



**ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE
MIXTE 2021** JEUDI 20 MAI
LA DÉFENSE



Ouverture

Jean-Pierre CLAMADIEU

Président du Conseil d'Administration

Agenda

- 1** Retour sur les faits marquants 2020
Jean-Pierre CLAMADIEU
- 2** Notre stratégie en action
Catherine MACGREGOR
- 3** Résultats 2020 & perspectives
Judith HARTMANN
- 4** Compte rendu des commissaires aux comptes
- 5** Gouvernance
Jean-Pierre CLAMADIEU
- 6** Questions & Réponses
Jean-Pierre CLAMADIEU
- 7** Résultats du vote
Claire WAYSAND



Retour sur les faits marquants 2020

Jean-Pierre CLAMADIEU

Président du Conseil d'Administration

2020, une année charnière pour ENGIE



**Réactifs face
à la crise sanitaire**



**De nouvelles
orientations
stratégiques**



**Une gouvernance
efficace**

Notre stratégie en action

20 mai 2021

Catherine MacGregor
Directrice Générale



ENGIE

Feuille de route pour une croissance de long-terme et durable

- Un ENGIE plus simple, tourné vers l'excellence industrielle, aux activités alignées avec les grandes tendances du secteur
- Un engagement fort pour l'objectif « Net Zéro Carbone » et la performance ESG
- Une nouvelle organisation responsabilisante, axée sur la performance
- Une allocation du capital recentrée pour soutenir notre croissance dans les renouvelables et les infrastructures énergétiques décentralisées

Une position unique pour conduire une transition énergétique abordable, fiable et durable.



4 leviers pour un repositionnement au service de l'exigence opérationnelle et de la croissance

Recentrage géographique et sur nos cœurs de métier



9-10 Md€
Plan de cessions

Rationalisation de l'organisation



De **25** BU
à **4** GBU

Amélioration de la performance



+ 0,6 Md€
Gains de performance

Accélération des investissements de croissance



15-16 Md€
Renouvelables et infrastructures

Le secteur de l'énergie dans un nouveau cycle de croissance

Capacités renouvelables



x3,5
d'ici 2040

Engagements pour l'objectif « Net Zéro Carbone »



Municipalités
+700
Entreprises
+2000

Gaz dans la transition énergétique



+30%
Capacités électriques en
gaz en Europe d'ici 2045

Systèmes énergétiques du futur



x3
demande de gaz
renouvelables
d'ici 2030

Un nouvel ENGIE, recentré au service d'une transition énergétique abordable, fiable et durable

Focus sur la
croissance

Renouvelables

Produire une électricité décarbonée

Energy Solutions

Développer les infrastructures énergétiques décentralisées bas carbone

Focus sur le
rendement

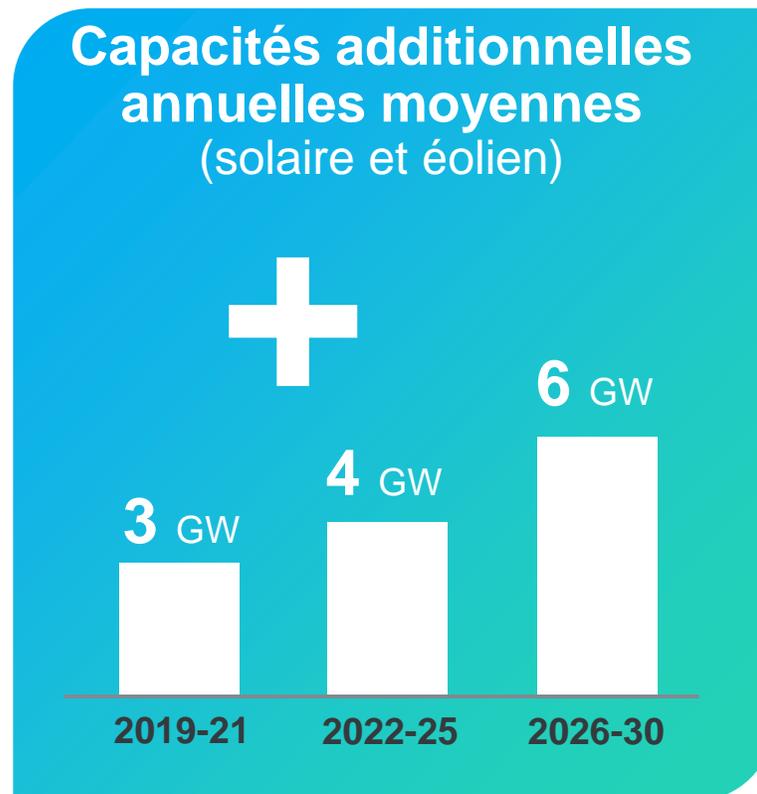
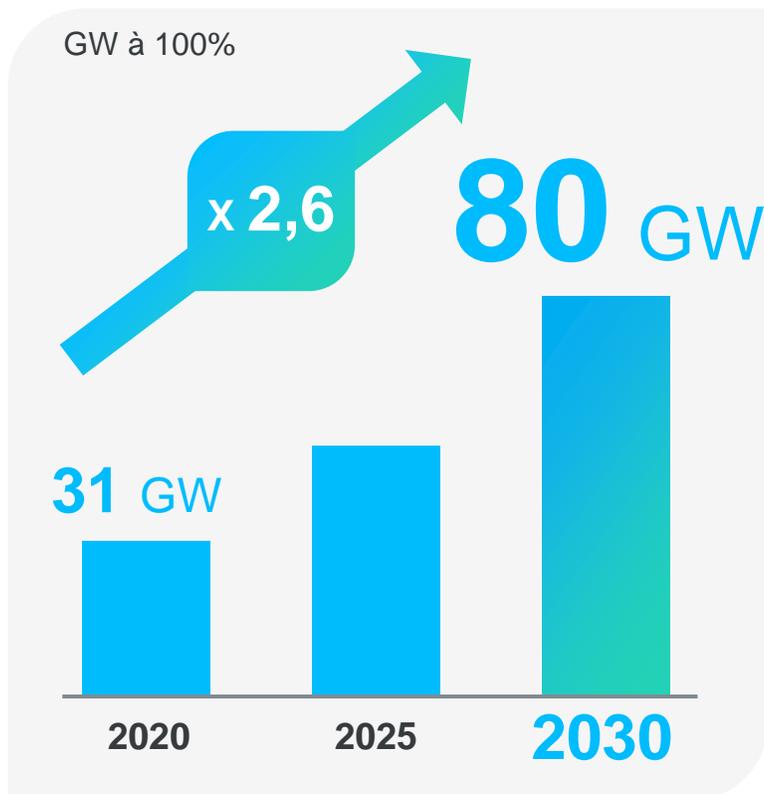
Infrastructures

Acheminement en énergie à un coût abordable

Thermique et Fourniture d'énergie

Fournir une production d'électricité flexible

Accélération de la croissance dans les renouvelables



Portefeuille de projets : **56 GW**

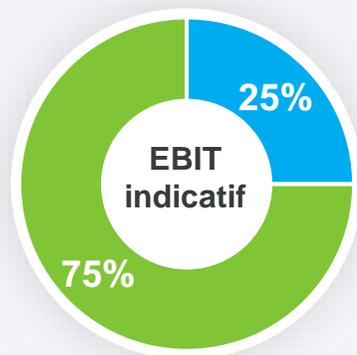
Création de deux leaders dans les solutions clients

Solutions clients

Energy Solutions

Leader des infrastructures énergétiques décentralisées et des services d'efficacité énergétique

Infrastructures
énergétiques
décentralisées



Services
d'efficacité
énergétique

« BRIGHT »

Un nouveau leader
des services multi-techniques

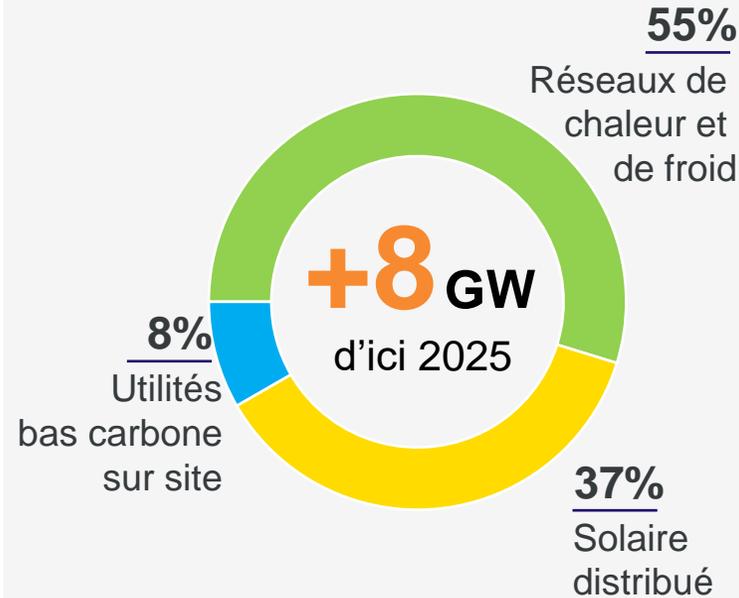
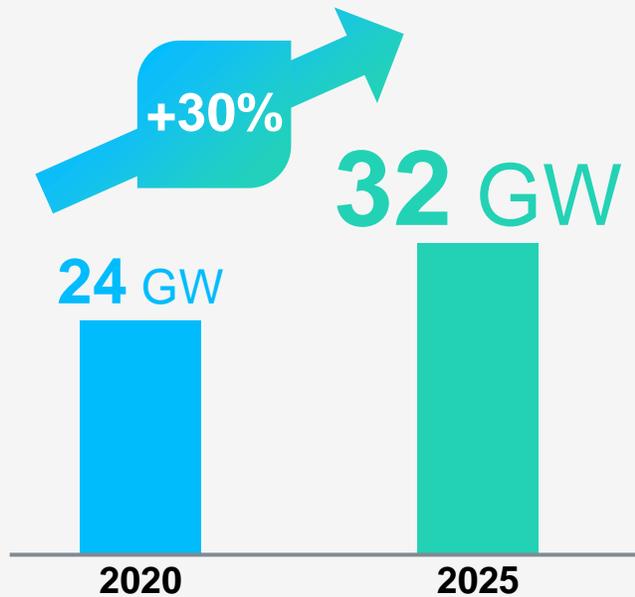
Consultation IRP en cours avec comme priorités :

