGIE a par ailleurs conçu « J'apprends l'énergie », un programme pédagogique innovant pour sensibiliser les élèves, du primaire au lycée, à l'énergie, ses enjeux et ses opportunités, dans un contexte de transition énergétique.



## **ENGAGEMENT JEUNES**

### LA PLATEFORME QUI FACILITE L'ACCÈS DES ALTERNANTS À L'EMPLOI

Pour ENGIE, l'alternance est une voie de recrutement et remplit une vraie fonction sociétale. En préparant des jeunes à des métiers d'avenir, en facilitant leur intégration dans l'emploi, en développant le maillage local, en rapprochant l'entreprise des écoles et des universités. Si tous les jeunes apprentis formés par ENGIE n'ont pas l'opportunité d'être embauchés par le Groupe, cette expérience reste un vrai passeport pour l'avenir. Pour maximiser leurs chances d'accéder à l'emploi, ENGIE a rejoint en 2016 l'initiative « Engagement Jeunes », créée en 2014 sous l'égide de l'Afep et de Pacte PME. Engagement Jeunes est une plateforme qui permet de partager les CV et les expériences des jeunes alternants avec une cinquantaine de grandes entreprises qui ouvrent leur écosystème de PME pour leur offrir le maximum d'opportunités.

## **ALLIANCE FOR YOUTH**

### UNE ALLIANCE CONTRE LE CHÔMAGE DES JEUNES

Composé de plus de 200 entreprises, Alliance for YOUTH est le premier mouvement privé européen qui se mobilise pour l'employabilité des jeunes. Son objectif ? Lutter contre le chômage des jeunes générations en améliorant leurs chances d'accéder au monde du travail grâce à la professionnalisation. ENGIE a rejoint le mouvement dès 2015. Depuis sa création, cette initiative a permis de créer 280 000 opportunités professionnelles, lesquelles peuvent se traduire par un stage, une aide à la réalisation de CV, un atelier de préparation aux entretiens, un contrat d'apprentissage et de professionnalisation, un CDD ou un CDI. Une ouverture sur tout un écosystème qui permet à ENGIE d'offrir une palette de nouvelles opportunités en dehors du Groupe à la sortie d'un parcours d'alternance.

# Hello\* les formations professionnalisantes aux métiers de demain



Pour ENGIE, l'alternance est une voie d'excellence pour l'accès à l'emploi. Fin 2019, ENGIE aura augmenté de 30% le nombre de ses collaborateurs en alternance par rapport à 2016. Ils représentent aujourd'hui 4 700 salariés en France. Le Groupe a pour ambition d'atteindre un nombre d'alternants équivalant à 10% de son effectif en 2021. Plus d'informations sur [engie.com](http://engie.com)

**ENGIE vous accompagne  
dans la transition  
zéro carbone.**

**#JagisAvecENGIE**

L'énergie est notre avenir, économisons-la !

\*Hello : bonjour.

ENGIE : SA AU CAPITAL DE 2 435 285 911€ - RCS NANTERRE 542 197 651. © Getty Images, Stockxy, Unsplash/Scott Rodgerston.