



ODD 5 : Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles

La discrimination et l'inégalité fondées sur les genres entravent encore de manière critique un développement durable dans le monde. Les entreprises du **secteur énergétique** ont un rôle clé à jouer dans la **promotion de l'égalité des genres** en offrant un **environnement de travail inclusif et équitable** à tous leurs salariés ainsi qu'en assurant aux populations vulnérables - dont la pauvreté énergétique fait peser une charge additionnelle disproportionnée sur les femmes - un **accès à des services énergétiques abordables, fiables et bas carbone**.

ENGIE participe activement à l'ODD 5 en multipliant ses actions en faveur de l'égalité femmes-hommes, notamment à travers ses engagements pour la pleine participation des femmes aux prises de décision et en renforçant l'accès sans discrimination de genre aux fonctions de direction et d'encadrement. La promotion de la parité au sein du Groupe permet également à ENGIE de renforcer son image de marque et son attractivité en tant qu'employeur.

ENGIE a adopté une **posture forte** et mène une **politique volontariste** engagée en faveur de l'égalité professionnelle et salariale entre les femmes et les hommes. Le succès de cet engagement **se concrétise et sera évalué dans le temps** grâce à la formalisation de **2 objectifs RSE principaux à horizon 2030 et un à horizon 2025**

- Atteindre un **indice d'équité salariale** femme - homme avec un **écart d'au maximum 2%** au niveau du Groupe ;
- Atteindre une **part d'au moins 40%** de femmes dans le management du Groupe en 2030 et dans le COMEX en 2025.

Pour accroître la **visibilité** des **femmes** au sein du Groupe, les **accompagner** et les faire **progresser** tout au long de leur **carrière**, ENGIE est moteur et déploie de nombreuses **actions concrètes**, dont notamment :

Des actions en faveur de la parité managériale

- Le projet **Fifty-Fifty**, qui vise à créer les conditions nécessaires pour atteindre la parité managériale d'ici à 2030 et renforcer l'ancrage culturel et les pratiques managériales dans la durée.

Des actions en faveur de l'égalité professionnelle

- Le déploiement d'un réseau international interne de femmes « **Women In Networking** » (WIN) rassemblant des collaboratrices impliquées et motivées pour faire progresser la diversité et l'inclusion au sein d'ENGIE ;
- La généralisation d'un **monitoring de l'égalité salariale** dans toutes les entités du Groupe, partout dans le monde ;
- Et d'autres initiatives : une politique de parentalité, la promotion de la mixité dans les métiers techniques, etc.

Une politique des partenariats

- L'adhésion au **Women Empowerment Principles** de l'ONU ;
- La participation au « think tank inter-entreprises » **Cercle InterElles** dédié aux actions en faveur de la promotion de l'emploi des femmes dans les filières techniques et scientifiques.

CIBLES	KPIs & Résultats	Référentiels
5.1 - Mettre fin, dans le monde entier, à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles	<ul style="list-style-type: none"> • Indice d'équité salariale Femme / Homme : 89/100 en 2021 en France et 83/100 dans le monde 	GRI 405-2
5.5 - Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique	<ul style="list-style-type: none"> • Femmes dans les effectifs : 21,5% en 2021 • Femmes dans le management : 28,9% en 2021 • Femmes dans le Comité Opérationnel (COMOP) : 27,3% en 2021 • Femmes dans le Comité Exécutif (COMEX) : 27,3% en 2021 	GRI 405-1

Enjeux de la matrice de matérialité en lien avec l'ODD 5 : Diversité & inclusion au travail, Compétence et engagement des collaborateurs, Leadership & gouvernance responsables, Chaîne d'approvisionnement durable.



ODD 7 : Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable

L'ODD 7 est la clé de voûte permettant la réalisation de l'ensemble des ODD. Dans cette perspective, les entreprises du secteur énergétique sont des **acteurs essentiels** de l'accomplissement de cet objectif qui se trouve au cœur des défis majeurs d'aujourd'hui et des **opportunités de demain**. Sa réalisation permet aussi bien d'assurer une **croissance durable en dynamisant les territoires et en créant des activités et emplois nouveaux**, que **d'améliorer la qualité de vie et de l'environnement** grâce à un accès universel à de l'énergie fiable, abordable et bas carbone.

Grâce à la **nature** de ses **activités** de producteur et fournisseur d'énergie et de services associés, ENGIE contribue **activement** à cet accès universel à une **énergie propre**, au développement **d'énergies renouvelables** et à **l'amélioration de l'efficacité énergétique** de sa production et de ses offres de services. A travers ses **financements verts** et sa **contribution active** à l'ODD 7, ENGIE incarne sa **raison d'être** et œuvre pour accélérer la **transition vers une économie bas carbone**.