- Mise en place d'une gestion indépendante de « BRIGHT » au sein d'ENGIE au 1^{er} juillet
- Début de la phase de *marketing* au second semestre

Energy Solutions : une ambition centrée sur les projets de long terme, de type « contrats d'infrastructures »

Infrastructures énergétiques décentralisées

GW à 100 %



Portefeuille de projets : **11 Md€**

ENGIE précurseur des systèmes énergétiques du futur : construire une position forte dans les gaz renouvelables

Objectifs d'ENGIE d'ici 2030

4 Twh de **Biométhane** en France

4 GW de capacités de production d'**H₂ vert**

700 km de réseaux de **transport d'H₂**

>100 stations de **ravitaillement en H₂**

1^{er} site de production à grande échelle d'hydrogène

Yuri

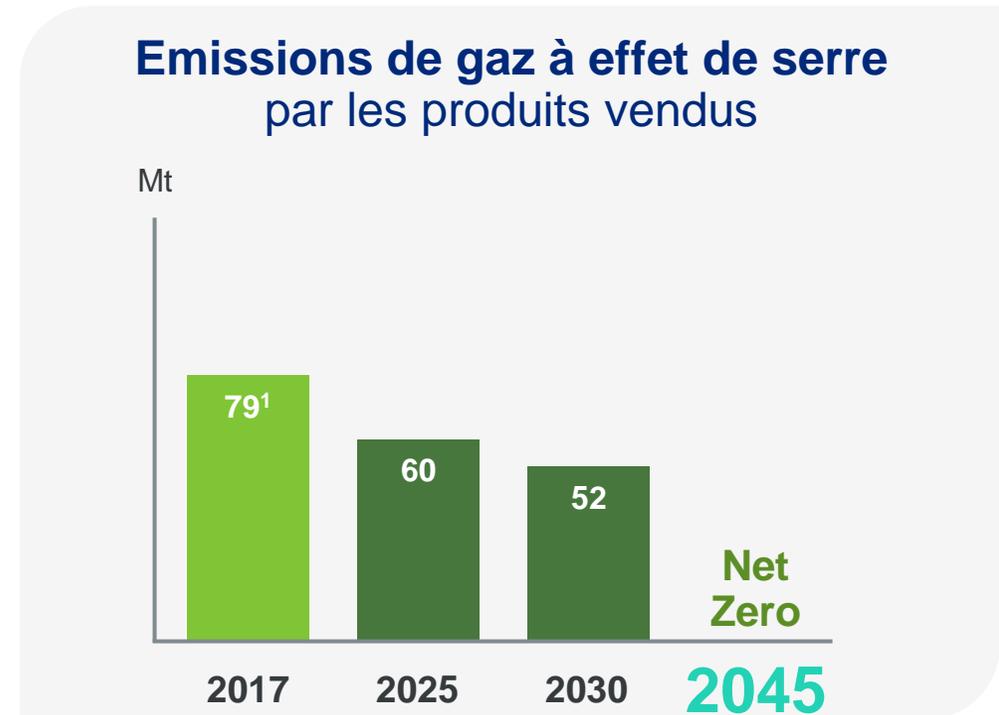
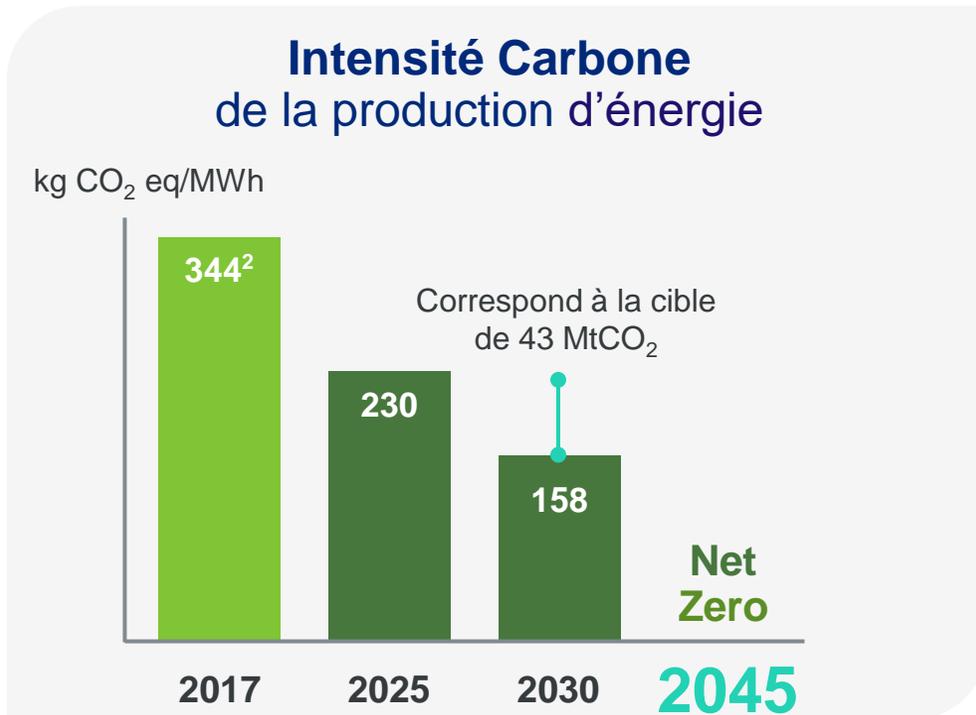


- Fourniture d'H₂ pour la production d'ammoniac vert
- Création d'un hub H₂ local
- Capacité d'électrolyse jusqu'à 1,6 GW en 2030

2021 : décision d'investissement
2023 : mise en service d'un premier électrolyseur de 10 MW alimenté par 18 MW de photovoltaïques sur site et de batteries

Portefeuille de projets : **8 GW** de capacités de production d'H₂ vert

ENGIE s'engage pour l'objectif « Net Zéro Carbone » d'ici 2045 sur l'ensemble de ses émissions directes et indirectes¹



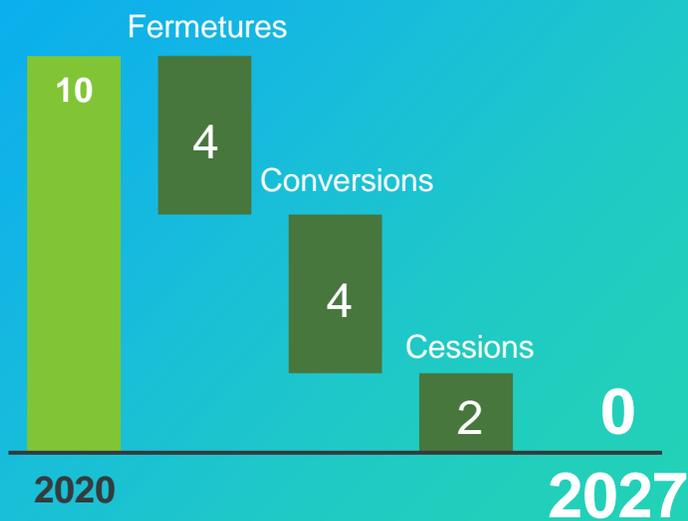
Une trajectoire « *well below 2° C* »³ en cours de certification par « Science Based Target »

1. ENGIE s'engage pour l'objectif « net zéro carbone » d'ici 2045 sur ses 3 scopes
2. 2017 étant la référence pour la trajectoire à 2° C à 2030 pour laquelle nous sommes certifiés SBT
3. Bien en deça de 2°C

Un plan de sortie de la production d'électricité au charbon réaffirmé, en faveur d'une transition juste



Parc de centrales au charbon du Groupe # centrales¹



L'exemple du Chili

2018 : **1,9 GW**
(60% charbon)

+ 2 GW
Renouvelables

- 0,8 GW
Fermeture production charbon

0,7 GW
Conversion

2025 : **3,4 GW**
(60% renouvelables)

