

# **BILAN SOCIAL**

## **ENGIE SA**

**Année 2022**

## Sommaire

|  |                                    |
|--|------------------------------------|
| <b>1. Emploi .....</b>   | <b>6</b>                           |
| <b>11. Effectifs .....</b>   | <b>6</b>                           |
| 111. Effectif total au 31 décembre .....   | 6                                  |
| 112. Effectif permanent.....   | 8                                  |
| 113. Nombre de salariés liés par un contrat à durée déterminée au 31 décembre .....  | 9                                  |
| 114. Effectif mensuel moyen de l'année .....   | 9                                  |
| 115. Répartition par âge de l'effectif total au 31 décembre .....  | 10                                 |
| 116. Répartition par âge de l'effectif total au 31 décembre (graphiques).....  | 12                                 |
| 117. Répartition de l'effectif total au 31 décembre selon l'ancienneté .....   | 14                                 |
| 118. Répartition de l'effectif total au 31 décembre selon la nationalité .....   | 15                                 |
| 119. Répartition de l'effectif total au 31 décembre selon la structure de classification détaillée retenue dans l'entreprise ..... | 16                                 |
| <b>12. Travailleurs extérieurs.....</b>  | <b>18</b>                          |
| 121. Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure .....  | 18                                 |
| 122. Nombre de stagiaires scolaires.....   | 18                                 |
| 123. Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires .....  | 18                                 |
| 124. Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours) .....   | 18                                 |
| <b>13. Embauches .....</b>   | <b>19</b>                          |
| 131. Nombre d'embauches en contrats à durée indéterminée .....   | 19                                 |
| 132. Nombre d'embauches par contrats à durée déterminée (dont alternants) .....  | 19                                 |
| 133. Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans .....   | 19                                 |
| <b>14. Départs .....</b>   | <b>20</b>                          |
| 141. Total des départs.....  | 20                                 |
| Départs sauf fin CDD.....  | 20                                 |
| 142. Nombre de démissions .....  | 20                                 |
| 143. Nombre de licenciements pour cause économique .....   | 20                                 |
| 144. Nombre de licenciements pour d'autres causes.....   | 20                                 |
| 145. Nombre de fins de contrats à durée déterminée .....   | 21                                 |
| 146. Nombre de départs au cours de la période d'essai .....  | 21                                 |
| 147. Nombre de mutations à l'intérieur de la société.....  | 21                                 |
| 147bis. Nombre de mutations de ENGIE SA vers des sociétés du Groupe .....  | 21                                 |
| 148. Nombre de départs en retraite .....   | <b>Erreur ! Signet non défini.</b> |
| 149. Nombre de décès .....   | 22                                 |
| <b>15. Promotion.....</b>  | <b>23</b>                          |
| 151. Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure (plage M3E).....   | 23                                 |
| 151bis. Nombre de salariés promus dans l'année dans un collège supérieur .....   | 23                                 |
| <b>16. Chômage .....</b>   | <b>24</b>                          |
| 161. Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée .....  | 24                                 |
| 162. Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée.....  | 24                                 |
| <b>17. Travailleurs handicapés .....</b>   | <b>25</b>                          |
| 171. Nombre de personnes handicapées au 31 décembre .....  | 25                                 |
| 172. Nombre de personnes handicapées à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise, employées au 31 décembre..... | 25                                 |
| <b>18. Absentéisme .....</b>   | <b>26</b>                          |
| 181. Nombre d'heures d'absence (hors congés et conflits).....  | 26                                 |
| 182. Nombre d'heures théoriques travaillées .....  | 26                                 |
| 183. Nombre d'heures d'absence pour maladie.....   | 26                                 |
| 184. Répartition des absences pour maladie selon leur durée (en nombre d'heures) .....   | 26                                 |
| 185. Nombre d'heures d'absence pour accidents du travail et de trajet ou maladies professionnelles .....                           | 27                                 |
| 186. Nombre d'heures d'absence pour maternité ou paternité .....   | 27                                 |
| 187. Nombre d'heures d'absence pour événements familiaux .....   | 28                                 |
| 188. Nombre d'heures d'absence pour grèves .....   | 28                                 |

|           |   |           |
|-----------|---|-----------|
| <b>2.</b> | <b>Rémunérations et charges accessoires .....</b>   | <b>29</b> |
| <hr/>     |   |           |
| 21.       | Montant des rémunérations .....   | 30        |
| 211.      | Rémunération mensuelle moyenne (par Position M3E) en €.....   | 30        |
| 211bis.   | Rémunération mensuelle moyenne par CSP (avec Cadres supérieurs et Dirigeants).....  | 31        |
| 212.      | Part des primes à périodicité non mensuelle dans la déclaration de salaire (avec cadres supérieurs et dirigeants) .....     | 31        |
| 213.      | Grille des rémunérations avec Cadres supérieurs et Dirigeants .....   | 32        |
| 22.       | Hiérarchie des rémunérations .....  | 34        |
| 221.      | Rapport entre la rémunération moyenne des cadres et la rémunération moyenne des salariés d'exécution.....                   | 34        |
| 222.      | Montant global des 10 rémunérations annuelles les plus élevées .....  | 34        |
| 23.       | Mode de calcul des rémunérations .....  | 35        |
| 231.      | Pourcentage des salariés dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement .....  | 35        |
| 232.      | Pourcentage des salariés d'exécution payés au mois sur la base de l'horaire affiché .....                                   | 35        |
| 24.       | Charges accessoires.....  | 36        |
| 241.      | Avantages sociaux dans l'entreprise .....   | 36        |
| 242.      | Montants des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel .....                  | 36        |
| 25.       | Charge salariale globale .....  | 37        |
| 251.      | Frais de personnel rapportés au chiffre d'affaires H.T .....  | 37        |
| 26.       | Participation financière des salariés.....  | 38        |
| 261.      | Montant global de la réserve de participation .....   | 38        |
| 262.      | Montant moyen de l'intéressement par salarié bénéficiaire (€).....  | 38        |
| 263.      | Part du capital détenu par les salariés du Groupe grâce à l'actionariat salarié .....                                       | 38        |
| <b>3.</b> | <b>Conditions d'hygiène et de sécurité .....</b>  | <b>40</b> |
| <hr/>     |   |           |
| 31.       | Accidents de travail et de trajet .....   | 40        |
| 311.      | Nombre d'accidents de travail (en service) avec arrêt de travail et taux de fréquence.....                                  | 40        |
| 312.      | Nombre de jours perdus à la suite d'accidents (en service) et taux de gravité.....  | 40        |
| 313.      | Nombre d'incapacités permanentes partielles notifiées à l'entreprise au cours de l'année .....                              | 41        |
| 314.      | Nombre d'accidents mortels.....   | 41        |
| 315.      | Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail.....  | 41        |
| 316.      | Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou prestataire de service dans l'entreprise .....               | 42        |
| 317.      | Taux et montant de la cotisation Sécurité Sociale d'accidents de travail .....  | 42        |
| 32.       | Répartition des accidents par éléments matériels.....   | 43        |
| 321.      | Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves.....  | 43        |
| 322.      | Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation .....   | 43        |
| 323.      | Nombre d'accidents occasionnés par des machines.....  | 43        |
| 324.      | Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage – .....  | 43        |
| 325.      | Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement. ....  | 43        |
| 326.      | Autres cas .....  | 43        |
| 33.       | Maladies professionnelles.....  | 44        |
| 331.      | Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année .....              | 44        |
| 332.      | Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel .....                                | 44        |
| 333.      | Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles ..... | 44        |
| 34.       | Comité santé sécurité et conditions de travail.....   | 45        |
| 341.      | Nombre de CSSCT Centrale.....   | 45        |
| 342.      | Nombre de réunions CSSCT dont CSSCT Central .....   | 45        |
| 35.       | Dépenses en matière de sécurité.....  | 46        |
| 351.      | Effectif formé à la sécurité dans l'année.....  | 46        |
| 352.      | Montant des dépenses de sécurité effectuées au cours de l'année.....  | 46        |

|           |  |           |
|-----------|--|-----------|
| <b>4.</b> | <b>Autres conditions de travail.....</b>   | <b>47</b> |
| <hr/>     |  |           |
| 41.       | Durée et aménagement du temps de travail .....   | 48        |
| 411.      | Nombre d'heures réelles de travail dans l'année.....   | 48        |
| 412.      | Nombre de salariés ayant bénéficié de repos compensateur .....   | 48        |
| 414.      | Nombre de salariés à temps partiel au 31 décembre (hors RCTT).....   | 49        |
| 415.      | Nombre de salariés en réduction collective du temps de travail (RCTT) au 31 décembre .....                       | 50        |
| 416.      | Nombre moyen de jours de congés annuels (non compris le repos compensateur) .....                                | 50        |
| 417.      | Nombre de jours fériés payés .....   | 50        |
| 42.       | Organisation et contenu du travail .....   | 51        |
| 421.      | Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants .....   | 51        |
| 422.      | Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants de plus de 50 ans.....                            | 51        |
| 423.      | Personnel utilisé à des tâches répétitives .....   | 51        |
| 43.       | Conditions physiques de travail .....  | 52        |
| 431.      | Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 80 décibels à leur poste de travail..... | 52        |
| 433.      | Nombre de salariés exposés à la chaleur .....  | 52        |
| 434.      | Nombre de salariés exposés aux intempéries de façon habituelle et régulière.....                                 | 52        |
| 46.       | Médecine du travail.....   | 53        |
| 461.      | Nombre d'examens cliniques .....   | 53        |
| 462.      | Nombre d'examens complémentaires.....  | 53        |
| 463.      | Part du temps consacré par les médecins du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail.....     | 53        |
| 47.       | Travailleurs inaptes.....  | 54        |
| 471.      | Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail .....                 | 54        |
| 472.      | Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude .....                                 | 54        |
| <b>5.</b> | <b>Formation.....</b>  | <b>55</b> |
| <hr/>     |  |           |
| 51.       | Formation professionnelle continue .....   | 56        |
| 511.      | Pourcentage de la masse salariale afférent à la formation professionnelle continue .....                         | 56        |
| 512.      | Montant consacré à la formation professionnelle continue (K€) .....  | 56        |
| 513.      | Nombre de salariés formés.....   | 57        |
| 514.      | Nombre d'heures de formation.....  | 57        |
| 515.      | Décomposition par type de stages (en heures) .....   | 57        |
| 52.       | Congés formation.....  | 58        |
| 521.      | Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré .....   | 58        |
| 53.       | Alternance.....  | 59        |
| 531.      | Nombre de contrats d'alternance conclus dans l'année .....   | 59        |
| <b>6.</b> | <b>Relations professionnelles .....</b>  | <b>61</b> |
| <hr/>     |  |           |
| 61.       | Représentants du personnel et délégués syndicaux.....  | 61        |
| 611.      | Composition du conseil social et économique central d'entreprise et appartenance syndicale .....                 | 61        |
| 612.      | Participation aux élections par CSP .....  | 61        |
| 613.      | Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année.....   | 61        |
| 614.      | Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux pendant l'année.....            | 61        |
| 615.      | Dates de signature et objets des accords signés dans l'entreprise pendant l'année.....                           | 62        |
| 616.      | Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale.....                  | 62        |
| 62.       | Information et communication .....   | 63        |
| 621.      | Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel.....                                   | 63        |
| 622.      | Éléments caractéristiques du système d'accueil .....   | 63        |
| 623.      | Éléments caractéristiques du système d'information ascendante ou descendante et niveau d'application .....       | 63        |
| 624.      | Éléments caractéristiques du système d'entretiens individuels .....  | 63        |

|      |   |    |
|------|---|----|
| 63.  | Différends concernant l'application du droit du travail .....   | 64 |
| 631. | Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année.....                 | 64 |
| 632. | Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause .....              | 64 |
| 633. | Nombre de mises en demeure et nombre de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année ..... | 64 |

## **7. Autres conditions de vie relevant de l'entreprise.....65**

---

|      |  |    |
|------|--|----|
| 71.  | Œuvres sociales.....   | 66 |
| 711. | Contribution au financement du comité d'entreprise et des comités d'établissement..... | 66 |
| 712. | Autres dépenses réalisées directement par l'entreprise .....                           | 66 |
| 72.  | Autres charges sociales .....  | 67 |
| 721. | Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires maladie et décès .....          | 67 |
| 722. | Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires vieillesse.....                 | 67 |

# 1. Emploi

## 11. Effectifs

L'effectif total décliné dans ce sous-chapitre comprend, sauf indication contraire :

- les salariés statutaires
- les salariés non statutaires en CDI ou CDD y compris les alternants (apprentis et contrats de professionnalisation)
- Les cadres supérieurs et dirigeants (décomptés sauf indication contraire dans le total « Cadres »)

Ne sont pas pris en compte :

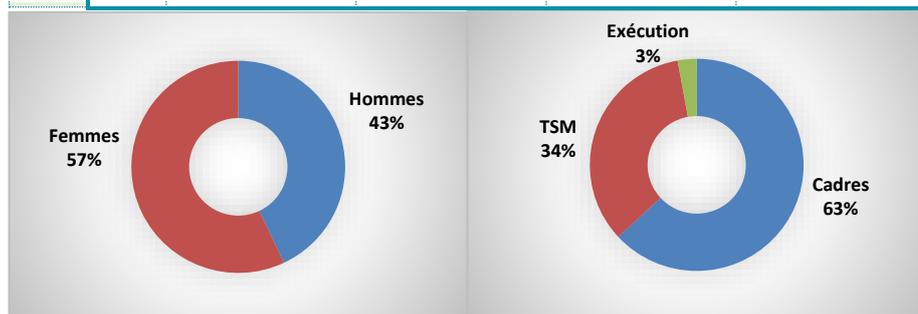
- les stagiaires scolaires
- les salariés détachés
- les salariés en congé de fin de carrière (CFC)
- les salariés en congé sans solde

Les salariés sont comptés pour un qu'ils soient à temps partiel ou à temps plein.

Les effectifs mixtes de ENGIE SA et d'EDF SA ne figurent pas dans ce bilan social, pour mémoire ces salariés sont 40 à fin 2022, contre 43 à fin 2021 et 45 à fin 2020 (pris en compte au prorata de leur part Gaz).