ENGIE a formalisé **4 objectifs RSE à horizon 2030** en ligne avec ses engagements :

- **30 millions de bénéficiaires** avec un **accès à une énergie abordable, propre et fiable** ;
- A minima **58% de capacité électrique renouvelable installée, soit 80 GW en 2030 et 50 GW en 2025** ;
- **Réduction de 35%** de la consommation électrique des bâtiments en 2030
- **100% de véhicules verts** dans la flotte ENGIE en 2030.

ENGIE contribue à l'ODD 7 à travers **3 axes principaux** : **l'accès à l'énergie, l'efficacité énergétique et la production d'énergies renouvelables**. Cette contribution se concrétise à travers différentes actions, dont les suivantes :

- **L'accélération** de la stratégie d'ENGIE **d'accès à l'énergie** par exemple sur le continent Africain (solutions énergétiques : Fenix International, ENGIE Mobisol et ENGIE PowerCorner) ou en Inde (kits solaires individuels : Simpa) en fournissant une énergie décentralisée à des millions de personnes ;
- La mise en service en 2021 de **3GW de capacités renouvelables additionnelles**, permettant à ENGIE d'atteindre **34,4 GW de capacité d'actifs renouvelables à fin 2021** ;
- Le développement de **solutions digitales** permettant aux clients - B2C et B2B - d'ENGIE d'optimiser la **maîtrise de leur consommation** et d'ainsi **accroître leur efficacité énergétique** (NextFlex, Blu.e, Vertuoz ou encore Gazpar).

CIBLES	KPIs & Résultats	Référentiels
7.1 - D'ici à 2030, garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables et modernes, à un coût abordable	• Nombre de bénéficiaires avec un accès à une énergie abordable, fiable, et propre : 7 millions en 2021	N/A
7.2 - D'ici à 2030, accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial (conforme à la trajectoire SBT)	• Part d'énergies renouvelables dans le mix de capacités de production d'électricité: 34% en 2021	GRI 302-1
7.3 - D'ici à 2030, multiplier par deux le taux mondial d'amélioration de l'efficacité énergétique	• Consommation d'énergie primaire pour la production d'énergie : 314 TWh en 2021	GRI 302-1

Enjeux de la matrice de matérialité en lien avec l'ODD 7 : Efficacité & sobriété énergétique, Gaz verts, Infrastructures énergétiques centralisées & décentralisées, Leadership & gouvernance responsables, Production renouvelable électrique, Transformation bas carbone, Finance durable, Chaîne d'approvisionnement durable (biens, services, énergie), Dialogue avec nos clients, Digital, Impact & développement des communautés et parties prenantes.



ODD 8 : Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous

Une **croissance économique soutenue et partagée** contribue au **progrès, à la création d'emplois décents et à l'amélioration du niveau de vie** ; elle est un socle essentiel à toute entreprise. Le **secteur énergétique** permet de **créer des emplois locaux en assurant des conditions de travail dignes grâce au déploiement de nouvelles infrastructures durables et innovantes dédiées à la production d'énergies propres, la modernisation des infrastructures existantes et les activités de sécurité et maintenance de ses sites.**

ENGIE bénéficie d'une relation de **proximité privilégiée avec les territoires** et contribue à un **développement social et économique local et dynamique encouragé par une fiscalité responsable**. Par la nature de ses activités industrielles, la **promotion de la sécurité et la protection de ses employés et sous-traitants** sur l'ensemble des sites est essentiel à la contribution positive d'ENGIE à l'ODD 8.

ENGIE crée des **conditions propices à une croissance saine et durable** notamment à travers **4 objectifs RSE à horizon 2030** qui illustrent cette démarche :

- Obtenir un **taux de fréquence** des accidents avec arrêt des salariés et sous-traitants sur sites à accès contrôlés inférieur à **2,9** ; et Assurer un **taux de prévention** en santé et sécurité supérieur à **0,75** ;
- Former **100% des salariés** du Groupe ;
- Atteindre un **index d'emplois des jeunes (16-25 ans)** d'au moins **8%** dans le monde.

ENGIE crée de la **valeur sociale et économique** à travers de **multiples initiatives**, comme par exemple :

- Le déploiement d'un **programme d'actions « No Life at Risk »** visant à développer la **culture de la sécurité** et de la **vigilance** ;
- L'ouverture d'une **négociation**, pour un **nouvel accord mondial sur les droits fondamentaux et la RSE** ;
- La contribution à la **créations d'activités génératrices de revenus** (commerces, industrie, agriculture) en s'appuyant par exemple sur la fourniture d'électricité décentralisée (kits solaires) **dans 9 pays du continent Africain** ;
- Des engagements forts, dont l'**adhésion aux principes de fiscalité responsable** de « **The B Team** ».