Sortie définitive
du **charbon**
en **2025** pour l'**Europe**
et **2027** dans le **monde**



1. Scénario de base de sortie du charbon

ENGIE s'engage comme leader de la responsabilité sociale



L'engagement et le talent des collaborateurs sont des atouts essentiels d'ENGIE

- ENGIE donne la priorité aux personnes: protection, égalité, développement, engagement
- Des collaborateurs engagés derrière notre Raison d'être

Une culture de la performance à renforcer

- Une exécution ciblée grâce à des indicateurs clés de performance industriels
- Une responsabilité accrue
- Rémunérations alignées sur des critères financiers et ESG

83%
se disent engagés
(+3 pts par rapport à 2019)

90%
sont fiers de travailler
pour ENGIE
(+10 pts par rapport à 2019)

800,000 CVs
en 2020



Source: enquête ENGIE&Me 2020 - Panel : 70000 réponses (soit 53% de salariés)

Perspectives financières à 2023

Croissance du résultat net soutenue par les investissements et les améliorations de performance

ENGIE 2021

Objectif RNRpg
2,3 Md€ à 2,5 Md€

Objectif 2021 confirmé
Contribution totale de 'BRIGHT'



New ENGIE 2023

Objectif RNRpg¹
2,7 Md€ à 2,9 Md€

Hypothèse principale
Sans contribution de 'BRIGHT' en 2023

Politique de dividende : ratio de distribution de 65-75%
Introduction d'un dividende plancher de 0,65 €/action sur 2021-2023

Engagement maintenu pour une notation de crédit "Strong investment grade"

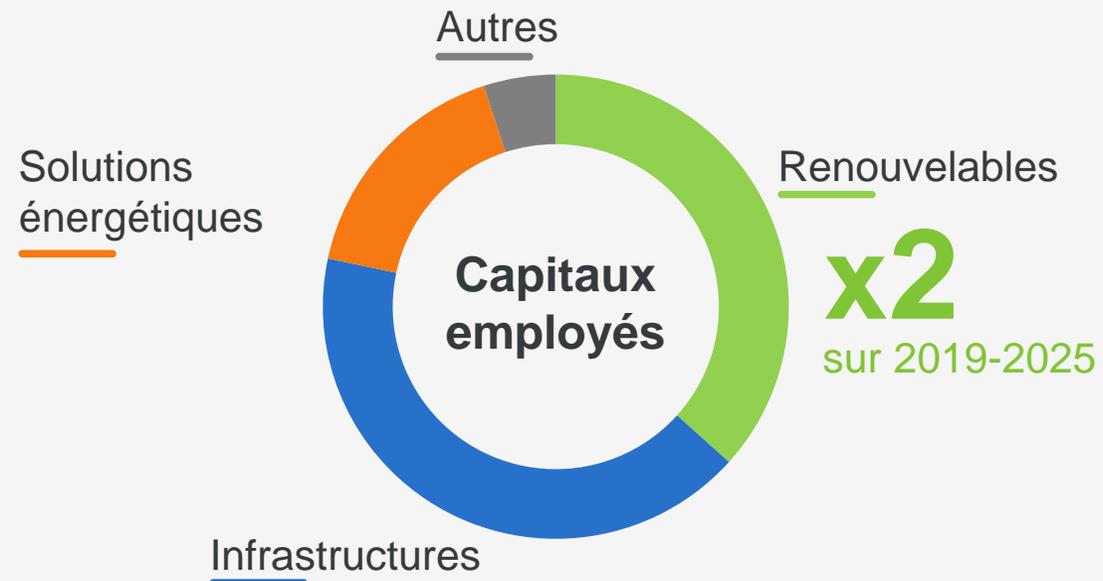
1. Principales hypothèses pour ces objectifs et indications : température moyenne en France, répercussion complète des coûts d'approvisionnement sur les tarifs régulés du gaz en France, absence de changement substantiel de réglementation ou de l'environnement macro-économique, absence de changement comptable significatif, prix de commodités sur les conditions de marchés au 31 décembre 2020, cours de change moyens au 31/12/2020 : €/€ : 1,23 pour 2021, 1,25 pour 2022, 1,26 pour 2023; €/BRL : 6,27 pour 2021-2023, absence de nouvelles mesures de confinement majeur et d'un assouplissement progressif des mesures de restriction au cours de 2021.

Une évolution significative de notre portefeuille d'activités d'ici 2025

ENGIE post Bright

Ambition de croissance annuelle moyenne du RNRpg : “high single digit”

New ENGIE 2025





« *ENGIE se repositionne pour saisir les importantes opportunités de croissance sur ses marchés et s'engage pleinement dans son rôle de leader de la transition énergétique avec une approche industrielle.* »

Notre stratégie en action – chiffres-clés opérationnels

**Net
Zéro**

2045

sur nos 3 scopes

**Accélérer
dans les renouvelables**

3 à 4 à 6 GW

croissance annuelle moyenne¹

**Infrastructures
énergétiques
décentralisées**

+ 8 GW

d'ici 2025

Simplification

4 GBU

au lieu de 25

**Plan de
performance**

0,6 Md€

de 2021 à 2023

**Production
d'H₂ vert**

4 GW

en 2030

1. 3 GW: 2019-2021, 4 GW: 2022-2025, 6 GW: 2026-2030

ENGIE est un **acteur mondial de l'énergie**, centré sur les **Renouvelables** et les **Infrastructures**, soutenant la **décarbonation** de ses **clients**

Nous **construisons** aujourd'hui les **systèmes énergétiques bas carbone** de demain



Résultats 2020 et perspectives

Judith HARTMANN

Directrice Générale Adjointe, en charge des Finances,
de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise et des Achats

Dynamique soutenue dans la mise en œuvre des nouvelles orientations stratégiques en 2020

Simplification du Groupe

- Cession de **29,9 %** de nos parts dans **SUEZ** pour 3,4 Md€
- Lancement de **revues stratégiques** pour une part significative des **Solutions Clients** et pour **GTT**

Mix d'activités amélioré

- **4,0 Md€** d'investissements⁽¹⁾ pour les **projets de croissance**
- Accélération dans les renouvelables

⁽¹⁾ Net de l'impact des cessions dans le cadre du schéma DBSO (*Develop, Build, Share & Operate*) et des financements *tax equity* reçus

Des résultats conformes avec les prévisions, malgré une année impactée par la crise

Structure financière robuste

- Niveau de trésorerie élevé de **13,3 Md€ à fin 2020**

RNRpg : conforme avec les prévisions

- Résultat Net Récurrent part du Groupe de **1,7 Md€**

Dividende proposé : 0,53 € / action (75 % du RNRpg 2020)

Des résultats 2020 marqués par les impacts de la crise sanitaire, et les températures élevées en France

Résultats 2020	Md€	Variation organique
Chiffre d'affaires	55,8	-5,7 %
EBIT	4,6	-16,4 %
Résultat Net Récurrent part du Groupe	1,7	-34,3 %
Résultat Net part du Groupe	-1,5	-

Covid-19

- Impact négatif sur l'EBIT de 1,2 Md€, principalement sur les Solutions Clients au 2nd trimestre
- Forte reprise constatée au 2nd semestre

Taux de change et températures en France

- Impact négatif des taux de change de 0,3 Md€ sur l'EBIT
- Impact négatif des températures en France de 0,16 Md€ sur l'EBIT

Principaux éléments non récurrents

- Dépréciation des actifs nucléaires pour 2,9 Md€
- Plus value de cession de 1,7 Md€ relative à la cession de 29,9 % de nos parts dans Suez

Une évolution contrastée des résultats opérationnels

EBIT, évolution organique

Renouvelables	+10,8 %
Infrastructures	-14,0 %
Solutions Clients	-57,6 %
Thermique	+1,4 %
Supply	-65,5 %
Nucléaire	+64,7 %

- **Renouvelables** : bonne performance liée aux **prises en service** et aux activités **éoliennes et hydrauliques**
- Impact significatif de la crise de la **Covid-19** sur les **Solutions Clients** et les ventes d'énergie (**Supply**)
- **Thermique** : résilience grâce à une bonne performance des **actifs européens**
- **Nucléaire** : forte croissance liée à une **baisse des coûts d'exploitation** et des **prix captés plus élevés**

Une structure financière solide

Dette nette financière

au 31 décembre 2020

22,5 Md€

(25,9 Md€ fin 2019)

Coût moyen de la dette brute

2,38 %

(2,70 % en 2019)

Liquidités

au 31 décembre 2020

23,0 Md€

(20,6 Md€ fin 2019)

Dont **13,3** Md€
de trésorerie

(10,8 Md€ fin 2019)



