

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

24 avril 2025 - CNIT Forest



Parc photovoltaïque de Bollène 84

# OUVERTURE

Jean-Pierre CLAMADIEU

Président du Conseil d'Administration



Parc photovoltaïque de Bollène 84

# AGENDA

**Introduction** 01  
Jean-Pierre CLAMADIEU

**Performance 2024  
& perspectives stratégiques** 02  
Catherine MACGREGOR

**Résultats 2024 & perspectives financières** 03  
Pierre-François RIOLACCI

**Compte rendu des commissaires aux comptes** 04

**Gouvernance** 05  
Jean-Pierre CLAMADIEU

**Stratégie climatique** 06  
Catherine MACGREGOR  
Marie-Claire DAVEU

**Échanges  
avec les actionnaires** 07

**Vote des résolutions** 08  
Claire WAYSAND

# ORDRE DU JOUR

## RÉSOLUTIONS ORDINAIRES

### Résolutions « classiques »

- Approbation des comptes 2024 **(1 & 2)**
- Affectation du résultat et fixation du montant du dividende 2024 **(3)**
- Conventions réglementées **(4)**
- Rachat d'actions **(5)**

### Gouvernance

- Renouvellement de Mme Catherine MacGREGOR en tant qu'Administratrice **(6)**
- Nomination d'un Administrateur représentant les salariés actionnaires\*
  - M. Gildas Gouvazé **(7)**
  - M. Stefano Bassi **(A)**

### Rémunérations

- 3 résolutions relatives aux rémunérations 2024 des mandataires sociaux **(ex post : 8 à 10)**
- 3 résolutions relatives à la politique de rémunération des mandataires sociaux **(ex ante : 11 à 13)**

### Stratégie climat

- Avis sur la stratégie de transition climatique **(14)**

## RÉSOLUTIONS EXTRAORDINAIRES

### Actionnariat salarié

- 2 résolutions relatives aux augmentations de capital réservées aux salariés **(15 & 16)**

### Modifications statutaires

- Mode de désignation des Administrateurs représentant les salariés **(17)**
- Harmonisation des statuts avec le règlement intérieur du C.A. et les dispositions légales en vigueur **(18)**

### Pouvoirs pour formalités **(19)**

# INTRODUCTION

Jean-Pierre CLAMADIEU

Président du Conseil d'Administration

01

Lignes de transport d'électricité – Brésil

# 2024, UNE ANNÉE MARQUÉE PAR UNE FORTE INSTABILITÉ...

## Tensions et instabilités géopolitiques

**Changements** importants dans plusieurs pays clés pour le Groupe

Poursuite des **guerres en Ukraine et au Proche-Orient**

## Situation économique mondiale peu porteuse

**Taux d'intérêt élevés**

---

**Tensions sur les chaînes d'approvisionnements**

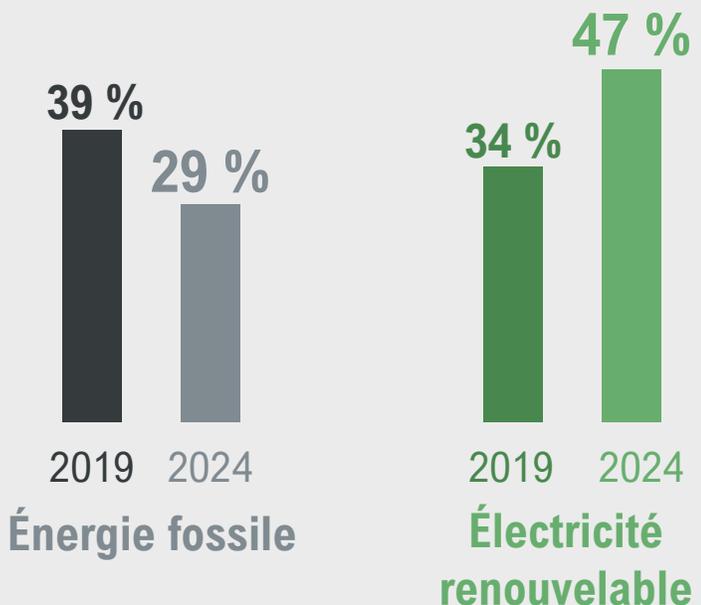
---

Retour des **tentations protectionnistes**

# ... MAIS LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE CONTINUE

**En Europe\* : année record pour les énergies renouvelables**

**Production d'électricité dans l'UE**



\* Source Irena

**Dans le monde : progression notable**

**+ 585 GW** De capacités renouvelables installées

**Des coûts de production en forte baisse**

**Fort engagement des gouvernements de certains pays : Chine, Inde, UK...**

# ENGIE POURSUIT LA MISE EN ŒUVRE DE SA STRATÉGIE

**Accélération** dans les **renouvelables**

Croissance rapide dans le **stockage d'énergie par batteries (BESS)**

Progression dans le domaine des **infrastructures électriques**

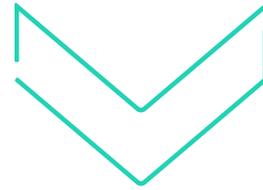
Adaptation continue de nos **infrastructures gazières**

Conclusion de l'accord sur le **nucléaire belge**



# ... AVEC DES ENGAGEMENTS RSE AMBITIEUX

Réduction des **émissions** de **CO<sub>2</sub>** en ligne avec la trajectoire présentée



Dialogue transparent avec **nos parties prenantes**

**Mise à jour de la Stratégie Climat** avec des objectifs plus ambitieux

# UN GROUPE EN ORDRE DE MARCHÉ POUR ABORDER LES PROCHAINES ÉTAPES DE SA TRAJECTOIRE DE CROISSANCE

## Des fondements solides

**Exécution rigoureuse** de sa feuille de route

**Performance financière** robuste

**Engagement** des équipes

**Confiance** de ses parties prenantes

## Un Groupe plus cohérent

Alignement entre raison d'être,  
stratégie et activités,  
vers le **Net Zéro Carbone en 2045**

Une organisation **plus simple**,  
**mieux intégrée et plus réactive**

**Une culture industrielle renforcée**

# PERFORMANCE 2024 ET PERSPECTIVES STRATÉGIQUES

**Catherine MACGREGOR**

Directrice Générale

02

Parc photovoltaïque de Bollène 84

# PERFORMANCE 2024



Parc photovoltaïque de Bollène 84

# 2024 : UNE PERFORMANCE EN PROGRESSION CONSTANTE

Une nouvelle année  
de **performance**  
**financière solide**

Haut de la guidance atteint

Accélération du  
**déploiement de**  
**notre stratégie**

Expansion record dans les  
énergies renouvelables, les  
batteries et les réseaux électriques

Des **progrès**  
**significatifs**

sur notre trajectoire  
Net Zéro

**Dérisquage**  
**fondamental**

grâce au *closing* de l'accord  
sur le nucléaire belge



# DES RÉSULTATS FINANCIERS SOLIDES

**EBIT** hors nucléaire

**8,9 Md€**

vs. 9,5 Md€ en 2023

**RNRpg**

**5,5 Md€**

vs. 5,4 Md€ en 2023

**CFFO\***

**13,1 Md€**

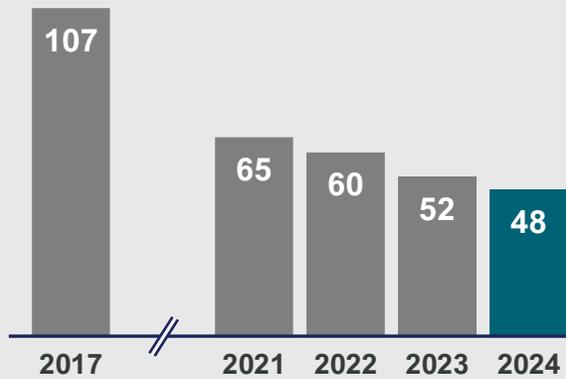
Stable vs. 2023

# DES PROGRÈS SIGNIFICATIFS SUR NOS ENGAGEMENTS RSE



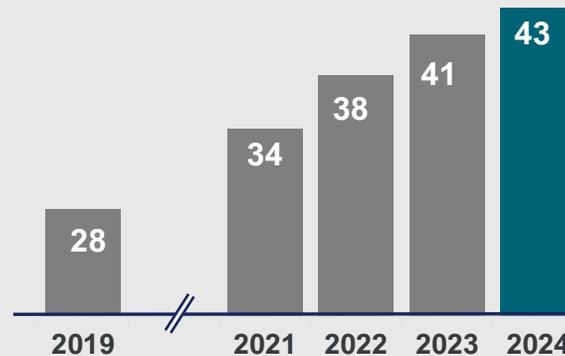
## Émissions de gaz à effet de serre

**Émissions de GES\***  
liées à la production d'énergie (MtCO<sub>2</sub>e)



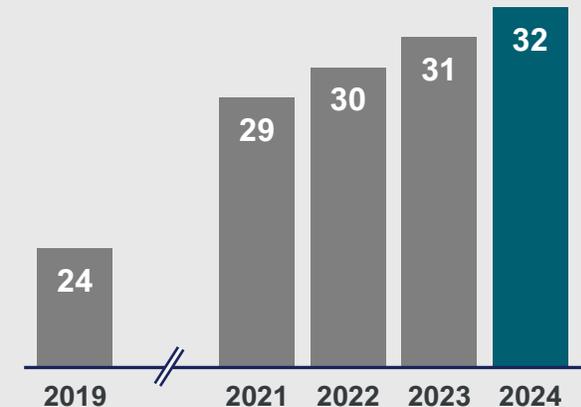
## Énergies renouvelables

**Part des énergies renouvelables**  
en capacité totale de production d'électricité (%)



## Mixité

**% de femmes**  
parmi les managers



# UNE ANNÉE RECORD AVEC 4,2 GW DE NOUVELLES CAPACITÉS RENOUVELABLES EN 2024

## Des capacités en croissance significative

**4,2 GW**  
de capacités  
additionnelles  
en 2024

**6,8 GW**  
en construction  
en 2024  
**75 projets**

**46 GW**  
de capacités totales\*  
en 2024

**4,3 GW**  
de PPA verts signés en 2024  
dont **3,6 GW**  
d'une durée > 5 ans

**+59 %**  
sur un an

**Une qualité d'exécution solide, dans les délais,  
et en-dessous du budget**

# PLUS DE 5 GW DE BATTERIES EN OPÉRATION ET EN CONSTRUCTION FIN 2024

**2,6 GW**  
en opération

**2,6 GW**  
en construction

dans  
**10 pays\***



- **1 GW de nouvelles** capacités en Amérique du Nord, tirant parti de **l'intégration réussie de BRP**
- Exploitation commerciale de **Coya** (139 MW / 638 MWh), plus grande installation de **stockage d'énergie par batteries d'Amérique latine**
- Début de la construction de **Vilvoorde** en Belgique (200 MW / 800 MWh), une des plus grandes installations de **stockage d'énergie par batteries d'Europe**

# CLOSING DE L'ACCORD SUR LE NUCLÉAIRE BELGE

- **Prolongation de 10 ans des réacteurs Tihange 3 et Doel 4** via la LTO Flexible (jusqu'en 2028), re-démarrage à partir de septembre et novembre 2025 respectivement
- Co-entreprise dédiée aux 2 unités **appartenant à parité à l'Etat belge et à ENGIE, opérant suivant un modèle contractuel dérisqué**
- **Closing** finalisé **le 14 mars 2025**

**Dérisquage de l'exposition financière du Groupe aux obligations relatives aux déchets nucléaires**

# PERSPECTIVES STRATÉGIQUES



Parc photovoltaïque de Bollène 84

# QUATRE ANNÉES DE TRANSFORMATION REMARQUABLE

- **Bonne performance** dans toutes les activités
- **Réallocation des capitaux** particulièrement performante
- **Simplification et réduction des risques**
- Forte **augmentation** du **niveau** et de la **qualité** des profits