### 111. Effectif total au 31 décembre

|      |              | Cadres       | Maîtrise     | Exécution  | Total        |
|------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|
| 2022 | H            | 1 244        | 375          | 27         | 1 646        |
|      | F            | 1 175        | 927          | 83         | 2 185        |
|      | <b>Total</b> | <b>2 419</b> | <b>1 202</b> | <b>110</b> | <b>3 831</b> |
| 2021 | H            | 1 320        | 414          | 28         | 1 762        |
|      | F            | 1 200        | 984          | 77         | 2 261        |
|      | <b>Total</b> | <b>2 520</b> | <b>1 398</b> | <b>105</b> | <b>4 023</b> |
| 2020 | H            | 1 345        | 447          | 29         | 1 821        |
|      | F            | 1 181        | 1 038        | 91         | 2 310        |
|      | <b>Total</b> | <b>2 526</b> | <b>1 485</b> | <b>120</b> | <b>4 131</b> |



|                     |                     |              | Cadres       | Maîtrise     | Exécution  | Total        |       |
|---------------------|---------------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|-------|
| 2022                | Statutaires         | H            | 1 231        | 244          | 27         | 1 502        |       |
|                     |                     | F            | 1 162        | 723          | 83         | 1 968        |       |
|                     |                     | <b>Total</b> | <b>2 393</b> | <b>967</b>   | <b>110</b> | <b>3 470</b> |       |
|                     | CDI Non Statutaires | H            | 6            | -            | -          | 6            |       |
|                     |                     | F            | 5            | 1            | -          | 6            |       |
|                     |                     | <b>Total</b> | <b>11</b>    | <b>1</b>     | <b>-</b>   | <b>12</b>    |       |
|                     | CDD                 | H            | 7            | 131          | -          | 138          |       |
|                     |                     | F            | 8            | 203          | -          | 211          |       |
|                     |                     | <b>Total</b> | <b>15</b>    | <b>334</b>   | <b>-</b>   | <b>349</b>   |       |
|                     | <b>Tous</b>         |              | <b>2 419</b> | <b>1 202</b> | <b>110</b> | <b>3 831</b> |       |
|                     | 2021                | Statutaires  | H            | 1 298        | 281        | 28           | 1 607 |
|                     |                     |              | F            | 1 187        | 771        | 76           | 2 034 |
| <b>Total</b>        |                     |              | <b>2 485</b> | <b>1 052</b> | <b>104</b> | <b>3 641</b> |       |
| CDI Non Statutaires |                     | H            | 11           | -            | -          | 11           |       |
|                     |                     | F            | 6            | 1            | -          | 7            |       |
|                     |                     | <b>Total</b> | <b>17</b>    | <b>1</b>     | <b>-</b>   | <b>18</b>    |       |
| CDD                 |                     | H            | 11           | 133          | -          | 144          |       |
|                     |                     | F            | 7            | 212          | 1          | 220          |       |
|                     |                     | <b>Total</b> | <b>18</b>    | <b>345</b>   | <b>1</b>   | <b>364</b>   |       |
| <b>Tous</b>         |                     |              | <b>2 520</b> | <b>1 398</b> | <b>105</b> | <b>4 023</b> |       |
| 2020                |                     | Statutaires  | H            | 1 321        | 305        | 29           | 1 655 |
|                     |                     |              | F            | 1 165        | 818        | 89           | 2 072 |
|                     | <b>Total</b>        |              | <b>2 486</b> | <b>1 123</b> | <b>118</b> | <b>3 727</b> |       |
|                     | CDI Non Statutaires | H            | 13           | -            | -          | 13           |       |
|                     |                     | F            | 6            | 1            | -          | 7            |       |
|                     |                     | <b>Total</b> | <b>19</b>    | <b>1</b>     | <b>-</b>   | <b>20</b>    |       |
|                     | CDD                 | H            | 11           | 142          | -          | 153          |       |
|                     |                     | F            | 10           | 219          | 2          | 231          |       |
|                     |                     | <b>Total</b> | <b>21</b>    | <b>361</b>   | <b>2</b>   | <b>384</b>   |       |
|                     | <b>Tous</b>         |              | <b>2 526</b> | <b>1 485</b> | <b>120</b> | <b>4 131</b> |       |

112. Effectif permanent

|      |              | Cadres       | Maitrise     | Exécution | Total        |
|------|--------------|--------------|--------------|-----------|--------------|
| 2022 | H            | 1 167        | 283          | 21        | 1 471        |
|      | F            | 1 117        | 765          | 63        | 1 945        |
|      | <b>Total</b> | <b>2 284</b> | <b>1 048</b> | <b>84</b> | <b>3 416</b> |
| 2021 | Total        | 2 421        | 1 162        | 97        | 3 680        |
| 2020 | Total        | 2 368        | 1 173        | 113       | 3 654        |

L'effectif permanent est constitué de l'ensemble des salariés présents à l'effectif du début à la fin de l'année.

# 1. Emploi

## 11. Effectifs

113. Nombre de salariés liés par un contrat à durée déterminée au 31 décembre

|      |              | Cadres    | Maîtrise   | Exécution | Total      |
|------|--------------|-----------|------------|-----------|------------|
| 2022 | H            | 7         | 131        | 0         | 138        |
|      | F            | 8         | 203        | 0         | 211        |
|      | <b>Total</b> | <b>15</b> | <b>334</b> | <b>0</b>  | <b>349</b> |
| 2021 | <b>Total</b> | <b>18</b> | <b>345</b> | <b>1</b>  | <b>364</b> |
| 2020 | Total        | 21        | 361        | 2         | 384        |

Dont 332 alternants.

114. Effectif mensuel moyen de l'année

|      |              | Cadres       | Maîtrise     | Exécution  | Total        |
|------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|
| 2022 | H            | 1 263        | 388          | 27         | 1 678        |
|      | F            | 1 184        | 942          | 78         | 2 203        |
|      | <b>Total</b> | <b>2 447</b> | <b>1 330</b> | <b>104</b> | <b>3 881</b> |
| 2021 | Total        | 2 525        | 1 436        | 113        | 4 074        |
| 2020 | Total        | 2 493        | 1 448        | 133        | 4 074        |

L'effectif moyen est calculé comme le douzième de la somme des effectifs mensuels.

# 1. Emploi

## 11. Effectifs

115. Répartition par âge de l'effectif total au 31 décembre

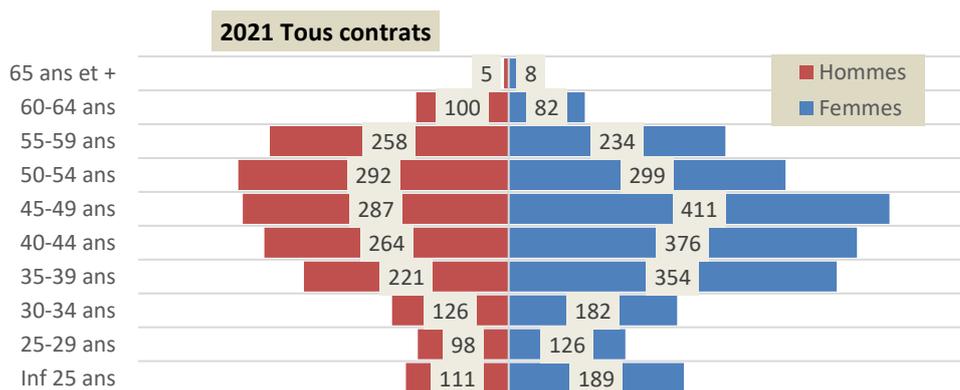
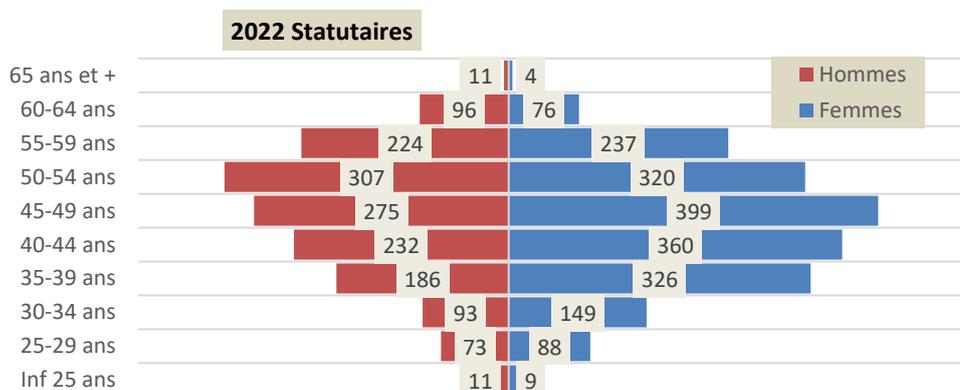
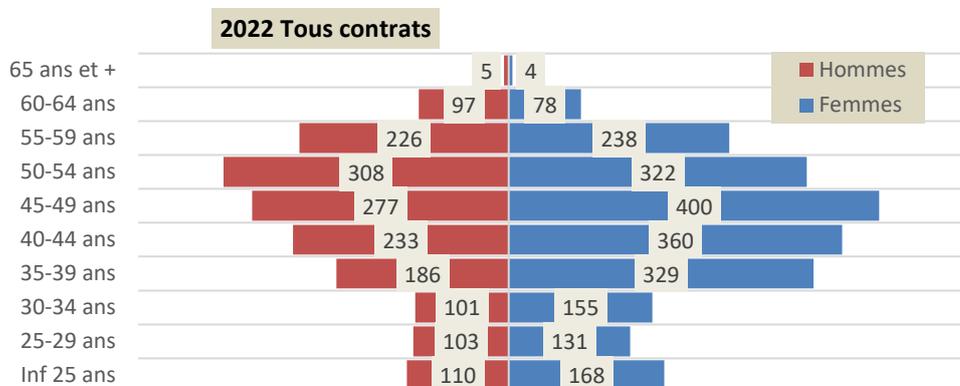
| Tous            |              | Cadres       | Maîtrise     | Exécution  | Total        | Poids de chaque tranche d'âge dans l'effectif total 2022 |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|--|
| Moins de 25 ans | H            | 6            | 103          | 1          | 110          |  |
|                 | F            | 9            | 158          | 1          | 168          |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>15</b>    | <b>261</b>   | <b>2</b>   | <b>278</b>   | 7,3%   |
| De 25 à 29 ans  | H            | 69           | 33           | 1          | 103          |  |
|                 | F            | 55           | 68           | 8          | 131          |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>124</b>   | <b>101</b>   | <b>9</b>   | <b>234</b>   | 6,1%   |
| De 30 à 34 ans  | H            | 74           | 25           | 2          | 101          |  |
|                 | F            | 91           | 55           | 9          | 155          |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>165</b>   | <b>80</b>    | <b>11</b>  | <b>256</b>   | 6,7%   |
| De 35 à 39 ans  | H            | 141          | 41           | 4          | 186          |  |
|                 | F            | 154          | 153          | 22         | 329          |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>295</b>   | <b>194</b>   | <b>26</b>  | <b>515</b>   | 13,4%  |
| De 40 à 44 ans  | H            | 181          | 41           | 11         | 233          |  |
|                 | F            | 206          | 136          | 18         | 360          |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>387</b>   | <b>177</b>   | <b>29</b>  | <b>593</b>   | 15,5%  |
| De 45 à 49 ans  | H            | 227          | 45           | 5          | 277          |  |
|                 | F            | 259          | 133          | 8          | 400          |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>486</b>   | <b>178</b>   | <b>13</b>  | <b>677</b>   | 17,7%  |
| De 50 à 54 ans  | H            | 265          | 42           | 1          | 308          |  |
|                 | F            | 204          | 110          | 8          | 322          |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>469</b>   | <b>152</b>   | <b>9</b>   | <b>630</b>   | 16,4%  |
| De 55 à 59 ans  | H            | 187          | 37           | 2          | 226          |  |
|                 | F            | 144          | 87           | 7          | 238          |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>331</b>   | <b>124</b>   | <b>9</b>   | <b>464</b>   | 12,1%  |
| De 60 à 64 ans  | H            | 89           | 8            |            | 97           |  |
|                 | F            | 52           | 24           | 2          | 78           |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>141</b>   | <b>32</b>    | <b>2</b>   | <b>175</b>   | 4,6%   |
| 65 ans et >     | H            | 5            |              |            | 5            |  |
|                 | F            | 1            | 3            |            | 4            |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>6</b>     | <b>3</b>     |            | <b>9</b>     | 0,2%   |
| Total Général   | H            | 1 244        | 375          | 27         | 1 646        |  |
|                 | F            | 1 175        | 927          | 83         | 2 185        |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>2 419</b> | <b>1 302</b> | <b>110</b> | <b>3 831</b> |  |

| Statutaires     |              | Cadres       | Maîtrise   | Exécution  | Total        | Poids de chaque tranche d'âge dans l'effectif total 2022 |
|-----------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--|
| Moins de 25 ans | H            | 6            | 4          | 1          | 11           | 0,6%   |
|                 | F            | 7            | 1          | 1          | 9            |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>13</b>    | <b>5</b>   | <b>2</b>   | <b>20</b>    |  |
| De 25 à 29 ans  | H            | 64           | 8          | 1          | 73           | 4,6%   |
|                 | F            | 52           | 28         | 8          | 88           |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>116</b>   | <b>36</b>  | <b>9</b>   | <b>161</b>   |  |
| De 30 à 34 ans  | H            | 73           | 18         | 2          | 93           | 7,0%   |
|                 | F            | 89           | 51         | 9          | 140          |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>162</b>   | <b>69</b>  | <b>11</b>  | <b>242</b>   |  |
| De 35 à 39 ans  | H            | 141          | 41         | 4          | 186          | 14,8%  |
|                 | F            | 153          | 151        | 22         | 326          |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>294</b>   | <b>192</b> | <b>26</b>  | <b>512</b>   |  |
| De 40 à 44 ans  | H            | 180          | 41         | 11         | 232          | 17,1%  |
|                 | F            | 206          | 136        | 18         | 360          |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>386</b>   | <b>177</b> | <b>29</b>  | <b>592</b>   |  |
| De 45 à 49 ans  | H            | 225          | 45         | 5          | 275          | 19,4%  |
|                 | F            | 258          | 133        | 8          | 399          |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>483</b>   | <b>178</b> | <b>13</b>  | <b>674</b>   |  |
| De 50 à 54 ans  | H            | 264          | 42         | 1          | 307          | 18,1%  |
|                 | F            | 202          | 110        | 8          | 627          |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>466</b>   | <b>152</b> | <b>9</b>   | <b>627</b>   |  |
| De 55 à 59 ans  | H            | 185          | 37         | 2          | 224          | 13,3%  |
|                 | F            | 143          | 87         | 7          | 237          |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>328</b>   | <b>124</b> | <b>9</b>   | <b>461</b>   |  |
| De 60 à 64 ans  | H            | 88           | 8          |            | 96           | 5,0%   |
|                 | F            | 51           | 23         | 2          | 76           |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>139</b>   | <b>31</b>  | <b>2</b>   | <b>172</b>   |  |
| 65 ans et >     | H            | 5            |            |            | 5            | 0,3%   |
|                 | F            | 7            | 1          | 1          | 9            |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>12</b>    | <b>1</b>   | <b>1</b>   | <b>14</b>    |  |
| Total Général   | H            | 1 231        | 244        | 27         | 1 502        |  |
|                 | F            | 1 162        | 723        | 83         | 1 968        |  |
|                 | <b>Total</b> | <b>2 393</b> | <b>967</b> | <b>110</b> | <b>3 470</b> |  |