Une création de valeur partagée

Actionnaires

0,53 € / action⁽¹⁾

Dividendes
Soit 75 % du RNRpg 2020

Entreprises

35 Md€

Achats

Collaborateurs

11,8 Md€

Rémunérations
et charges sociales

Etats et collectivités

1,8 Md€

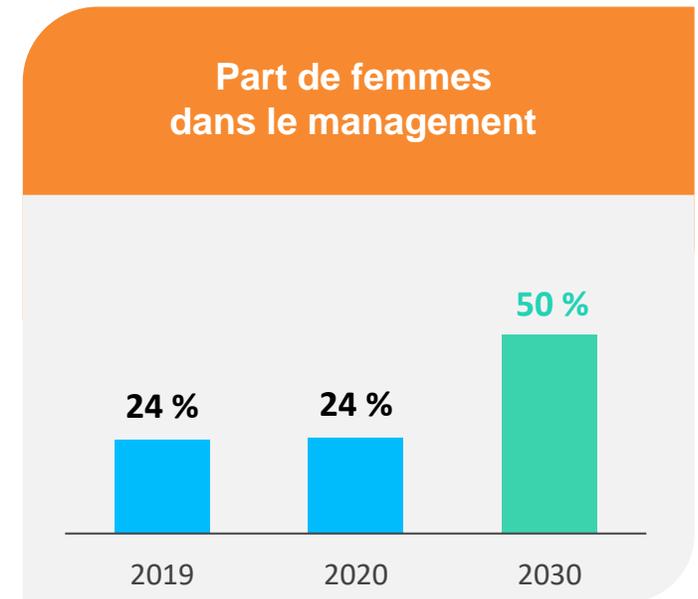
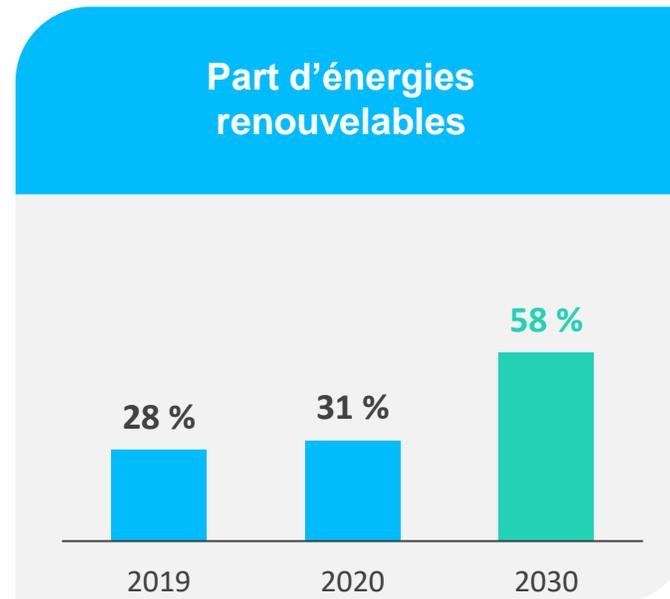
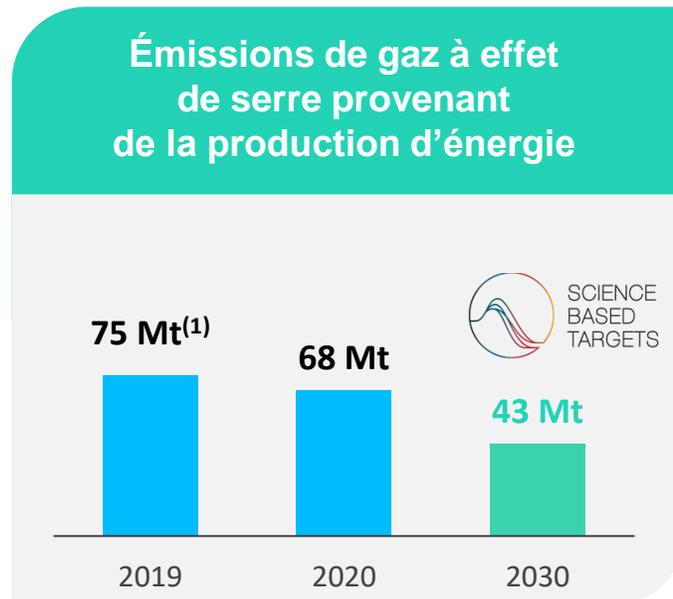
Impôts & Taxes



⁽¹⁾ Proposition soumise à l'Assemblée Générale du 20 mai 2021
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE 20 MAI 2021

LA RSE : facteur clé de succès et levier de création de valeur

3 objectifs clés



⁽¹⁾ chiffre 2019 proforma excluant les émissions liées aux gaz sidérurgiques

Un engagement et une performance reconnus à l'externe



Forte croissance au Q1 2021, guidance 2021 réaffirmée

Résultats Q1

EBIT Q1 2021 :

2,1 Md€,
+ 10 % organique

Forte génération de cash flow opérationnels :

1,7 Md€

Dette nette stable :

22,5 Md€

Guidance 2021 réaffirmée

Fourchette indicative EBIT :
5,2-5,6 Md€

Fourchette guidance RNRpg :
2,3-2,5 Md€

Dividende :
Ratio de distribution inchangé
entre **65 et 75 %** du RNRpg

Notation Crédit :
“Strong investment grade” rating

Perspectives moyen terme⁽¹⁾

Fourchette indicative EBIT 2023 :

5,7-6,1 Md€

Fourchette guidance RNRpg 2023 :

2,7-2,9 Md€

Notation Crédit :

“Strong investment grade” rating

Dividende :

Ratio de distribution

entre 65 et 75 % du RNRpg

Introduction d'un
dividende plancher

0,65 €
par action

⁽¹⁾ Ces objectifs et ces indications reposent sur des hypothèses de température moyenne en France pour 2021, de répercussion complète des coûts d'approvisionnement sur les tarifs régulés du gaz en France, d'absence de changement substantiel de réglementation ou de l'environnement macro-économique, d'absence de changement comptable significatif, de prix de commodités sur les conditions de marché au 31 décembre 2020, de cours de change moyens pour 2021 : €/€ : 1,23 ; €/BRL : 6,27; jusqu'à 0.1 Md€ d'effet dilutif sur l'EBIT provenant de cessions pour environ 2 milliards d'euros venant en plus des transactions déjà signées. Ces prévisions sont basées sur l'absence de nouvelles mesures de confinement majeur et d'un assouplissement progressif des mesures de restriction au cours de 2021.



Compte rendu des commissaires aux comptes

Intervention des Commissaires aux comptes

RAPPORTS DU COLLÈGE DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

Rapports présentés au titre des résolutions de l'Assemblée Générale Ordinaire

- **Rapport sur les comptes consolidés**
(Résolution 2)
- **Rapport sur les comptes annuels**
(Résolution 1)
- **Rapport spécial sur les conventions réglementées**
(Résolution 4)

Rapports présentés au titre des résolutions de l'Assemblée Générale Extraordinaire

- **Rapports sur les opérations sur le capital**
(Résolutions 16 à 19)



Gouvernance

Jean-Pierre CLAMADIEU

Président du Conseil d'Administration

Une activité intense du Conseil en 2020

1 Président
(indépendant)



Jean-Pierre Clamadieu

5 Administrateurs indépendants



Fabrice Brégier



Françoise
Malrieu



Ross McInnes



Marie-José
Nadeau



Lord Ricketts
of Shortlands

1 Administratrice
représentante
de l'État
(nommée par arrêté)



Isabelle Bui

2 Administrateurs
proposés par l'État



Patrice Durand



Mari-Noëlle
Jégo-Laveissière

3 Administrateurs
représentant les salariés



Christophe Agogué

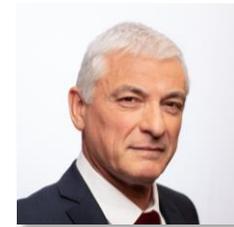


Alain Beullier



Philippe Lepage

1 Administrateur
représentant
les salariés actionnaires



Christophe Aubert

13 membres
40 %⁽¹⁾ de femmes
67 %⁽²⁾
d'administrateurs
indépendants
16 réunions
98 % de participation

⁽¹⁾ Pour l'appréciation de la proportion de femmes et d'hommes au sein des Conseils d'Administration, la loi prévoit que les Administrateurs représentant les salariés qui ne sont pas élus par l'Assemblée Générale, ne sont pas pris en compte

⁽²⁾ Pour l'appréciation de la proportion d'indépendants au sein du Conseil d'Administration, le Code Afep-Medef prévoit que les administrateurs représentant les salariés ou les salariés actionnaires ne sont pas pris en compte

Nomination de Stéphanie Besnier en qualité d'administratrice représentante de l'État nommée par arrêté



Stéphanie Besnier

44 ans
Nationalité française

- ▣ Ecole polytechnique
- ▣ Corps des Ponts
- ▣ DEA analyse et politique économiques
- ▣ Certifiée IFA

▣ Depuis le 1^{er} mai 2021

Directrice générale adjointe de l'Agence des Participations de l'Etat

▣ De 2018 à 2021

Wendel, Directrice associée co-responsable de l'activité d'investissement Europe et en charge des investissements venture et late stage

▣ De 2007 à 2018

Wendel, Chargée d'affaires, puis Directrice d'investissement (2010), Directrice (2014), Directrice senior (2016)

▣ De 2004 à 2007

Ministère des finances, Direction du Trésor, Chargée d'affaires entreprises du secteur ferroviaire à l'Agence des Participations de l'Etat