## Des réussites importantes

**+15 GW**  
Renouvelables  
2021-2024

**+2,6 GW**  
Batteries  
2021-2024

**25 Md€**  
Investissements  
de croissance  
2021-2024

**+0,9 Md€**  
Performance  
2021-2024

**+2 100 km**  
Lignes électriques  
2021-2024

**14 GW**  
PPA verts  
Actifs fin 2024

**12 Md€**  
Cessions  
2021-2024

**+64 %**  
TSR  
2021-2024

**Des résultats exceptionnels**  
RNRpg (Md€)



dont environ **40 %** provenant du charbon, du nucléaire, des services et d'E&P

# NOTRE VISION DU MARCHÉ

**La demande d'électricité, la compétitivité, la souveraineté et le climat sont des moteurs structurels de la transition énergétique**

**01.** **L'électrification** se poursuit, tandis que les **molécules** continueront de jouer un rôle

**02.** **La flexibilité** est essentielle pour soutenir la **résilience du système**

**03.** Les investissements dans les **réseaux électriques** progressent constamment



# NOTRE AMBITION : ÊTRE LA "MEILLEURE *UTILITY* DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE"

- Un équilibre unique, en termes d'**activités** et de **présence géographique**, et un modèle **intégré** : idéalement positionné pour la **croissance**
- **Des compétences inégalées en gestion de l'énergie** et un portefeuille équilibré de **clients clefs**
- **Une base d'actifs** solide et **fortement génératrice de trésorerie**
- Un historique **d'allocation du capital réussie et disciplinée**
- Accélération de la performance pour atteindre la meilleure **compétitivité** et **agilité**

**Les meilleurs talents sur toute la chaîne de valeur**

# ENGIE AUJOURD'HUI : UN MODÈLE INTÉGRÉ AU SERVICE DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

**RENEWABLES  
&  
FLEX POWER**

**102 GW**  
capacités installées

**NETWORKS**

**32 Md€**

BAR\* des infras gaz françaises

**LOCAL ENERGY  
INFRASTRUCTURES**

**341**

Réseaux de chaud & froid

**SUPPLY &  
ENERGY  
MANAGEMENT**

**500 TWh**  
vendus en 2024



# NOS AMBITIONS

## RENEWABLES & FLEX POWER

Des électrons  
plus verts et plus “smart”

## NETWORKS

Assurer leur pérennité  
et répondre aux enjeux  
de l'électrification

## LOCAL ENERGY INFRASTRUCTURES

Recentrage et simplification  
pour devenir un leader européen

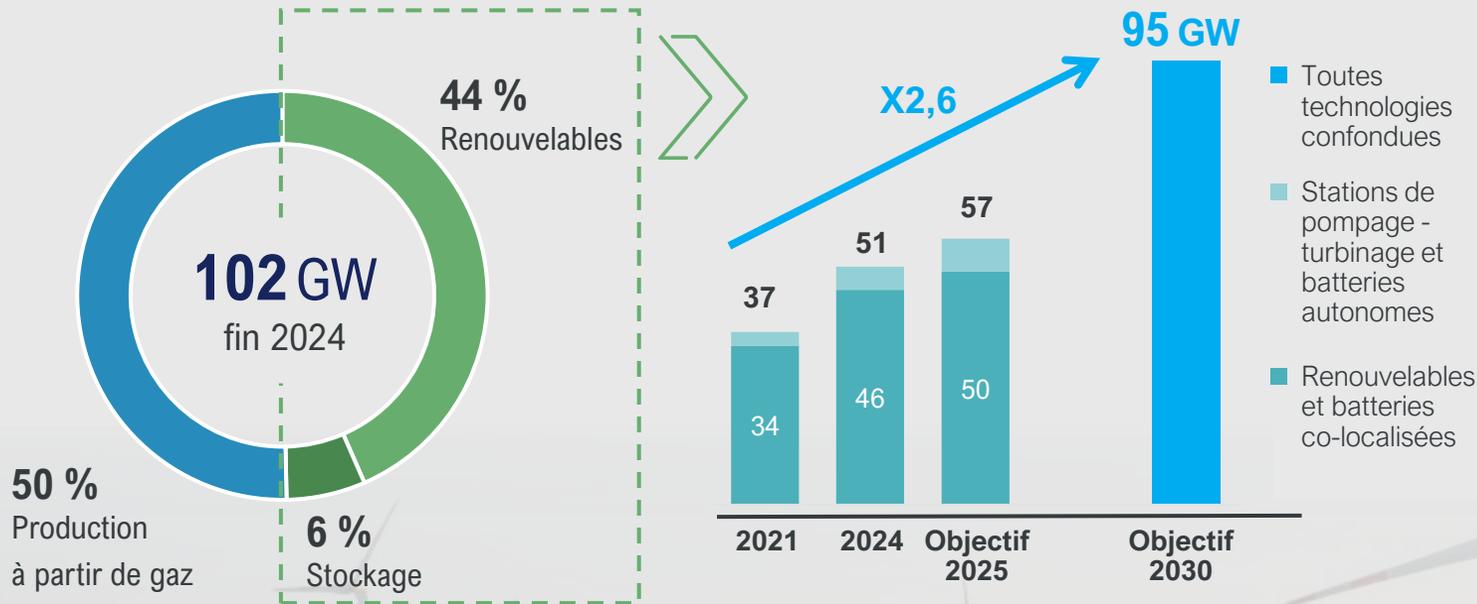
## SUPPLY & ENERGY MANAGEMENT

Vers de l'électricité  
décarbonée  
24/7



# GBU RENEWABLE & FLEX POWER – UNE PLATEFORME INDUSTRIELLE POUR FOURNIR DES ÉLECTRONS PLUS VERTS ET PLUS « SMART »

## Capacités installées (à 100 %)

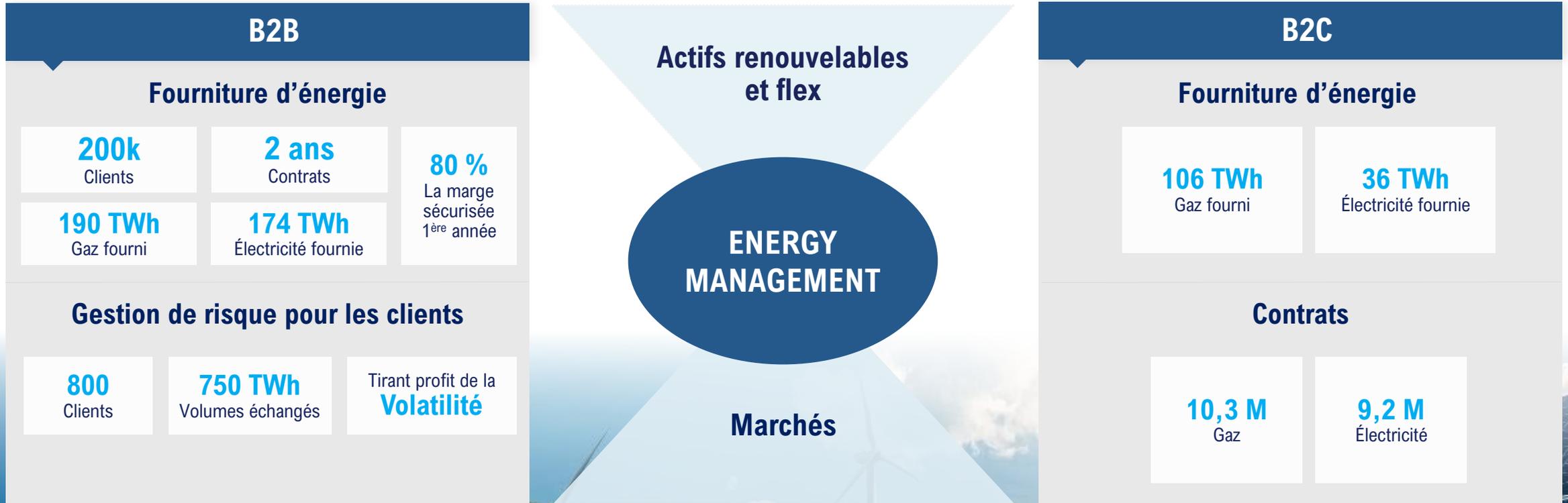


- Portefeuille **équilibré** entre actifs **renouvelables** et **flexibles**
- **Tirant parti des synergies** dans le développement, la construction et l'exploitation
- **Combinant les technologies** pour produire de l'électricité décarbonée

DES CRITÈRES D'INVESTISSEMENT CLAIRS

IRR-WACC : 150-250bps

# GBU SUPPLY & ENERGY MANAGEMENT – UNE EXPERTISE UNIQUE EN GESTION DE L'ÉNERGIE AU SERVICE DE NOS CLIENTS



**Objectif 2030 : 300 TWh de ventes d'électricité (B2B & B2C), en hausse de 40 % vs. 2024**

# GBU NETWORKS – DES INVESTISSEMENTS POUR ASSURER LA PÉRENNITÉ DE NOS ACTIFS GAZIERS

**32 Md€** (2024)  
BAR\* des infras FR

**~ 6 Md€** (2025-27)  
Investissement total

**3,6 Md€** (2024)  
CFFO

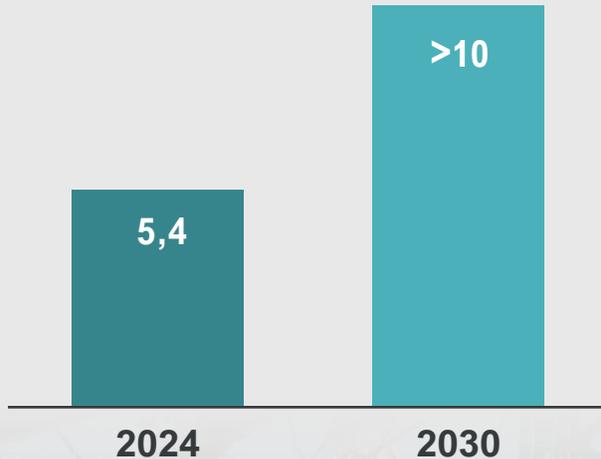
**~ 8 Md€** (2025-27)  
Free Cash Flow

- Adapter les infrastructures gazières aux molécules vertes
- Développer les gaz verts
  - 50 TWh/an de capacités de biométhane connectées aux réseaux français en 2030
  - 10 TWh/an de capacités de production de biométhane en 2030
  - 4 GW de capacités d'hydrogène en 2035

# GBU NETWORKS – DÉVELOPPEMENT DANS LES RÉSEAUX ÉLECTRIQUES

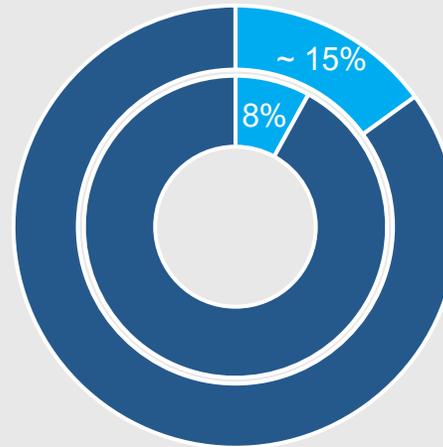
## Lignes de transport électriques opérées par ENGIE

(‘000km en opération)



Grâce à des projets *greenfield* et des **partenariats** en **Amérique latine** pour atteindre **>10 000 km d'ici 2030**