CIBLES	KPIs & Résultats	Référentiels
8.2 - Parvenir à un niveau élevé de productivité économique par la diversification, la modernisation technologique et l'innovation, notamment en mettant l'accent sur les secteurs à forte valeur ajoutée et à forte intensité de main-d'œuvre	<ul style="list-style-type: none"> • Distribution de la valeur : 1,3% • Budget de R&D : 138 millions d'euros • Effectifs : 101 504 • Nombre de chercheurs : 554 	GRI 201-1
8.5 - D'ici à 2030, parvenir au plein emploi productif et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale	<ul style="list-style-type: none"> • Heures de formation annuelles (résultat 2021 : 2 254 023 heures), (par genre et par catégorie détails dans URD) • % de salariés formés (résultat 2021 : 82%) 	GRI 404-1 GRI 404-2
	<ul style="list-style-type: none"> • Salariés en situation de handicap (Résultat 2021 : France : 2 620 employés incluant EQUANS). • Taux d'emploi direct de personnes handicapées en France : (résultat 2020 : 3,7%) 	N/A
8.8 - Défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes, et ceux qui ont un emploi précaire	<ul style="list-style-type: none"> • Taux de fréquence des accidents avec arrêt des salariés et sous-traitants sur sites à accès contrôlé (résultats 2021 : 2,5) 	GRI 403-2
	<ul style="list-style-type: none"> • Incidents éthiques provenant du rapport de gestion ou managérial ? (résultat 2021 : 277, dont 26 portant sur les droits humains) -> à revoir 	GRI 406-1

Enjeux contribuant à la réalisation de l'ODD 8 : Diversité & inclusion au travail, Éthique & conformité, Santé & sécurité au travail, Croissance durable, Compétence & engagement des collaborateurs, Chaîne d'approvisionnement durable (biens, services, énergie).



ODD 9 : Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation

L'ODD 9 promeut le **développement de l'industrialisation et de l'innovation grâce à des infrastructures résilientes**. La mise en œuvre de cet ODD représente une **opportunité** pour le **secteur énergétique de renforcer son implication dans la recherche scientifique et l'innovation** afin de permettre le **développement d'infrastructures intelligentes, durables et à faible consommation énergétique** tout en contribuant au **développement économique local et au bien-être des populations**.

ENGIE se mobilise pour l'accomplissement de cet objectif en centralisant ses efforts sur la **R&D et l'innovation** tout en **modernisant** et en œuvrant pour le **verdissement** de ses **infrastructures**. Le Groupe se **positionne** comme **acteur juste, innovant et leader**, mettant à contribution le fruit de ses recherches au service de la **transition bas carbone** tout en œuvrant pour un **partage de la valeur**.

Un objectif RSE à horizon 2030 concrétise cette ambition :

- Mettre en place **une gestion écologique** couvrant **100% des sites** pour l'ensemble des activités industrielles du Groupe.

A travers la **recherche, l'innovation et le déploiement d'infrastructures modernes**, ENGIE s'engage pour bâtir une **infrastructure résiliente**, notamment grâce à :

- Une **priorité** donnée à la **conversion des infrastructures** actuelles du Groupe aux **gaz verts** (développement d'unités de production et d'injection du biogaz en France, aux Pays-Bas et dans le reste du monde) ;
- Des **programmes de développement d'énergies renouvelables** comme par exemple le projet de l'île de Lifou (Nouvelle-Calédonie), visant à remplacer les moteurs diesel de la centrale thermique par une énergie 100% renouvelable ;
- L'**inauguration** en 2020, du **ENGIE Lab CRIGEN**, un centre de recherche et d'innovation sur le gaz et les énergies renouvelables, doté d'une nouvelle génération de moyens d'essais centrés sur les gaz verts.