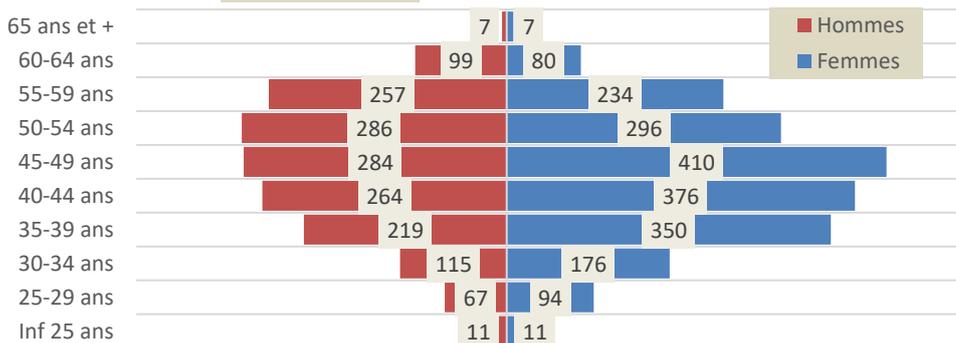
# 1. Emploi

## 11. Effectifs

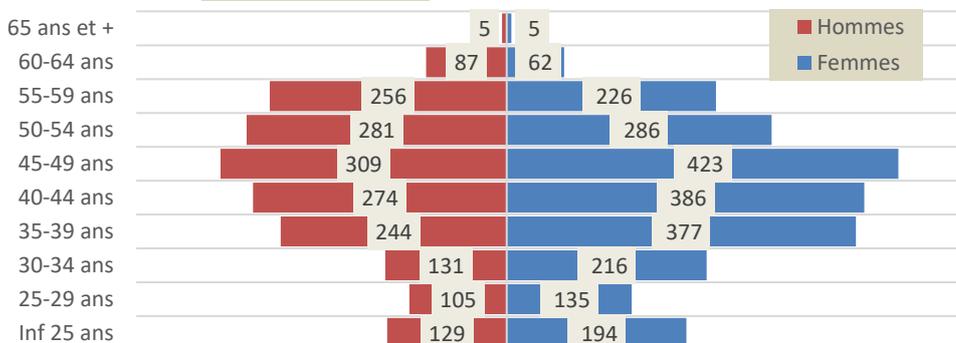
116. Répartition par âge de l'effectif total au 31 décembre (graphiques)



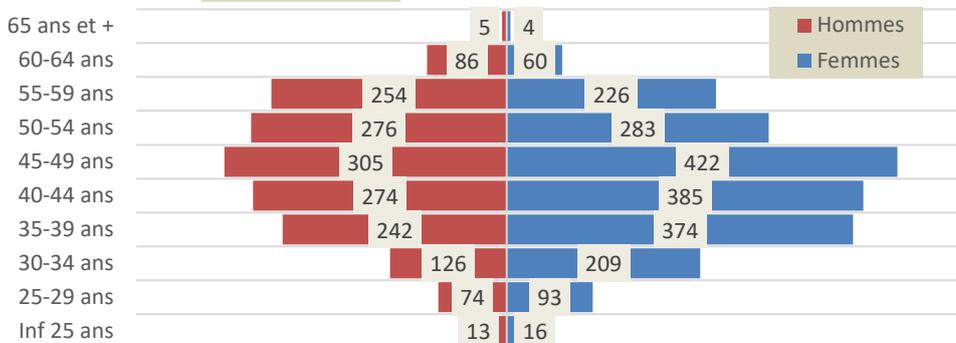
### 2021 Statutaires



### 2020 Tous contrats



### 2020 Statutaires



# 1. Emploi

## 11. Effectifs

117. Répartition de l'effectif total au 31 décembre selon l'ancienneté

|                |      | Cadres | Maîtrise | Exécution | Total |
|----------------|------|--------|----------|-----------|-------|
| Moins de 5 ans | 2022 | 484    | 95       | 31        | 610   |
|                | 2021 | 468    | 102      | 12        | 582   |
|                | 2020 | 477    | 139      | 10        | 626   |
| De 5 à 10 ans  | 2022 | 268    | 132      | 15        | 415   |
|                | 2021 | 370    | 234      | 37        | 641   |
|                | 2020 | 409    | 278      | 53        | 740   |
| De 10 à 15 ans | 2022 | 494    | 2273     | 29        | 796   |
|                | 2021 | 630    | 253      | 18        | 901   |
|                | 2020 | 599    | 260      | 23        | 882   |
| De 15 à 20 ans | 2022 | 281    | 190      | 21        | 492   |
|                | 2021 | 228    | 173      | 19        | 420   |
|                | 2020 | 248    | 149      | 10        | 407   |
| De 20 à 25 ans | 2022 | 410    | 138      | 5         | 553   |
|                | 2021 | 384    | 137      | 4         | 525   |
|                | 2020 | 356    | 141      | 9         | 506   |
| De 25 à 30 ans | 2022 | 177    | 49       | 4         | 230   |
|                | 2021 | 143    | 36       | 5         | 184   |
|                | 2020 | 142    | 42       | 5         | 189   |
| De 30 à 35 ans | 2022 | 184    | 44       | 1         | 229   |
|                | 2021 | 146    | 49       | 4         | 199   |
|                | 2020 | 141    | 44       | 3         | 188   |
| Plus de 35 ans | 2022 | 106    | 47       | 4         | 157   |
|                | 2021 | 130    | 68       | 5         | 203   |
|                | 2020 | 130    | 70       | 5         | 205   |

Cet indicateur comptabilise l'ancienneté dans l'entreprise des salariés en CDI présents au 31 décembre.

17,5 %

11,9%

22,9%

14,1%

15,9%

6,6%

6,6 %

4,5%

# 1. Emploi

## 11. Effectifs

118. Répartition de l'effectif total au 31 décembre selon la nationalité

### Nationalité française

|      |              | Cadres       | Maîtrise     | Exécution  | Total        |
|------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|
| 2022 | H            | 1 195        | 354          | 26         | 1 575        |
|      | F            | 1 116        | 870          | 82         | 2 068        |
|      | <b>Total</b> | <b>2 311</b> | <b>1 224</b> | <b>108</b> | <b>3 643</b> |
| 2021 | Total        | 2 410        | 1 338        | 104        | 3 852        |
| 2020 | Total        | 2 418        | 1 432        | 119        | 3 969        |

### Autres nationalités

|      |              | Cadres     | Maîtrise  | Exécution | Total      |
|------|--------------|------------|-----------|-----------|------------|
| 2022 | H            | 49         | 21        | 1         | 71         |
|      | F            | 59         | 57        | 1         | 117        |
|      | <b>Total</b> | <b>108</b> | <b>78</b> | <b>2</b>  | <b>188</b> |
| 2021 | Total        | 110        | 60        | 1         | 171        |
| 2020 | Total        | 108        | 53        | 1         | 162        |

# 1. Emploi

## 11. Effectifs

119. Répartition de l'effectif total au 31 décembre selon la structure de classification détaillée retenue dans l'entreprise

|            |      | Hommes | Femmes | Total |
|------------|------|--------|--------|-------|
| Sans plage | 2022 | 384    | 383    | 767   |
|            | 2021 | 402    | 366    | 768   |
|            | 2020 | 426    | 375    | 801   |
| Plage A    | 2022 | 206    | 159    | 365   |
|            | 2021 | 214    | 171    | 385   |
|            | 2020 | 216    | 174    | 390   |
| Plage B    | 2022 | 316    | 268    | 584   |
|            | 2021 | 325    | 268    | 593   |
|            | 2020 | 326    | 252    | 578   |
| Plage C    | 2022 | 311    | 322    | 633   |
|            | 2021 | 346    | 321    | 667   |
|            | 2020 | 347    | 323    | 670   |
| Plage D    | 2022 | 192    | 277    | 469   |
|            | 2021 | 208    | 301    | 509   |
|            | 2020 | 222    | 296    | 518   |
| Plage E    | 2022 | 22     | 102    | 124   |
|            | 2021 | 26     | 101    | 127   |
|            | 2020 | 25     | 105    | 130   |
| Plage F    | 2022 | 111    | 335    | 446   |
|            | 2021 | 119    | 350    | 469   |
|            | 2020 | 126    | 352    | 478   |
| Plage G    | 2022 | 76     | 250    | 326   |
|            | 2021 | 91     | 286    | 377   |
|            | 2020 | 101    | 320    | 421   |
| Plage H    | 2022 | 28     | 89     | 117   |
|            | 2021 | 146    | 93     | 239   |
|            | 2020 | 32     | 113    | 145   |
| Total      | 2022 | 1 646  | 2 185  | 3 831 |
|            | 2021 | 1 762  | 2 261  | 4 023 |
|            | 2020 | 1 821  | 2 310  | 4 131 |

La structure de classification retenue est la Méthode d'Entreprise d'Évaluation des Emplois dite M3E.

Les dirigeants et les cadres supérieurs ainsi que les salariés non statutaires ne sont pas rattachés à une plage M3E.

Au total 20 % des salariés sont dans ce cas.

La plage A et la plage B représentent respectivement 10 % et 15 % de l'effectif total

Les femmes représentent

- 44 % de l'effectif en plage A
- 46 % de l'effectif en plage B
- 76 % de l'effectif en plage H

La plage A regroupe

- 7 % de l'effectif féminin
- 13 % de l'effectif masculin.

# 1. Emploi

## 11. Effectifs

119 Bis. Répartition de l'effectif total au 31 décembre par CSP

|      |              | Cadres Dirigeants | Cadres Supérieurs | Cadres       | Maîtrise     | Exécution  | Total        |
|------|--------------|-------------------|-------------------|--------------|--------------|------------|--------------|
| 2022 | H            | 59                | 133               | 1 052        | 375          | 27         | 1 646        |
|      | F            | 25                | 85                | 1 065        | 927          | 83         | 2 185        |
|      | <b>Total</b> | <b>84</b>         | <b>218</b>        | <b>2 117</b> | <b>1 302</b> | <b>110</b> | <b>3 831</b> |
| 2021 | H            | 61                | 145               | 1 114        | 414          | 28         | 1 762        |
|      | F            | 22                | 89                | 1 089        | 984          | 77         | 2 261        |
|      | <b>Total</b> | <b>83</b>         | <b>234</b>        | <b>2 203</b> | <b>1 398</b> | <b>105</b> | <b>4 023</b> |
| 2020 | H            | 53                | 150               | 1 142        | 447          | 29         | 1 821        |
|      | F            | 22                | 79                | 1 080        | 1 038        | 91         | 2 310        |
|      | <b>Total</b> | <b>75</b>         | <b>229</b>        | <b>2 222</b> | <b>1 485</b> | <b>120</b> | <b>4 131</b> |

- Cadres dirigeants 2%
- Cadres supérieurs 6%
- Cadres 55%
- Maîtrise 34%
- Exécution 3%

Nota : dans les autres indicateurs, cadres dirigeants et cadres supérieurs sont regroupés dans le collège cadres

# 1. Emploi

## 12. Travailleurs extérieurs

121. Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure

| Travailleurs extérieurs | 2022 | 437 |
|-------------------------|------|-----|
|                         | 2021 | 414 |
|                         | 2020 | 423 |

On retient dans cet indicateur les salariés dont ENGIE SA connaît le nombre parce qu'il figure dans le contrat signé avec l'entreprise extérieure, et qui exercent leurs activités sur un lieu de travail commun avec les salariés de ENGIE SA et sur des missions communes (ces 3 conditions devant être remplies).

122. Nombre de stagiaires scolaires

|      |              | Cadres   | Maîtrise   | Exécution | Total      |
|------|--------------|----------|------------|-----------|------------|
| 2022 | H            | 0        | 87         | 0         | 87         |
|      | F            | 0        | 89         | 0         | 89         |
|      | <b>Total</b> | <b>0</b> | <b>176</b> | <b>0</b>  | <b>176</b> |
| 2021 | <b>Total</b> | 0        | 267        | 1         | 268        |
| 2020 | <b>Total</b> | 0        | 213        | 7         | 220        |

123. Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

| Travailleurs temporaires | 2022 | 75 |
|--------------------------|------|----|
|                          | 2021 | 71 |
|                          | 2020 | 89 |

Est considéré comme travailleur temporaire, toute personne mise à disposition de la société par une entreprise de travail temporaire.

Le nombre moyen mensuel est le résultat de la somme du nombre de travailleurs temporaires de chaque mois de l'année divisée par 12

124. Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours)

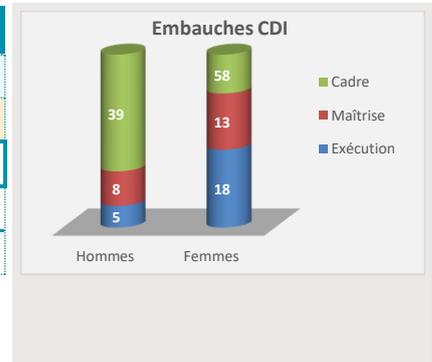
| Travailleurs temporaires | 2022 | 93  |
|--------------------------|------|-----|
|                          | 2021 | 65  |
|                          | 2020 | 118 |

# 1. Emploi

## 13. Embauches

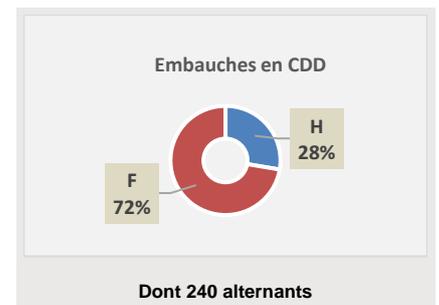
131. Nombre d'embauches en contrats à durée indéterminée

|      |              | Cadres    | Maîtrise  | Exécution | Total      |
|------|--------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| 2022 | H            | 39        | 8         | 5         | 52         |
|      | F            | 27        | 13        | 18        | 58         |
|      | <b>Total</b> | <b>66</b> | <b>21</b> | <b>23</b> | <b>110</b> |
| 2021 | Total        | 63        | 6         | 7         | 76         |
| 2020 | Total        | 105       | 18        | 0         | 123        |



132. Nombre d'embauches par contrats à durée déterminée (dont alternants)

|      |              | Cadres   | Maîtrise   | Exécution | Total      |
|------|--------------|----------|------------|-----------|------------|
| 2022 | H            | 2        | 94         | 0         | 96         |
|      | F            | 5        | 146        | 0         | 151        |
|      | <b>Total</b> | <b>7</b> | <b>240</b> | <b>0</b>  | <b>247</b> |
| 2021 | Total        | 8        | 257        | 0         | 265        |
| 2020 | Total        | 11       | 294        | 2         | 307        |



133. Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans

|      |              | Cadres   | Maîtrise   | Exécution | Total      |
|------|--------------|----------|------------|-----------|------------|
| 2022 | H            | 0        | 69         | 0         | 69         |
|      | F            | 1        | 111        | 0         | 112        |
|      | <b>Total</b> | <b>1</b> | <b>180</b> | <b>0</b>  | <b>181</b> |
| 2021 | Total        | 21       | 211        | 0         | 233        |
| 2020 | Total        | 21       | 242        | 2         | 265        |

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI ou CDD figurent dans cet indicateur. Les salariés non statutaires embauchés en contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation ou en contrat aidé figurent dans cet indicateur.