## EBIT GBU Networks, 2027 vs 2024



● EBIT Electricité

L'**électricité** représentera **~ 15 %** de l'EBIT total en 2027

## Distribution d'électricité

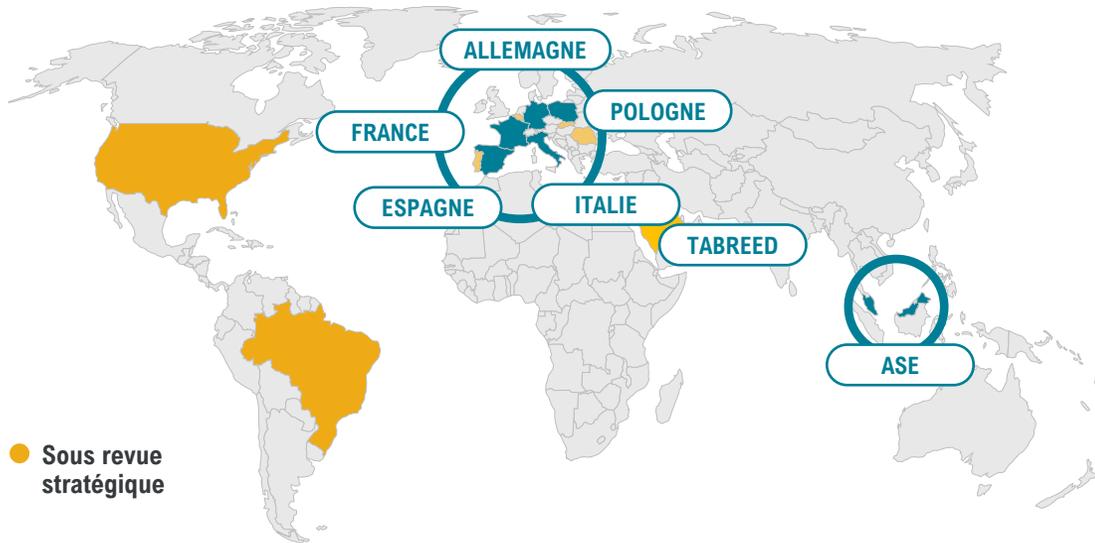
ENGIE n'envisagera **d'acquisition potentielle** que si elle est totalement en ligne avec sa **politique d'allocation du capital**

A la recherche **d'opportunités créatrices de valeur en Europe**

# GBU LOCAL ENERGY INFRASTRUCTURES – CONSOLIDATION DE NOTRE POSITION STRATÉGIQUE EN EUROPE

Recentrage sur nos 5 principaux marchés européens dans nos 3 activités

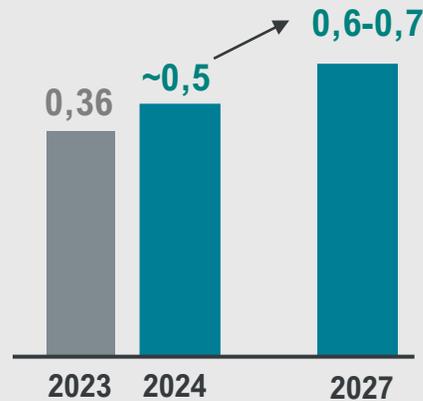
ACTEUR PRINCIPAL EN EUROPE



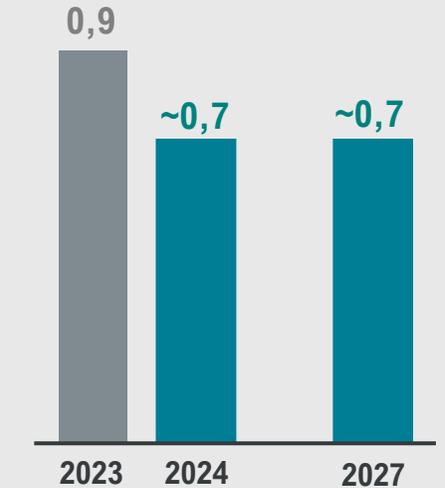
> **20 TWh** de chaleur, de froid et d'électricité verts distribués d'ici 2030

Une organisation simplifiée pour plus d'efficacité

EBIT  
(Md€ / an)



Capex de croissance  
(Md€ / an)



Réduire les échelons organisationnels

Rationaliser les fonctions support

Accélérer la standardisation

# UN MODÈLE AMBITIEUX POUR RÉUSSIR LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

## Nos facteurs de succès

- Électrification
- Flexibilité
- Infrastructures



## Une stratégie alignée sur notre raison d'être

- Des électrons plus verts et plus smart
- Offre 24/7
- Réseaux électriques



## S'appuyant sur nos forces

- Forte génération de trésorerie
- Portefeuille d'actifs optimal
- Un modèle intégré soutenu par une expertise inégalée en matière de gestion de l'énergie

“La meilleure *utility* de la transition énergétique”

En 2030

**95 GW**

(51 GW en 2024)

Énergies renouvelables et stockage

**10 000 km**

(5 400 km en 2024)

Lignes de transport d'électricité

**50 TWh/an**

(13 TWh en 2024)

Capacités de biométhane raccordées aux réseaux français

**300 TWh**

(210 TWh en 2024)

Fourniture d'électricité (B2B & B2C)

# RÉSULTATS 2024

# 03

**Pierre-François RIOLACCI**

Directeur Général Adjoint, en charge des Finances,  
de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise et des Achats

Silos de stockage des pellets de bois, Rodenhuize – Belgique

# FAITS SAILLANTS DES RÉSULTATS FINANCIERS

**Une nouvelle bonne année qui confirme la pertinence et la bonne exécution de notre stratégie et notre capacité à créer de la valeur**

- Augmentation du Résultat Net Récurrent part du Groupe à 5,5 milliards d'euros
- Forte génération de trésorerie avec un CFFO de 13,1 milliards d'euros
- Ratio de crédit stable, bien en dessous de l'objectif de <4,0x
- EBIT (hors nucléaire) impacté par la normalisation du marché de l'énergie et le point d'inflexion de la contribution des réseaux

**Dividende proposé**  
**1,48€**

<b>RESULTATS 2024</b> en Md€, chiffres non audités	<b>2024</b>	<b>Δ Brute</b>	<b>Δ Organique<sup>1</sup></b>
<b>EBITDA</b> (hors Nucléaire)	13,4	-2 %	-2 %
<b>EBIT</b> (hors Nucléaire)	8,9	-6 %	-6 %
<b>RNRpg</b> (Activités poursuivies)	5,5	+0,2	
<b>RNpg</b>	4,1	+1,9	
<b>CFFO<sup>2</sup></b>	13,1	-0,0	
<b>Capex<sup>3</sup></b>	10,0	-0,6	
<b>Dette financière nette</b>	33,2	+3,7	
<b>Dette nette économique</b>	47,9	+1,4	
<b>Dette nette économique/ EBITDA</b>	3,1x	+0,0x	

1. Variation organique = variation brute sans effet de périmètre et de taux de conversion

2. Cash flow from Operations = flux de trésorerie disponible avant les investissements de maintenance et le financement des provisions nucléaires.

3. Y compris les investissements de maintenance. Investissements de croissance : nets des cessions partielles d'actifs et des produits liés aux partenariats fiscaux US (Tax Equity), inclue la dette nette des sociétés acquises

# PARTAGE DE LA CRÉATION DE VALEUR



**Actionnaires**

**3,6** Md€\*

*Dividende  
Soit **65 %** de taux  
de distribution*



**Collaborateurs**

**8,6** Md€

*Rémunérations  
et charges sociales*



**Fournisseurs**

**49** Md€

*Achats*



**États et collectivités**

**5,8** Md€

*Impôts & Taxes*

# PERSPECTIVES FINANCIÈRES

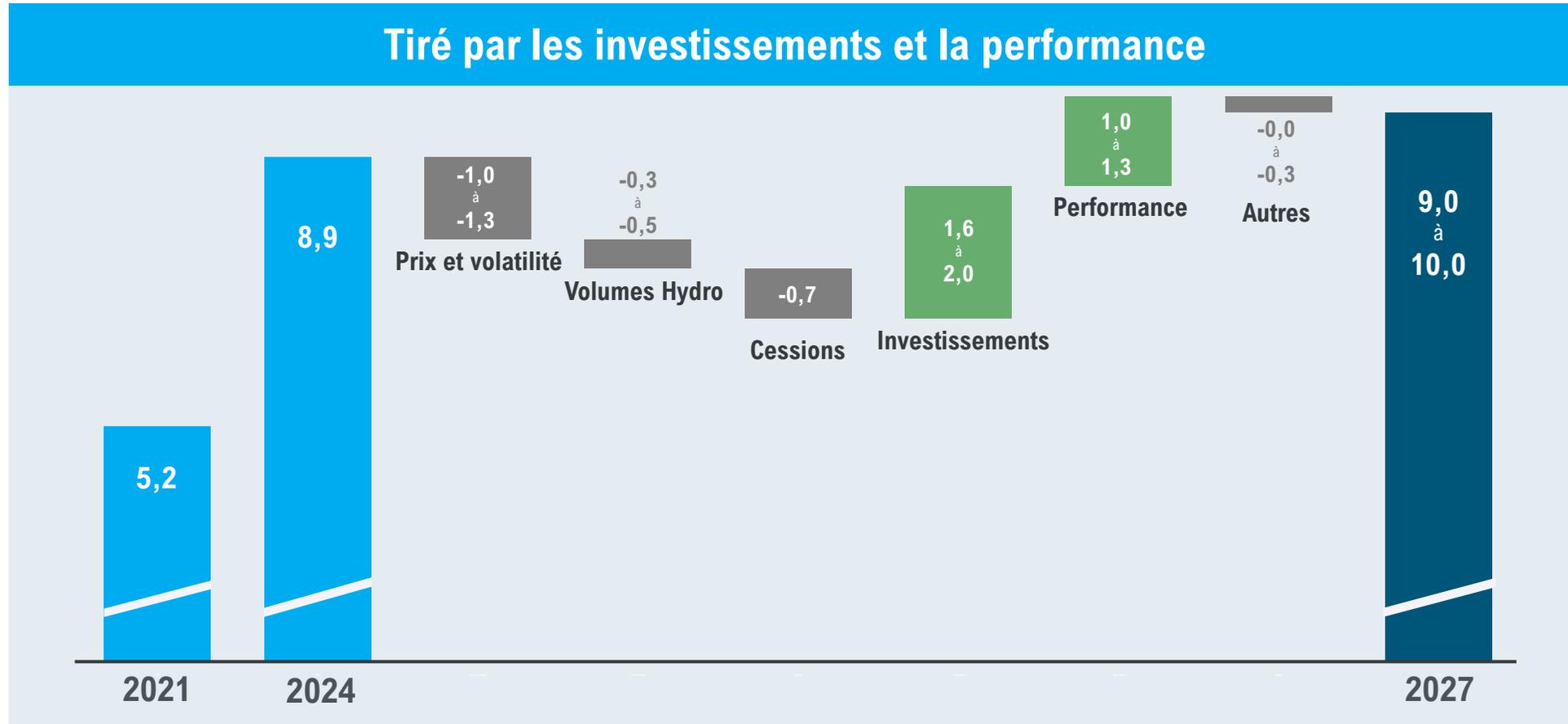
# 03



Pompes de distribution d'eau chaude, centrale de géothermie marine  
"Thassalia" – Marseille 13

# EBIT\* NETTEMENT SUPÉRIEUR AUX NIVEAUX D'AVANT CRISE

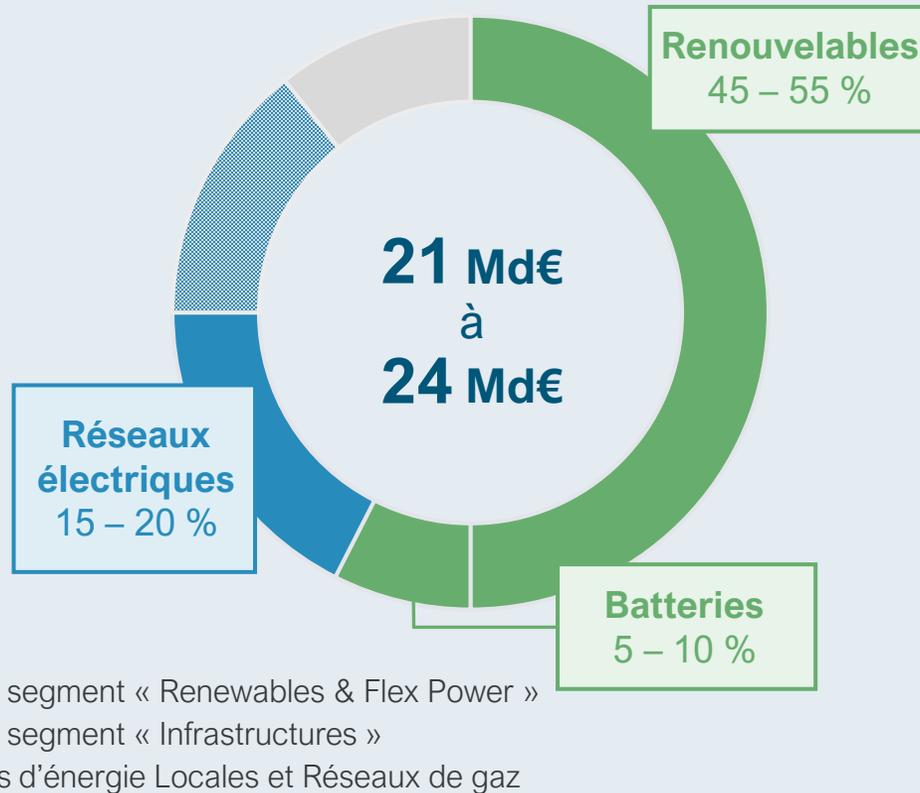
## AVEC UNE CROISSANCE ANNUELLE DURABLE À PARTIR DE 2027