CIBLES	KPIs & Résultats	Référentiels
9.2 - Promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et, d'ici à 2030, augmenter nettement la contribution de l'industrie à l'emploi et au produit intérieur brut, en fonction du contexte national, et la multiplier par deux dans les pays les moins avancés	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'embauches Groupe en CDI (résultat 2021 : 9 450) • Nombre d'embauches Groupe en CDD (résultat 2021 : 6 082) 	GRI 102-8
9.4 - D'ici à 2030, moderniser l'infrastructure et adapter les industries afin de les rendre durables, par une utilisation plus rationnelle des ressources et un recours accru aux technologies et procédés industriels propres et respectueux de l'environnement, chaque pays agissant dans la mesure de ses moyens	<ul style="list-style-type: none"> • Investissements de maintenance bruts : (résultat 2021 : 2,4 Mds€) dont 50% dans la GBU Infrastructures 	GRI 203-1
	<ul style="list-style-type: none"> • Investissement de croissance : 4,3 Mds € en 2021 dont 31% pour la GBU Infrastructures 	GRI 203-1
9.5 - Renforcer la recherche scientifique, perfectionner les capacités technologiques des secteurs industriels de tous les pays, en particulier des pays en développement, notamment en encourageant l'innovation et en augmentant considérablement le nombre de personnes travaillant dans le secteur de la recherche et du développement pour 1 million d'habitants et en accroissant les dépenses publiques et privées consacrées à la recherche et au développement d'ici à 2030	<ul style="list-style-type: none"> • Dépenses de R&D : 138 millions d'euros • Nombre de chercheurs : 554 • Nombres de laboratoires de R&D dans le monde : 23 	GRI 203-1

Enjeux contribuant à la réalisation de l'ODD 9 : Sécurité et résilience des installations, Croissance durable, Infrastructures énergétiques centralisées & décentralisées, Compétence & engagement des collaborateurs, Agilité & Innovation, Digital, Économie circulaire, Préservation de la biodiversité, de l'eau & de l'environnement.



ODD 11 : Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables

L'urbanisation croissante est l'un des phénomènes les plus significatifs du siècle passé et à venir. L'ONU estime qu'à l'horizon 2050, 68% de la population mondiale vivra en zone urbaine. Les fournisseurs d'énergie et de services propres jouent un rôle clé dans le développement de la ville durable grâce au déploiement de systèmes de production d'énergie renouvelable locale, l'amélioration de la fiabilité des microgrids par l'intégration d'énergie propre et de moyens de stockage associés, la promotion de nouvelles formes de mobilité, etc.

Acteur privilégié des territoires, ENGIE contribue à cette ville de demain par la mise en place de dispositifs de planification urbaine (réseaux d'énergie, mobilité bas carbone, etc.) par ses offres de services (gestion des flux, réseaux de chaleurs, réseaux connectés, etc.) et d'énergies propres adaptées tout en œuvrant aussi pour l'amélioration de la qualité de l'air.

Rendre la ville de demain **sobre en consommation d'énergie, résiliente, inclusive et soucieuse de concevoir des installations de long terme** est l'une des ambitions d'ENGIE. En tant que **partenaire privilégié** des villes et territoires où l'entreprise opère, ENGIE a pris comme **engagement** :

- Assurer que **100% des activités, projets et sites industriels (y compris ceux en démantèlement)** soient accompagnés d'un **plan environnemental**, en concertation avec les parties prenantes ;
- Déployer **1 million de bornes de recharge de véhicules électriques** dans le monde d'ici 2025

ENGIE accompagne les villes et territoires vers une **amélioration des conditions de vie des citoyens**, intégrant **transition énergétique et transition numérique** grâce à **des solutions innovantes et durables** dont les suivantes :

- Le déploiement de **réseaux de chauffage et de refroidissement alimentés par des énergies propres** tel par exemple le réseau de chauffage, climatisation et électricité alimenté en biomasse locale développé dans un quartier Londonien ;
- La mise en place de **systèmes intelligents et de plateformes numériques** comme le déploiement d'un outil de **régulation du trafic** développé pour la municipalité de Niterói (Brésil) réduisant les embouteillages de 30% ou encore **l'installation de 3 000 bornes de recharge intelligentes**, performantes et connectées pour véhicules électriques aux Pays-Bas ;
- Le développement de **contrats d'efficacité de long terme** (ville d'Ottawa, quartier de San Carlo Trieste à Milan, le quartier décarboné de Paris Porte de Montreuil, etc.).

CIBLES	KPIs & Résultats	Référentiels
11.3 - D'ici à 2030, renforcer l'urbanisation inclusive et durable pour tous et les capacités de planification et de gestion participatives, intégrées et durables des établissements humains dans tous les pays	<ul style="list-style-type: none"> • Capacité de production de chaleur et de froid urbains : 18,8 GW en 2021 • Nombre de points de recharges de véhicules électriques : 135 • Nombre de stations de GNC et de GNL : 115 	N/A
11.6 - D'ici à 2030, réduire l'impact environnemental négatif des villes par habitant, en accordant une attention particulière à la qualité de l'air et à la gestion, notamment municipale, des déchets	<ul style="list-style-type: none"> • 38% des activités, projets et sites industriels (y compris ceux en démantèlement) avec un plan environnemental • Les émissions de polluants atmosphériques émises à proximité des villes de plus de 25 000 habitants (soit 91% de la population située dans un rayon de 3km autour de nos sites industriels), représentent respectivement en % des émissions totales du Groupe en 2021 : <ul style="list-style-type: none"> -NOx : 8% -SO2 : 1% -Particules : 2% 	GRI 413-1

Enjeux contribuant à la réalisation de l'ODD 11 : Efficacité & sobriété énergétique, Transformation bas carbone, Dialogue avec nos clients, Digital, Impact & développement des communautés et parties prenantes.