▣ De 2003 à 2004

Ministère des finances, Direction du Trésor, Adjointe au chef du bureau Affaires Multilatérales sur les sujets Amérique Latine

Amélioration du fonctionnement du Conseil

Aspects positifs

- Décisions importantes prises dans un environnement complexe
- Indépendance du Conseil et de son Président
- Qualité de l'information
- Taux d'assiduité en hausse

Focus pour 2021

- Mise en œuvre de la stratégie
- Création de valeur financière et extra-financière
- Confidentialité
- Poursuite de la collaboration dynamique et positive entre le DG, le Comité exécutif et le Conseil d'administration

⁽¹⁾ Pour l'appréciation de la proportion de femmes et d'hommes au sein des Conseils d'Administration, la loi prévoit que les Administrateurs représentant les salariés qui ne sont pas élus par l'Assemblée Générale, ne sont pas pris en compte

⁽²⁾ Pour l'appréciation de la proportion d'indépendants au sein du Conseil d'Administration, le Code Afep-Medef prévoit que les administrateurs représentant les salariés ou les salariés actionnaires ne sont pas pris en compte

Une implication forte des comités

Comité d'Audit

Présidente
Marie-José Nadeau



(3)
(2)



(7 réunions)

+ 2 communes avec le CSIT ⁽²⁾

100 %
de participation

75 %
d'indépendants⁽¹⁾



Comité des Nominations, des Rémunérations et de la Gouvernance

Présidente
Françoise Malrieu



(2)
(3)



(11 réunions)

100 %
de participation

75 %
d'indépendants⁽¹⁾



Comité pour l'Éthique, L'Environnement et le développement durable

Président
Ross McInnes



(2)
(2)



(4 réunions)

100 %
de participation

67 %
d'indépendants⁽¹⁾



Comité de la Stratégie, des Investissements et des Technologies

Président
Jean-Pierre Clamadieu



(2)
(4)



(6 réunions)

96 %
de participation

60 %
d'indépendants⁽¹⁾



+ 2 communes avec le CAudit ⁽²⁾

⁽¹⁾ Conformément au Code Afep-Medef, les administrateurs représentant les salariés ou les salariés actionnaires ne sont pas pris en compte pour déterminer la proportion d'indépendants au sein du Conseil et des Comités

⁽²⁾ Comité de la Stratégie, des Investissements et des Technologies

Ordre du jour

16 résolutions ordinaires

■ Résolutions « classiques »

- Approbation des comptes, affectation du résultat et fixation du montant du dividende, rachat d'actions, formalités légales

■ Résolution sur les conventions réglementées

- Une résolution sur l'ensemble des autres conventions déjà approuvées antérieurement et s'étant poursuivies au cours de l'exercice 2020

■ Résolutions liées à la Gouvernance

- Nomination de Catherine MacGregor en tant qu'administratrice pour une durée de quatre ans (soit jusqu'à l'issue de l'AG de 2025 statuant sur les comptes 2024)
- Nomination d'un administrateur représentant les salariés actionnaires (une résolution pour chaque candidat)

■ Résolutions sur le « Say on Pay »

- 4 résolutions relatives aux rémunérations des mandataires sociaux (ex post)
- 3 résolutions relatives au vote sur la politique de rémunérations (ex ante)

4 résolutions extraordinaires

■ Actionnariat salarié

- 2 résolutions relatives aux augmentations de capital réservées aux salariés (PEE et actionnariat salarié international)
- Rémunération long-terme : 2 résolutions relatives à l'attribution gratuite d'actions (plan monde et plan discrétionnaire)

Ordre du jour

16 résolutions ordinaires

■ Résolutions « classiques »

- Approbation des comptes, affectation du résultat et fixation du montant du dividende, rachat d'actions, formalités légales

■ Résolution sur les conventions réglementées

- Une résolution sur l'ensemble des autres conventions déjà approuvées antérieurement et s'étant poursuivies au cours de l'exercice 2020

■ Résolutions liées à la Gouvernance

- Nomination de Catherine MacGregor en tant qu'administratrice pour une durée de quatre ans (soit jusqu'à l'issue de l'AG de 2025 statuant sur les comptes 2024)
- Nomination d'un administrateur représentant les salariés actionnaires (une résolution pour chaque candidat)

■ Résolutions sur le « Say on Pay »

- 4 résolutions relatives aux rémunérations des mandataires sociaux (ex post)
- 3 résolutions relatives au vote sur la politique de rémunérations (ex ante)

4 résolutions extraordinaires

■ Actionnariat salarié

- 2 résolutions relatives aux augmentations de capital réservées aux salariés (PEE et actionnariat salarié international)
- Rémunération long-terme : 2 résolutions relatives à l'attribution gratuite d'actions (plan monde et plan discrétionnaire)

Ordre du jour

16 résolutions ordinaires

■ Résolutions « classiques »

- Approbation des comptes, affectation du résultat et fixation du montant du dividende, rachat d'actions, formalités légales

■ Résolution sur les conventions réglementées

- Une résolution sur l'ensemble des autres conventions déjà approuvées antérieurement et s'étant poursuivies au cours de l'exercice 2020

■ Résolutions liées à la Gouvernance

- Nomination de Catherine MacGregor en tant qu'administratrice pour une durée de quatre ans (soit jusqu'à l'issue de l'AG de 2025 statuant sur les comptes 2024)
- Nomination d'un administrateur représentant les salariés actionnaires (une résolution pour chaque candidat)

■ Résolutions sur le « Say on Pay »

- 4 résolutions relatives aux rémunérations des mandataires sociaux (ex post)
- 3 résolutions relatives au vote sur la politique de rémunérations (ex ante)

4 résolutions extraordinaires

■ Actionnariat salarié

- 2 résolutions relatives aux augmentations de capital réservées aux salariés (PEE et actionnariat salarié international)
- Rémunération long-terme : 2 résolutions relatives à l'attribution gratuite d'actions (plan monde et plan discrétionnaire)

Nomination de Catherine MacGregor en qualité d'administratrice



Catherine MacGregor

48 ans
Nationalité française

- Ecole Centrale Paris
- Titres détenus : 15 000
- Directrice Générale

■ Depuis Janvier 2021

Directrice Générale ENGIE

■ De 2019 à 2020

Technip Energies, Présidente, membre du comité exécutif du Groupe TechnipFMC

■ De 2017 à 2019

Schlumberger, Présidente de l'activité forages

■ De 2013 à 2016

Schlumberger, Présidente Europe & Afrique

■ De 2007 à 2013

Schlumberger, divers postes d'envergure mondiale, en qualité de DRH Groupe ou à la tête d'activités stratégiques

■ De 1995 à 2007

Schlumberger, diverses fonctions à responsabilité

Nomination d'un administrateur représentant les salariés actionnaires



Jacinthe Delage
Candidate FCPE Link France

44 ans
Nationalité française

- ESSEC
- Titres détenus : 353 + 640 (FCPE)
- Responsable juridique (ENGIE RESEAUX)
- Compétences :
 - Droit (énergie, environnement, partenariats public-privé, marchés publics, concurrence)
 - Ethique (compliance)
 - Représentation et négociation



Steven Lambert
Candidat FCPE Link International

47 ans
Nationalité belge

- Sciences économiques et commerciales
- Titres détenus : 1150 + 23 (FCPE) + 163 free shares
- Cadre commercial & marketing (ENGIE BENELUX)
- Compétences :
 - Energie – Services
 - Business management
 - Plusieurs mandats politiques locaux & divers mandats syndicaux en Belgique

Ordre du jour

16 résolutions ordinaires

■ Résolutions « classiques »

- Approbation des comptes, affectation du résultat et fixation du montant du dividende, rachat d'actions, formalités légales

■ Résolution sur les conventions réglementées

- Une résolution sur l'ensemble des autres conventions déjà approuvées antérieurement et s'étant poursuivies au cours de l'exercice 2020

■ Résolutions liées à la Gouvernance

- Nomination de Catherine MacGregor en tant qu'administratrice pour une durée de quatre ans (soit jusqu'à l'issue de l'AG de 2025 statuant sur les comptes 2024)
- Nomination d'un administrateur représentant les salariés actionnaires (une résolution pour chaque candidat)

■ Résolutions sur le « Say on Pay »

- 4 résolutions relatives aux rémunérations des mandataires sociaux (ex post)
- 3 résolutions relatives au vote sur la politique de rémunérations (ex ante)

4 résolutions extraordinaires

■ Actionnariat salarié

- 2 résolutions relatives aux augmentations de capital réservées aux salariés (PEE et actionnariat salarié international)
- Rémunération long-terme : 2 résolutions relatives à l'attribution gratuite d'actions (plan monde et plan discrétionnaire)



Rémunérations

Françoise Malrieu

Présidente du Comité des Nominations, des Rémunérations
et de la Gouvernance

Rémunérations des mandataires sociaux

Résolutions *Say on pay ex post*

- **Neuvième Résolution**
Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux versée au cours de l'exercice 2020, ou attribuée au titre du même exercice
- **Dixième Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2020, ou attribués au titre du même exercice à M. Jean-Pierre Clamadieu, Président du Conseil d'Administration
- **Onzième Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés à Mme Isabelle Kocher, Directrice Générale au cours de la période du 1er janvier au 24 février 2020, ou attribués au titre de la même période
- **Douzième Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés à Mme Claire Waysand, Directrice Générale au cours de la période du 24 février au 31 décembre 2020, ou attribués au titre de la même période