# ALLOCATION DYNAMIQUE DU CAPITAL

AVEC ~75 % DANS LES ÉNERGIES RENOUVELABLES, LES RÉSEAUX ÉLECTRIQUES ET LES BATTERIES

## Investissements de croissance 2025-27\*



## Allocation rigoureuse

**Plus de 1,5 Md€** d'EBIT provenant des investissements sur 2025-27

**Alignement total** avec les objectifs de réduction de CO<sub>2</sub> d'ENGIE

**~85 %** en conformité avec la taxonomie européenne

**Plus de 80 %** à investir organiquement

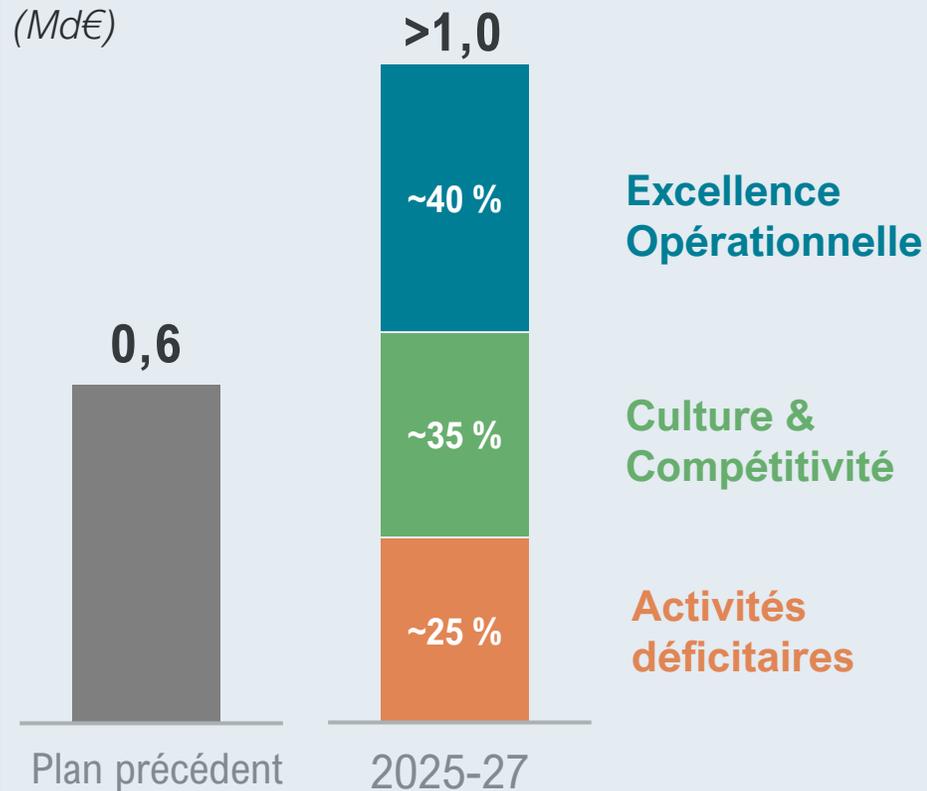
**~45 %** déjà engagés

**~90 %** dans 10 pays

# UNE COMPÉTITIVITÉ RENFORCÉE

## AVEC DES OBJECTIFS AMBITIEUX

### Plan de performance



### Culture et Compétitivité

Accélérer le changement culturel au sein de notre organisation afin de stimuler la compétitivité

Par le biais de :

#### Agilité

- Structure managériale allégée
- Elargissement des périmètres de responsabilité

#### Efficacité

- Mutualisation des fonctions support
- Accélération de la digitalisation

#### Sélectivité

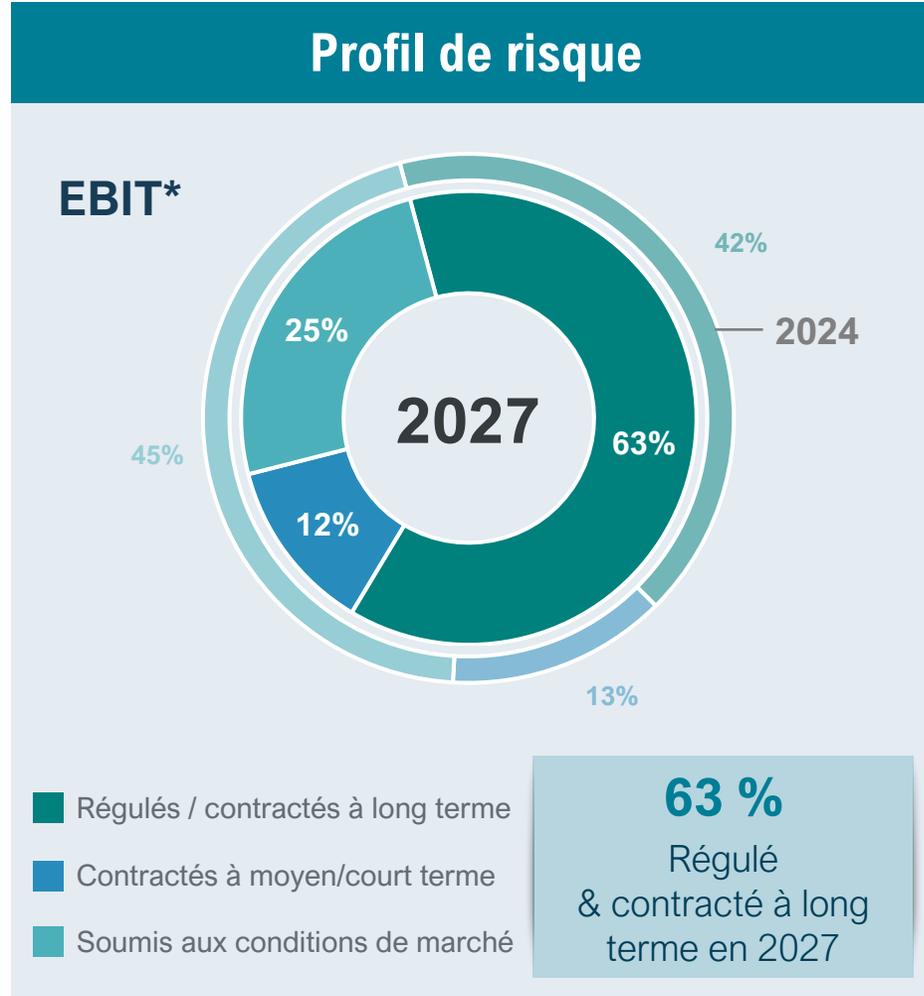
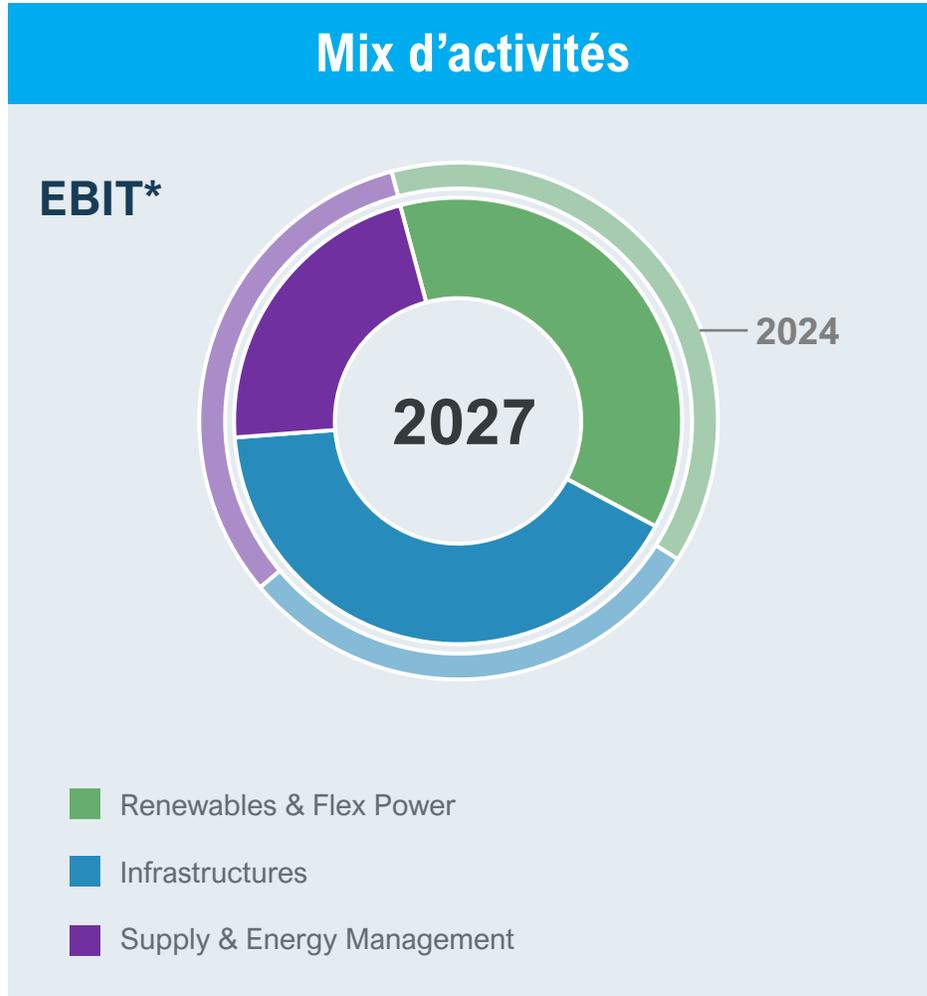
- Redéfinir les priorités d'investissement
- Réduire les coûts de développement

#### Frugalité

- Ancrer la maîtrise des dépenses au cœur de l'organisation
- Réduire les dépenses non essentielles