Au total 51% des salariés embauchés en 2022 ont moins de 25 ans

# 1. Emploi

## 14. Départs

### 141. Total des départs

|      |              | Cadres     | Maîtrise   | Exécution | Total      |
|------|--------------|------------|------------|-----------|------------|
| 2022 | H            | 150        | 113        | 4         | 267        |
|      | F            | 105        | 199        | 10        | 314        |
|      | <b>Total</b> | <b>255</b> | <b>312</b> | <b>14</b> | <b>581</b> |
| 2021 | Total        | 207        | 346        | 14        | 567        |
| 2020 | Total        | 202        | 304        | 14        | 520        |

Cet indicateur totalise les départs pour les motifs suivants :

- Démission, retraite, CFC, licenciement, fin de CDD, fin de contrat d'apprentissage
- Départs vers des sociétés du Groupe
- Départs vers des sociétés IEG hors Groupe
- Ruptures conventionnelles

### Départs sauf fin CDD

|      |              | Cadres     | Maîtrise  | Exécution | Total      |
|------|--------------|------------|-----------|-----------|------------|
| 2022 | H            | 142        | 19        | 4         | 165        |
|      | F            | 99         | 48        | 9         | 156        |
|      | <b>Total</b> | <b>241</b> | <b>67</b> | <b>13</b> | <b>321</b> |
| 2021 | Total        | 198        | 73        | 13        | 284        |
| 2020 | Total        | 195        | 81        | 14        | 290        |

### 142. Nombre de démissions

|      |              | Cadres    | Maîtrise  | Exécution | Total      |
|------|--------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| 2022 | H            | 44        | 8         | 1         | 53         |
|      | F            | 53        | 18        | 3         | 74         |
|      | <b>Total</b> | <b>97</b> | <b>26</b> | <b>4</b>  | <b>127</b> |
| 2021 | Total        | 65        | 15        | 6         | 86         |
| 2020 | Total        | 42        | 22        | 2         | 66         |

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires (CDI et CDD) figurent dans cet indicateur. Cet indicateur comprend 36 ruptures conventionnelles et 24 départs vers des sociétés IEG hors Groupe

### 143. Nombre de licenciements pour cause économique

Sans objet

### 144. Nombre de licenciements pour d'autres causes

|      |              | Cadres   | Maîtrise | Exécution | Total    |
|------|--------------|----------|----------|-----------|----------|
| 2022 | H            | 2        | 1        | 0         | 3        |
|      | F            | 0        | 0        | 0         | 0        |
|      | <b>Total</b> | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>0</b>  | <b>3</b> |
| 2021 | Total        | 4        | 0        | 0         | 4        |
| 2020 | Total        | 5        | 0        | 0         | 5        |

# 1. Emploi

## 14. Départs

145. Nombre de fins de contrats à durée déterminée

|      |              | Cadres    | Maîtrise    | Exécution | Total      |
|------|--------------|-----------|-------------|-----------|------------|
| 2022 | H            | 8         | 94          | 0         | 102        |
|      | F            | 6         | 151         | 1         | 158        |
|      | <b>Total</b> | <b>14</b> | <b>2459</b> | <b>1</b>  | <b>260</b> |
| 2021 | Total        | 10        | 269         | 1         | 280        |
| 2020 | Total        | 7         | 220         | 0         | 227        |

Y compris 249 fins de contrat d'alternance

146. Nombre de départs au cours de la période d'essai

|      |              | Cadres   | Maîtrise | Exécution | Total    |
|------|--------------|----------|----------|-----------|----------|
| 2022 | H            | 0        | 2        | 0         | 2        |
|      | F            | 0        | 1        | 0         | 1        |
|      | <b>Total</b> | <b>0</b> | <b>3</b> | <b>0</b>  | <b>3</b> |
| 2021 | Total        | 1        | 0        | 0         | 1        |
| 2020 | Total        | 3        | 1        | 0         | 4        |

Cet indicateur comptabilise également les départs au cours du stage statutaire

NB les démissions sont décomptées dans l'indicateur 142

147. Nombre de mutations à l'intérieur de la société

|      |              | Cadres    | Maîtrise | Exécution | Total     |
|------|--------------|-----------|----------|-----------|-----------|
| 2022 | H            | 22        | 2        | 0         | 24        |
|      | F            | 22        | 2        | 0         | 24        |
|      | <b>Total</b> | <b>44</b> | <b>4</b> | <b>0</b>  | <b>48</b> |
| 2021 | Total        | 19        | 11       | 0         | 30        |
| 2020 | Total        | 36        | 6        | 1         | 43        |

Cet indicateur prend en compte Les mutations Inter-établissements au sein d'ENGIE SA (BtoC, E&C, Energies Renouvelables, GEM, Generation, Corporate et GBS)

147bis. Nombre de mutations de ENGIE SA vers des sociétés du Groupe

|      |              | Cadres    | Maîtrise  | Exécution | Total     |
|------|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 2022 | H            | 55        | 5         | 0         | 60        |
|      | F            | 24        | 5         | 1         | 30        |
|      | <b>Total</b> | <b>79</b> | <b>10</b> | <b>1</b>  | <b>90</b> |
| 2021 | Total        | 50        | 15        | 3         | 68        |
| 2020 | Total        | 67        | 25        | 5         | 97        |

Cet indicateur prend en compte la mobilité Groupe

# 1. Emploi

## 14. Départs

148. Nombre de départs en retraite

|      |              | Cadres    | Maîtrise  | Exécution | Total     |
|------|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 2022 | H            | 38        | 4         | 3         | 45        |
|      | F            | 22        | 24        | 4         | 50        |
|      | <b>Total</b> | <b>60</b> | <b>28</b> | <b>7</b>  | <b>95</b> |
| 2021 | Total        | 73        | 42        | 4         | 119       |
| 2020 | Total        | 63        | 34        | 5         | 102       |

Cet indicateur prend en compte les départs en retraite et les départs en CFC (Congé Fin de Carrière)

Nombre de départs en congés fin de carrière (CFC) enregistrés dans l'année

|      |              | Cadres    | Maîtrise  | Exécution | Total     |
|------|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 2022 | H            | 27        | 9         | 1         | 37        |
|      | F            | 8         | 9         | 2         | 19        |
|      | <b>Total</b> | <b>35</b> | <b>18</b> | <b>3</b>  | <b>56</b> |
| 2021 | Total        | 5         | 1         | 0         | 6         |
| 2020 | Total        | 2         | 0         | 0         | 2         |

Total départ en retraite

|      |              | Cadres    | Maîtrise  | Exécution | Total      |
|------|--------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| 2022 | H            | 65        | 13        | 4         | 82         |
|      | F            | 30        | 33        | 6         | 69         |
|      | <b>Total</b> | <b>95</b> | <b>46</b> | <b>10</b> | <b>151</b> |
| 2021 | Total        | 78        | 43        | 7         | 125        |
| 2020 | Total        | 65        | 34        | 5         | 104        |

149. Nombre de décès

|      |              | Cadres   | Maîtrise | Exécution | Total    |
|------|--------------|----------|----------|-----------|----------|
| 2022 | H            | 1        | 0        | 0         | 1        |
|      | F            | 0        | 1        | 0         | 1        |
|      | <b>Total</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b>  | <b>2</b> |
| 2021 | Total        | 3        | 1        | 0         | 4        |
| 2020 | Total        | 4        | 0        | 1         | 5        |

# 1. Emploi

## 15. Promotion

151. Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure (plage M3E)

|         |      | Hommes | Femmes | Total |
|---------|------|--------|--------|-------|
| Plage A | 2022 | 18     | 10     | 28    |
|         | 2021 | 11     | 12     | 23    |
|         | 2020 | 17     | 15     | 32    |
| Plage B | 2022 | 29     | 26     | 55    |
|         | 2021 | 18     | 21     | 39    |
|         | 2020 | 22     | 20     | 42    |
| Plage C | 2022 | 17     | 34     | 51    |
|         | 2021 | 21     | 33     | 54    |
|         | 2020 | 22     | 25     | 47    |
| Plage D | 2022 | 9      | 21     | 30    |
|         | 2021 | 11     | 29     | 40    |
|         | 2020 | 8      | 27     | 35    |
| Plage E | 2022 | 5      | 13     | 18    |
|         | 2021 | 6      | 9      | 15    |
|         | 2020 | 0      | 15     | 15    |
| Plage F | 2022 | 8      | 27     | 35    |
|         | 2021 | 5      | 32     | 37    |
|         | 2020 | 13     | 24     | 37    |
| Plage G | 2022 | 2      | 12     | 14    |
|         | 2021 | 2      | 8      | 10    |
|         | 2020 | 4      | 10     | 14    |
| Plage H | 2022 | 0      | 0      | 0     |
|         | 2021 | 0      | 1      | 1     |
|         | 2020 | 0      | 0      | 0     |
| Total   | 2022 | 88     | 143    | 231   |
|         | 2021 | 74     | 145    | 219   |
|         | 2020 | 109    | 161    | 270   |

La structure de classification retenue est la Méthode d'Entreprise d'Évaluation des Emplois dite M3E.

151bis. Nombre de salariés promus dans l'année dans un collège supérieur

|      |       | Cadres | Maîtrise | Total |
|------|-------|--------|----------|-------|
| 2022 | H     | 15     | 1        | 16    |
|      | F     | 21     | 5        | 26    |
|      | Total | 36     | 6        | 42    |
| 2021 | Total | 35     | 7        | 42    |
| 2020 | Total | 31     | 15       | 46    |

## 1. Emploi

### 16. Chômage

---

161. Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée

Sans objet

162. Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée

Sans objet

# 1. Emploi

## 17. Travailleurs handicapés

171. Nombre de personnes handicapées au 31 décembre

|      |              | Cadres    | Maîtrise  | Exécution | Total      |
|------|--------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| 2022 | H            | 24        | 21        | 11        | 56         |
|      | F            | 34        | 36        | 12        | 82         |
|      | <b>Total</b> | <b>58</b> | <b>57</b> | <b>23</b> | <b>138</b> |
| 2021 | Total        | 56        | 74        | 24        | 154        |
| 2020 | Total        | 55        | 72        | 28        | 155        |

Le nombre de salariés bénéficiaires de l'obligation d'emploi s'élève à 138 à fin 2022 au sein de ENGIE SA.

Le taux global d'emploi de ENGIE SA à fin 2022 est de 3,6 %.

172. Nombre de personnes handicapées à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise, employées au 31 décembre

|      |              | Cadres   | Maîtrise | Exécution | Total    |
|------|--------------|----------|----------|-----------|----------|
| 2022 | <b>Total</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> |
| 2021 | Total        | 0        | 0        | 0         | 0        |
| 2020 | Total        | 0        | 0        | 0         | 0        |

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI ou CDD figurent dans cet indicateur.

# 1. Emploi

## 18. Absentéisme

181. Nombre d'heures d'absence (hors congés et conflits)

|      |              | Cadres         | Maîtrise       | Exécution     | Total          |
|------|--------------|----------------|----------------|---------------|----------------|
| 2022 | H            | 43 742         | 27 934         | 4 461         | 76 137         |
|      | F            | 67 187         | 100 520        | 19 303        | 187 010        |
|      | <b>Total</b> | <b>110 929</b> | <b>128 454</b> | <b>23 764</b> | <b>263 848</b> |
| 2021 | Total        | 108 911        | 123 507        | 30 537        | 262 956        |
| 2020 | Total        | 94 401         | 119 050        | 37 053        | 250 505        |

L'ensemble des salariés statutaires et non statutaires en CDI figurent dans cet indicateur, et sont comptés au 31 décembre de l'année.

Cet indicateur comptabilise les absences pour maladie, pour accidents du travail et de trajet, pour maladie professionnelle et les absences non rémunérées.

182. Nombre d'heures théoriques travaillées

|      |              | Cadres           | Maîtrise         | Exécution      | Total            |
|------|--------------|------------------|------------------|----------------|------------------|
| 2022 | H            | 2 286 388        | 461 152          | 46 444         | 2 793 983        |
|      | F            | 2 110 857        | 1 266 595        | 135 739        | 3 513 191        |
|      | <b>Total</b> | <b>4 397 245</b> | <b>1 727 747</b> | <b>182 183</b> | <b>6 307 175</b> |
| 2021 | Total        | 4 552 459        | 1 891 000        | 195 975        | 6 639 434        |
| 2020 | Total        | 4 611 392        | 2 035 509        | 230 855        | 6 877 756        |

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI figurent dans cet indicateur.

Cet indicateur comptabilise l'ensemble des heures dues par les salariés (dont la journée de solidarité) selon l'aménagement de leur temps de travail.

183. Nombre d'heures d'absence pour maladie

|      |              | Cadres         | Maîtrise       | Exécution     | Total          |
|------|--------------|----------------|----------------|---------------|----------------|
| 2022 | H            | 42 790         | 27 755         | 4 461         | 75 007         |
|      | F            | 64 028         | 99 202         | 19 292        | 182 522        |
|      | <b>Total</b> | <b>106 818</b> | <b>126 957</b> | <b>23 753</b> | <b>257 529</b> |
| 2021 | Total        | 105 742        | 122 661        | 30 149        | 258 553        |
| 2020 | Total        | 90 981         | 117 702        | 36 597        | 245 280        |

Les salariés en CDI figurent dans cet indicateur.

Il comptabilise les heures d'absences pour maladie et pour longue maladie soit un taux de 4,08% calculé à partir du nombre d'heures théoriques travaillées (indicateur 182)

184. Répartition des absences pour maladie selon leur durée (en nombre d'heures)

Maladie (hors longue maladie)

|      |              | Cadres        | Maîtrise      | Exécution     | Total          |
|------|--------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| 2022 | H            | 35 668        | 17 258        | 3001          | 52 928         |
|      | F            | 49 694        | 79 429        | 14 319        | 143 442        |
|      | <b>Total</b> | <b>82 362</b> | <b>96 688</b> | <b>17 320</b> | <b>196 370</b> |
| 2021 | Total        | 73 876        | 92 653        | 14 934        | 181 463        |
| 2020 | Total        | 77 751        | 91 046        | 19 898        | 188 695        |

Soit un taux d'absentéisme pour maladie (hors longue maladie) de 3,11%

# 1. Emploi

## 18. Absentéisme

184. Répartition des absences pour maladie selon leur durée (en nombre d'heures)

|      |              | Longue maladie |               |              |               |
|------|--------------|----------------|---------------|--------------|---------------|
|      |              | Cadres         | Maîtrise      | Exécution    | Total         |
| 2022 | H            | 10 122         | 10 497        | 1 460        | 22 079        |
|      | F            | 14 334         | 19 772        | 4 974        | 39 080        |
|      | <b>Total</b> | <b>24 456</b>  | <b>30 269</b> | <b>6 434</b> | <b>61 159</b> |
| 2021 | Total        | 31 866         | 30 008        | 15 215       | 77 089        |
| 2020 | Total        | 13 230         | 26 656        | 16 699       | 56 586        |

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI figurent dans cet indicateur

185. Nombre d'heures d'absence pour accidents du travail et de trajet ou maladies professionnelles

|      |              | Cadres       | Maîtrise   | Exécution | Total        |
|------|--------------|--------------|------------|-----------|--------------|
| 2022 | H            | 350          | 0          | 0         | 350          |
|      | F            | 2 535        | 241        | 0         | 2 776        |
|      | <b>Total</b> | <b>2 885</b> | <b>241</b> | <b>0</b>  | <b>3 126</b> |
| 2021 | Total        | 2 240        | 129        | 0         | 2 369        |
| 2020 | Total        | 662          | 629        | 70        | 1 361        |

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI figurent dans cet indicateur.