ODD 13 : Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions

L'impact du changement climatique est **omniprésent** dans notre **quotidien** et notre **économie**. Grand émetteur de gaz à effet de serre, le secteur de l'énergie connaît une **transformation forte et rapide** portée par le **développement des énergies renouvelables**. Ainsi, la **contribution principale** du secteur à cet ODD se concrétise par la **diminution de la part d'énergies fossiles dans la chaîne d'approvisionnement énergétique mondiale**.

De par la nature de ses activités et son ambition, la contribution à l'ODD 13 représente une **opportunité incontestable** pour ENGIE de démontrer et réaliser sa **raison d'être** en renforçant diverses actions et activités afin d'**accélérer la transition bas carbone**. Ces actions incluent notamment le renforcement des technologies de **maîtrise de la demande, l'efficacité énergétique** et le développement des **énergies renouvelables électriques et thermiques** (gaz renouvelables) afin de poursuivre sa **stratégie de décarbonation et celle de sa chaîne de valeur**.

En ligne avec son ambition de contribuer activement à la lutte contre le **changement climatique**, ENGIE a formalisé **5 objectifs RSE à horizon 2030** :

- **Réduire les émissions de GES liées à la production d'énergie** - objectif de 43 Mt CO₂ ;
- **Réduire les émissions de GES liées à l'usage des produits vendus** - objectif de 52 Mt CO₂ ;
- **Atteindre la neutralité carbone** (après compensation) des pratiques de travail d'ici 2030 ;
- **S'engager à ce que 100% des fournisseurs préférentiels** (hors achat d'énergie) soient **certifiés SBT d'ici 2030** ;
- **S'engager à éviter 45 Mt CO₂ eq. aux clients d'ENGIE** provenant d'offres alternatives contribuant à la décarbonation. -> **verifier**

L'engagement d'ENGIE se traduit également par des **initiatives et projets concrets et innovants**, tels que :

- Le déploiement de **solutions clients intégrées**, destinées aux entreprises et collectivités territoriales, leur permettant de **réduire leurs consommations**, avec des **équipements intelligents et sobres**, alimentés en **énergie décarbonée** ;
- Un positionnement fort d'**acteur du déploiement d'énergies décarbonées** dont notamment **l'hydrogène renouvelable** ;
- L'adhésion et le soutien à des initiatives telles que Le **Fonds prototype Carbone** de la Banque Mondiale, **Caring for Climate** (United Nations Global Compact) ou **Task-force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD)** ;
- L'ouverture du centre de formations d'apprentis (CFA) « **L'Académie des métiers de la transition énergétique et climatique** », pour former ses futurs techniciens aux métiers d'avenir du Groupe.

CIBLES	KPIs & Résultats	Référentiels
13.1 - Renforcer, dans tous les pays, la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat	• Emissions de GES liées à la production d'énergie (scope 1 et 3), conformes à la trajectoire SBT : 65 Mt CO₂ eq. et 240 gCO₂/kWh en 2021	GRI 305-1 GRI 305-3
	• Emissions de GES liées à l'usage des produits vendus, conformes à la trajectoire SBT : 65.5 Mt CO₂ eq. in 2021	NA
	• Emissions de GES liées aux pratiques de travail (après compensation) certifiées SBT (résultat 2021 : 0.58 Mt CO₂ eq.)	NA
13.3 - Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact et les systèmes d'alerte rapide	• Part des fournisseurs préférentiels (hors achats d'énergies) certifiées SBT (résultat 2021 : 20%)	GRI 414-2
	• Formations dédiées au changement climatique : xx en 2021 • Emissions évitées chez nos clients par nos offres et services : 26.5 Mt CO ₂ eq. en 2021	NA

Enjeux contribuant de façon directe ou indirecte à la réalisation de l'ODD 13 : Sécurité & résilience des installations, Efficacité & sobriété énergétique, Gaz verts, Leadership & gouvernance responsables, Production renouvelable électrique,, Transformation Bas Carbone, Compétence & Engagement des collaborateurs, Finance durable, Dialogue avec nos clients.