# VISIBILITÉ ACCRUE

LE PROFIL DU GROUPE EST MOINS RISQUÉ AVEC UN EBIT\* MOINS EXPOSÉ AUX PRIX DE L'ÉLECTRICITÉ

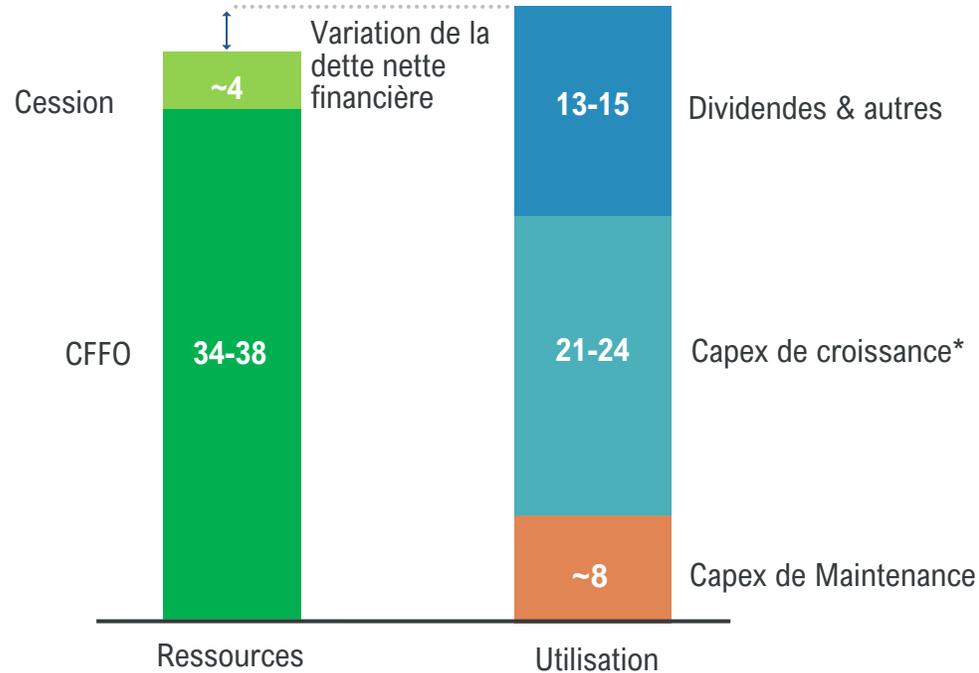


# SOLIDE GÉNÉRATION DE TRÉSORERIE

POUR FINANCER LES INVESTISSEMENTS DE CROISSANCE ET LES DIVIDENDES

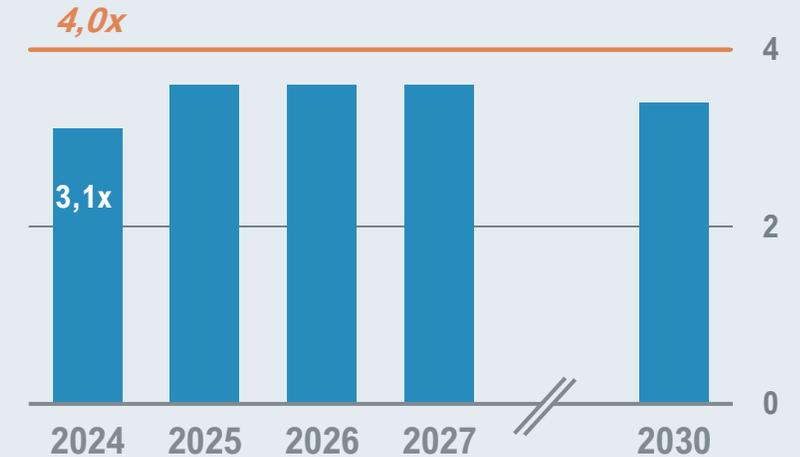
## Équation financière équilibrée sur 2025-2027

(Md€, excluant les impacts liés à la sortie du nucléaire)



## Ratio de crédit - marge de manœuvre financière

Augmentation du ratio dette nette économique / EBITDA, tout en restant inférieur à 4,0x



## Sortie du nucléaire

Financement : ~16 Md€ en 2025

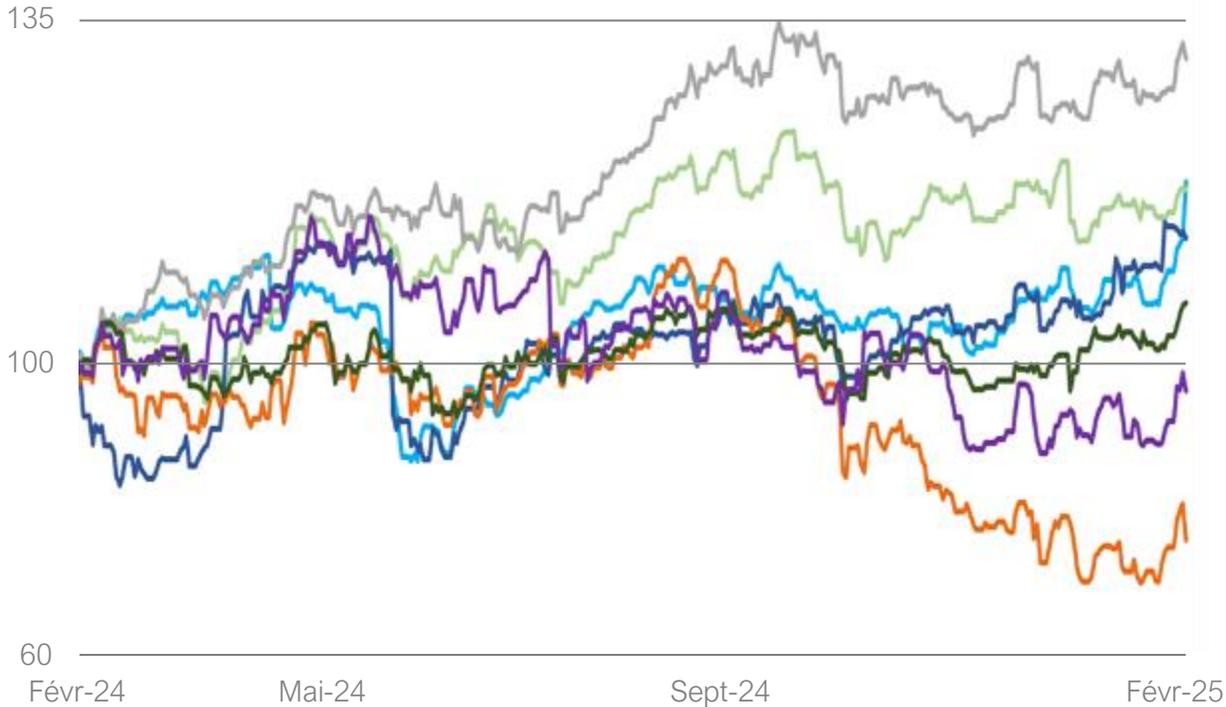
Par le biais de : ~9 Md€ de fonds d'actifs et ~7 Md€ de liquidités

# RÉACTION POSITIVE DES MARCHÉS : +5 % LE 27 FÉVRIER

## ENGIE SURPERFORME LE SECTEUR DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE

### Évolution du cours de l'action - ENGIE vs Pairs

Prix de clôture : 27 Février 2024 - 27 Février 2025



### TSR 2022 - 2024 31/12/21 – 31/12/24

ENGIE	+52 %
IBERDROLA	+46 %
ENEL	+17 %
CAC40	+13 %
Sector	+9 %
NATURGY	-4 %
SNAM	-5 %
RWE	-14 %
EDP	-27 %

### TSR YTD 31/12/24 – 27/02/25

ENGIE	+14 %
CAC40	+10 %
SNAM	+9 %
NATURGY	+8 %
IBERDROLA	+6 %
Sector	+4 %
ENEL	+3 %
RWE	+2 %
EDP	-1 %

# COMPTE RENDU DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

04

Laurence DUBOIS

Commissaire aux comptes

Centrale de géothermie marine "Thassalia" – Marseille 13

# INTERVENTION DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

## RAPPORTS DU COLLÈGE DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

### RAPPORTS PRÉSENTÉS AU TITRE DES RÉOLUTIONS DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

- **Rapport sur les comptes annuels et consolidés**  
(Résolutions 1 & 2)
- **Rapport spécial sur les conventions réglementées**  
(Résolution 4)
- **Rapports sur différentes opérations sur le capital**  
(Résolutions 15 à 16)

### AUTRES RAPPORTS

- **Rapport de certification de l'état de durabilité selon le référentiel ESRS**

# GOUVERNANCE

Jean-Pierre CLAMADIEU

Président du Conseil d'Administration

# 05



Site photovoltaïque de Coya – Chili

# COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION EN 2024<sup>1</sup>



membres



de femmes



d'Administrateurs indépendants



1. Depuis l'Assemblée Générale du 30 avril 2024

2. Pour l'appréciation de la proportion de femmes et d'hommes et de la proportion d'indépendants au sein des Conseils d'Administration, conformément aux règles applicables du Code de commerce et du Code Afep-Medef, la loi prévoit que le nombre d'Administrateurs représentant les salariés ou les salariés actionnaires n'est pas comptabilisé.

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET SES TRAVAUX EN 2024



**réunions**



**de participation**

**Orientations  
Stratégiques du  
Groupe et suivi de  
ses activités**

**Investissements  
et ventes d'actifs**

**Finance, audit et  
risques**

**Gouvernance,  
nominations et  
rémunérations**

**ESG**

# ÉVALUATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Évaluation du fonctionnement du Conseil de ses Comités et de la contribution individuelle des Administrateurs
- Sous la supervision du CNRG et du Président
- Collecte et consolidation des résultats par un tiers externe

## Aspects positifs

Un CA et des comités **très efficaces**

**Qualité** des supports

**Conduite** des débats

**Contenu des sessions** d'information  
et du séminaire stratégique

**Fréquence des échanges** informels  
entre le Conseil et la direction

**Amélioration du suivi** des sujets éthiques

## Focus pour 2025

Nouveaux sujets : **Intelligence artificielle, stockage d'énergie...**

Anticipation des questions de **succession**

**Interventions extérieures** sur des sujets  
spécifiques

Poursuite des **échanges avec les responsables  
clefs du Groupe**

# ORDRE DU JOUR

## RÉSOLUTIONS ORDINAIRES

### Résolutions « classiques »

- Approbation des comptes 2024 **(1 & 2)**
- Affectation du résultat et fixation du montant du dividende 2024 **(3)**
- Conventions réglementées **(4)**
- Rachat d'actions **(5)**

### Gouvernance

- Renouvellement de Mme Catherine MacGREGOR en tant qu'Administratrice **(6)**
- Nomination d'un Administrateur représentant les salariés actionnaires\*
  - M. Gildas Gouvazé **(7)**
  - M. Stefano Bassi **(A)**

### Rémunérations

- 3 résolutions relatives aux rémunérations 2024 des mandataires sociaux **(ex post : 8 à 10)**
- 3 résolutions relatives à la politique de rémunération des mandataires sociaux **(ex ante : 11 à 13)**

### Stratégie climat

- Avis sur la stratégie de transition climatique **(14)**

## RÉSOLUTIONS EXTRAORDINAIRES

### Actionnariat salarié

- 2 résolutions relatives aux augmentations de capital réservées aux salariés **(15 & 16)**

### Modifications statutaires

- Mode de désignation des Administrateurs représentant les salariés **(17)**
- Harmonisation des statuts avec le règlement intérieur du C.A. et les dispositions légales en vigueur **(18)**

### Pouvoirs pour formalités **(19)**

# ORDRE DU JOUR

## RÉSOLUTIONS ORDINAIRES

### Résolutions « classiques »

- Approbation des comptes 2024 (1 & 2)
- Affectation du résultat et fixation du montant du dividende 2024 (3)
- Conventions réglementées (4)
- Rachat d'actions (5)

### Gouvernance

- Renouvellement de Mme Catherine MacGREGOR en tant qu'Administratrice (6)
- Nomination d'un Administrateur représentant les salariés actionnaires\*
  - M. Gildas Gouvazé (7)
  - M. Stefano Bassi (A)

### Rémunérations

- 3 résolutions relatives aux rémunérations 2024 des mandataires sociaux (ex post : 8 à 10)
- 3 résolutions relatives à la politique de rémunération des mandataires sociaux (ex ante : 11 à 13)

### Stratégie climat

- Avis sur la stratégie de transition climatique (14)

## RÉSOLUTIONS EXTRAORDINAIRES

### Actionnariat salarié

- 2 résolutions relatives aux augmentations de capital réservées aux salariés (15 & 16)

### Modifications statutaires

- Mode de désignation des Administrateurs représentant les salariés (17)
- Harmonisation des statuts avec le règlement intérieur du C.A. et les dispositions légales en vigueur (18)

### Pouvoirs pour formalités (19)

# ORDRE DU JOUR

## RÉSOLUTIONS ORDINAIRES

### Résolutions « classiques »

- Approbation des comptes 2024 (1 & 2)
- Affectation du résultat et fixation du montant du dividende 2024 (3)
- Conventions réglementées (4)
- Rachat d'actions (5)