186. Nombre d'heures d'absence pour maternité ou paternité

|      |              | Congé de maternité |               |              |               |
|------|--------------|--------------------|---------------|--------------|---------------|
|      |              | Cadres             | Maîtrise      | Exécution    | Total         |
| 2022 | <b>Total</b> | <b>26 458</b>      | <b>16 088</b> | <b>1 643</b> | <b>44 190</b> |
| 2021 | Total        | 39 490             | 19 200        | 3 131        | 61 821        |
| 2020 | Total        | 19 501             | 24 713        | 6 505        | 50 810        |

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI figurent dans cet indicateur

|      |              | Congé de paternité |            |            |              |
|------|--------------|--------------------|------------|------------|--------------|
|      |              | Cadres             | Maîtrise   | Exécution  | Total        |
| 2022 | <b>Total</b> | <b>3 880</b>       | <b>932</b> | <b>114</b> | <b>4 926</b> |
| 2021 | Total        | 3 052              | 536        | 0          | 3 588        |
| 2020 | Total        | 2 322              | 383        | 79         | 2 784        |

# 1. Emploi

## 18. Absentéisme

187. Nombre d'heures d'absence pour événements familiaux

|      |              | Cadres        | Maîtrise      | Exécution    | Total         |
|------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|
| 2022 | H            | 7 671         | 2 174         | 378          | 10 223        |
|      | F            | 10 529        | 9 024         | 1 029        | 20 582        |
|      | <b>Total</b> | <b>18 200</b> | <b>11 198</b> | <b>1 408</b> | <b>30 805</b> |
| 2021 | Total        | 19 678        | 12 132        | 1 403        | 33 212        |
| 2020 | Total        | 19 270        | 12 940        | 1 820        | 34 030        |

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI figurent dans cet indicateur.

Cet indicateur restitue les heures d'absence « congé parent » (ex « mère de famille »), « enfant malade » et autres congés spéciaux familiaux.

188. Nombre d'heures d'absence pour grèves

|      |              | Cadres     | Maîtrise     | Exécution  | Total        |
|------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| 2022 | H            | 375        | 611          | 50         | 1 036        |
|      | F            | 133        | 624          | 186        | 943          |
|      | <b>Total</b> | <b>508</b> | <b>1 235</b> | <b>236</b> | <b>1 979</b> |
| 2021 | Total        | 300        | 903          | 84         | 1 287        |
| 2020 | Total        | 670        | 1 843        | 533        | 3 046        |

## 2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

## 2. Rémunérations et charges accessoires

### 21. Montant des rémunérations

211. Rémunération mensuelle moyenne (par Position M3E) en €

| Hors Cadres Supérieurs et Dirigeants |      |        |        |       |
|--------------------------------------|------|--------|--------|-------|
|                                      |      | Hommes | Femmes | Total |
| Plage A                              | 2022 | 9 212  | 8 717  | 8 897 |
|                                      | 2021 | 8 729  | 8 301  | 8 536 |
|                                      | 2020 | 9 178  | 7 848  | 8 602 |
| Plage B                              | 2022 | 7 622  | 7 140  | 7 408 |
|                                      | 2021 | 7 260  | 6 761  | 7 040 |
|                                      | 2020 | 7 087  | 6 618  | 6 877 |
| Plage C                              | 2022 | 5 937  | 5 536  | 5 742 |
|                                      | 2021 | 5 693  | 5 514  | 5 608 |
|                                      | 2020 | 5 627  | 5 278  | 5 461 |
| Plage D                              | 2022 | 4 735  | 4 741  | 4 738 |
|                                      | 2021 | 4 740  | 4 586  | 4 651 |
|                                      | 2020 | 4 667  | 4 459  | 4 550 |
| Plage E                              | 2022 | 3 998  | 4 703  | 4 545 |
|                                      | 2021 | 4 655  | 4 421  | 4 470 |
|                                      | 2020 | 4 227  | 4 503  | 4 453 |
| Plage F                              | 2022 | 4 182  | 4 111  | 4 130 |
|                                      | 2021 | 4 097  | 3 968  | 4 001 |
|                                      | 2020 | 3 907  | 4 113  | 4 060 |
| Plage G                              | 2022 | 3 375  | 3 465  | 3 441 |
|                                      | 2021 | 3 659  | 3 327  | 3 409 |
|                                      | 2020 | 3 127  | 3 155  | 3 148 |
| Plage H                              | 2022 | 2 904  | 2 762  | 2 796 |
|                                      | 2021 | 2 817  | 3 371  | 3 251 |
|                                      | 2020 | 2 815  | 2 740  | 2 756 |
| Plage I                              | 2022 | -      | -      | -     |
|                                      | 2021 | -      | -      | -     |
|                                      | 2020 | -      | -      | -     |
| Total                                | 2022 | 6 241  | 5 205  | 5 652 |
|                                      | 2021 | 5 990  | 4 966  | 5 395 |
|                                      | 2020 | 5 919  | 4 770  | 5 252 |

## 2. Rémunérations et charges accessoires

### 21. Montant des rémunérations

211bis. Rémunération mensuelle moyenne par CSP (avec Cadres supérieurs et Dirigeants).

|      |              | Cadres Supérieurs et Dirigeants | Cadres       | Maîtrise     | Exécution    | Total        |
|------|--------------|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 2022 | H            | 12 802                          | 7 010        | 3 173        | 2 305        | 6 704        |
|      | F            | 12 103                          | 6 301        | 3 022        | 2 640        | 5 096        |
|      | <b>Total</b> | <b>12 556</b>                   | <b>6 657</b> | <b>3 129</b> | <b>2 388</b> | <b>5 795</b> |
| 2021 | H            | 11 932                          | 6 742        | 3 025        | 2 531        | 6 359        |
|      | F            | 10 891                          | 6 063        | 3 055        | 2 400        | 4 796        |
|      | <b>Total</b> | <b>11 581</b>                   | <b>6 410</b> | <b>3 046</b> | <b>2 432</b> | <b>5 482</b> |
| 2020 | H            | 11 707                          | 6 613        | 2 961        | 2 498        | 6 207        |
|      | F            | 11 090                          | 5 905        | 3 021        | 2 315        | 4 653        |
|      | <b>Total</b> | <b>11 510</b>                   | <b>6 271</b> | <b>3 003</b> | <b>2 356</b> | <b>5 340</b> |

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI ou en CDD figurent dans cet indicateur.

Cet indicateur, exprimé en euros, représente l'ensemble des rémunérations, primes ou indemnités entrant dans le brut annuel imposable

212 Part des primes à périodicité non mensuelle dans la déclaration de salaire (avec cadres supérieurs et dirigeants)

|      |              | Cadres Supérieurs et Dirigeants | Cadres      | Maîtrise    | Exécution   | Total       |
|------|--------------|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2022 | H            | 0,25                            | 0,18        | 0,11        | 0,12        | 0,19        |
|      | F            | 0,25                            | 0,16        | 0,10        | 0,10        | 0,15        |
|      | <b>Total</b> | <b>0,25</b>                     | <b>0,17</b> | <b>0,10</b> | <b>0,11</b> | <b>0,17</b> |
| 2021 | H            | 0,22                            | 0,18        | 0,12        | 0,09        | 0,18        |
|      | F            | 0,18                            | 0,15        | 0,10        | 0,14        | 0,14        |
|      | <b>Total</b> | <b>0,21</b>                     | <b>0,17</b> | <b>0,11</b> | <b>0,12</b> | <b>0,16</b> |
| 2020 | H            | 0,25                            | 0,19        | 0,13        | 0,11        | 0,19        |
|      | F            | 0,24                            | 0,16        | 0,12        | 0,10        | 0,15        |
|      | <b>Total</b> | <b>0,24</b>                     | <b>0,18</b> | <b>0,12</b> | <b>0,11</b> | <b>0,17</b> |

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI ou en CDD figurent dans cet indicateur.

Cet indicateur, exprimé en euros, représente l'ensemble des primes ou indemnités entrant dans le brut annuel imposable

Quelques exemples :

- Rémunération de la performance
- Indemnité mariage
- Indemnité de naissance
- Indemnités liées à la mobilité
- Indemnité de départ en inactivité
- Médaille IEG
- Etc.

## 2. Rémunérations et charges accessoires

### 21. Montant des rémunérations

213. Grille des rémunérations avec Cadres supérieurs et Dirigeants

| 2022<br>Tranches de rémunération | Femme        |               | Homme        |               | Total        |               |
|----------------------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
|                                  | Effectif     | %             | Effectif     | %             | Effectif     | %             |
| < 20 000 €                       | 73           | 3,8%          | 40           | 2,7%          | 113          | 3,3%          |
| >= 20 000 € et < 25 000 €        | 37           | 1,9%          | 15           | 1,0%          | 52           | 1,5%          |
| >= 25 000 € et < 30 000 €        | 68           | 3,5%          | 25           | 1,7%          | 93           | 2,7%          |
| >= 30 000 € et < 35 000 €        | 142          | 7,3%          | 43           | 2,9%          | 185          | 5,4%          |
| >= 35 000 € et < 40 000 €        | 160          | 8,2%          | 50           | 3,4%          | 210          | 6,1%          |
| >= 40 000 € et < 45 000 €        | 192          | 9,9%          | 61           | 4,1%          | 253          | 7,4%          |
| >= 45 000 € et < 50 000 €        | 138          | 7,1%          | 71           | 4,8%          | 209          | 6,1%          |
| >= 50 000 € et < 55 000 €        | 134          | 6,9%          | 84           | 5,7%          | 218          | 6,4%          |
| >= 55 000 € et < 60 000 €        | 125          | 6,4%          | 86           | 5,8%          | 211          | 6,2%          |
| >= 60 000 € et < 65 000 €        | 110          | 5,7%          | 89           | 6,1%          | 199          | 5,8%          |
| >= 65 000 € et < 70 000 €        | 126          | 6,5%          | 79           | 5,4%          | 205          | 6,0%          |
| >= 70 000 € et < 75 000 €        | 106          | 5,4%          | 75           | 5,1%          | 181          | 5,3%          |
| >= 75 000 € et < 80 000 €        | 86           | 4,4%          | 85           | 5,8%          | 171          | 5,0%          |
| >= 80 000 € et < 85 000 €        | 61           | 3,1%          | 73           | 5,0%          | 134          | 3,9%          |
| >= 85 000 € et < 90 000 €        | 64           | 3,3%          | 69           | 4,7%          | 133          | 3,9%          |
| >= 90 000 € et < 95 000 €        | 45           | 2,3%          | 66           | 4,5%          | 111          | 3,2%          |
| >= 95 000 € et < 100 000 €       | 50           | 2,6%          | 58           | 3,9%          | 108          | 3,2%          |
| >= 100 000 € et < 105 000 €      | 34           | 1,7%          | 62           | 4,2%          | 96           | 2,8%          |
| >= 105 000 € et < 110 000 €      | 35           | 1,8%          | 53           | 3,6%          | 88           | 2,6%          |
| >= 110 000 €                     | 159          | 8,2%          | 287          | 19,5%         | 446          | 13,1%         |
|                                  | <b>1 945</b> | <b>100,0%</b> | <b>1 471</b> | <b>100,0%</b> | <b>3 416</b> | <b>100,0%</b> |
| 2021                             | Femme        |               | Homme        |               | Total        |               |
| < 20 000 €                       | 100          | 4,8%          | 48           | 3,0%          | <b>148</b>   | 4,0%          |
| >= 20 000 € et < 25 000 €        | 14           | 0,7%          | 4            | 0,2%          | <b>18</b>    | 0,5%          |
| >= 25 000 € et < 30 000 €        | 51           | 2,5%          | 14           | 0,9%          | <b>65</b>    | 1,8%          |
| >= 30 000 € et < 35 000 €        | 128          | 6,2%          | 34           | 2,1%          | <b>162</b>   | 4,4%          |
| >= 35 000 € et < 40 000 €        | 180          | 8,7%          | 67           | 4,1%          | <b>247</b>   | 6,7%          |
| >= 40 000 € et < 45 000 €        | 210          | 10,2%         | 75           | 4,6%          | <b>285</b>   | 7,7%          |
| >= 45 000 € et < 50 000 €        | 175          | 8,5%          | 84           | 5,2%          | <b>259</b>   | 7,0%          |
| >= 50 000 € et < 55 000 €        | 155          | 7,5%          | 103          | 6,4%          | <b>258</b>   | 7,0%          |
| >= 55 000 € et < 60 000 €        | 147          | 7,1%          | 77           | 4,8%          | <b>224</b>   | 6,1%          |
| >= 60 000 € et < 65 000 €        | 133          | 6,4%          | 85           | 5,3%          | <b>218</b>   | 5,9%          |
| >= 65 000 € et < 70 000 €        | 119          | 5,8%          | 100          | 6,2%          | <b>219</b>   | 6,0%          |
| >= 70 000 € et < 75 000 €        | 111          | 5,4%          | 109          | 6,7%          | <b>220</b>   | 6,0%          |
| >= 75 000 € et < 80 000 €        | 78           | 3,8%          | 103          | 6,4%          | <b>181</b>   | 4,9%          |
| >= 80 000 € et < 85 000 €        | 80           | 3,9%          | 85           | 5,3%          | <b>165</b>   | 4,5%          |
| >= 85 000 € et < 90 000 €        | 64           | 3,1%          | 86           | 5,3%          | <b>150</b>   | 4,1%          |
| >= 90 000 € et < 95 000 €        | 66           | 3,2%          | 66           | 4,1%          | <b>132</b>   | 3,6%          |
| >= 95 000 € et < 100 000 €       | 47           | 2,3%          | 65           | 4,0%          | <b>112</b>   | 3,0%          |
| >= 100 000 € et < 105 000 €      | 41           | 2,0%          | 61           | 3,8%          | <b>102</b>   | 2,8%          |
| >= 105 000 € et < 110 000 €      | 24           | 1,2%          | 53           | 3,3%          | <b>77</b>    | 2,1%          |
| >= 110 000 €                     | 141          | 6,8%          | 297          | 18,4%         | <b>438</b>   | 11,9%         |
|                                  | <b>2 064</b> | <b>100,0%</b> | <b>1 616</b> | <b>100,0%</b> | <b>3 680</b> | <b>100,0%</b> |
| 2020                             | Femme        |               | Homme        |               | Total        |               |
| < 20 000 €                       | 73           | 3,7%          | 53           | 3,3%          | <b>128</b>   | 3,5%          |
| >= 20 000 € et < 25 000 €        | 26           | 1,3%          | 8            | 0,5%          | <b>34</b>    | 0,9%          |

Les tranches de rémunération moyenne annuelle sont établies à partir de l'ensemble des rémunérations, primes ou indemnités entrant dans le brut annuel imposable.