Résolutions *Say on pay ex ante*

- **Treizième Résolution**
Approbation de la politique de rémunération des Administrateurs
- **Quatorzième Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration
- **Quinzième Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général

Rémunérations des mandataires sociaux

Résolutions *Say on pay ex post*

- **Neuvième Résolution**
Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux versée au cours de l'exercice 2020, ou attribuée au titre du même exercice
- **Dixième Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2020, ou attribués au titre du même exercice à M. Jean-Pierre Clamadieu, Président du Conseil d'Administration
- **Onzième Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés à Mme Isabelle Kocher, Directrice Générale au cours de la période du 1er janvier au 24 février 2020, ou attribués au titre de la même période
- **Douzième Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés à Mme Claire Waysand, Directrice Générale au cours de la période du 24 février au 31 décembre 2020, ou attribués au titre de la même période

Résolutions *Say on pay ex ante*

- **Treizième Résolution**
Approbation de la politique de rémunération des Administrateurs
- **Quatorzième Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration
- **Quinzième Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général

Rémunérations des mandataires sociaux

Résolutions *Say on pay ex post*

- **Neuvième Résolution**
Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux versée au cours de l'exercice 2020, ou attribuée au titre du même exercice
- **Dixième Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2020, ou attribués au titre du même exercice à M. Jean-Pierre Clamadieu, Président du Conseil d'Administration
- **Onzième Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés à Mme Isabelle Kocher, Directrice Générale au cours de la période du 1er janvier au 24 février 2020, ou attribués au titre de la même période
- **Douzième Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés à Mme Claire Waysand, Directrice Générale au cours de la période du 24 février au 31 décembre 2020, ou attribués au titre de la même période

Résolutions *Say on pay ex ante*

- **Treizième Résolution**
Approbation de la politique de rémunération des Administrateurs
- **Quatorzième Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration
- **Quinzième Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général

Rémunérations des mandataires sociaux

Résolutions *Say on pay ex post*

- **Neuvième Résolution**
Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux versée au cours de l'exercice 2020, ou attribuée au titre du même exercice
- **Dixième Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2020, ou attribués au titre du même exercice à M. Jean-Pierre Clamadieu, Président du Conseil d'Administration
- **Onzième Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés à Mme Isabelle Kocher, Directrice Générale au cours de la période du 1er janvier au 24 février 2020, ou attribués au titre de la même période
- **Douzième Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés à Mme Claire Waysand, Directrice Générale au cours de la période du 24 février au 31 décembre 2020, ou attribués au titre de la même période

Résolutions *Say on pay ex ante*

- **Treizième Résolution**
Approbation de la politique de rémunération des Administrateurs
- **Quatorzième Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration
- **Quinzième Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général

Rémunérations des mandataires sociaux

Résolutions *Say on pay ex post*

- **Neuvième Résolution**
Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux versée au cours de l'exercice 2020, ou attribuée au titre du même exercice
- **Dixième Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2020, ou attribués au titre du même exercice à M. Jean-Pierre Clamadieu, Président du Conseil d'Administration
- **Onzième Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés à Mme Isabelle Kocher, Directrice Générale au cours de la période du 1er janvier au 24 février 2020, ou attribués au titre de la même période
- **Douzième Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés à Mme Claire Waysand, Directrice Générale au cours de la période du 24 février au 31 décembre 2020, ou attribués au titre de la même période

Résolutions *Say on pay ex ante*

- **Treizième Résolution**
Approbation de la politique de rémunération des Administrateurs
- **Quatorzième Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration
- **Quinzième Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général

Rémunération de la Directrice Générale par intérim

Salaire fixe

550 000 € sur 1 an

Claire Waysand a été Directrice Générale du 24 février au 31 décembre 2020

458 333€

Variable annuel

	Pondération	Taux de réussite		
RNRpg	50 %	0 %	Cible (sur une base de 12 mois)	550 000
ROC	25 %	0 %	Taux de réussite	70,58 %
Dette Nette Economique	25 %	150 %	<i>Variable annuel sur 12 mois</i>	388 190
Critères quantitatifs	65 %	37,5 %	Variable annuel du 24 février au 31 décembre	323 491
Critères qualitatifs	35 %	132 %	Gestion de la période d'intérim	400 000

723 491€

Actions de performance

60 000 actions de performance

Définitivement acquises en 2024 si les conditions de performance sont réunies, comptant pour chacune 1/3 (RNRpg, ROCE et TSR)

566 400€

Rémunérations des mandataires sociaux

Résolutions *Say on pay ex post*

- **Neuvième Résolution**
Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux versée au cours de l'exercice 2020, ou attribuée au titre du même exercice
- **Dixième Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2020, ou attribués au titre du même exercice à M. Jean-Pierre Clamadieu, Président du Conseil d'Administration
- **Onzième Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés à Mme Isabelle Kocher, Directrice Générale au cours de la période du 1er janvier au 24 février 2020, ou attribués au titre de la même période
- **Douzième Résolution**
Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés à Mme Claire Waysand, Directrice Générale au cours de la période du 24 février au 31 décembre 2020, ou attribués au titre de la même période

Résolutions *Say on pay ex ante*

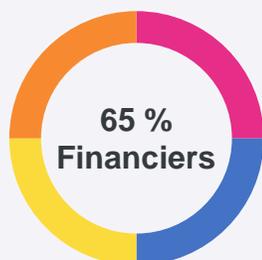
- **Treizième Résolution**
Approbation de la politique de rémunération des Administrateurs
- **Quatorzième Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration
- **Quinzième Résolution**
Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général

Politique de rémunération du Directeur Général

Salaire fixe 1m €

Variable annuel

Cible : 100% du salaire fixe
(maximum : 140%)



- 25 % RNRpg
- 25 % Dette nette économique
- 25 % ROC
- 25 % Free Cash Flow

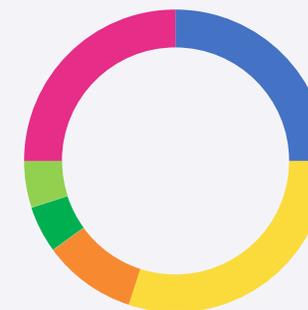


- 10 % émissions de CO₂
- 10 % Taux d'accident
- 10 % Notations RSE
- 70 % Autres objectifs

Rémunération incitative à long terme

120 000 unités de performance

- 25 % RNRpg
 - 25 % Total Shareholder Return
 - 30 % ROCE
 - 10 % Emissions de CO₂
 - 5 % Part des femmes dans le management
 - 5 % Energies renouvelables
- 20 %
Critères extra-financiers



Régime de retraite complémentaire

Contribution annuelle de l'employeur égale à 25 % de la somme du salaire fixe et du variable annuel versé

Clause de non-concurrence

- 1 an
- L'indemnité de départ et la clause de non-concurrence ne peuvent cumulées, dépasser 2 ans de rémunération *

Indemnités de départ *

Jusqu'à 2 ans de rémunération si les critères de performance liés à la rémunération variable annuelle des 2 années précédentes ont été atteints à au moins 90 %, en moyenne

(*) conformément au code AFEP-MEDEF

Ordre du jour

16 résolutions ordinaires

■ Résolutions « classiques »

- Approbation des comptes, affectation du résultat et fixation du montant du dividende, rachat d'actions, formalités légales

■ Résolution sur les conventions réglementées

- Une résolution sur l'ensemble des autres conventions déjà approuvées antérieurement et s'étant poursuivies au cours de l'exercice 2020

■ Résolutions liées à la Gouvernance

- Nomination de Catherine MacGregor en tant qu'administratrice pour une durée de quatre ans (soit jusqu'à l'issue de l'AG de 2025 statuant sur les comptes 2024)
- Nomination d'un administrateur représentant les salariés actionnaires (une résolution pour chaque candidat)

■ Résolutions sur le « Say on Pay »

- 4 résolutions relatives aux rémunérations des mandataires sociaux (ex post)
- 3 résolutions relatives au vote sur la politique de rémunérations (ex ante)

4 résolutions extraordinaires

■ Actionnariat salarié

- 2 résolutions relatives aux augmentations de capital réservées aux salariés (PEE et actionnariat salarié international)
- Rémunération long-terme : 2 résolutions relatives à l'attribution gratuite d'actions (plan monde et plan discrétionnaire)

An aerial photograph of a lush green mangrove forest with intricate, winding waterways. The water is a deep teal color, contrasting with the vibrant green of the mangrove vegetation. The scene is captured from a high angle, showing the complex network of channels and islands.