### Gouvernance

- Renouvellement de Mme Catherine MacGREGOR en tant qu'Administratrice (6)
- Nomination d'un Administrateur représentant les salariés actionnaires\*
  - M. Gildas Gouvazé (7)
  - M. Stefano Bassi (A)

### Rémunérations

- 3 résolutions relatives aux rémunérations 2024 des mandataires sociaux (ex post : 8 à 10)
- 3 résolutions relatives à la politique de rémunération des mandataires sociaux (ex ante : 11 à 13)

### Stratégie climat

- Avis sur la stratégie de transition climatique (14)

## RÉSOLUTIONS EXTRAORDINAIRES

### Actionnariat salarié

- 2 résolutions relatives aux augmentations de capital réservées aux salariés (15 & 16)

### Modifications statutaires

- Mode de désignation des Administrateurs représentant les salariés (17)
- Harmonisation des statuts avec le règlement intérieur du C.A. et les dispositions légales en vigueur (18)

### Pouvoirs pour formalités (19)

# RENOUVELLEMENT DU MANDAT DE CATHERINE MACGREGOR



**Catherine  
MACGREGOR**

Depuis 2021 :  
**Administratrice d'ENGIE**  
**Directrice Générale**

**52 ans**  
**Nationalité française**  
**Actions détenues : 214 000**

## Compétences clés

- Administration et direction des grandes sociétés
- ESG : Environnement/climat et Social
- Digital / IA
- Secteur de l'énergie
- Secteur de l'industrie
- Expérience internationale

## Mandats et fonctions dans les sociétés extérieures au Groupe

- Membre du Club des partenaires de Toulouse School of Economics
- Administratrice de l'AFEP
- Administratrice et membre de l'Association française des entreprises pour l'environnement (EpE)
- Administratrice de MICROSOFT Corporation\* (États-Unis) - Membre du Comité Environnemental, Social et de Politique publique, membre du Comité des Rémunérations

## Biographie

Diplômée de l'École Centrale de Paris (CentraleSupélec)

### DE 2019 À 2020

- Technip Energies, Présidente, membre du comité exécutif du Groupe TechnipFMC

### DE 1995 À 2019 - Schlumberger

- Présidente de l'activité forages (2017-2019)
- Présidente Europe & Afrique (2013-2016)
- Divers postes d'envergure mondiale, en qualité de DRH Groupe ou à la tête d'activités stratégiques (2007-2013)
- Diverses fonctions à responsabilités (1995-2007)

# NOMINATION D'UN ADMINISTRATEUR REPRÉSENTANT LES SALARIÉS ACTIONNAIRES



## GILDAS GOVAZÉ

### Résolution 7

- 44 ans
- Nationalité française
- Actions détenues : 59 parts de FCPE Link France

#### Compétences clés

- ESG (Social)
- Digital / IA
- Secteur de l'énergie

#### Biographie

- Titulaire d'un Master en droit social
- Président du FCPE Link France
- Travaille à plein temps dans des syndicats depuis 15 ans
- Coordinateur syndical FO du Groupe ENGIE
- Représentant du CSE-C au CA d'ENGIE
- Secrétaire adjoint du Comité d'entreprise européen d'ENGIE
- Titulaire du CSE France Retail et titulaire du CSE ENGIE Central

#### Mandats et fonctions extérieures au Groupe

- Secrétaire Général du syndicat EeFO
- Juge au Conseil des prud'hommes de Toulouse
- Membre du Conseil supérieur de l'énergie



## STEFANO BASSI

### Résolution A

- 58 ans
- Nationalité italienne
- Actions détenues : 26 parts de FCPE Link International

#### Compétences clés

- ESG
- Secteur de l'industrie
- Politiques publiques

#### Biographie

- Diplômé de l'école professionnelle Italtel SpA
- Membre du Conseil de Surveillance du FCPE LINK International
- Membre du Comité d'Entreprise Européen d'ENGIE
- De 1982 à 2024 : Policarbo Servizi SpA, puis ENGIE, électricien, technicien de maintenance et exploitant de sous-stations électriques moyenne tension
- Depuis 2024 : Soutien des business / Administration publique du Groupe ENGIE

#### Mandats et fonctions extérieures au Groupe

- Membre du syndicat FIOM/CGIL
- Membre de l'Association ANPI
- Membre de la coopérative BaronaSatta
- Membre de Federconsumatori
- Délégué syndical
- Membre du Comité de direction de l'IMF à Milan

# ORDRE DU JOUR

## RÉSOLUTIONS ORDINAIRES

### Résolutions « classiques »

- Approbation des comptes 2024 (1 & 2)
- Affectation du résultat et fixation du montant du dividende 2024 (3)
- Conventions réglementées (4)
- Rachat d'actions (5)

### Gouvernance

- Renouvellement de Mme Catherine MacGREGOR en tant qu'Administratrice (6)
- Nomination d'un Administrateur représentant les salariés actionnaires\*
  - M. Gildas Gouvazé (7)
  - M. Stefano Bassi (A)

### Rémunérations

- 3 résolutions relatives aux rémunérations 2024 des mandataires sociaux (ex post : 8 à 10)
- 3 résolutions relatives à la politique de rémunération des mandataires sociaux (ex ante : 11 à 13)

### Stratégie climat

- Avis sur la stratégie de transition climatique (14)

## RÉSOLUTIONS EXTRAORDINAIRES

### Actionnariat salarié

- 2 résolutions relatives aux augmentations de capital réservées aux salariés (15 & 16)

### Modifications statutaires

- Mode de désignation des Administrateurs représentant les salariés (17)
- Harmonisation des statuts avec le règlement intérieur du C.A. et les dispositions légales en vigueur (18)

### Pouvoirs pour formalités (19)

# ORDRE DU JOUR

## RÉSOLUTIONS ORDINAIRES

### Résolutions « classiques »

- Approbation des comptes 2024 (1 & 2)
- Affectation du résultat et fixation du montant du dividende 2024 (3)
- Conventions réglementées (4)
- Rachat d'actions (5)

### Gouvernance

- Renouvellement de Mme Catherine MacGREGOR en tant qu'Administratrice (6)
- Nomination d'un Administrateur représentant les salariés actionnaires\*
  - M. Gildas Gouvazé (7)
  - M. Stefano Bassi (A)

### Rémunérations

- 3 résolutions relatives aux rémunérations 2024 des mandataires sociaux (ex post : 8 à 10)
- 3 résolutions relatives à la politique de rémunération des mandataires sociaux (ex ante : 11 à 13)

### Stratégie climat

- Avis sur la stratégie de transition climatique (14)

## RÉSOLUTIONS EXTRAORDINAIRES

### Actionnariat salarié

- 2 résolutions relatives aux augmentations de capital réservées aux salariés (15 & 16)

### Modifications statutaires

- Mode de désignation des Administrateurs représentant les salariés (17)
- Harmonisation des statuts avec le règlement intérieur du C.A. et les dispositions légales en vigueur (18)

### Pouvoirs pour formalités (19)

# RÉMUNÉRATIONS

**Marie-José NADEAU**

Présidente du Comité des Nominations, des Rémunérations  
et de la Gouvernance

05



Parc photovoltaïque de Bollène 84

# RÉMUNÉRATIONS DES MANDATAIRES SOCIAUX

## RÉSOLUTIONS SAY ON PAY EX POST

**Résolution 8** : Rémunération 2024 des mandataires sociaux

**Résolution 9** : Rémunération 2024 de M. Jean-Pierre Clamadieu, Président du Conseil d'Administration

**Résolution 10** : Rémunération 2024 de Mme Catherine MacGregor, Directrice Générale

## RÉSOLUTIONS SAY ON PAY EX ANTE

**Résolution 11** : Approbation de la politique de rémunération des administrateurs

**Résolution 12** : Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration

**Résolution 13** : Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général

# RÉMUNÉRATIONS DES MANDATAIRES SOCIAUX

## RÉSOLUTIONS SAY ON PAY EX POST

**Résolution 8** : Rémunération 2024  
des mandataires sociaux

**Résolution 9** : Rémunération 2024 de  
M. Jean-Pierre Clamadieu, Président du Conseil  
d'Administration

**Résolution 10** : Rémunération 2024 de  
Mme Catherine MacGregor, Directrice Générale



# RÉMUNÉRATION 2024 DE LA DIRECTRICE GENERALE (EX POST)

<b>Fixe annuel</b>	1 000 000 €			➤	1 000 000 €	
<b>Variable annuel</b>		<b>Pondération</b>	<b>Taux de versement</b>		➤ 1 312 000 €	
	RNRpg	25 %	140 %			
	EBIT	25 %	136,6 %			
	FCF	25 %	140 %			
	Dette nette économique	25 %	140 %	<b>CIBLE</b>		1 000 000 €
	<b>Critères financiers</b>	<b>65 %</b>	<b>139,2 %</b>	<b>TAUX DE VERSEMENT</b>		131,2 %
	Objectifs stratégiques et opérationnels	70 %	120 %			
	Performance sécurité	10 %				
	Émissions de CO <sub>2</sub>	10 %	108,3 %			
	Féminisation des cadres	10 %				
<b>Critères extra-financiers</b>	<b>35 %</b>	<b>116,5 %</b>				
<b>Incitation long terme</b>	120 000 actions de performance Acquises en 2027 sous réserve de la réalisation des conditions de performance			➤	1 364 400 €*	

# RÉMUNÉRATIONS DES MANDATAIRES SOCIAUX



## RÉSOLUTIONS SAY ON PAY EX ANTE

**Résolution 11** : Approbation de la politique de rémunération des administrateurs

**Résolution 12** : Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration

**Résolution 13** : Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général

# 2025, NOUVEAU MANDAT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL MISE À JOUR DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION

**Amélioration  
significative de la  
performance du Groupe  
depuis 2021**

**Pratiques du marché  
et positionnement  
actuel**

(cible la médiane du panel du  
CAC-40 en rémunération globale\*)

**Renforcement du lien  
entre performance et  
rémunération**

*\* Panel sélectionné : Air Liquide, Airbus, Bouygues, Carrefour, Danone, Essilor Luxottica, Legrand, L'Oréal, Michelin, Orange, Renault, Safran, Saint-Gobain, Sanofi, Schneider Electric, Thalès, TotalEnergies, Veolia Environnement, Vinci*

# POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2025 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL (EX ANTE)

**Salaire fixe**



1 150 000 € (+ 15 %)

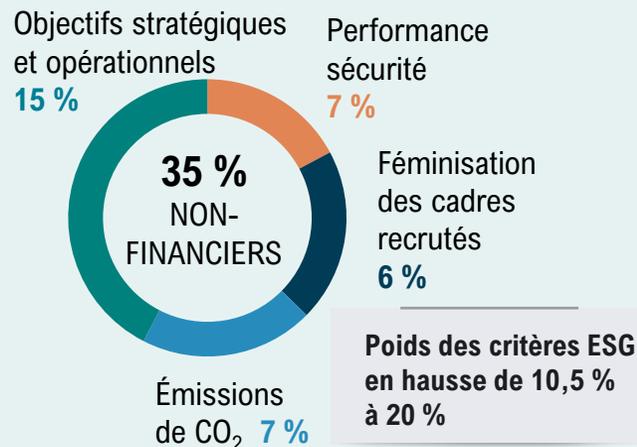
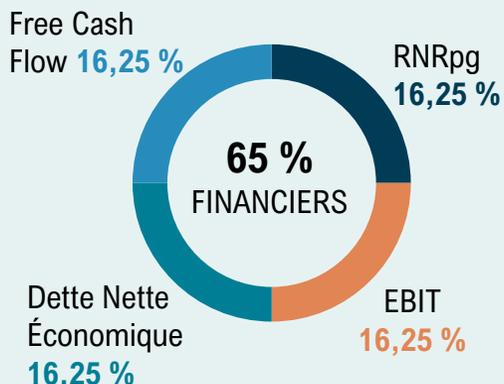
**Variable annuel**

Cible :  
**110 % de la rémunération fixe**

Maximum : 150 % de la part annuelle cible)