Sont concernés les salariés permanents payés dans l'année, statutaires et non statutaires.

|                             |              |             |              |             |              |             |
|-----------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| >= 25 000 € et < 30 000 €   | 75           | 3,7%        | 24           | 1,5%        | 99           | 2,7%        |
| >= 30 000 € et < 35 000 €   | 173          | 8,5%        | 44           | 2,7%        | 217          | 5,9%        |
| >= 35 000 € et < 40 000 €   | 189          | 9,3%        | 68           | 4,2%        | 257          | 7,0%        |
| >= 40 000 € et < 45 000 €   | 200          | 9,9%        | 88           | 5,4%        | 288          | 7,9%        |
| >= 45 000 € et < 50 000 €   | 173          | 8,5%        | 89           | 5,5%        | 262          | 7,2%        |
| >= 50 000 € et < 55 000 €   | 157          | 7,7%        | 92           | 5,7%        | 249          | 6,8%        |
| >= 55 000 € et < 60 000 €   | 159          | 7,8%        | 95           | 5,8%        | 254          | 7,0%        |
| >= 60 000 € et < 65 000 €   | 112          | 5,5%        | 90           | 5,5%        | 202          | 5,5%        |
| >= 65 000 € et < 70 000 €   | 122          | 6,0%        | 111          | 6,8%        | 233          | 6,4%        |
| >= 70 000 € et < 75 000 €   | 94           | 4,6%        | 93           | 5,7%        | 187          | 5,1%        |
| >= 75 000 € et < 80 000 €   | 80           | 3,9%        | 100          | 6,2%        | 180          | 4,9%        |
| >= 80 000 € et < 85 000 €   | 66           | 3,3%        | 92           | 5,7%        | 158          | 4,3%        |
| >= 85 000 € et < 90 000 €   | 62           | 3,1%        | 87           | 5,4%        | 149          | 4,1%        |
| >= 90 000 € et < 95 000 €   | 50           | 2,5%        | 69           | 4,2%        | 119          | 3,3%        |
| >= 95 000 € et < 100 000 €  | 51           | 2,5%        | 63           | 3,9%        | 114          | 3,1%        |
| >= 100 000 € et < 105 000 € | 47           | 2,3%        | 63           | 3,9%        | 110          | 3,0%        |
| >= 105 000 € et < 110 000 € | 28           | 1,4%        | 50           | 3,1%        | 78           | 2,1%        |
| >= 110 000 €                | 92           | 4,5%        | 246          | 15,1%       | 338          | 9,3%        |
|                             | <b>2 029</b> | <b>100%</b> | <b>1 625</b> | <b>100%</b> | <b>3 654</b> | <b>100%</b> |

## 2. Rémunérations et charges accessoires

### 22. Hiérarchie des rémunérations

221. Rapport entre la rémunération moyenne des cadres et la rémunération moyenne des salariés d'exécution

|      | Rapport Cadres /<br>Exécution | Rapport Cadres (Cadres<br>Supérieurs<br>et Dirigeants inclus) /<br>Exécution |
|------|-------------------------------|--|
| 2022 | 2,78                          | 3,10   |
| 2021 | 2,64                          | 2,89   |
| 2020 | 2,66                          | 2,92   |

Calcul portant sur l'ensemble des rémunérations, primes ou indemnités entrant dans le Brut annuel imposable des CSP comparées (indicateur 211 bis).

La population est constituée des salariés statutaires et non statutaires (CDI et CDD)

222. Montant global des 10 rémunérations annuelles les plus élevées

| Montant global (€) | 2022 | 2 900 248 |
|--------------------|------|-----------|
|                    | 2021 | 2 472 385 |
|                    | 2020 | 2 686 763 |

Les montants portent sur l'ensemble des rémunérations, primes ou indemnités entrant dans le Brut annuel imposable.

La population est constituée des salariés statutaires et non statutaires (CDI.CDD) y compris les cadres dirigeants.

Cet indicateur est exprimé en euros.

## 2. Rémunérations et charges accessoires

### 23. Mode de calcul des rémunérations

---

231. Pourcentage des salariés dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement

Sans objet

232. Pourcentage des salariés d'exécution payés au mois sur la base de l'horaire affiché

| Mensualisation | 2022 | 100% |
|----------------|------|------|
|                | 2021 | 100% |
|                | 2020 | 100% |

## 2. Rémunérations et charges accessoires

### 24. Charges accessoires

#### 241. Avantages sociaux dans l'entreprise

| Liste des principaux avantages sociaux  |
|---|
| Se reporter au Statut National du Personnel des Industries Electriques et Gazières et à ses textes d'application. |
| Prime de mariage, d'union   |
| Prime de naissance  |
| Indemnité de frais d'études   |
| Indemnité de garde  |
| Indemnité de secours immédiat de décès  |
| Indemnité de départ en inactivité   |
| Indemnités et congés pour événements familiaux  |
| Mesures bénévoles   |
| Avantages en nature   |
| Régime spécial de retraite  |
| Régime spécial complémentaire maladie   |
| Activités sociales et culturelles financées via le 1%   |

#### 242. Montants des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel

|  |             | Versements (K€) |
|--|-------------|-----------------|
| <b>Entreprises de travail temporaire</b> | <b>2022</b> | <b>8 801</b>    |
|  | 2021        | 13 107          |
|  | 2020        | 12 532          |
| <b>Autres entreprises</b>                | <b>2022</b> | <b>132 972</b>  |
|  | 2021        | 124 977         |
|  | 2020        | 233 517         |
| <b>Total</b>                             | <b>2022</b> | <b>146 673</b>  |
|  | 2021        | 138 084         |
|  | 2020        | 246 060         |

Cet indicateur est présenté hors taxes.

La rubrique « Autres entreprises » désigne des entreprises du Groupe. Forte augmentation en 2020 car transformation de l'« Article 39 » en « Article 82 » refacturée par ENGIE Management Company

## 25. Charge salariale globale

---

251. Frais de personnel rapportés au chiffre d'affaires H.T

|                  |             |             |
|------------------|-------------|-------------|
| <b>F.P./C.A.</b> | <b>2022</b> | <b>0,7%</b> |
|                  | 2021        | 1.4%        |
|                  | <b>2020</b> | <b>2,7%</b> |

### Les Frais de Personnel incluent

- les salaires fixes et variables
- les primes et indemnités constitutifs des rémunérations complémentaires
- la provision pour congés payés
- les dépenses annuelles prévisibles liées à l'épargne salariale, aux CET, aux attributions gratuites d'actions ainsi que les charges sociales dont les charges de retraite.

## 2. Rémunérations et charges accessoires

### 26. Participation financière des salariés

261. Montant global de la réserve de participation

Sans objet

262. Montant moyen de l'intéressement par salarié bénéficiaire (€)

|      | Cadres | Maîtrise | Exécution | Total |
|------|--------|----------|-----------|-------|
| 2022 | 5 019  | 3 056    | 2 810     | 4 230 |
| 2021 | 4 888  | 2 975    | 2 739     | 4 119 |
| 2020 | 4 504  | 2 751    | 2 656     | 3 787 |

Montant de l'intéressement de l'exercice 2022 attribué en 2023 (en €).

Un accord d'intéressement a été signé le 30 juin 2021 pour les exercices 2021, 2022 et 2023.

263. Part du capital détenu par les salariés du Groupe grâce à l'actionnariat salarié

| Part du capital en % | 2022 | 3,90% |
|----------------------|------|-------|
|                      | 2021 | 3,20% |
|                      | 2020 | 3,20% |

Augmentation en 2022 suite au programme Link 2022

## **3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE**

### 3. Conditions d'hygiène et de sécurité

#### 31. Accidents de travail et de trajet

L'effectif pris en compte est l'effectif au sens de la Caisse Nationale d'Assurance Maladie et comprend tous les salariés statutaires ou non statutaires liés à ENGIE par un contrat de travail à durée déterminée ou indéterminée, calculés au prorata de leur % temps partiel. Sont donc exclus, les salariés ayant une suspension du contrat de travail, et les détachés.

##### 311. Nombre d'accidents de travail (en service) avec arrêt de travail et taux de fréquence

Nombre d'accidents

|      |              | Cadres   | Maîtrise | Exécution | Total    |
|------|--------------|----------|----------|-----------|----------|
| 2022 | H            | 0        | 4        | 0         | 4        |
|      | F            | 1        | 3        | 0         | 4        |
|      | <b>Total</b> | <b>1</b> | <b>7</b> | <b>0</b>  | <b>8</b> |
| 2021 | Total        | 2        | 2        | 0         | 4        |
| 2020 | Total        | 1        | 2        | 1         | 4        |

Taux de fréquence

|      |              | Cadres      | Maîtrise    | Exécution | Total       |
|------|--------------|-------------|-------------|-----------|-------------|
| 2022 | H            | 0           | 7,28        | 0         | 1,67        |
|      | F            | 0,63        | 2,43        | 0         | 1,38        |
|      | <b>Total</b> | <b>0,29</b> | <b>3,93</b> | <b>0</b>  | <b>1,51</b> |
| 2021 | Total        | 0,57        | 1,39        | 0         | 0,79        |
| 2020 | Total        | 0,28        | 1,33        | 7,88      | 0,77        |

Le taux de fréquence est égal au calcul suivant :  
 $\text{nombre d'accidents avec arrêt de travail} \times 10^6 / \text{nombre d'heures réelles de travail (Indic 411)}$

Le nombre d'heures réelles de travail comptabilise l'ensemble des heures dues par les salariés à l'effectif (au sens défini par la C.N.A.M.) selon l'aménagement de leur temps de travail, augmenté des heures supplémentaires et diminué des absences.

##### 312. Nombre de jours perdus à la suite d'accidents (en service) et taux de gravité

Nombre de jours perdus à la suite d'accidents

|      | Cadres | Maîtrise | Exécution | Total |
|------|--------|----------|-----------|-------|
| 2022 | 10     | 25       | 0         | 35    |
| 2021 | 143    | 40       | 0         | 183   |
| 2020 | 14     | 69       | 10        | 93    |

Taux de gravité

|      | Cadres | Maîtrise | Exécution | Total  |
|------|--------|----------|-----------|--------|
| 2022 | 0,0029 | 0,0140   | 0,0000    | 0,0066 |
| 2021 | 0,0404 | 0,0278   | 0,0000    | 0,0359 |
| 2020 | 0,0039 | 0,0459   | 0,0788    | 0,0179 |

Le taux de gravité est égal au calcul suivant :  
 $\text{nombre de jours perdus} \times 10^3 / \text{nombre d'heures réelles de travail}$

### 3. Conditions d'hygiène et de sécurité

#### 31. Accidents de travail et de trajet

313. Nombre d'incapacités permanentes partielles notifiées à l'entreprise au cours de l'année

| Incapacités permanentes | 2022 | 0 |
|-------------------------|------|---|
|                         | 2021 | 0 |
|                         | 2020 | 0 |

Cet indicateur restitue le nombre d'accidents du travail ou de trajet avec incapacité permanente partielle notifiés par la CNIIEG (Caisse Nationale des IEG) au cours de l'année indiquée.

314. Nombre d'accidents mortels

|      |              | Accidents de travail | Accidents de trajet |
|------|--------------|----------------------|---------------------|
| 2022 | H            | 0                    | 0                   |
|      | F            | 0                    | 0                   |
|      | <b>Total</b> | <b>0</b>             | <b>0</b>            |
| 2021 | Total        | 0                    | 0                   |
| 2020 | Total        | 0                    | 0                   |

Cet indicateur restitue le nombre de décès déclarés à la CPAM suite à un accident de travail en service ou à un accident de trajet.

315. Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

|      |              | Cadres   | Maîtrise | Exécution | Total     |
|------|--------------|----------|----------|-----------|-----------|
| 2022 | H            | 1        | 0        | 0         | 1         |
|      | F            | 8        | 3        | 0         | 11        |
|      | <b>Total</b> | <b>9</b> | <b>3</b> | <b>0</b>  | <b>12</b> |
| 2021 | Total        | 3        | 2        | 0         | 5         |
| 2020 | Total        | 2        | 5        | 2         | 9         |

### 3. Conditions d'hygiène et de sécurité

#### 31. Accidents de travail et de trajet

316. Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou prestataire de service dans l'entreprise

|      | Avec arrêt de travail | Sans arrêt de travail | Décès |
|------|-----------------------|-----------------------|-------|
| 2022 | 1                     | 0                     | 1     |
| 2021 | 1                     | 0                     | 0     |
| 2020 | 0                     | 1                     | 0     |

317. Taux et montant de la cotisation Sécurité Sociale d'accidents de travail

Taux de la cotisation

| Statutaires | 2022 | 0,18% |
|-------------|------|-------|
|             | 2021 | 0,2%  |
|             | 2020 | 0,2%  |
|             |      |       |

Cet indicateur se rapporte aux versements effectués au système d'indemnisation propre aux IEG.

Montant de la cotisation (K€)

| Statutaires | 2022 | 482 |
|-------------|------|-----|
|             | 2021 | 529 |
|             | 2020 | 605 |
|             |      |     |

Le montant de la cotisation Sécurité Sociale d'accidents du travail est présenté en milliers d'euros.