Questions & Réponses

Résultats du vote

Claire WAYSAND

Directrice générale adjointe en charge du Secrétariat Général, de la Stratégie,
de la Recherche & Innovation et de la Communication

Première résolution

Comptes annuels de l'exercice 2020

— Cette résolution a pour objet d'approuver les comptes annuels de l'exercice 2020

2 276 077 271
voix exprimées



Pour

99,96 %

861 515

Contre

0,04 %

1 304 416

Abstention

-

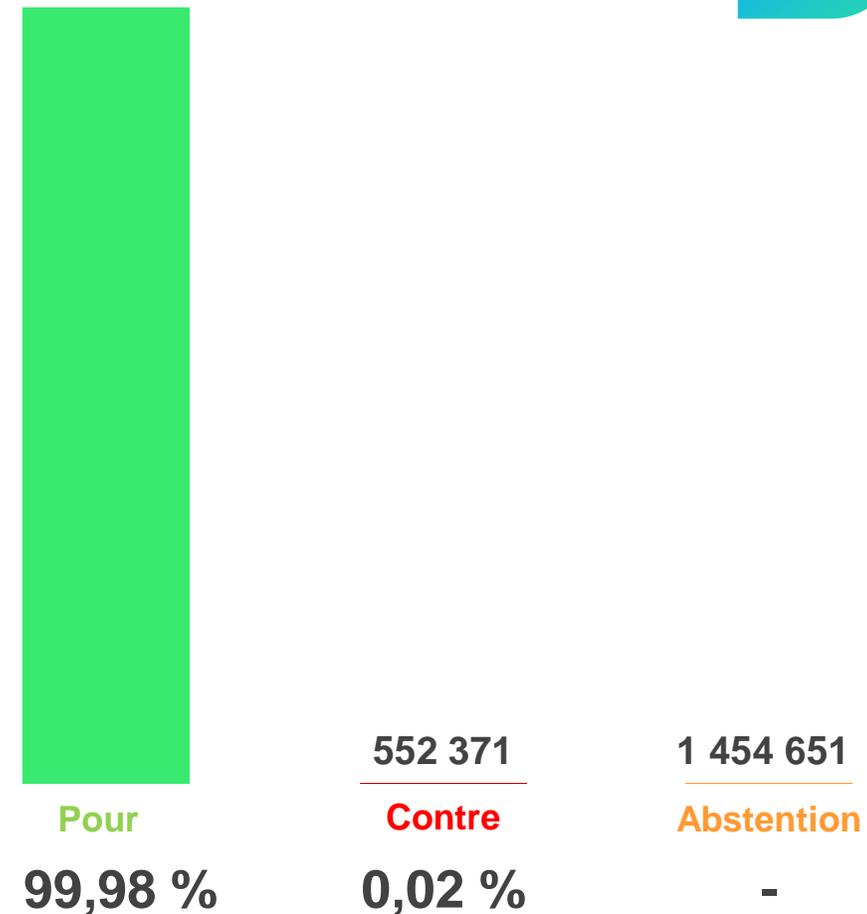
Adoptée

Deuxième résolution

Comptes consolidés de l'exercice 2020

— Cette résolution a pour objet d'approuver les comptes consolidés de l'exercice 2020

2 276 236 180
voix exprimées



Adoptée

Troisième résolution

■ Affectation du résultat et fixation du montant du dividende de l'exercice 2020

- Cette résolution a pour objet (i) de procéder à l'affectation du résultat et (ii) de fixer le dividende à 0,53 euro par action et le dividende majoré attribuable aux 261 035 225 actions inscrites au nominatif depuis au moins deux ans au 31/12/2020 à 0,053 euro par action
- Date de détachement du dividende : 24 mai 2021
- Date de mise en paiement du dividende : 26 mai 2021

2 175 261 126
voix exprimées



Pour

95,50 %

102 490 284



Contre

4,50 %

491 792

Abstention

-

Adoptée



Quatrième résolution

- **Approbation des conventions réglementées visées à l'article L.225-38 du Code de commerce déjà approuvées antérieurement et qui se sont poursuivies au cours de l'exercice écoulé**

— Cette résolution a pour objet de faire approuver par l'Assemblée les termes du rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions conclues antérieurement et poursuivant leurs effets en 2020

2 247 893 382
voix exprimées



Pour

98,68 %

29 970 628

Contre

1,32 %

379 192

Abstention

-

Adoptée

Cinquième résolution

Renouvellement de l'autorisation d'opérer sur les actions de la Société

- Prix maximum d'achat : 30 euros
- Plafond de détention et de rachat cumulé sur la durée de l'autorisation : 10 % du capital
- Montant cumulé des acquisitions : 7,3 milliards d'euros
- Résolution non utilisable en période d'offre publique visant la Société
- Durée de validité : 18 mois

2 263 887 283
voix exprimées



Pour

99,41 %

13 483 674

Contre

0,59 %

872 245

Abstention

-

Adoptée

Sixième résolution

Nomination de Catherine MacGregor en qualité d'administratrice

— Échéance du mandat : Assemblée Générale réunie en 2025 sur
les comptes de l'exercice 2024

2 247 980 237
voix exprimées



Pour

98,71 %

29 356 389

Contre

1,29 %

906 438

Abstention

-

Adoptée

Septième résolution



■ Nomination d'un administrateur représentant les salariés actionnaires (Jacinthe DELAGE)

— Durée du mandat : Assemblée Générale réunie en 2025 sur les comptes de l'exercice 2024

1 943 677 806
voix exprimées



Pour

85,92 %

318 472 212



Contre

14,08 %

16 093 184

Abstention

-

Elue

Huitième résolution



■ Nomination d'un administrateur représentant les salariés actionnaires (Steven LAMBERT)

— Durée du mandat : Assemblée Générale réunie en 2025 sur les comptes de l'exercice 2024

1 579 853 332
voix exprimées



Pour

69,74 %

685 591 621



Contre

30,26 %

12 798 249

Abstention

-

Neuvième résolution

- **Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux versée au cours de l'exercice 2020 ou attribuée au titre du même exercice et mentionnées à l'article L.22-10-9 du Code de commerce**

— Vote ex post sur l'ensemble des rémunérations versées ou attribuées à raison du mandat aux mandataires sociaux au cours de l'exercice écoulé

2 238 036 200
voix exprimées



Pour

98,29 %

38 979 315

Contre

1,71 %

1 227 687

Abstention

-

Adoptée

Dixième résolution

■ Approbation de la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2020 ou attribués au titre du même exercice à M. Jean-Pierre Clamadieu, Président du Conseil d'Administration

— Il est proposé aux actionnaires d'approuver les éléments de la rémunération totale ou avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2020 ou attribués au titre du même exercice à M. Jean-Pierre Clamadieu tels qu'ils figurent dans le Document d'enregistrement universel 2020, section 4.4

2 274 118 079
voix exprimées



Pour

99,87 %

3 041 452

Contre

0,13 %

1 083 671

Abstention

-

Adoptée

Onzième résolution



■ Approbation de la rémunération totale et les avantages de toute nature versés à Mme Isabelle Kocher, Directrice Générale au cours de la période du 1^{er} janvier au 24 février 2020 ou attribués au titre de la même période

— Il est proposé aux actionnaires d'approuver les éléments de la rémunération totale ou avantages de toute nature versés au cours de la période du 1^{er} janvier au 24 février 2020 ou attribués au titre de la même période à Mme Isabelle Kocher tels qu'ils figurent dans le Document d'enregistrement universel 2020, section 4.4

1 673 524 913
voix exprimées



Pour

76,24 %

521 523 471



Contre

23,76 %

83 194 798



Abstention

-

Adoptée

Douzième résolution



■ Approbation de la rémunération totale et des avantages de toute nature versés à Mme Claire Waysand, Directrice Générale au cours de la période du 24 février au 31 décembre 2020 ou attribués au titre de la même période

— Il est proposé aux actionnaires d'approuver les éléments de la rémunération totale ou avantages de toute nature versés au cours de la période du 1er janvier au 24 février 2020 ou attribués au titre de la même période à Mme Claire Waysand tels qu'ils figurent dans le Document d'enregistrement universel 2020, section 4.4

2 033 287 169
voix exprimées



Pour

92,57 %

163 205 988



Contre

7,43 %

81 750 045



Abstention

-

Adoptée

Treizième résolution

■ Approbation de la politique de rémunération des administrateurs

— Il est proposé aux actionnaires d'approuver la politique de rémunération des mandataires sociaux en application de l'article L.22-10-8 du Code de commerce, la politique rémunération des administrateurs, telle que présentée dans le Document d'enregistrement universel 2020 à la Section 4.4

2 196 882 490
voix exprimées



Pour

99,87 %

2 771 508

Contre

0,13 %

78 589 204

Abstention

-

Adoptée

Quatorzième résolution

■ Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'administration

— Il est proposé aux actionnaires d'approuver les éléments de la politique de rémunération du Président du Conseil d'administration, en application de l'article L.22-10-8 du Code de commerce, telle que présentée dans le Document d'enregistrement universel 2020 à la Section 4.4