1 265 000 € à la cible

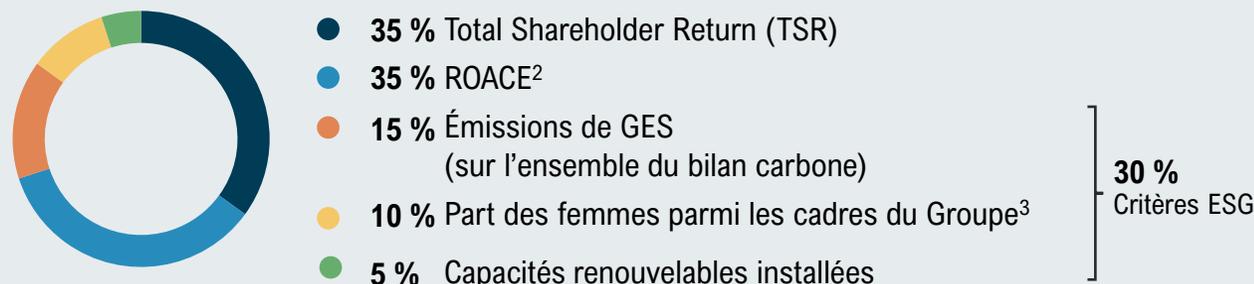


**Incitation long-terme**

Cible :  
**180 % de la rémunération fixe<sup>1</sup>**



2 070 000 € à la cible



## Régime de retraite complémentaire

Contribution annuelle de l'employeur correspondant à 25 % de la somme de la rémunération fixe et de la rémunération variable

## Clause de non-concurrence

**1 an**

Le cumul des indemnités de départ et de l'engagement de non-concurrence ne pourra dépasser deux années de rémunération<sup>4</sup>

## Indemnités de départ<sup>4</sup>

Équivalent à 2 ans de rémunération, si les conditions de performance assortissant la part variable annuelle des deux années qui précèdent ont été atteintes à au moins 90% en moyenne

## Nouveautés en 2025

- Périmètre élargi pour les émissions de GES
- Périmètre élargi pour les capacités de renouvelables installés

# ORDRE DU JOUR

## RÉSOLUTIONS ORDINAIRES

### Résolutions « classiques »

- Approbation des comptes 2024 (1 & 2)
- Affectation du résultat et fixation du montant du dividende 2024 (3)
- Conventions réglementées (4)
- Rachat d'actions (5)

### Gouvernance

- Renouvellement de Mme Catherine MacGREGOR en tant qu'Administratrice (6)
- Nomination d'un Administrateur représentant les salariés actionnaires\*
  - M. Gildas Gouvazé (7)
  - M. Stefano Bassi (A)

### Rémunérations

- 3 résolutions relatives aux rémunérations 2024 des mandataires sociaux (ex post : 8 à 10)
- 3 résolutions relatives à la politique de rémunération des mandataires sociaux (ex ante : 11 à 13)

### Stratégie climat

- Avis sur la stratégie de transition climatique (14)

## RÉSOLUTIONS EXTRAORDINAIRES

### Actionnariat salarié

- 2 résolutions relatives aux augmentations de capital réservées aux salariés (15 & 16)

### Modifications statutaires

- Mode de désignation des Administrateurs représentant les salariés (17)
- Harmonisation des statuts avec le règlement intérieur du C.A. et les dispositions légales en vigueur (18)

### Pouvoirs pour formalités (19)

# STRATÉGIE CLIMATIQUE

Jean-Pierre CLAMADIEU  
Président du Conseil d'Administration

06

Florianópolis - Brésil

# STRATÉGIE CLIMATIQUE

Catherine MACGREGOR

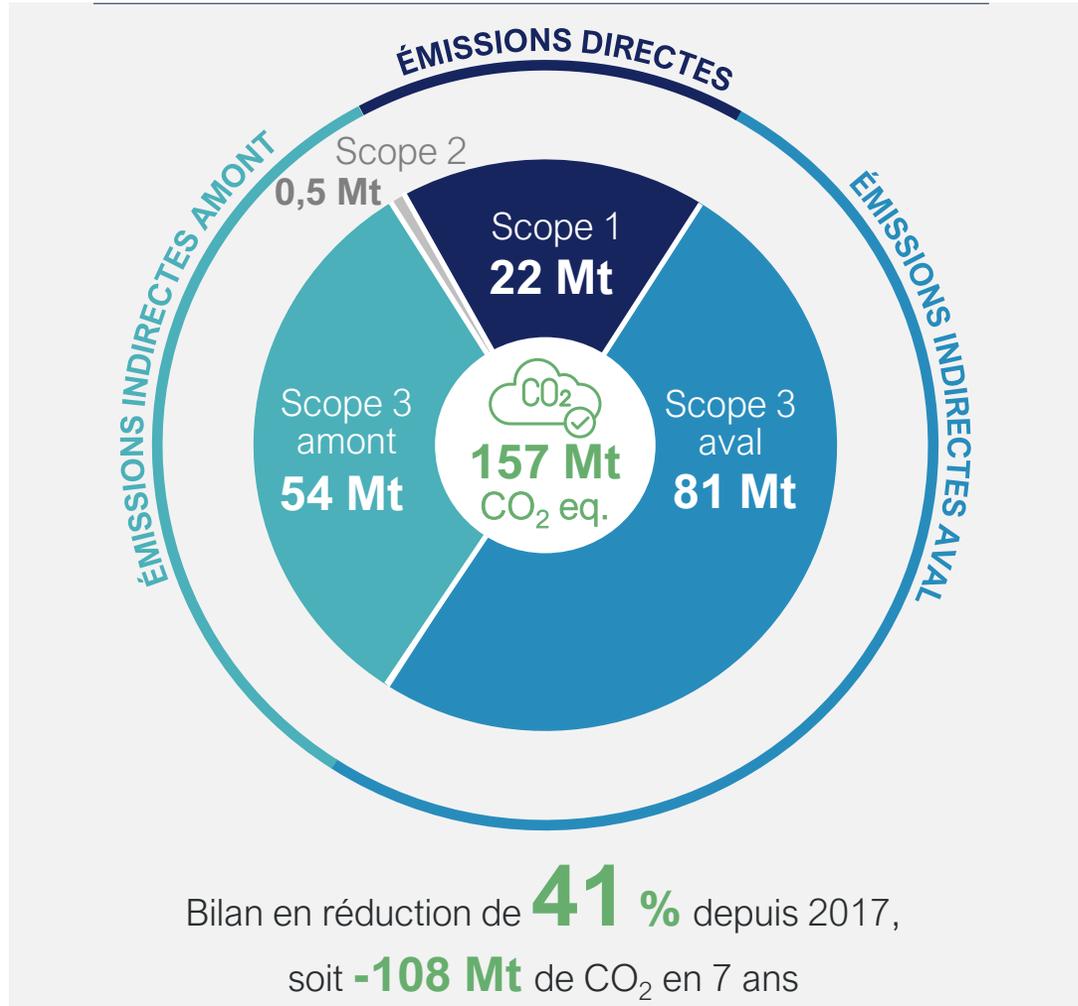
Directrice Générale

06

Florianópolis - Brésil

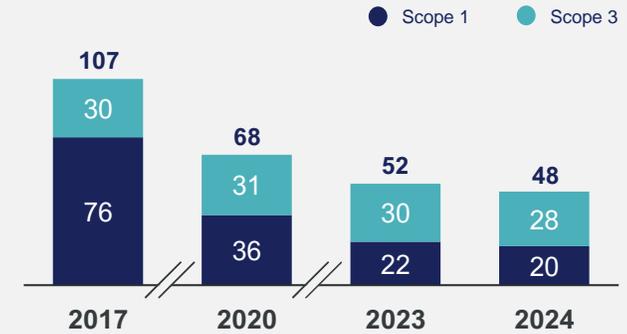
# DES ÉMISSIONS EN CONSTANTE DIMINUTION

## Empreinte CO<sub>2</sub> d'ENGIE en 2024



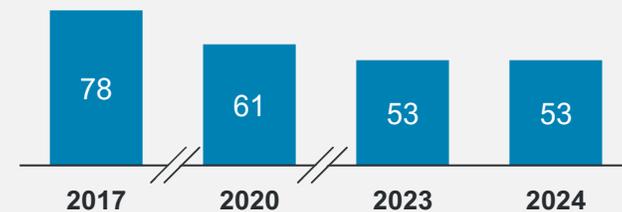
### Émissions liées à la production d'énergie

(millions de tonnes CO<sub>2</sub> eq.)



### Émissions liées à l'usage des produits vendus

(millions de tonnes CO<sub>2</sub> eq.)



# DES RÉALISATIONS TANGIBLES POUR CONCRÉTISER NOTRE ENGAGEMENT

Leviers	Réalizations à fin 2024		Objectifs		
			2025	2027	2030
<b>Sortie du charbon</b>	Capacités de production centralisée	~2 GW	2 % de la capacité installée totale du Groupe	En Europe continentale	Dans le reste du monde
<b>Électricité</b>	Énergies renouvelables et stockage	51 GW	+ 4,2 GW Capacités renouvelables supplémentaires	95 GW de capacités de production renouvelables et de stockage	
	Lignes de transport d'électricité	> 5 000 km	115 GW de portefeuille de projets renouvelables	10 000 km de lignes de transport d'électricité	
	Ventes d'électricité	210 TWh		300 TWh de ventes d'électricité B2C et B2B	
<b>Verdissement du gaz</b>	Capacités connectées au Réseau en France	13 TWh		Biométhane dans les réseaux français 50 TWh de capacité connectée	
	Production de biométhane	1,2 TWh		Production de biométhane 10 TWh En Europe	

# UNE STRATÉGIE CLIMAT PLUS HOLISTIQUE

## Atténuation du changement climatique

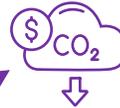
### Réduire les émissions de GES

Tous scopes confondus – 90 % minimum



### Augmenter les absorptions carbone

Neutralisation des émissions résiduelles (max. 10 %)



### Augmenter les émissions évitées

Accompagner les clients vers leur propre décarbonisation

## Adaptation au changement climatique



### Adaptation au changement climatique

Résilience des activités, intégrité des actifs, santé et sécurité des personnes et de la chaîne d'approvisionnement



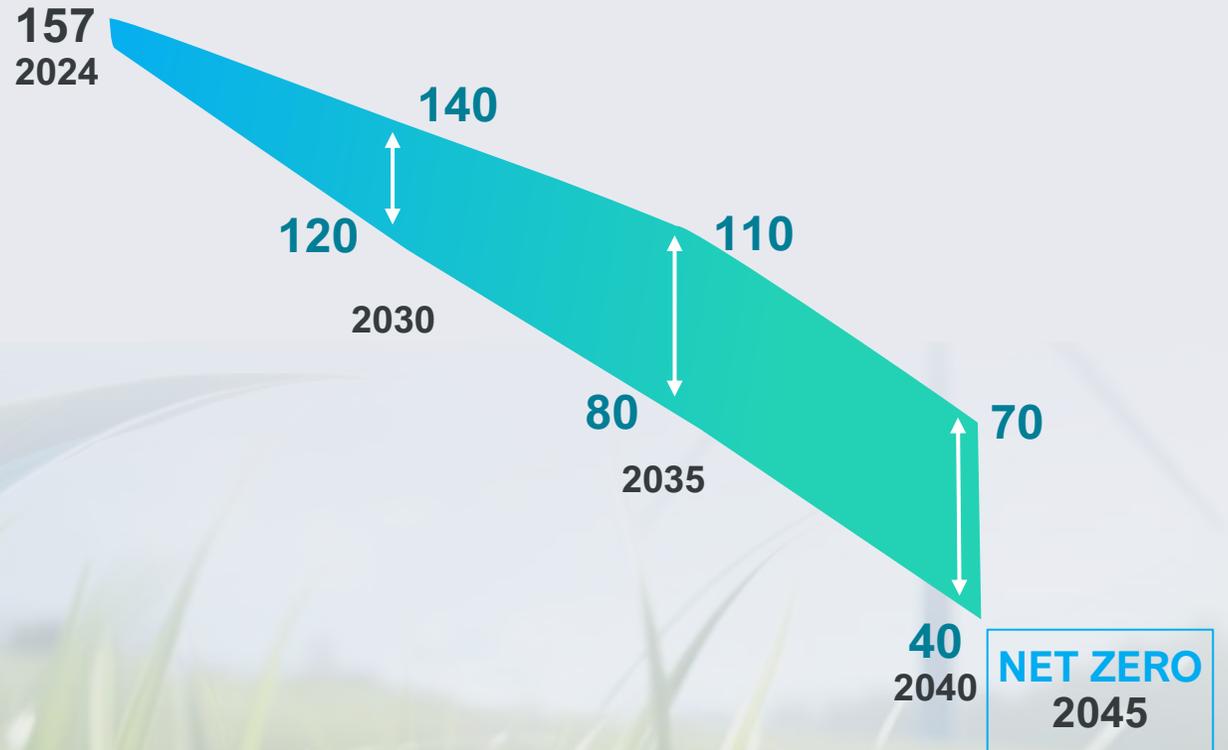
**ENGIE**  
**Stratégie Climat**  
Net Zero en 2045