## 3 Conditions d'hygiène et de sécurité

### 32. Répartition des accidents par éléments matériels

321. Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves

|                     |      |   |
|---------------------|------|---|
| <b>Code 32 à 40</b> | 2022 | 0 |
|                     | 2021 | 0 |
|                     | 2020 | 0 |

322. Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation

|                |      |   |
|----------------|------|---|
| <b>Code 02</b> | 2022 | 0 |
|                | 2021 | 0 |
|                | 2020 | 1 |

323. Nombre d'accidents occasionnés par des machines

|                      |      |   |
|----------------------|------|---|
| <b>Codes 09 à 30</b> | 2022 | 0 |
|                      | 2021 | 0 |
|                      | 2020 | 0 |

324. Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage –

|                                     |      |   |
|-------------------------------------|------|---|
| <b>Codes 01, 03, 04, 06, 07, 08</b> | 2022 | 5 |
|                                     | 2021 | 0 |
|                                     | 2020 | 5 |

325. Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement.

|                |      |   |
|----------------|------|---|
| <b>Code 05</b> | 2022 | 0 |
|                | 2021 | 0 |
|                | 2020 | 0 |

326. Autres cas

|                           |      |   |
|---------------------------|------|---|
| <b>Codes 31, 98 et 99</b> | 2022 | 2 |
|                           | 2021 | 3 |
|                           | 2020 | 6 |

Définition de l'ensemble des codes :

- code 01 : accidents de plain-pied ;
- code 02 : chutes avec dénivellation ;
- code 03 : objets en cours de manipulation ;
- code 04 : objets en cours de transport manuel ;
- code 05 : objets en mouvement accidentel ;
- code 06 : appareils de levage et de manutention ;
- code 07 : appareils de levage et d'amarrage ;
- code 08 : véhicules (sauf chariot de manutention) ;
- code 09 : machines fournissant de l'énergie ;
- code 10 : organes de transmission ;
- code 11 : machines à broyer ;
- code 12 : machines à malaxer ou à mélanger ;
- code 13 : machines à cribler ;
- code 14 : presses mécaniques et pilons ;
- code 15 : machines à presser, à mouler ;
- code 16 : machines à cylindres ;
- code 17 : machines à couper (sauf scies) ;
- code 18 : scies ;
- code 19 : machines à percer les métaux ;
- code 20 : machines à percer le bois ;
- code 21 : machines à meuler ;
- code 22 : machines et matériel à souder ;
- code 23 : machines à riveter ;
- code 24 : machines à remplir et à emballer ;
- code 25 : machines à effilocheur et à battre ;
- code 26 : machines de filature ;
- code 27 : engins et matériel de terrassement ;
- code 28 : machines diverses ;
- code 29 : machines non précisées ;
- code 30 : outils mécaniques tenus à la main ;
- code 31 : outils individuels à main ;
- code 32 : appareils à pression ;
- code 33 : appareils avec produits ;
- code 34 : appareils et installations frigorifiques ;
- code 35 : appareils avec produits caustiques ;
- code 36 : vapeurs, gaz et poussières ;
- code 37 : matières et combustibles en flamme ;
- code 38 : matières explosives ;
- code 39 : électricité ;
- code 40 : rayonnements ;
- code 98 : divers (incendies, rixes ...)
- code 99 : déclarations non classées.

### 3. Conditions d'hygiène et de sécurité

#### 33. Maladies professionnelles

331. Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année

|                                  |              |      |   |
|----------------------------------|--------------|------|---|
| <b>Maladies professionnelles</b> | Nombre       | 2022 | 0 |
|                                  |              | 2021 | 2 |
|                                  |              | 2020 | 0 |
|                                  | Dénomination | -    | - |

332. Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel

|                                 |      |   |
|---------------------------------|------|---|
| <b>Affections pathologiques</b> | 2022 | 0 |
|                                 | 2021 | 0 |
|                                 | 2020 | 0 |

Cette valeur collectée auprès des unités peut contenir une collecte multiple pour un procédé identique.

333. Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles

|                     |      |   |
|---------------------|------|---|
| <b>Déclarations</b> | 2022 | 0 |
|                     | 2021 | 0 |
|                     | 2020 | 0 |

Cette valeur collectée auprès des unités peut contenir une collecte multiple pour un procédé identique.

### 3. Conditions d'hygiène et de sécurité

#### 34. Comité santé sécurité et conditions de travail

---

341. Nombre de CSSCT Centrale

|              |      |   |
|--------------|------|---|
| <b>CSSCT</b> | 2022 | 2 |
|              | 2021 | 6 |
|              | 2020 | 6 |

342. Nombre de réunions CSSCT dont CSSCT Central

|              |      |    |
|--------------|------|----|
| <b>CSSCT</b> | 2022 | 36 |
|              | 2021 | 33 |
|              | 2020 | 29 |

## Conditions d'hygiène et de sécurité

### 35. Dépenses en matière de sécurité

351. Effectif formé à la sécurité dans l'année

| Prévention Sécurité Santé<br>Autres | 2022 | 4414  |
|-------------------------------------|------|-------|
|                                     | 2021 | 2 860 |
|                                     | 2020 | 3 514 |

| Dont Incendie | 2022 | 1066 |
|---------------|------|------|
|               | 2021 | 265  |
|               | 2020 | 266  |

| Dont Secourisme | 2022 | 767 |
|-----------------|------|-----|
|                 | 2021 | 361 |
|                 | 2020 | 275 |

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI ou en CDD figurent dans cet indicateur.

Si un agent a suivi plusieurs stages du même domaine, il est compté une seule fois pour ce domaine.

352. Montant des dépenses de sécurité effectuées au cours de l'année

| Montant (€) | 2022 | 334 071 |
|-------------|------|---------|
|             | 2021 | 352 094 |
|             | 2020 | 411 982 |

Cet indicateur présenté en euros comprend notamment

- les dépenses d'achat de matériel de sécurité spécialisé,
- les dépenses d'exécution de travaux visant à la sécurité du personnel
- les salaires et charges des personnels de sécurité
- les coûts de formation à la sécurité des stagiaires.

## 4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

## 4. Autres conditions de travail

### 41. Durée et aménagement du temps de travail

411. Nombre d'heures réelles de travail dans l'année

|      |              | Cadres           | Maîtrise         | Exécution      | Total            |
|------|--------------|------------------|------------------|----------------|------------------|
| 2022 | H            | 1 806 481        | 549 391          | 32 975         | 2 388 847        |
|      | F            | 1 585 610        | 1 232 345        | 76 748         | 2 894 702        |
|      | <b>Total</b> | <b>3 392 090</b> | <b>1 781 736</b> | <b>109 722</b> | <b>5 283 549</b> |
| 2021 | Total        | 3 571 032        | 1 994 571        | 118 030        | 5 683 633        |
| 2020 | Total        | 3 561 110        | 1 501 701        | 126 886        | 5 189 697        |

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI figurent dans cet indicateur.

Cet indicateur comptabilise l'ensemble des heures dues par les salariés selon l'aménagement de leur temps de travail augmenté des heures supplémentaires et diminué des absences.

412. Nombre de salariés ayant bénéficié de repos compensateur

|      |              | Cadres    | Maîtrise  | Exécution | Total      |
|------|--------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| 2022 | H            | 42        | 17        | 0         | 59         |
|      | F            | 23        | 35        | 3         | 61         |
|      | <b>Total</b> | <b>65</b> | <b>52</b> | <b>3</b>  | <b>120</b> |
| 2021 | Total        | 40        | 44        | 1         | 85         |
| 2020 | Total        | 42        | 36        | 2         | 80         |

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI figurent dans cet indicateur.

Un salarié ayant bénéficié de plusieurs repos durant l'exercice sera compté une seule fois sauf s'il a changé de collègue.

## 4. Autres conditions de travail

414. Nombre de salariés à temps partiel au 31 décembre (hors RCTT)

<20 h

|      |              | Cadres   | Maîtrise  | Exécution | Total     |
|------|--------------|----------|-----------|-----------|-----------|
| 2022 | H            | 2        | 1         | 0         | 3         |
|      | F            | 3        | 18        | 9         | 30        |
|      | <b>Total</b> | <b>5</b> | <b>19</b> | <b>9</b>  | <b>33</b> |
| 2021 | Total        | 5        | 24        | 12        | 41        |
| 2020 | Total        | 6        | 28        | 11        | 45        |

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI ou CDD figurent dans cet indicateur.

De 20 h à < 30 h

|      |              | Cadres    | Maîtrise  | Exécution | Total      |
|------|--------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| 2022 | H            | 2         | 9         | 3         | 14         |
|      | F            | 12        | 59        | 15        | 86         |
|      | <b>Total</b> | <b>14</b> | <b>68</b> | <b>18</b> | <b>100</b> |
| 2021 | Total        | 16        | 71        | 21        | 108        |
| 2020 | Total        | 19        | 76        | 25        | 120        |

De 30 h à < 35 h

|      |              | Cadres    | Maîtrise   | Exécution | Total      |
|------|--------------|-----------|------------|-----------|------------|
| 2022 | H            | 4         | 27         | 1         | 32         |
|      | F            | 25        | 115        | 10        | 150        |
|      | <b>Total</b> | <b>29</b> | <b>142</b> | <b>11</b> | <b>182</b> |
| 2021 | Total        | 35        | 116        | 16        | 167        |
| 2020 | Total        | 39        | 122        | 20        | 181        |

Ensemble (hors RCTT)

|      |              | Cadres    | Maîtrise   | Exécution | Total      |
|------|--------------|-----------|------------|-----------|------------|
| 2022 | H            | 8         | 37         | 4         | 49         |
|      | F            | 40        | 192        | 34        | 266        |
|      | <b>Total</b> | <b>48</b> | <b>229</b> | <b>38</b> | <b>315</b> |
| 2021 | Total        | 56        | 211        | 49        | 316        |
| 2020 | Total        | 64        | 226        | 56        | 346        |

## 4. Autres conditions de travail

415. Nombre de salariés en réduction collective du temps de travail (RCTT) au 31 décembre

|      |              | Cadres    | Maîtrise  | Exécution | Total     |
|------|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 2022 | H            | 6         | 4         | 0         | 10        |
|      | F            | 4         | 19        | 0         | 23        |
|      | <b>Total</b> | <b>10</b> | <b>23</b> | <b>0</b>  | <b>33</b> |
| 2021 | Total        | 13        | 26        | 0         | 39        |
| 2020 | Total        | 13        | 33        | 1         | 47        |

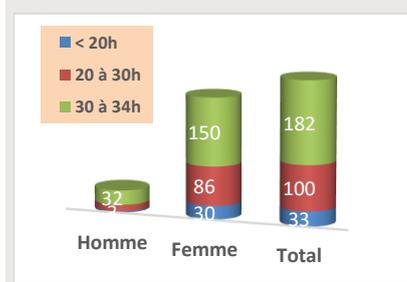
Pourcentage de salariés à temps partiel y compris RCTT :

- 9,1% en 2022
- 8,8% en 2021
- 9,5% en 2020

Effectif global à temps partiel y compris RCTT

|      |              | Cadres    | Maîtrise   | Exécution | Total      |
|------|--------------|-----------|------------|-----------|------------|
| 2022 | H            | 14        | 41         | 4         | 59         |
|      | F            | 44        | 211        | 34        | 289        |
|      | <b>Total</b> | <b>58</b> | <b>252</b> | <b>38</b> | <b>348</b> |
| 2021 | Total        | 69        | 235        | 49        | 355        |
| 2020 | Total        | 77        | 259        | 57        | 393        |

Les différentes formules de temps partiel (hors RCTT)



416. Nombre moyen de jours de congés annuels (non compris le repos compensateur)

|      |              | Cadres       | Maîtrise     | Exécution    | Total        |
|------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 2022 | H            | 23,46        | 23,91        | 21,43        | 23,50        |
|      | F            | 24,54        | 24,23        | 18,13        | 24,17        |
|      | <b>Total</b> | <b>23,98</b> | <b>24,15</b> | <b>19,06</b> | <b>23,88</b> |
| 2021 | Total        | 23,16        | 23,55        | 20,52        | 23,40        |
| 2020 | Total        | 21,74        | 22,20        | 20,09        | 22,02        |

Cet indicateur comptabilise le nombre moyen de congés annuels effectivement pris par les salariés statutaires.

417. Nombre de jours fériés payés

|      |  |
|------|--|
| 2022 | 8 jours fériés + 1 jour de fête locale |
| 2021 | 7 jours fériés + 1 jour de fête locale |
| 2020 | 8 jours fériés + 1 jour de fête locale |

## 4. Autres conditions de travail

### 42. Organisation et contenu du travail

421. Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants

|      |              | Cadres    | Maîtrise | Exécution | Total     |
|------|--------------|-----------|----------|-----------|-----------|
| 2022 | H            | 10        | 0        | 0         | 10        |
|      | F            | 1         | 0        | 0         | 1         |
|      | <b>Total</b> | <b>11</b> | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>11</b> |
| 2021 | Total        | 9         | 1        | 0         | 10        |
| 2020 | Total        | 10        | 1        | 0         | 11        |

Cet indicateur comptabilise les salariés statutaires déclarés en service continu au 31 décembre.

La notion "d'alternants" signifie passage de "Services continus" à "Services discontinus" et inversement.

422. Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants de plus de 50 ans

|      |              | Cadres   | Maîtrise | Exécution | Total    |
|------|--------------|----------|----------|-----------|----------|
| 2022 | H            | 2        | 0        | 0         | 2        |
|      | F            | 1        | 0        | 0         | 1        |
|      | <b>Total</b> | <b>3</b> | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>3</b> |
| 2021 | Total        | 2        | 0        | 0         | 2        |
| 2020 | Total        | 2        | 0        | 0         | 2        |

Cet indicateur comptabilise les salariés statutaires déclarés en service continu au 31 décembre.

423. Personnel utilisé à des tâches répétitives

Sans objet

Cet indicateur comptabilise le personnel utilisé à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne résultant du décret n°76-404 du 10 mai 1976.

## Autres conditions de travail

### 43. Conditions physiques de travail

---

431. Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 80 décibels à leur poste de travail

|  |      |   |
|--|------|---|
| <b>Exposition au bruit (&gt;80 décibels)</b> | 2022 | 0 |
|  | 2021 | 0 |
|  | 2020 | 0 |

Donnée communiquée par le médecin du travail

433. Nombre de salariés exposés à la chaleur

|                                |      |   |
|--------------------------------|------|---|
| <b>Exposition à la chaleur</b> | 2022 | 0 |
|                                | 2021 | 0 |
|                                | 2020 | 0 |

Donnée communiquée par le médecin du travail

434. Nombre de salariés exposés aux intempéries de façon habituelle et régulière

|                                   |      |   |
|-----------------------------------|------|---|
| <b>Exposition aux intempéries</b> | 2022 | 0 |
|                                   | 2021 | 0 |
|                                   | 2020 | 0 |

Donnée communiquée par le médecin du travail

## 4. Autres conditions de travail

### 46. Médecine du travail

---

461. Nombre d'examens cliniques

|   |      |    |
|---|------|----|
| <b>Surveillance médicale particulière</b> | 2022 | 0  |
|   | 2021 | 28 |
|   | 2020 | 6  |

|                   |      |       |
|-------------------|------|-------|
| <b>Autres cas</b> | 2022 | 1056  |
|                   | 2021 | 1 452 |
|                   | 2020 | 855   |

462. Nombre d'examens complémentaires

|   |      |   |
|---|------|---|
| <b>Surveillance médicale particulière</b> | 2022 | 6 |
|   | 2021 | 6 |
|   | 2020 | 4 |

|                   |      |       |
|-------------------|------|-------|
| <b>Autres cas</b> | 2022 | 1797  |
|                   | 2021 | 2 074 |
|                   | 2020 | 1 274 |

463. Part du temps consacré par les médecins du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

Il est prévu que le médecin y consacre un tiers de son temps.

## 4. Autres conditions de travail

### 47. Travailleurs inaptes

---

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI ou CDD figurent dans ces indicateurs.

471. Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail

|                          |      |   |
|--------------------------|------|---|
| <b>Services continus</b> | 2022 | 0 |
|                          | 2021 | 0 |
|                          | 2020 | 0 |
| <b>Autres</b>            | 2022 | 0 |
|                          | 2021 | 0 |
|                          | 2020 | 0 |

472. Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude

|                          |      |   |
|--------------------------|------|---|
| <b>Services continus</b> | 2022 | 0 |
|                          | 2021 | 0 |
|                          | 2020 | 0 |
| <b>Autres</b>            | 2022 | 0 |
|                          | 2021 | 0 |
|                          | 2020 | 0 |

## 5. FORMATION

## 5. Formation

### 51. Formation professionnelle continue

---

511. Pourcentage de la masse salariale afférent à la formation professionnelle continue

|      | Total |
|------|-------|
| 2022 | 5%    |
| 2021 | 4,55% |
| 2020 | 3,90% |

512. Montant consacré à la formation professionnelle continue (K€)

|      | Interne | Externe | Rémunération des stagiaires | Contributions | Total  |
|------|---------|---------|-----------------------------|---------------|--------|
| 2022 | 2594    | 5 035   | 4 338                       | 2 788         | 14 755 |
| 2021 | 1 720   | 3 441   | 4 259                       | 3 379         | 12 799 |
| 2020 | 1 311   | 2 574   | 3 602                       | 3 417         | 10 904 |

Cet indicateur est présenté en milliers d'euros. Cet indicateur regroupe l'ensemble des dépenses admises au titre de la participation des entreprises au développement de la formation professionnelle continue.

## 5. Formation

### 51. Formation professionnelle continue

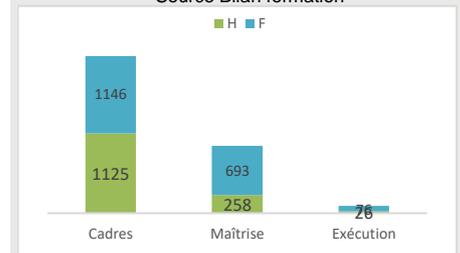
513. Nombre de salariés formés

|      |              | Cadres      | Maîtrise   | Exécution  | Total       |
|------|--------------|-------------|------------|------------|-------------|
| 2022 | H            | 1125        | 258        | 26         | 1409        |
|      | F            | 1146        | 693        | 76         | 1915        |
|      | <b>Total</b> | <b>2271</b> | <b>951</b> | <b>102</b> | <b>3324</b> |
| 2021 | Total        | 2 105       | 1 112      | 101        | 3 318       |
| 2020 | Total        | 1 969       | 1 084      | 102        | 3 155       |

L'ensemble des salariés en CDI ou en CDD figurent dans cet indicateur. Certains salariés ont pu effectuer un stage dans 2 collèges différents ce qui explique l'écart éventuel entre le total H/F et le total par collège.

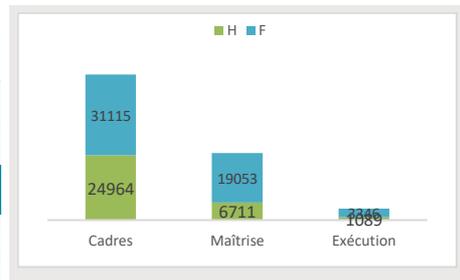
Salariés formés  
H 42%  
F 58%

Source Bilan formation



514. Nombre d'heures de formation

|      |              | Cadres       | Maîtrise     | Exécution   | Total        |
|------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|
| 2022 | H            | 24964        | 6711         | 1089        | 32764        |
|      | F            | 31115        | 19053        | 3346        | 53514        |
|      | <b>Total</b> | <b>56079</b> | <b>25764</b> | <b>4435</b> | <b>86278</b> |
| 2021 | Total        | 57 902       | 24 689       | 2 122       | 84 713       |
| 2020 | Total        | 47 495       | 25 594       | 1 904       | 74 993       |



515. Décomposition par type de stages (en heures)

|      |              | Adaptation au poste | Développement des compétences & DIF | Sans catégorie |
|------|--------------|---------------------|-------------------------------------|----------------|
| 2022 | H            | -                   | -                                   | -              |
|      | F            | -                   | -                                   | -              |
|      | <b>Total</b> | <b>-</b>            | <b>-</b>                            | <b>-</b>       |
| 2021 | Total        | -                   | -                                   | -              |
| 2020 | Total        | -                   | -                                   | -              |

Les heures par catégorie de formation ont été supprimées par la loi du 5 septembre 2018 avec effet au 1<sup>er</sup> janvier 2019.

## 5. Formation

### 52. Congés formation

---

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI ou CDD figurent dans ces indicateurs.

521. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré

| Rémunéré | 2022  | H            | 2        |
|----------|-------|--------------|----------|
|          |       | F            | 4        |
|          |       | <b>Total</b> | <b>6</b> |
| 2021     | Total |              | 8        |
| 2020     | Total |              | 13       |

522. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré

| Non rémunéré | 2021  | H            | 0        |
|--------------|-------|--------------|----------|
|              |       | F            | 0        |
|              |       | <b>Total</b> | <b>0</b> |
| 2021         | Total |              | 0        |
| 2020         | Total |              | 1        |

523. Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation

| Refusé | 2022  | H            | 0        |
|--------|-------|--------------|----------|
|        |       | F            | 0        |
|        |       | <b>Total</b> | <b>0</b> |
| 2021   | Total |              | 0        |
| 2020   | Total |              | 0        |

## 5. Formation

### 53 Alternance

531. Nombre de contrats d'alternance conclus dans l'année

|      |              | Cadres   | Maîtrise   | Exécution | Total      |
|------|--------------|----------|------------|-----------|------------|
| 2022 | H            | 0        | 112        | 0         | 112        |
|      | F            | 0        | 163        | 0         | 163        |
|      | <b>Total</b> | <b>0</b> | <b>275</b> | <b>0</b>  | <b>275</b> |
| 2021 | <b>Total</b> | <b>0</b> | <b>257</b> | <b>0</b>  | <b>257</b> |
| 2020 | Total        | 0        | 289        | 2         | 291        |

Cet indicateur recense le flux d'entrée en alternance (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation) à l'occasion de la rentrée scolaire de septembre.

## 6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

## 6. Relations professionnelles

### 61. Représentants du personnel et délégués syndicaux

611. Composition du conseil social et économique central d'entreprise et appartenance syndicale

| CSE   |
|---|
| <p><b>- 14 membres titulaires</b></p> <p>dont 1 représentants de la CFDT<br/> dont 5 représentants de la CFE-CGC<br/> dont 1 représentants de la CGT<br/> dont 7 représentants de FO Energie et Mines</p> <p><b>- 13 membres suppléants</b></p> <p>dont 2 représentants de la CFDT<br/> dont 6 représentants de la CFE-CGC<br/> dont 1 représentants de la CGT<br/> dont 6 représentants de FO Energie et Mines</p> |

612. Participation aux élections par CSP

|      | Cadres | Maîtrise | Exécution | Total |
|------|--------|----------|-----------|-------|
| 2022 | -      | -        | -         | -     |

Pas d'élection en 2022

613. Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année

|      | Fonctions<br>représentatives | Délégués<br>syndicaux | Total  |
|------|------------------------------|-----------------------|--------|
| 2022 | 781                          | 4 774                 | 5 555  |
| 2021 | 959                          | 6 776                 | 7 735  |
| 2020 | 3 003                        | 12 263                | 15 266 |

Cet indicateur comptabilise notamment l'ensemble des absences pour participation aux instances au sein desquelles le personnel est représenté.

614. Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux pendant l'année

|      | Comité Social et<br>Economique central<br>d'Entreprises | Commission<br>Secondaire<br>du Personnel | Comité Social et<br>Economique<br>d'établissement | Délégués<br>du<br>personnel | Délégués<br>Syndicaux | Total |
|------|---|--|---|-----------------------------|-----------------------|-------|
| 2022 | 11  | 23                                       | 88  | 30                          | 143                   | 295   |
| 2021 | 12  | 24                                       | 93  | 27                          | 101                   | 257   |
| 2020 | 12  | 18                                       | 119   | 15                          | 79                    | 243   |

## 6. Relations professionnelles

### 61. Représentants du personnel et délégués syndicaux

615. Dates de signature et objets des accords signés dans l'entreprise pendant l'année

| Accords signés en 2022 |  |
|------------------------|--|
| 11/02/2022             | Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes sur la période 2022-2024   |
| 31/08/2022             | Accord portant sur l'attribution d'une prime de partage de valeur aux salariés d'ENGIE SA  |
| 29/09/2022             | Accord collectif d'entreprise portant sur les moyens de fonctionnement et la méthodologie retenue dans le cadre du projet d'évolution du Corporate d'ENGIE |
| 06/12/2022             | Accord collectif d'entreprise relatif à l'accompagnement social dans le cadre du projet de nouvelle organisation du Corporate d'ENGIE                      |
| 09/12/2022             | Accord relatif aux mesures salariales pour 2023 à ENGIE SA   |
| 20/12/2022             | Accord relatif au droit à la déconnexion à ENGIE SA  |

616. Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale

|      |              | Rémunéré à 75% | Rémunéré à 100% |
|------|--------------|----------------|-----------------|
| 2022 | H            | 0              | 2               |
|      | F            | 0              | 3               |
|      | <b>Total</b> | <b>0</b>       | <b>5</b>        |
| 2021 | Total        | 4              | 17              |
| 2020 | Total        | 5              | 16              |

Cet indicateur présente les congés formation obligatoires dont ont bénéficié les représentants du personnel et/ou les délégués syndicaux pendant l'exercice.

Ce congé est rémunéré à 100% les cinq premiers jours et à 75% les sept jours suivants.

## 6. Relations professionnelles

### 62. Information et communication

621. Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel

| Réunions d'information | 2022 | 3 935 |
|------------------------|------|-------|
|                        | 2021 | 5 980 |
|                        | 2020 | 1 634 |

Réunions organisées à l'initiative des directions ou des syndicats.

622. Éléments caractéristiques du système d'accueil

| Accueil-Intégration | Au-delà des dispositifs d'accueil existant au niveau Groupe (Integrate pour les nouveaux embauchés cadres notamment), les entités développent leur propre modalités d'intégration des nouveaux embauchés et des nouveaux alternants : livret et kit d'accueil, livret alternants et livret tuteurs.... |
|---------------------|--|
|---------------------|--|

623. Éléments caractéristiques du système d'information ascendante ou descendante et niveau d'application

#### Système descendant

| Type de support et périodicité  | Public destinataire  | Contenu  |
|---|--|--|
| Différents supports sont utilisés :<br>- soit au niveau du Groupe, par le biais de l'intranet,<br><br>- soit au niveau d'ENGIE SA : diffusion d'info RH par mail, utilisation de l'intranet....<br><br>- soit au niveau des entités : mail, infos RH, intranet, webex , notes internes<br><br>Des réseaux internes sont par ailleurs développés à tous les niveaux (sur Yammer notamment...). | Tous les salariés<br><br>Salariés d'ENGIE SA<br><br>Salariés des entités | Informations générales, communication sur les résultats, etc...<br><br>Informations sur signature d'accord, informations générales...<br><br>Informations relatives à l'activité et aux métiers des entités, informations RH |

NB : les différentes entités d'ENGIE publient des supports d'information (papier ou « en ligne ») spécifiquement destinés à leur métier ou filière.  
A noter également des initiatives de participation et/ou de lancement en matière de réseaux sociaux sur le web.

#### Système ascendant

Différents outils existent , notamment au travers des réseaux sociaux internes, la messagerie...

624. Éléments caractéristiques du système d'entretiens individuels

Les entretiens individuels ont lieu une fois par an (entretien d'évaluation et entretien professionnel) et sont formalisés dans l'outil One HR.

## 6. Relations professionnelles

### 63. Différends concernant l'application du droit du travail

631. Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année

|      | Classement – Avancement | Discipline | Autres* |
|------|-------------------------|------------|---------|
| 2022 | 0                       | 3          | 0       |
| 2021 | 0                       | 4          | 2       |
| 2020 | 0                       | 3          | 4       |

\*Expertise médicale, Prestations salaires Article 22 du Statut National", "Primes", "Egalité Professionnelle", "Délit d'entrave I.R.P. Institutions Représentatives du Personnel", "Discrimination", "Prestations familiales" etc.

632. Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause

|      | Classement – Avancement | Discipline | Autres* |
|------|-------------------------|------------|---------|
| 2022 | 0                       | 2          | 0       |
| 2021 | 0                       | 0          | 2       |
| 2020 | 0                       | 2          | 3       |

633. Nombre de mises en demeure et nombre de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année

| Mise en demeure et PV | 2022 | 2021 | 2020 |
|-----------------------|------|------|------|
|                       | 0    | 0    | 0    |

## **7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE**

## 7. Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

### 71. Œuvres sociales

711. Contribution au financement du comité d'entreprise et des comités d'établissement

| Financement CE |        |
|----------------|--------|
| 2022           | 13 133 |
| 2021           | 12 769 |
| 2020           | 13 608 |

Cet indicateur présenté en milliers d'euros est centralisé au niveau Groupe et enregistré en totalité en charge de personnel dans la SA.

712. Autres dépenses réalisées directement par l'entreprise

|      | Transport | Restauration | Logement | Divers | Total  |
|------|-----------|--------------|----------|--------|--------|
| 2022 | 13 487    | 1 817        | 0        | 1 162  | 16 466 |
| 2021 | 7 687     | 1 209        | 1 440    | 735    | 11 071 |
| 2020 | 7 845     | 1 816        | 1 419    | 1 691  | 12 770 |

Cet indicateur est présenté en milliers d'euros comptabilise des dépenses de transport, de restauration et de logement définies comme suit :

- Transport : prime de transport, versement de la taxe sur les transports,
- Restauration : contribution aux dépenses de fonctionnement des cantines et restaurants,
- Logement : participation légale des employeurs à l'effort de construction, cotisations au Fonds National d'Aide au Logement, charge d'intérêts.

## 7. Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

### 72. Autres charges sociales

721. Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires maladie et décès

| Total des versements |      |       |
|----------------------|------|-------|
|                      | 2022 | 8 100 |
|                      | 2021 | 8 506 |
|                      | 2020 | 9 136 |

Cet indicateur est présenté en milliers d'euros. Il comptabilise les versements effectués au titre du secours immédiat, de l'invalidité, de l'aide bénévole amiante et des rentes accidents du travail et maladies professionnelles.

722. Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires vieillesse

|      | Coût des Services Rendus<br>(au titre des droits futurs spécifiques) | Coût des cotisations aux régimes de droit commun* | Total  |
|------|--|---|--------|
| 2022 |  | 68 079  | 68 079 |
| 2021 |  | 75 348  | 75 348 |
| 2020 |  | 81 329  | 81 329 |

Cet indicateur est présenté en milliers d'euros.

Depuis l'application des normes comptables IFRS au 1<sup>er</sup> janvier 2009, le Coût des Services Rendus figure dans les Engagements hors Bilan.

Les cotisations aux Régimes de Droit Commun comportent :

- la contribution de la CNIEG aux Régimes de Droit Commun (CNAV, ARRCO et AGIRC),
- les cotisations de retraite supplémentaire IEG,
- les cotisations aux caisses de retraite ou autres (CIPC, IRCANTEC, AGFF, Médéric Prévoyance et Mutuelle, ...) liées à des populations spécifiques (médecins, fonctionnaires détachés, ...),
- les cotisations pré-retraite.