2 275 024 215
voix exprimées

AGO



Pour

99,91 %

2 148 600

Contre

0,09 %

1 070 387

Abstention

-

Adoptée

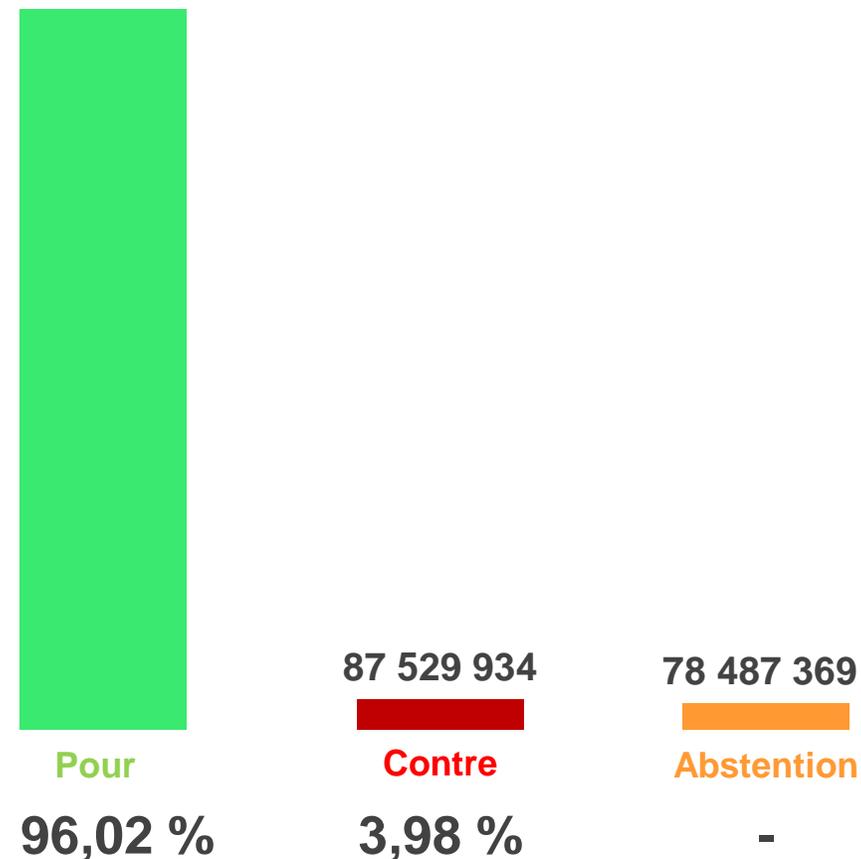
Quinzième résolution



■ Approbation de la politique de rémunération de la Directrice Générale

— Il est proposé aux actionnaires d'approuver les éléments de la politique de rémunération de la Directrice Générale, en application de l'article L.22-10-8 du Code de commerce, telle que présentée dans le Document d'enregistrement universel 2020 à la Section 4.4

2 112 225 761
voix exprimées



Adoptée

Seizième résolution

■ Délégation de compétence au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation de capital social réservée aux salariés adhérents de Plans d'Epargne d'Entreprise du groupe ENGIE

- Montant nominal maximal : 2% du capital social, s'imputant sur le plafond global de 265 millions d'euros visé à la 24^{ème} résolution de l'Assemblée Générale Mixte du 14 mai 2020
- Plafond global commun aux 16^{ème} et 17^{ème} résolutions : 2% du capital social
- Délégation privant d'effet celle donnée par l'Assemblée Générale Mixte du 14 mai 2020 dans sa 27^{ème} résolution
- Prix d'émission : moyenne des cours d'ouverture de l'action sur les 20 séances de bourse précédant le jour de la décision, diminuée d'une décote qui ne pourra pas excéder la décote maximum autorisée par la législation en vigueur au moment de la mise en œuvre de la délégation
- Durée de validité : 26 mois

2 244 932 849
voix exprimées

AGE



Pour

98,55 %

33 013 762

Contre

1,45 %

201 408

Abstention

-

Adoptée

Dix-septième résolution

■ Délégation de compétence au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation de capital social réservée réservée à une catégorie de bénéficiaires dans le cadre de la mise en œuvre d'un plan d'actionnariat salarié international du groupe ENGIE

- Montant nominal maximal : 2% du capital social, s'imputant sur le plafond global de 265 millions d'euros visé à la 24^{ème} résolution de l'Assemblée Générale Mixte du 14 mai 2020
- Plafond global commun aux 16^{ème} et 17^{ème} résolutions : 2% du capital social
- Délégation privant d'effet celle donnée par l'Assemblée Générale Mixte du 14 mai 2020 dans sa 28^{ème} résolution
- Prix d'émission : moyenne des cours d'ouverture de l'action sur les 20 séances de bourse précédant le jour de la décision, diminuée d'une décote qui ne pourra pas excéder la décote maximum autorisée par la législation en vigueur au moment de la mise en œuvre de la délégation
- Durée de validité : 18 mois

2 243 197 980
voix exprimées



Pour

98,48 %

34 733 266

Contre

1,52 %

217 271

Abstention

-

Adoptée



Dix-huitième résolution

- Renouvellement de l'autorisation au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à l'attribution gratuite d'actions en faveur d'une part de l'ensemble des salariés et mandataires sociaux des sociétés du groupe ENGIE (à l'exception des mandataires sociaux de la société ENGIE) et d'autre part aux salariés participant à un plan d'actionnariat salarié international du groupe ENGIE

- Montant maximum : 0,75 % du capital social au jour de la décision d'attribution, montant global commun aux 18ème et 19ème résolutions. Ce plafond est assorti d'un sous-plafond annuel de 0,25% du capital social
- Période minimale d'acquisition : 2 ans
- Durée de validité : 38 mois

2 221 578 587
voix exprimées



Pour

97,53 %

56 269 567

Contre

2,47 %

300 363

Abstention

-

Adoptée



Dix-neuvième résolution

- Renouvellement de l'autorisation donnée au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à des attributions gratuites d'actions en faveur de certains salariés et mandataires sociaux des sociétés du groupe ENGIE (à l'exception des mandataires sociaux de la société ENGIE)

- Montant maximum : 0,75 % du capital social au jour de la décision d'attribution, montant global commun aux 18ème et 19ème résolutions. Ce plafond est assorti d'un sous-plafond annuel de 0,25% du capital social
- Période minimale d'acquisition : 3 ans
- Durée de validité : 38 mois

2 212 297 127
voix exprimées



Pour

97,13 %

65 387 628

Contre

2,87 %

463 762

Abstention

-

Adoptée

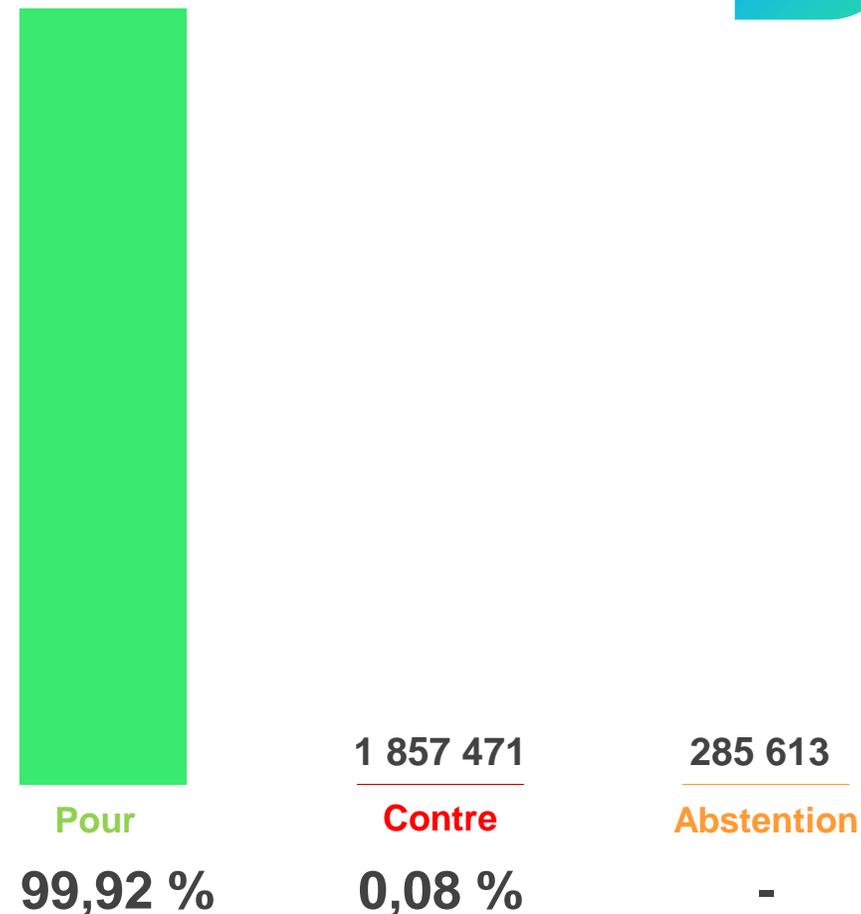
Vingtième résolution

■ Pouvoirs pour l'exécution des décisions de l'Assemblée Générale et pour les formalités

— Cette résolution a pour objet de permettre l'exécution des décisions de l'Assemblée Générale et d'accomplir les formalités légales

2 276 005 433
voix exprimées

AGO



Adoptée



**Merci
d'avoir assisté à
l'Assemblée Générale ENGIE 2021**