# DE NOUVEAUX OBJECTIFS PLUS AMBITIEUX

- Des ambitions **réhaussées** : **-55 % entre 2017 → 2030**
- Une **visibilité** accrue (**2035 -2040**)
- Une meilleure **lisibilité** (objectif global de réduction des émissions)



## Nouvel objectif clé : Émissions de GES totales (scopes 1, 2 & 3)



# AVIS SUR LA STRATÉGIE CLIMATIQUE

06

Marie-Claire DAVEU

Présidente du Comité pour l'Éthique, l'Environnement,  
et le Développement Durable

Florianópolis - Brésil

# AVIS CONSULTATIF SUR LA STRATÉGIE DE TRANSITION CLIMATIQUE

Une stratégie alignée avec l'ambition d'être  
la meilleure *utility* de la transition énergétique

" **Net Zero Carbone** " d'ici **2045**, sur l'ensemble des  
émissions directes et indirectes du Groupe (Scopes 1, 2 et 3)

Réduction d'émissions de – **55 %** vs. 2017, d'ici **2030**

## Objectifs

- **Atténuation du changement climatique**
- **Adaptation au changement climatique** (nouveau)

## Mise en œuvre

- Suivi régulier **des indicateurs clés et des résultats**
- **Intégration de la trajectoire carbone** dans le Plan à Moyen terme (**PAMT**)
- **Politiques de rémunération** intégrant des **objectifs climat**

## Processus

- **Avis consultatif** des actionnaires en 2025
- **Rapport annuel sur l'état d'avancement** de la mise en œuvre de cette stratégie

# STRATÉGIE CLIMATIQUE

## Échanges avec les actionnaires

# 06

Florianópolis - Brésil

# ÉCHANGES AVEC LES ACTIONNAIRES

07

Barrage de Foz Tua - Portugal

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

24 avril 2025 - CNIT Forest



Parc photovoltaïque de Bollène 84



# VOTE

# DES RÉSOLUTIONS

# 08

**Claire Waysand**

Directrice Générale Adjointe en charge du Secrétariat Général, de la Stratégie, de la Recherche & Innovation et de la Communication

Site photovoltaïque de Coya – Chili

# PREMIÈRE RÉOLUTION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Ordinaire

Extraordinaire

- Comptes annuels de l'exercice 2024
  - Cette résolution a pour objet d'approuver les comptes annuels de l'exercice 2024.

# DEUXIÈME RÉOLUTION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Ordinaire

Extraordinaire

- Comptes consolidés de l'exercice 2024
  - Cette résolution a pour objet d'approuver les comptes consolidés de l'exercice 2024.

# TROISIÈME RÉSOLUTION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Ordinaire

Extraordinaire

- Affectation du résultat et fixation du montant du dividende de l'exercice 2024
  - Cette résolution a pour objet :
    - de procéder à l'affectation du résultat et
    - de fixer le dividende à 1,48 euro par action et le dividende majoré attribuable aux 294 165 375 actions inscrites au nominatif depuis au moins deux ans au 31/12/2024 à 0,148 euro par action.
  - Date de détachement du dividende : 25 avril 2025.
  - Date de mise en paiement du dividende : 29 avril 2025.

# QUATRIÈME RÉOLUTION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Ordinaire

Extraordinaire

- Approbation des conventions réglementées visées à l'article L.225-38 du Code de commerce déjà approuvées antérieurement et qui se sont poursuivies au cours de l'exercice écoulé
  - Cette résolution a pour objet de faire approuver par l'Assemblée les termes du rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions conclues antérieurement et poursuivant leurs effets en 2024.

# CINQUIÈME RÉSOLUTION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Ordinaire

Extraordinaire

- Renouvellement de l'autorisation d'opérer sur les actions de la Société
  - Prix maximum d'achat : 30 euros.
  - Plafond de détention et de rachat cumulé sur la durée de l'autorisation : 10 % du capital.
  - Montant cumulé des acquisitions : 7,3 milliards d'euros.
  - Résolution non utilisable en période d'offre publique visant la Société.
  - Durée de validité : 18 mois.

# SIXIÈME RÉSOLUTION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Ordinaire

Extraordinaire

- Renouvellement du mandat de Mme Catherine MacGregor en qualité d'Administratrice
  - Échéance du mandat : Assemblée Générale réunie en 2029 sur les comptes de l'exercice 2028.

# SEPTIÈME RÉOLUTION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Ordinaire

Extraordinaire

- Nomination de Gildas Gouvazé en qualité d'Administrateur représentant les salariés actionnaires
  - Échéance du mandat : Assemblée Générale réunie en 2029 sur les comptes de l'exercice 2028.

# RÉSOLUTION A

# NON AGRÉÉE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Ordinaire

Extraordinaire

- Nomination de Stefano Bassi en qualité d'Administrateur représentant les salariés actionnaires
  - Échéance du mandat : Assemblée Générale réunie en 2029 sur les comptes de l'exercice 2028.

# HUITIÈME RÉOLUTION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Ordinaire

Extraordinaire

- Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux versée au cours de l'exercice 2024, ou attribuée au titre du même exercice et mentionnées à l'article L.22-10-9 du Code de commerce
  - Vote ex post sur l'ensemble des rémunérations versées ou attribuées à raison du mandat aux mandataires sociaux au cours de l'exercice écoulé, telles qu'elles figurent dans le Document d'enregistrement universel 2024, section 4.2.2.

# NEUVIÈME RÉOLUTION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Ordinaire

Extraordinaire

- Approbation de la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2024, ou attribués au titre du même exercice, à M. Jean-Pierre Clamadieu, Président du Conseil d'Administration
  - Il est proposé aux actionnaires d'approuver les éléments de la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2024, ou attribués au titre du même exercice à M Jean-Pierre Clamadieu, tels qu'ils figurent dans le Document d'enregistrement universel 2024, section 4.2.1.

# DIXIÈME RÉOLUTION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Ordinaire

Extraordinaire

- Approbation de la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2024 ou attribués au titre du même exercice, à Mme Catherine MacGregor, Directrice Générale
  - Il est proposé aux actionnaires d'approuver les éléments de la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2024, ou attribués au titre du même exercice à Mme Catherine MacGregor, tels qu'ils figurent dans le Document d'enregistrement universel 2024, section 4.2.1.

# ONZIÈME RÉOLUTION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Ordinaire

Extraordinaire

- Approbation de la politique de rémunération des Administrateurs
  - Il est proposé aux actionnaires d'approuver, en application de l'article L.22-10-8 du Code de commerce, la politique de rémunération des Administrateurs, telle que présentée dans le Document d'enregistrement universel 2024, section 4.2.4.

# DOUZIÈME RÉOLUTION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Ordinaire

Extraordinaire

- Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration
  - Il est proposé aux actionnaires d'approuver, en application de l'article L.22-10-8 du Code de commerce, les éléments de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration, telle que présentée dans le Document d'enregistrement universel 2024 à la Section 4.2.3.1.

# TREIZIÈME RÉSOLUTION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Ordinaire

Extraordinaire

- Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général
  - Il est proposé aux actionnaires d'approuver, en application de l'article L.22-10-8 du Code de commerce, les éléments de la politique de rémunération du Directeur Général, telle que présentée dans le Document d'enregistrement universel 2024, section 4.2.3.2.

# QUATORZIÈME RÉSOLUTION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Ordinaire

Extraordinaire

- Avis sur la stratégie de transition climatique

- Il est proposé aux actionnaires d'émettre un avis consultatif sur la stratégie de transition climatique, telle que présentée au chapitre 4 de la brochure de convocation et dans le Document d'enregistrement universel 2024.

# QUINZIÈME RÉSOLUTION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Ordinaire

Extraordinaire

- Délégation de compétence au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation de capital social réservée aux salariés adhérents de Plans d'Épargne d'Entreprise du groupe ENGIE
  - Cette résolution a pour objet de renouveler l'autorisation donnée par l'Assemblée Générale du 30 avril 2024 ;
  - Emission « réservée » ;
  - Prix d'émission : moyenne des cours d'ouverture de l'action sur les 20 séances de bourse précédant le jour de la décision, diminuée d'une décote qui ne pourra pas excéder la décote maximum autorisée par la législation en vigueur au moment de la mise en œuvre de la délégation ;
  - Durée de validité : 26 mois.

# SEIZIÈME RÉOLUTION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Ordinaire

Extraordinaire

- Délégation de compétence au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation de capital social réservée à une catégorie de bénéficiaires dans le cadre de la mise en œuvre d'un plan d'actionnariat salarié international du groupe ENGIE
  - Cette résolution a pour objet de renouveler l'autorisation donnée par l'Assemblée Générale du 30 avril 2024 ;
  - Emission « réservée » ;
  - Prix d'émission : moyenne des cours d'ouverture de l'action sur les 20 séances de bourse précédant le jour de la décision, diminuée d'une décote qui ne pourra pas excéder la décote maximum autorisée par la législation en vigueur au moment de la mise en œuvre de la délégation ;
  - Durée de validité : 18 mois.

# DIX-SEPTIÈME RÉOLUTION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Ordinaire

Extraordinaire

- Modification des articles 13.1, 13.3 et 13.4 des statuts portant sur le mode de désignation des Administrateurs représentant les salariés
  - Les Administrateurs représentant les salariés (ARS) seront désignés par les trois organisations syndicales ayant obtenu le plus de suffrages au 1er tour des élections dans la Société et ses filiales, directes ou indirectes, situées en France.
  - Prise en compte de la transposition en droit français de la directive Women on Board : instauration d'un collège distinct pour les ARS dans le calcul de la parité au sein du Conseil d'Administration.

# DIX-HUITIÈME RÉSOLUTION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Ordinaire

Extraordinaire

- Modifications des statuts à l'effet de les harmoniser avec le règlement intérieur du Conseil d'Administration et les dispositions légales et réglementaires en vigueur, notamment certaines dispositions de la loi n° 2024-537 dite « loi Attractivité »
  - Modifications des statuts relatives à des dispositions de la loi Attractivité
    - Possibilité de consultation écrite du Conseil d'Administration ;
    - Possibilité de tenir le Conseil par tout moyen de télécommunication, y compris l'arrêté des comptes annuels ;
    - Possibilité pour les actionnaires de participer et de voter aux Assemblées Générales par tous moyens de télécommunication garantissant leur identification.
  - Harmonisation des statuts avec les textes applicables et le règlement intérieur

# DIX-NEUVIÈME RÉOLUTION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Ordinaire

Extraordinaire

- Pouvoirs pour l'exécution des décisions de l'Assemblée Générale et pour les formalités
  - Cette résolution a pour objet de permettre l'exécution des décisions de l'Assemblée Générale et d'accomplir les formalités légales.

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

24 avril 2025 - CNIT Forest

SCAU - chaixetmorel - ArtBuild, Photographie : Nicolas Grosmond

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

24 avril 2025 - CNIT Forest

